

MOCIONES APROBADAS POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Las mociones y decisiones están ordenadas según las 39 áreas de trabajo y corresponden a los números de dichas áreas y del orden del día.

Nota: si no se indica lo contrario, el número de votantes es de 23.

APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

El Consejo de Administración aprueba el orden del día de esta reunión.

A favor 23
Abst. 0
En contra 0
**Aprobada por
unanimidad**

ÁREA DE TRABAJO 1: CUESTIONES ORGANIZATIVAS, JURÍDICAS Y ADMINISTRATIVAS

Punto 1a: calendario de reuniones de Emmaüs Internacional

Moción 1a.1

El Consejo de Administración aprueba el calendario de reuniones de Emmaüs Internacional para 2010 y 2011 que aparece en los anexos 1a y 1b.

A favor 23
Abst. 0
En contra 0
**Aprobada por
unanimidad**

Moción 1a.2

Por motivos presupuestarios, el Consejo de Administración pide que los dos próximos Consejos Mundiales y el próximo Consejo de Administración se celebren en la sede de Emmaüs Internacional o en otro lugar donde la facilidad organizativa y la reducción de los costes sean equivalentes.

A favor 23
Abst. 0
En contra 0
**Aprobada por
unanimidad**

Punto 1b: aprobación del acta de la consulta por correspondencia al Consejo de Administración de diciembre de 2009	
<p><u>Moción 1b</u> El Consejo de Administración aprueba el acta de la consulta al Consejo de Administración efectuada por correspondencia en diciembre de 2009.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
Punto 1c: memoria del presidente	
<p><u>Moción 1c</u> El Consejo de Administración aprueba la memoria del presidente y decide que se envíe a todos los grupos Emaús.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
Punto 1e: memoria de actividades del Comité Ejecutivo y la Secretaría Internacional de Emaús (SIE)	
<p><u>Moción 1e.1</u> El Consejo de Administración aprueba la memoria de actividades del Comité Ejecutivo y la Secretaría Internacional de Emaús correspondiente al periodo de abril de 2009 a abril de 2010 y decide que se envíe a todos los grupos Emaús.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 1e.2</u> El Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que estudie una fórmula que permita a los consejeros dar su opinión sobre la memoria de actividades y sobre la memoria del presidente antes de la celebración del Consejo.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
ÁREA DE TRABAJO 3: ASUNTOS ECONÓMICOS Y CONTABILIDAD	
Punto 3a: aprobación de la memoria económica de 2009	
<p><u>Moción 3a.1</u> El Consejo de Administración aprueba las cuentas de 2009, los informes del auditor de cuentas sobre las cuentas anuales y los convenios reglamentados y sus anexos.</p>	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>

<p><u>Moción 3a.2</u></p> <p>El Consejo de Administración aprueba la siguiente asignación para el resultado del ejercicio 2009, que arroja un déficit de 515 690 euros (quinientos quince mil seiscientos noventa euros):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 228 500 euros (doscientos veintiocho mil quinientos euros) con cargo a las reservas especiales, de conformidad con la decisión tomada por el Consejo de Administración en su reunión de 2009. ▪ 9 873 euros (nueve mil ochocientos setenta y tres euros) con cargo a las reservas generales de Emaús Internacional. ▪ 277 317 euros (doscientos setenta y siete mil trescientos diecisiete euros) como saldo deudor a cuenta nueva. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>Punto 3b: presupuesto de funcionamiento para 2010</p>	
<p><u>Moción 3b</u></p> <p>El Consejo de Administración aprueba el presupuesto de funcionamiento para 2010 que figura en el anexo 2.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que preste atención a la reducción de los gastos de manera constante a lo largo del ejercicio. ▪ Que proceda a los ajustes necesarios a la vista del seguimiento de la gestión. 	<p>A favor 16 Abst. 7 En contra 0 Aprobada</p>
<p>Punto 3c: presupuesto de acción política y solidaridad para 2010</p>	
<p><u>Moción 3c</u></p> <p>El Consejo de Administración aprueba el presupuesto de acción política y solidaridad para 2010 que figura en el anexo 3.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que preste atención a la reducción de los gastos de manera constante a lo largo del ejercicio. ▪ Que proceda a los ajustes necesarios a la vista del seguimiento de la gestión. 	<p>A favor 16 Abst. 6 En contra 0 Aprobada (22 votantes)</p>
<p>Punto 3d: financiación externa</p>	
<p><u>Moción 3d</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a los ejes de trabajo para la financiación externa propuestos para 2010 y da su aprobación para que, cuando sea posible, se dedique una parte de la financiación externa recibida a cubrir los gastos de funcionamiento de las acciones solidarias y políticas.</p> <p>Dentro del respeto de la <i>Guía deontológica para las colaboraciones</i> aprobada en junio de 2009, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que explore todas las pistas de financiación externa posibles, ya sea con un colaborador principal o con varios colaboradores.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

ÁREA DE TRABAJO 7: COMPENSACIONES A LOS GRUPOS DE LOS DELEGADOS / DIETAS EN GENERAL

Moción 7

El Consejo de Administración da su visto bueno al sistema de compensación a los grupos de los delegados del Consejo de Administración y del Comité Ejecutivo que figura en el **anexo 4**. En caso de que no haya variado la situación del delegado y/o de su grupo, el Comité Ejecutivo podrá renovar su aprobación cada año sin que el grupo tenga que presentar una nueva solicitud. Asimismo, el Consejo de Administración pide que se lleve a cabo una evaluación de este nuevo procedimiento para el Consejo de Administración de 2011.

A favor 20
 Abst. 2
 En contra 1
Aprobada

ÁREA DE TRABAJO 8: DESCENTRALIZACIÓN (MISIONES, ORGANIZACIÓN Y MEDIOS DE EMAÚS INTERNACIONAL Y DE LAS REGIONES)

Moción 8.1

El Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que continúe el trabajo sobre la descentralización de aquí a la Asamblea Mundial de 2011 de acuerdo con las directrices siguientes:

- **Dimensión política:**
 - Determinar y efectuar los ajustes necesarios de aquí a la Asamblea Mundial para reducir todo lo posible —y, en el mejor de los casos, eliminar— la diferencia existente entre el papel desempeñado y el papel confiado.
 - Elaborar un plan de formación para los futuros delegados con objeto de ayudarles a ejercer las misiones de los diferentes niveles del movimiento.
 - Utilizar metodologías participativas que permitan a los diferentes niveles implicarse en las dinámicas del movimiento.
- **Dimensión organizativa:**
 - Proponer una nueva distribución de las responsabilidades dentro del Comité Ejecutivo y del Consejo de Administración para las próximas elecciones (véase ejemplo del **anexo 5**).
 - Reforzar los ejes de trabajo iniciados en 2009.
- **Dimensión informativa:** determinar claramente la red de información entre los distintos niveles del movimiento y entre los delegados y establecer el sistema o los procedimientos más adecuados.
- **Dimensión económica:** a partir de todo el trabajo anterior, determinar si existen o no necesidades, cuantificarlas, conocer y determinar las fuentes y formas de financiación y, por último, elaborar un calendario de aplicación de cada uno de los objetivos para cada nivel.

Asimismo, el Consejo de Administración pide incluir en todo ello una serie de análisis sobre los siguientes aspectos:

- La separación de los mandatos de delegado nacional y de consejero de Emaús Internacional.
- El papel de los delegados nacionales.
- La adecuación entre las misiones y los medios de acuerdo con los objetivos de la descentralización.
- El refuerzo de las capacidades de los grupos para facilitar su implicación a escala nacional, regional e internacional.

A favor 23
 Abst. 0
 En contra 0
Aprobada por unanimidad

<p><u>Moción 8.2: distribución de los consejeros de Emaús Internacional entre las distintas áreas de trabajo</u></p> <p>El Consejo de Administración actualiza la distribución de los consejeros entre las distintas áreas de trabajo con las siguientes incorporaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Simon Grainge: áreas 25 y 16. ▪ Gianni Belletti: área 9. ▪ Robert Jansson: áreas 9 y 23. ▪ Jean Busogi: área 27. ▪ Dženana Šabić: área 9. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>ÁREA DE TRABAJO 9: ALIANZAS Y COLABORACIONES INTERNACIONALES</p>	
<p><u>Moción 9</u></p> <p>Con objeto de realizar avances significativos respecto a las orientaciones definidas en 2009, el Consejo de Administración:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recuerda que las alianzas y colaboraciones se construyen a partir de las prácticas y la experiencia de los grupos. ▪ Decide implicar en este ámbito a los miembros del Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional (CMAPSI) enviándoles informes, actas, etc. ▪ Decide expresar la singularidad de Emaús Internacional en foros, plataformas, instituciones, etc. Esta singularidad se apoya en las temáticas de los programas prioritarios y se sitúa dentro del marco de las perspectivas definidas en el documento de trabajo sobre esta área. <p>De manera complementaria, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo y a los encargados de esta área que abran una consulta entre los miembros del Consejo de Administración que será refrendada por una votación por correspondencia antes de finales de octubre de 2010. El objeto de esta consulta es que los consejeros de Emaús Internacional precisen las temáticas de reivindicación, denuncia y proposición, así como los objetivos y medios necesarios para ello.</p>	<p>A favor 22 Abst. 0 En contra 1 Aprobada</p>
<p>ÁREA DE TRABAJO 11: AFILIACIONES, MIEMBROS A PRUEBA, BAJAS Y AUDITORÍAS</p>	
<p>Punto 11a: afiliaciones</p>	
<p><u>Moción 11a.1</u></p> <p>Comunidade Emaús Esperança e Vida (GEV) de Resende (Brasil)</p> <p>El Consejo Regional de Emaús América, en su reunión del 18 de febrero de 2010, emitió un dictamen desfavorable sobre esta afiliación, ya que la solicitud estaba muy incompleta. El Consejo de Administración considera sobreseída esta solicitud y pide a la Federación Emaús del Brasil que incorpore cuanto antes a este grupo como miembro a prueba para regularizar provisionalmente su situación. El Consejo de Administración podrá examinar su solicitud de afiliación como miembro derecho en su próxima reunión si se presenta completa y con dictamen favorable del Consejo Regional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<p><u>Moción 11a.2</u> Reviver Emaús, Arujá (Brasil)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús América celebrado el 18 de febrero de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Associação beneficente Reviver Emaús, de Arujá (Brasil), como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 11a.3</u> Movimento Emaús Vila Velha (MEVV), Fortaleza (Brasil)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús América celebrado el 18 de febrero de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Movimento Emaús Vila Velha (MEVV), de Fortaleza (Brasil), como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional, con la condición de que se complete debidamente su solicitud de aquí a finales de septiembre de 2010.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 11a.4</u> Les Ateliers du bocage (ADB), Le Pin (Francia)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús Europa celebrado en abril de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Les Ateliers du bocage (ADB), de Le Pin (Francia), como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional, con la condición de que se complete debidamente su solicitud de aquí a finales de septiembre de 2010.</p>	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>
<p><u>Moción 11a.5</u> Emmaus Glasgow (Reino Unido)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús Europa celebrado el 28 de febrero de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Emmaus Glasgow (Reino Unido) como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 11a.6</u> Emmaus Sheffield (Reino Unido)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús Europa celebrado el 28 de febrero de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Emmaus Sheffield (Reino Unido) como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 11a.7</u> Emmaus South Lambeth (Reino Unido)</p> <p>Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús Europa celebrado en abril de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Emmaus South Lambeth (Reino Unido) como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<p><u>Moción 11a.8</u> Community of Reciprocal Help "Oselya" (LMHO), Lviv (Ucrania) Con el dictamen favorable del Consejo Regional de Emaús Europa celebrado el 28 de febrero de 2010, el Consejo de Administración aprueba la afiliación de Community of Reciprocal Help "Oselya" (LMHO), de Lviv (Ucrania), como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>Punto 11b: miembros a prueba</p>	
<p><u>Moción 11b: contribución económica de los miembros a prueba</u> El Consejo de Administración confirma que todo miembro a prueba deberá aportar una contribución anual para el funcionamiento de Emaús Internacional, como contrapartida a los servicios recibidos (el mismo acceso que los miembros de pleno derecho a los documentos oficiales y al material de comunicación) y a los derechos de los que disfruta por parte de Emaús Internacional (participación en las reuniones como observador, acceso a los programas colectivos, etc.). Esta contribución anual no tiene carácter de cuota y no otorga derecho a voto. La forma de cálculo, para todas las regiones, será la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Con objeto de garantizar la equidad, la contribución se calculará mediante un porcentaje. ▪ La base de cálculo será la que establece el reglamento interno para los miembros de pleno derecho que presentan las mismas características (según el tipo de actividad y de ingresos). ▪ El índice de la contribución corresponderá a la cuarta parte del índice aplicable a los miembros de pleno derecho. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>ÁREA DE TRABAJO 12: ESTATUTOS Y REGLAMENTO INTERNO, ESTRUCTURACIÓN Y CONTRATOS CON REGIONES Y NACIONES</p>	
<p>Punto 12a: ratificación de los estatutos de Emaús América</p>	
<p><u>Moción 12a</u> Una vez analizada su conformidad con la base mínima común, el Consejo de Administración ratifica los estatutos de Emaús América, aprobados en la reunión de su Asamblea Regional celebrada del 13 al 17 de julio de 2009 en Montevideo (Uruguay).</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>Punto 12b: próximos contratos con las organizaciones regionales</p>	
<p><u>Moción 12b</u> El Consejo de Administración solicita que los contratos con las cuatro organizaciones regionales se firmen a la mayor brevedad posible, y en todo caso antes de la Asamblea General de 2011, para oficializar el proceso de descentralización aprobado por la Asamblea General de noviembre de 2003.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<p>Para ello, el Consejo de Administración pide a Emaús África y a Emaús América que obtengan lo antes posible el reconocimiento de su personalidad jurídica en el país de su elección.</p>	
<p>Punto 12c: constitución de las organizaciones nacionales</p>	
<p><u>Moción 12c</u> Los consejeros de Emaús Internacional de todas las regiones piden a los grupos y a los delegados nacionales correspondientes que apliquen la moción 12a del Consejo de Administración de 2009, especialmente para que en todos los países donde existan al menos tres grupos miembros de Emaús Internacional se constituyan organizaciones nacionales antes de la Asamblea Mundial de 2011, al tiempo que les animan y se comprometen a apoyarles en este proceso.</p>	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>
<p>ÁREA DE TRABAJO 13: RECONOCIMIENTO DE UTILIDAD PÚBLICA</p>	
<p>Punto 13a: repercusiones del reconocimiento de utilidad pública sobre los estatutos y el reglamento interno</p>	
<p><u>Moción 13a: repercusiones del reconocimiento de utilidad pública sobre los estatutos y el reglamento interno</u> El Consejo de Administración se muestra favorable a la continuación del trabajo de modificación de los estatutos y del reglamento interno de Emaús Internacional, con vistas a la presentación de la solicitud de reconocimiento de utilidad pública, de acuerdo con las líneas generales indicadas en el documento de trabajo y con las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudiar las posibilidades de evitar la celebración de una reunión presencial anual de la Asamblea General. ▪ Estudiar las posibilidades de evitar la celebración de más de una reunión presencial anual del Consejo de Administración. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>Punto 13b: otras modificaciones estatutarias</p>	
<p><u>Moción 13b</u> Teniendo en cuenta las exigencias para la obtención del reconocimiento de utilidad pública, pero también, y sobre todo, la propia necesidad de nuestro movimiento de garantizar un buen funcionamiento de los Consejos Regionales y del Consejo de Administración y el Comité Ejecutivo de Emaús Internacional, el Consejo de Administración constata que los actuales estatutos de Emaús Internacional y de las organizaciones regionales por lo general no permiten sustituir dentro de un plazo razonable a los consejeros de Emaús Internacional que hayan dimitido o fallecido o un presenten un impedimento definitivo a lo largo de su mandato. Con objeto de solventar estas dificultades, el Consejo de Administración solicita al Comité Ejecutivo que, junto con las Ejecutivas regionales, presente propuestas para la modificación de los estatutos de Emaús Internacional (con ocasión de la Asamblea General de 2011) y de las organizaciones regionales.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

ÁREA DE TRABAJO 14: HISTORIA Y MEMORIA VIVA DEL ABBÉ PIERRE

Moción 14: creación de un centro de memoria en Esteville

Moción 14.1: participación de Emaús Internacional en la creación de la Asociación Centro Abbé Pierre Emaús

El Consejo de Administración decide que Emaús Internacional participe como miembro fundador de la "Association Centre Abbé Pierre Emmaüs" (Asociación Centro Abbé Pierre Emaús, ACAPE) en las condiciones indicadas en el documento de trabajo presentado en esta reunión, en particular por lo que se refiere a las disposiciones relativas a la presidencia, al número específico de votos de Emaús Internacional y a las reglas de mayoría para las votaciones de su consejo de administración y de su asamblea general.

Moción 14.2: nombramiento de los representantes de Emaús Internacional en la Asociación Centro Abbé Pierre Emaús

El Consejo de Administración nombra a Jean Rousseau y a René Bettiga como representantes oficiales de Emaús Internacional en la Asociación Centro Abbé Pierre Emaús para el primer mandato, de dos años de duración.

Asimismo, el Consejo de Administración autoriza al Comité Ejecutivo a proceder a su sustitución antes del final de su mandato y hasta dicha fecha, en caso de que sea necesaria por dimisión o por algún motivo grave.

Moción 14.3: modificación de la finalidad estatutaria de Emaús Internacional

Con vistas a la Asamblea General de Emaús Internacional que se celebrará a finales de 2011, el Consejo de Administración aprueba en principio una modificación de la finalidad estatutaria de Emaús Internacional consistente en el añadido de un párrafo que podría redactarse de la siguiente manera:

«En su calidad de heredero universal del Abbé Pierre, [Emaús Internacional tiene como finalidad] difundir su pensamiento y su obra y proteger su memoria».

Mociones 14.1,
14.2 y 14.3:

A favor 23
Abst. 0
En contra 0

**Aprobadas
por
unanimidad**

ÁREA DE TRABAJO 16: ESTATUS DE LAS PERSONAS IMPLICADAS EN EL MOVIMIENTO

Moción 16

A la vista del escaso índice de respuestas al cuestionario sobre el estatus de las personas implicadas en el movimiento, el Consejo de Administración pide que se envíe un recordatorio a los grupos de todas las regiones para obtener un número significativo de respuestas y, especialmente, las de todos los grupos de fuera de Europa. El Consejo de Administración desea que las secretarías regionales se encarguen de este trabajo. Los consejeros de Emaús Internacional y las organizaciones nacionales deberán movilizar a los grupos y motivarlos para que respondan.

Al tratarse de una cuestión técnica y compleja, el Consejo de Administración recomienda al Comité Ejecutivo que recurra a un profesional experimentado —que ofrezca sus servicios de forma voluntaria— y/o a una persona en prácticas para que le asistan en este trabajo.

A favor 23
Abst. 0
En contra 0

**Aprobada por
unanimidad**

ÁREAS DE TRABAJO 17 A 20: RELACIONES CON LAS REGIONES

Moción 17/20

Ante la presentación detallada de las actividades de las distintas regiones realizada en esta reunión, el Consejo de Administración pide que vuelva a incluirse esta sesión en el próximo Consejo de Administración. Esta sesión incluirá una parte de debate sobre tres aspectos transversales a las distintas regiones Emaús, con objeto de avanzar en ellos:

- La búsqueda de unidad y cohesión general en el trabajo y las actividades de las regiones.
- La optimización de los métodos de trabajo entre los delegados, con sus secretarías y con los grupos, de forma paralela a la búsqueda de la eficacia presupuestaria.
- La búsqueda de un posicionamiento político que sea propio de la región y común a sus grupos.

A favor 22
 Abst. 1
 En contra 0
Aprobada

ÁREA DE TRABAJO 21: COMUNICACIÓN INTERNA Y PÁGINA WEB

Punto 21a: objetivo general de la comunicación interna

Moción 21a.1: evaluación de las nuevas herramientas de comunicación interna

El Consejo de Administración hace una evaluación positiva de las primeras herramientas del plan de comunicación interna de 2010 (*tam-tam*, *Emaús Exprés*, postales de los programas prioritarios y memoria anual 2009/2010) e insiste en la importancia de utilizar bastantes fotos en determinadas herramientas.

Los archivos de base de estas herramientas se pondrán a disposición de los grupos u organizaciones nacionales que deseen traducirlas a otros idiomas distintos de los tres oficiales de Emaús Internacional.

A favor 23
 Abst. 0
 En contra 0
Aprobada por unanimidad

Moción 21a.2: portal web de los grupos Emaús

El Consejo de Administración da su visto bueno a la iniciativa de crear un portal web que permita a cada grupo Emaús, organización nacional y organización regional presentar sus actividades y, en su caso, incluir un enlace a su página web. Asimismo, el Consejo de Administración recomienda a las organizaciones regionales y nacionales que aprovechen sus reuniones y encuentros para promover el uso de esta nueva herramienta, de forma paralela al programa de apoyo por parte de la SIE.

A favor 23
 Abst. 0
 En contra 0
Aprobada por unanimidad

Moción 21a.3: acceso al portal web

A propuesta del Comité Ejecutivo, el Consejo de Administración puede decidir que se niegue la posibilidad de publicar información en el portal web a un grupo Emaús que no esté al día en el pago de sus cuotas y de la venta solidaria anual.

A favor 19
 Abst. 3
 En contra 1
Aprobada

ÁREA DE TRABAJO 23: COMUNICACIÓN EXTERNA Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN	
Punto 23a: logotipo de Emaús Internacional	
<p><u>Moción 23a.1: adaptaciones del logotipo para las regiones, las naciones y los grupos</u></p> <p>Con objeto de fomentar la unidad y la visibilidad del movimiento, el Consejo de Administración invita a todos los miembros de Emaús Internacional, así como a todas las organizaciones regionales y nacionales, a utilizar la correspondiente adaptación del logotipo (véase anexo 6). Para recibir gratuitamente los archivos necesarios tan solo habrá que solicitarlos a la SIE.</p>	A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad
Punto 23b: objetivo general de la comunicación externa	
<p><u>Moción 23a.1: elaboración de un eslogan</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a esta iniciativa y encarga al Comité Ejecutivo que elabore una propuesta de eslogan de Emaús Internacional a partir del eje estratégico aprobado por el Consejo de Administración de 2009 y de las propuestas de los talleres de trabajo celebrados durante esta reunión. Esta propuesta se someterá a votación del Consejo de Administración mediante una consulta por correspondencia que se efectuará de aquí a finales de 2010.</p>	A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad
<p><u>Moción 23b.2: versiones lingüísticas del eslogan</u></p> <p>El Consejo de Administración aprueba la idea de que las traducciones del eslogan, tanto a los idiomas oficiales de Emaús Internacional como a otros idiomas, no sean traducciones literales, sino adaptaciones que resulten pertinentes y respeten la esencia del mensaje.</p>	A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad
<p><u>Moción 23b.3: prioridades de nuestra comunicación externa</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno al objetivo prioritario: adquirir notoriedad por medio de la difusión de las actividades de los distintos grupos de todo el mundo. Para ello, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que, a lo largo de 2010, intensifique los contactos con los medios de comunicación del país o países elegidos para que se nos vaya conociendo, que recopile material y contenidos entre los grupos y que intente conseguir un reportaje en la televisión, completado con la publicación de algunos artículos.</p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno al segundo objetivo: sensibilizar a la sociedad sobre las posturas políticas del movimiento. El objetivo de esta intervención pública será dar repercusión a la estrategia del movimiento sobre la cuestión de los migrantes y la libre circulación.</p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno al tercer objetivo: que el movimiento tome postura ocasionalmente sobre alguna cuestión importante de la actualidad.</p> <p>El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que elabore el plan de comunicación externa para 2010/2011 a partir de estos objetivos.</p>	A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada

ÁREA DE TRABAJO 25: FORMACIÓN Y DINAMIZACIÓN

Punto 25: análisis de las conclusiones del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones

Moción 25.1: Guía del consejero de Emaús Internacional y Guía del consejero mundial

El Consejo de Administración da su visto bueno a la propuesta del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones (CMFNG) celebrado en 2009 y decide lo siguiente:

- Enviar estas dos guías, junto con algún material pedagógico, a los actuales delegados, a las naciones y a las regiones y, cuando se acerquen las elecciones de 2011, a todos los grupos del movimiento, para favorecer una mejor información y comprensión del papel de los delegados.
- Utilizar estas herramientas para la preparación de los futuros delegados.
- En la medida de lo posible, invitar a las reuniones regionales a delegados de las otras regiones, con objeto de reforzar los vínculos y conocer las distintas formas de trabajar.

A favor 23
 Abst. 0
 En contra 0
Aprobada por unanimidad

Moción 25.2: plan de formación de Emaús Internacional

El Consejo de Administración da su visto bueno a las siguientes propuestas del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones (CMFNG):

1) Formación de los delegados de Emaús Internacional

Véase el cuadro del **anexo 7**, que se pondrá en práctica a partir de las próximas elecciones de 2011.

2) PowerPoint de información y formación sobre Emaús Internacional

El documento presentado en la reunión del CMFNG de 2009 se completará con los siguientes elementos:

- Definición de los contenidos y formato atractivo.
- Una guía del usuario con indicaciones técnicas (cómo seleccionar las diapositivas, etc.) y pedagógicas (cómo adaptar la presentación en función de los destinatarios o de las temáticas abordadas) y recomendaciones para una utilización óptima.

El PowerPoint se enviará a todos los grupos. Los miembros del CMFNG buscarán la forma más adecuada de difundir esta herramienta en sus regiones respectivas.

3) Formación de las personas implicadas en el movimiento

El inventario de actividades de formación se presentará en los Consejos Regionales para tomar conciencia de la diversidad de iniciativas de formación existentes en el movimiento y fomentar el intercambio de prácticas. En la reunión del CMFNG de 2010 se decidirá qué hacer con este inventario en función de las opiniones recabadas en las distintas regiones.

De cara a la elaboración del plan de formación de Emaús Internacional, el CMFNG trabajará en los Consejos Regionales de 2010 la cuestión de la formación de las personas implicadas en el movimiento y de sus dirigentes sobre la dimensión internacional (valores e historia del movimiento).

El plan de formación de Emaús Internacional vendrá precedido de un preámbulo sobre la visión común y las claves de la formación dentro del movimiento (valores, principios y compromisos fundamentales).

A favor 23
 Abst. 0
 En contra 0
Aprobada por unanimidad

<p><u>Moción 25.3: evento de movilización política</u></p> <p>Tras debatir sobre la experiencia del campo internacional de Lisboa, el Consejo de Administración da su visto bueno a la idea de organizar un nuevo campo de formación internacional en 2012. Las líneas generales de este evento (temática, objetivos, lugar de celebración...) se decidirán en el Consejo de Administración de 2011 o la Asamblea Mundial de 2011.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 25.4: nuevas generaciones</u></p> <p>El Consejo de Administración pide que de aquí a la reunión del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones (CMFNG) de 2010 se aborde la cuestión de las nuevas generaciones en las distintas regiones, con vistas a proponer al Consejo de Administración de 2011 un texto de referencia en el que se precisará el término "nuevas generaciones", distinguiendo, por un lado, entre el lugar que ocupan los jóvenes en el movimiento y, por otro, la renovación de los militantes y dirigentes, como dos nociones bien diferenciadas pero estrechamente vinculadas. Como complemento de ese texto de referencia, el Consejo de Administración pide que el CMFNG, en su reunión de 2010, proponga una estrategia de trabajo sobre estas nociones.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>ÁREAS DE TRABAJO 27 A 32: ACCIONES POLÍTICAS COLECTIVAS</p>	
<p><u>Moción 27: convivencia de las diferencias</u></p> <p>El Consejo de Administración apoya la propuesta del grupo de encargados de esta área de redactar un folleto que será presentado como material de trabajo a la Asamblea Mundial de 2011. Este folleto incluirá ejemplos de diferentes realidades de dentro o fuera de Emaús sobre la manera en que los grupos locales, organizaciones o instituciones, o incluso los Estados, han logrado superar conflictos y convivir con sus diferencias.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo y a los encargados de esta área que estudien la posibilidad de celebrar un acto musical para ilustrar la temática de la convivencia de las diferencias.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>Puntos 27 a 32: apoyo a los distintos programas</p>	
<p><u>Moción 27/32: evaluación y perspectivas de las acciones políticas</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno y apoya las perspectivas de desarrollo de las acciones políticas para 2010 presentadas por el Comité Ejecutivo y los distintos comités de coordinación. En este sentido, el Consejo de Administración pide lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que se hagan esfuerzos en materia de comunicación equilibrados entre los distintos programas. ▪ Que se informe sistemáticamente a los miembros del Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional (CMAPSI) sobre el avance de los distintos programas (envío de informes semanales) de manera que puedan tener información actualizada, interactuar con los representantes de su región en los comités de coordinación y asumir su papel de enlace con los grupos de su región. ▪ Que los miembros del CMAPSI organicen un debate en sus regiones o naciones sobre al menos una de las acciones políticas. 	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>

<p>En cuanto a las perspectivas generales, el Consejo de Administración pide lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Respecto a la dinamización y la movilización: que se profundicen las estrategias actuales (celebración de jornadas anuales para los grupos implicados en los programas, iniciativas de comunicación específicas, etc.). ▪ Respecto a la financiación: que se cuente básicamente con los salones y las aportaciones específicas de los grupos (por lo que respecta a la financiación interna) y con los fondos privados y públicos y los donativos por Internet (por lo que respecta a la financiación externa). ▪ Que se incluyan los objetivos políticos de cada programa en los documentos de presentación y evaluación de las acciones. <p>En cuanto a los programas siguientes, el Consejo de Administración pide lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Derechos de los migrantes: <ul style="list-style-type: none"> ○ Que los miembros del CMAPSI se comprometan a dar a conocer en su entorno (personalidades, medios de comunicación, etc.) la obra <i>Visado para el mundo</i> y su página web. ○ Que se organicen sesiones de formación y se creen herramientas pedagógicas para los grupos sobre la temática de la libre circulación de las personas. ○ Que se estudien las posibilidades de traducir al portugués el libro <i>Visado para el mundo</i> con ocasión de la Asamblea Mundial de 2011, o incluso, a continuación, a otros idiomas del movimiento, así como la posibilidad de adaptarlo. ▪ Financiación ética: <ul style="list-style-type: none"> ○ Que se continúe la encuesta sobre las prácticas existentes en el movimiento en materia de microcréditos. ○ Que el Comité Ejecutivo analice la posibilidad de trasladar las cuentas corrientes de Emaús Internacional a un banco más ético y que, en su caso, previa consulta por correspondencia al Consejo de Administración, efectúe dicho traslado e informe al movimiento de las nuevas disposiciones o limitaciones existentes. ▪ Acceso al agua: que se den a conocer las diferentes iniciativas existentes en el movimiento en este ámbito. 	
<p>ÁREA DE TRABAJO 33: REORGANIZACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE SOLIDARIDAD, VENTA SOLIDARIA ANUAL Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS</p>	
<p>Punto 33a: evaluación general de la solidaridad de cara a la Asamblea Mundial de 2011</p>	
<p>Moción 33a</p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a la creación de un comité específico para llevar a cabo esta evaluación de aquí a la Asamblea Mundial, que estará compuesto, entre otros, por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un miembro del CMAPSI por cada región. ▪ Representantes de las áreas de trabajo de Emaús Internacional correspondientes (acción política y solidaridad). ▪ Una persona de fuera del movimiento. <p>Asimismo, el Consejo de Administración solicita que se preste especial atención a la participación directa de los grupos para llevar a cabo esta evaluación (mediante un cuestionario) y que se explote también toda la información ya disponible en Emaús Internacional. Este análisis deberá incluir el nivel regional.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

Punto 33b: programa anual de solidaridad internacional y fondos regionales de solidaridad	
<p><u>Moción 33b.1: terminología</u></p> <p>El Consejo de Administración encarga al CMAPSI que trabaje sobre la terminología utilizada en materia de solidaridad de aquí a su próxima reunión.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 33b.2: trabajo en equipo dentro de las regiones</u></p> <p>El Consejo de Administración pide que se profundice el trabajo en equipo dentro de las regiones —entre consejeros de Emaús Internacional, consejeros mundiales, delegados nacionales y secretarías regionales—, con todos los medios disponibles (reuniones presenciales y telefónicas, correo electrónico, etc.), en torno a los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El calendario del programa anual de solidaridad (presentación de proyectos, venta solidaria, etc.). ▪ El programa de envío de contenedores. ▪ Los intercambios y colaboraciones internos. ▪ Las acciones políticas colectivas. ▪ Las alianzas y colaboraciones externas. ▪ La distribución y la utilización de los fondos regionales de solidaridad y de los presupuestos regionales de seguimiento y evaluación de las acciones solidarias (cf. moción 33b.3 del Consejo de Administración de 2009). ▪ Las ayudas de emergencia. ▪ Etc. <p>El Consejo de Administración anima a difundir y utilizar la <i>Guía del consejero mundial</i> redactada por el CMFNG.</p> <p>El Consejo de Administración pide que se aclare el mecanismo de respuesta a las solicitudes relacionadas con las acciones políticas y la solidaridad dentro de cada región y a escala internacional, procurando dotarlo de una coherencia general, en colaboración con las secretarías regionales y la SIE.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 33b.3: colaboración entre una reunión y otra del Consejo Mundial</u></p> <p>El Consejo de Administración da su aprobación para que se organice al menos una conferencia telefónica al año, coordinada por Emaús Internacional, que cuente con la participación de un miembro del CMAPSI de cada región, para hacer balance y dinamizar el trabajo que debe realizarse a lo largo del año.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 33b.4: calendario del programa anual de solidaridad internacional</u></p> <p>El Consejo de Administración invita a las regiones y a los grupos a respetar los plazos en todas las fases del calendario del programa anual de solidaridad, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación de los proyectos (a la región y a Emaús Internacional). 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organización de la venta solidaria anual y envío de los fondos recaudados a Emaús Internacional. ▪ Información sobre los proyectos. ▪ Etc. <p>Asimismo, el Consejo de Administración recuerda que debe respetarse la moción de la Asamblea Mundial de 2007 sobre la venta solidaria anual:</p> <p>«La Asamblea General confirma que todos los grupos miembros de Emaús Internacional tienen el deber de realizar una venta solidaria anual en una determinada semana del mes de junio, con la posibilidad de celebrarla como máximo hasta finales de agosto, y entregar la totalidad de los ingresos a Emaús Internacional, a beneficio de las acciones de solidaridad del movimiento.</p> <p>Para facilitar la comunicación sobre esta venta, Emaús Internacional se compromete a informar previamente a los grupos sobre las acciones solidarias que se pretenden financiar y, después de la venta, sobre la utilización de los fondos recaudados. Las regiones, por su parte, se comprometen a movilizar a los grupos e incitarles a respetar este compromiso», experimentando, cuando sea oportuno, formas de comunicación originales, «por medio de sus consejeros y de sus delegados en el CMAPSI.</p> <p>Nota: en el caso de los grupos que no tengan ninguna actividad comercial, la venta puede ser sustituida por cualquier otro acto».</p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a las siguientes propuestas del CMAPSI:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que en cada región y en cada nación se analicen los obstáculos existentes en cada grupo para la organización de este evento (carencias, dificultades internas, herramientas de comunicación, etc.). Este análisis podrá servir de base para mejorar la sensibilización de los grupos sobre la celebración de la venta solidaria anual. ▪ El periodo de referencia para la celebración de la venta solidaria mundial de 2010 será la quincena del 13 al 17 de junio de 2010. 	
<p><u>Moción 33b.5: evaluación y perspectivas del programa de envío de contenedores</u></p> <p>El Consejo de Administración pide que los representantes nacionales en el Grupo de Información y Acción sobre los Contenedores (GIAC) sean los delegados nacionales, y que el representante regional sea uno de los miembros del CMAPSI de la región.</p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a las siguientes propuestas sobre el programa de envío de contenedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que en el cuadro de solicitudes se mencionen las actividades realizadas gracias a los contenedores. ▪ Que en el cuadro de solicitudes anuales se contabilicen las que ya están garantizadas a través de hermanamientos y colaboraciones. ▪ Que se envíen sistemáticamente los informes sobre la recepción de los contenedores y, posteriormente, sobre su repercusión. ▪ Que se realicen intercambios de personas. ▪ Que se organicen jornadas prácticas y de debate para formar a las personas implicadas en el envío de contenedores. ▪ Que se respeten los procedimientos establecidos (calidad, informes, trámites legales, plazos, etc.). <p>El Consejo de Administración da su visto bueno al programa de envío de contenedores para 2010/2011 y precisa lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Para contabilizar un contenedor dentro del programa de envíos de un año u otro se tendrá en cuenta la fecha de envío. Se tendrán en cuenta todos los tipos de envíos (contenedores enviados a través de hermanamientos, colaboraciones, experimentaciones, etc.). ▪ En caso de que se disponga de uno o varios contenedores más de los solicitados, estos contenedores podrán ser: 1) explotados a beneficio de otro grupo; 2) adjudicados a otro grupo según decida el país o la región; o 3) contabilizados dentro del programa de envíos del año siguiente. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Al acabar cada programa anual de envíos, los “contadores” empezarán desde cero, excepto en el último de los casos anteriormente citados. ▪ Los grupos receptores deben haber pagado sus cuotas, haber realizado la venta solidaria anual y haber entregado los informes del año anterior. 	
<p><u>Moción 33b.6: evaluación y perspectivas de las acciones de solidaridad y de los fondos regionales de solidaridad</u></p> <p>33b.6a: El Consejo de Administración pide que se perfilen y se dé coherencia a las distintas herramientas de elaboración, seguimiento y evaluación de las acciones de solidaridad, en colaboración con las secretarías.</p> <p>33b.6b: El Consejo de Administración pide lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que se presenten sistemáticamente los informes sobre las acciones financiadas y sobre los fondos regionales de solidaridad (a partir de un modelo). ▪ Que se lleve a cabo un atento seguimiento de la repercusión de las acciones realizadas en las distintas regiones, efectuando visitas y examinando los informes. ▪ Que se tengan en cuenta las necesidades de formación sobre la elaboración, el seguimiento y la evaluación de las acciones financiadas. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 33b.7: aprobación de los programas de solidaridad para 2010-2011</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a las acciones y programas de solidaridad para 2010/2011 que figuran en el anexo 8.</p> <p>Al mismo tiempo, el Consejo Mundial recuerda que deberá hacerse un esfuerzo en cuanto a las ventas solidarias en las cuatro regiones, y particularmente en Europa, tanto por lo que respecta al número de grupos que celebran la venta solidaria anual como sobre la idea de base y las razones que motivan esta venta, y pide a cada región que aplique estrategias para motivar a los grupos a organizar la venta solidaria anual.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p>ÁREA DE TRABAJO 39: ASAMBLEA MUNDIAL DE 2011</p>	
<p><u>Moción 39a: objetivos y principios</u></p> <p>El Consejo de Administración aprueba los siguientes ocho objetivos y seis principios para la Asamblea Mundial de 2011:</p> <p><u>Objetivos</u></p> <p>La Asamblea Mundial debe ser un momento y un lugar de encuentro para:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cumplir con los aspectos estatutarios y administrativos y desarrollarnos como un movimiento estructurado. ▪ Avanzar en la coordinación de las distintas instancias del movimiento. ▪ Propiciar el sentido de pertenencia a un movimiento internacional, descentralizado a la vez que estructurado. ▪ Conocer y tratar de dar respuesta a las causas y consecuencias de la pobreza, la exclusión y toda forma de injusticia social —incluyendo el contexto local—, como bases de nuestra acción política y solidaria (líneas de trabajo y acciones). ▪ Evaluar los resultados y revisar nuestra acción política y estratégica como movimiento internacional, tanto interna como externa (ejes políticos prioritarios y acciones de solidaridad). 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Intercambiar buenas prácticas y propiciar el establecimiento de actuaciones compartidas entre los grupos del movimiento (acciones colectivas, mutuas y otros grupos de trabajo práctico). ▪ Conocer y darnos a conocer al conjunto del movimiento. ▪ Informar e interpelar a la sociedad y a la opinión pública sobre el trabajo de Emaús y el resultado de la Asamblea. <p>Principios</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Favorecer la participación de los miembros del movimiento en todos los objetivos establecidos. ▪ Propiciar un proceso de abajo a arriba para la elección de los grupos de trabajo (grupos miembros, organizaciones nacionales, organizaciones regionales). ▪ Distribuir los tiempos para que se cumplan todos los objetivos marcados y para que haya un tiempo para la presentación de resultados, un tiempo para el debate y la reflexión, un tiempo para la elaboración de propuestas y un tiempo para la toma de decisiones. ▪ Utilizar las metodologías adecuadas para favorecer la participación y para un óptimo aprovechamiento de los tiempos establecidos. ▪ Disponer de los medios técnicos y humanos a nuestro alcance. ▪ Garantizar la dimensión sostenible de la celebración de la Asamblea Mundial (dimensión social, medioambiental y económica). 	
<p><u>Moción 39b: documento de consulta a los grupos e instancias del movimiento</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno al documento de consulta y a las preguntas dirigidas a los grupos y a las diferentes instancias del movimiento sobre la temática central de la Asamblea Mundial de 2011, "Emaús, ¿una alternativa creíble en un mundo difícil?". Este documento figura en el anexo 9 y se enviará a todos los grupos.</p>	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>
<p><u>Moción 39c: desarrollo de la Asamblea Mundial</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a la propuesta de desarrollo de la Asamblea Mundial que figura en el anexo 10, incorporando, en particular, el hecho de que la elaboración de los ejes estratégicos y las bases políticas del movimiento acompañará el debate sobre los programas prioritarios, y pide al Comité Ejecutivo que la perfile, junto con el comité de coordinación de la Asamblea Mundial, incluyendo los ajustes necesarios en cuanto a los horarios.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 39d: metodología de participación y de consulta a los grupos</u></p> <p>Tras debatir sobre las dos propuestas de metodología de consulta a los grupos, el Consejo de Administración se pronuncia a favor de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ la metodología A (consulta participativa de abajo a arriba en una estructura descentralizada) ▪ la metodología B (consulta directa y participativa a los grupos de base y organizaciones descentralizadas en el plano internacional) <p>Asimismo, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo y al comité de coordinación de la Asamblea Mundial que finalicen la metodología elegida en lo referente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La pedagogía y el apoyo para su aplicación por parte de los delegados y empleados del movimiento. ▪ La explotación y valorización de las contribuciones en sesiones dedicadas a la temática central de la Asamblea Mundial. 	<p>Metodología A 8 Metodología B 12 Abst. 3 Se aprueba la metodología B</p>

<p><u>Moción 39e</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a las perspectivas organizativas presentadas por el Comité Ejecutivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El lugar de la reunión y el alojamiento. ▪ La fecha de la Asamblea Mundial: del 17 al 24 de octubre de 2011. ▪ La composición del comité de coordinación: Juan Espejo y Luis Tenderini, como representantes de Emaús América, Javier Pradini y Jean Rousseau, como representantes del Comité Ejecutivo, y Hélène Boulot y Alain Fontaine, como representantes de la SIE. También se ha creado un comité local, compuesto por Luis Tenderini, Juan Espejo, Tânia Barbosa y Miguel Cornero. <p>Asimismo, el Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que siga trabajando junto con el comité de coordinación de la Asamblea Mundial en los aspectos que quedan en suspenso:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La forma de transporte (viaje colectivo, viajes dentro de Brasil). ▪ Otros aspectos de la organización. 	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 39f.1</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a la primera estimación presupuestaria (a fecha de 16 de abril de 2010) para la Asamblea Mundial de 2011 y pide al Comité Ejecutivo que, junto con el comité de coordinación de la Asamblea Mundial, busque colaboraciones externas —incluidas las de empresas privadas— para la financiación de este evento.</p>	<p>A favor 22 Abst. 1 En contra 0 Aprobada</p>
<p><u>Moción 39f.2</u></p> <p>El Consejo de Administración pide a cada uno de sus miembros que se impliquen en esta búsqueda de financiación y participación de los grupos.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>
<p><u>Moción 39g</u></p> <p>El Consejo de Administración pide al Comité Ejecutivo que prevea una solución alternativa para el caso de que se presenten graves dificultades para la celebración de la Asamblea Mundial.</p>	<p>A favor 22 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad (22 votantes)</p>
<p><u>Moción 39h: Manifiesto Universal</u></p> <p>El Consejo de Administración da su visto bueno a la idea de actualizar las traducciones del Manifiesto Universal al inglés y al español, desde el punto de vista de la forma. Las nuevas traducciones serán sometidas a la aprobación de la Asamblea General Extraordinaria de 2011. Asimismo, el Consejo de Administración da su visto bueno a la idea de elaborar una versión del Manifiesto Universal en portugués del Brasil.</p>	<p>A favor 23 Abst. 0 En contra 0 Aprobada por unanimidad</p>

ANEXO 1a

CALENDARIO DE REUNIONES INTERNACIONALES, REGIONALES Y NACIONALES PARA 2010

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
V1	L1	L1	J1	S1	Ma1	J1 CE	D1	Mi1	V1	S1 CR Áf	Mi1
S2	Ma2	Ma2	V2	D2 CC Nok	Mi2	V2	L2	J2 CE	S2	Ma2 CR Áf	J2
D3	Mi3	Mi3	S3	L3	J3	S3	Ma3	V3	D3	Mi3	V3
L4	J4	J4	D4	Ma4	V4	D4	Mi4	S4	L4 CR Am	J4	S4
Ma5	V5	V5	L5	Mi5	S5	L5 CC Nok	J5	D5	Ma5	V5	D5
Mi6	S6	S6	Ma6	J6	D6 C. Héroes	Ma6	V6	L6	Mi6	S6 CR As	L6 CMFNG
J7 CE	D7	D7	Mi7	V7	L7	Mi7	S7	Ma7	J7	Mi7	Ma7
V8	L8 Nokoué SR	L8 CE	J8	S8	Ma8	J8	D8	Mi8	V8	L8	Mi8
S9	Ma9 CMAPSI	Ma9	V9	D9	Mi9	V9	L9	J9	S9	Ma9	J9
D10	Mi10 CMAPSI	Mi10	S10	L10 CE	J10	S10	Ma10	V10	D10	Mi10	V10
L11	J11 CMAPSI	J11	D11 CA	Ma11	V11	D11	Mi11	S11	L11	J11	S11
Ma12	V12 CMAPSI	V12	L12	Mi12	S12	L12	J12	D12	Ma12	V12	D12
Mi13	S13 CMAPSI	S13	Ma13	J13	D13	Ma13	V13	L13	Mi13	S13	L13 CE
J14	D14	D14 CR As	Mi14	V14	L14	Mi14	S14	Ma14	J14	D14	Ma14
V15 SIE	L15 CC AM	L15	J15	S15	Ma15	J15	D15	Mi15	V15 CR Eu	L15	Mi15
S16	Ma16 CR Am	Ma16	V16	D16	Mi16	V16	L16	J16	S16	Ma16	J16
D17	Mi17	Mi17	S17	L17 ¿CC AM?	J17	S17	Ma17	V17	D17	Mi17	V17
L18 CR Áf	J18	J18	D18	Ma18	V18	D18	Mi18	S18	L18 CE	J18	S18
Ma19	V19	V19	L19	Mi19	S19	L19	J19	D19	Ma19	V19	D19
Mi20	S20	S20	Ma20	J20	D20 Salón	Ma20	V20	L20	Mi20	S20	L20
J21	D21	D21	Mi21	V21	L21	Mi21	S21	Ma21	J21	D21	Ma21
V22	L22	L22	J22	S22	Ma22	J22	D22	Mi22	V22	L22	Mi22
S23	Ma23	Ma23	V23	D23	Mi23	V23	L23	J23	S23	Ma23	J23
D24	Mi24	Mi24	S24	L24	J24	S24	Ma24	V24	D24	Mi24	V24
L25	J25	J25	D25	Ma25	V25	D25	Mi25	S25	L25 Encuent.	J25	S25
Ma26 AG Nok	V26 CR Eu	V26	L26	Mi26	S26	L26	J26	D26	Ma26 mund.	V26	D26
Mi27	S27	S27	Ma27	J27	D27	Ma27	V27	L27	Mi27 educ.	S27	L27
J28	D28	D28	Mi28	V28	L28	Mi28	S28 CR As	Ma28	J28	D28	Ma28
V29		L29	J29	S29	Ma29	J29	D29	Mi29	V29	L29	Mi29
S30		Ma30	V30	D30	Mi30	V30	L30	J30	S30	Ma30	J30
D31		Mi31		L31		S31	Ma31		D31		V31

AG = Asamblea General **AR** = Asamblea Regional **CA** = Consejo de Administración **CE** = Comité Ejecutivo **CM** = Consejo Mundial **CR** = Consejo Regional **Áf** = África **Am** = América **As** = Asia **Eu** = Europa **APSI** = Acción Política y Solidaridad Internacional **FNG** = Formación y Nuevas Generaciones **SR** = encuentro de secretarías regionales **C. Héroes** = Carrera de los Héroes **CC AM** = comité de coordinación Asamblea Mundial **CC Nok** = comité de coordinación del programa Nokoué **Nokoué** = reunión informativa sobre el programa Nokoué **AG Nokoué** = Asamblea General de Nokoué **Salón** = Salon Emmaüs Paris / Emmaus Expo / Salón Emaüs de París

ANEXO 1b

CALENDARIO DE REUNIONES INTERNACIONALES, REGIONALES Y NACIONALES PARA 2011

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
sa1	ma1	ma1	ve1	di1	mi1	ve1	lu1	je1	sa1	ma1	je1		
di2	mi2	mi2	sa2	lu2	je2	sa2	ma2	ve2	di2	mi2	ve2		
lu3	je3	je3	di3	ma3	ve3	di3	mi3	sa3	lu3	je3	sa3		
ma4	ve4	ve4	lu4	mi4	sa4	lu4	je4	di4	ma4	ve4	di4		
mi5	sa5	sa5	ma5	je5	di5	ma5	ve5	lu5	mi5	sa5	lu5		
je6	di6	di6	mi6	ve6	lu6	mi6	sa6	ma6	je6	di6	ma6		
ve7	lu7	lu7	je7	sa7	ma7	je7	di7	mi7	ve7	lu7	mi7		
sa8	ma8	ma8	ve8	di8	mi8	ve8	lu8	je8	sa8	ma8	je8		
di9	mi9	mi9	sa9	lu9	je9	sa9	ma9	ve9	di9	mi9	ve9		
lu10	je10	je10	CE	di10	ma10	ve10	di10	mi10	sa10	lu10	je10	sa10	
ma11	ve11	ve11	lu11	CA	mi11	sa11	lu11	je11	di11	ma11	ve11	di11	
mi12	sa12	sa12	ma12	je12	CR Eu	di12	ma12	ve12	lu12	mi12	sa12	lu12	
je13	di13	di13	mi13	ve13	lu13	mi13	sa13	ma13	je13	di13	ma13		
ve14	lu14	lu14	je14	sa14	ma14	je14	di14	mi14	ve14	lu14	mi14		
sa15	ma15	ma15	ve15	di15	mi15	ve15	lu15	je15	sa15	ma15	je15		
di16	mi16	mi16	sa16	lu16	je16	sa16	ma16	ve16	di16	mi16	ve16		
lu17	CR Áf	je17	je17	di17	ma17	ve17	di17	mi17	sa17	lu17	AM 2011	je17	sa17
ma18	ve18	ve18	lu18	mi18	sa18	lu18	je18	di18	ma18	ve18	di18		
mi19	sa19	sa19	ma19	je19	di19	ma19	ve19	lu19	mi19	sa19	lu19		
je20	di20	di20	CR As	mi20	ve20	lu20	mi20	sa20	ma20	je20	di20	ma20	
ve21	lu21	lu21	je21	sa21	ma21	je21	di21	mi21	ve21	lu21	mi21		
sa22	ma22	ma22	ve22	di22	mi22	ve22	lu22	je22	sa22	ma22	je22		
di23	mi23	mi23	sa23	lu23	je23	sa23	ma23	ve23	di23	mi23	ve23		
lu24	je24	je24	di24	ma24	ve24	di24	mi24	sa24	lu24	je24	sa24		
ma25													
CMAPSI	ve25	ve25	lu25	mi25	sa25	lu25	je25	di25	ma25	ve25	di25		
mi26	sa26	sa26	ma26	je26	di26	ma26	ve26	lu26	mi26	sa26	lu26		
je27	di27	di27	mi27	ve27	lu27	mi27	sa27	ma27	je27	di27	ma27		
ve28	lu28	lu28	je28	sa28	ma28	je28	di28	mi28	ve28	lu28	mi28		
sa29		ma29	ve29	di29	mi29	ve29	lu29	je29	sa29	ma29	je29		
di30		mi30	sa30	lu30	je30	sa30	ma30	ve30	di30	mi30	ve30		
lu31	CE	je31		ma31		di31	mi31		lu31		sa31		

AG = Asamblea General AR = Asamblea Regional CA = Consejo de Administración CE = Comité Ejecutivo CM = Consejo Mundial CR = Consejo Regional Áf = África Am = América As = Asia Eu = Europa
 APSI = Acción Política y Solidaridad Internacional FNG= Formación y Nuevas Generaciones SR = encuentro de secretarías regionales CC AM = comité de coordinación Asamblea Mundial
 CC Nok = comité de coordinación del programa Nokoué Nokoué = reunión informativa sobre el programa Nokoué AG Nokoué = Asamblea General de Nokoué Salón = Salón Emaús de París

ANEXO 2

PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO PARA 2010 - INGRESOS				
	Ingresado en 2008 (euros)	Ingresado en 2009 (euros)	PRESUPUESTO 2010 (euros)	Comentarios sobre 2010
CUOTAS	898 852	897 027	1 000 000	Las cuotas se reparten entre el presupuesto de funcionamiento (2/3) y el de acción política y solidaridad (1/3). Se prevé mantener esta tendencia
OTROS INGRESOS	719 950	410 944	420 000	
Venta de libros	2 732	5 634	5 000	
Derechos de autor	30 659	57 789	30 000	
Contribuciones excepcionales de grupos Emaús	57 076	29 981	80 000	
Aportación de la Fundación Abbé Pierre y de Emaús Francia	54 109	52 210	60 000	Para cubrir su parte de los puestos de Laurent Desmard y de la archivera de Roubaix (Clémence Modaine)
Donaciones y legados	575 374	235 330	150 000	Se ha terminado de percibir el legado del señor Dollé. Los donativos por Internet se destinan al presupuesto de solidaridad
Subvenciones externas		30 000	95 000	
TOTAL DE INGRESOS	1 618 802	1 307 971	1 420 000	Se propone un presupuesto equilibrado entre ingresos y gastos

PRESUPUESTO DE FUNCIONAMIENTO PARA 2010 - GASTOS				
GASTOS	Gastado en 2008	Gastado en 2009	Presupuesto 2010	Comentarios sobre 2010
GASTOS DE PERSONAL PARA LA GESTIÓN Y EL FUNCIONAMIENTO GENERAL	575 059	549 847	525 000	De la masa salarial global, el 50% se dedica al funcionamiento y el 50% a la acción política y la solidaridad. Contratación de Mélanie Veillaux (auxiliar de comunicación) con contrato subvencionado por el Estado francés
Salarios netos	228 217	228 761		
Cotizaciones sociales e impuestos salariales	346 842	321 086		
Formación	1 320	6 424	10 000	Miembros del Comité Ejecutivo y personal de la SIE
Gastos generales	76 773	91 668	108 000	
Honorarios	17 680	18 467	20 000	Contable externo, auditor de cuentas, peritos judiciales y auditorías
Material de oficina	5 855	10 963	6 000	
Teléfono y franqueo	15 500	19 627	22 000	
Gastos de gestión corriente	14 000	19 838	30 000	Mantenimiento: informática, fotocopiadora, seguros...
Parte alícuota gastos sede conjunta	23 738	22 773	30 000	
Comunicación	29 948	33 557	15 000	En 2010, la comunicación interna se financia en gran medida con cargo al presupuesto de acción política
<i>Emaús Exprés</i>	13 770			
<i>tam-tam</i>	7 497	5 231		
Memoria anual	4 583	9 385		
Otros recursos generales de comunicación	4 098	18 941		
Reuniones	174 333	247 823	223 000	
Reuniones del Comité Ejecutivo	65 575	48 652	50 000	7 reuniones en 2010
Reunión del Consejo de Administración	34 837	64 757	50 000	1 reunión (Bélgica, abril de 2010)
Consejos Mundiales	26 635	62 731	50 000	En 2010, los dos Consejos Mundiales serán en Francia

Otras visitas y representaciones	23 817	46 898	40 000	Encuentros de secretarías regionales, participación en las Asambleas y Consejos Regionales
Apoyo externo para traducciones e interpretaciones	11 164	19 785	18 000	Honorarios de traductores externos y viajes de intérpretes voluntarios
Seguro especial para los participantes en las reuniones del movimiento	12 305	5 000	15 000	Asistencia, repatriación y accidentes
APOYO A LAS ORGANIZACIONES DESCENTRALIZADAS	357 600	331 825	295 000	
Región África (29,20%)	86 528	94 440	78 840	Como estaba previsto, la partida disponible vuelve al nivel anterior a la recepción del legado del señor Dollé (270 000 euros)
Región América (31%)	137 472	99 200	83 700	
Región Asia (17,60%)	65 184	58 320	47 520	
Región Europa (22,20%)	30 816	71 040	59 940	
Compensaciones a los grupos de los delegados	37 600	8 825	25 000	Apoyo a los grupos de los delegados del Comité Ejecutivo y del Consejo de Administración para compensarles por las ausencias debidas a su cargo (en 2008 se provisionaron 25 000 euros)
Cuestiones institucionales	73 112	145 659	169 000	
Responsabilidades como heredero universal	47 056	18 317	25 000	Protección del nombre y la marca "Abbé Pierre" y acciones judiciales
Valorización de la memoria y de los archivos - Centro Abbé Pierre Emaús de Esteville	1 414	8 032	140 000	Creación del Centro Abbé Pierre Emaús en Esteville (gastos compartidos entre cuatro organizaciones)
Módulo de formación de Emaús Internacional		1 753	2 000	
Programa de formación para las personas implicadas en el movimiento		2 374	2 000	
Estudio del estatus de las personas implicadas en el movimiento		476		
Eventos extraordinarios	24 642	114 707		No hay ninguno previsto en 2010
Provisiones	77 620	54 500	60 000	Tercera provisión para la Asamblea Mundial de 2011
Amortizaciones	14 664	17 521	15 000	
TOTAL DE GASTOS	1 380 429	1 478 825	1 420 000	Los gastos son similares a los de años anteriores

ANEXO 3

PRESUPUESTO DE ACCIÓN POLÍTICA Y SOLIDARIDAD PARA 2010

Partidas	Acceso al agua / Nokoué	Acceso a la educación / fondo América	Acceso a la sanidad / mutuales África y Asia	Derechos de los migrantes	Financiación ética / Fondo Ético Emaús	Salones Emaús	Contenedores	Fondo de Emergencia del Comité Ejecutivo	Llamamientos urgentes	Proyectos y fondos regionales de solidaridad	Operaciones diversas	Gestión general de las acciones políticas y solidarias	TOTALES
Gastos (en euros)													
Coordinación	100 000,00	30 000,00	40 000,00	10 000,00	10 000,00	15 000,00	3 000,00					623 000,00	831 000,00
* Personal y gastos de gestión y coordinación de los programas												623 000,00	
* Comités de coordinación internacionales	18 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00	5 000,00	7 500,00							
* Coordinación y secretaría local	9 000,00	20 000,00	A			7 500,00	3 000,00						
* Consultores, expertos y evaluadores	73 000,00		30 000,00		5 000,00								
* Coordinación (varios)													
Viajes y eventos	70 000,00	70 000,00	47 200,00	50 000,00		15 000,00	15 000,00				14 000,00		281 200,00
* Reuniones de los participantes en el programa	10 000,00	70 000,00	17 200,00	10 000,00		7 500,00	15 000,00						
* Campos de trabajo	35 000,00					7 500,00							
* Otros eventos	25 000,00		30 000,00	40 000,00							14 000,00	C	
Comunicación	19 000,00	15 000,00	3 000,00	40 000,00	5 000,00		2 000,00					85 000,00	169 000,00
* Recursos audiovisuales	14 000,00	12 000,00											
* Otros recursos de comunicación	5 000,00	3 000,00	3 000,00	40 000,00	G	5 000,00	2 000,00					85 000,00	
Apoyo a los beneficiarios	694 000,00	50 000,00	80 000,00	5 000,00	55 000,00		50 000,00	12 600,00	44 000,00	625 135,00			1 615 735,00
* Beneficiarios Emaús África		10 000,00	60 000,00	B			25 000,00	3 150,00	4 000,00	151 980,00	D		
* Beneficiarios Emaús América		30 000,00	A				25 000,00	3 150,00	4 000,00	166 230,00	D		
* Beneficiarios Emaús Asia		10 000,00	20 000,00					3 150,00	32 000,00	80 678,00	D		
* Beneficiarios Emaús Europa								3 150,00	4 000,00	226 247,00	D		
* Apoyos a otras ONG y colectivos					5 000,00								
* Otros apoyos				5 000,00	50 000,00	H							
Nokoué													
* Acceso al agua / Nokoué	515 000,00												
* Saneamiento y sensibilización sobre hábitos higiénicos	147 000,00												
* Apoyo y estructuración de la gestión participativa	32 000,00												
TOTAL GASTOS	883 000,00	165 000,00	170 200,00	105 000,00	70 000,00	30 000,00	70 000,00	12 600,00	44 000,00	625 135,00	14 000,00	708 000,00	2 896 935,00

Partidas	Acceso al agua / Nokoué	Acceso a la educación / fondo América	Acceso a la sanidad / mutuales África y Asia	Derechos de los migrantes	Financiación ética / Fondo Ético Emaús	Salones Emaús	Contenedores	Fondo de Emergencia del Comité Ejecutivo	Llamamientos urgentes	Proyectos y fondos regionales de solidaridad	Operaciones diversas	Gestión general de las acciones políticas y solidarias	TOTALES
Ingresos (en euros)													
Ventas solidarias de 2009										474 650,00			474 650,00
Salón de París y salones regionales de 2009	103 305,00		47 200,00							130 000,00			280 505,00
Reservas dedicadas anteriores a 2010	373 600,00	82 560,00 A	123 000,00 B	56 000,00	63 000,00	500,00	70 000,00	12 600,00	44 000,00 J	20 485,00	14 000,00		859 745,00
Aportaciones específicas de grupos Emaús en 2010	318 095,00 E 1	82 440,00		29 000,00								30 000,00 E 2	459 535,00
Donativos sin asignación específica y donativos por Internet en 2010				15 000,00 K		29 500,00						17 000,00 K	61 500,00
Subvenciones externas en 2010	88 000,00 F 1											12 000,00 F2	100 000,00
Productos diversos (ventas de productos, productos financieros) en 2010				5 000,00	7 000,00							199 000,00 I	211 000,00
Cuotas de 2010												450 000,00	450 000,00
TOTAL INGRESOS	883 000,00	165 000,00	170 200,00	105 000,00	70 000,00	30 000,00	70 000,00	12 600,00	44 000,00	625 135,00	14 000,00	708 000,00	2 896 935,00

A: incluye 25 000 € ya transferidos a la cuenta de Emaús América

B: incluye 20 000 € ya transferidos a la cuenta de Emaús África

C: quincena de la acción política, del 15 al 30 de septiembre de 2010

D: únicamente se ha restado el 7% a las acciones solidarias

E1: incluye aportación Fundación Abbé Pierre (85% de 150 000 + 50 000)

E2: incluye aportación Fundación Abbé Pierre (15% de 150 000 + 50 000)

F1: incluye aportación San Zeno (88% de 100 000)

F2: incluye aportación San Zeno (12% de 100 000)

G: incluye gastos restante *Visado para el mundo* y comunicación (25 000)

H: provisiones por riesgos

I: La Carrera de los Héroes y otros eventos

J: incluye remanente crisis alimentaria y Tsunami

K: donativos por Internet previstos para 2010

ANEXO 4

SISTEMA DE COMPENSACIÓN A LOS GRUPOS DE LOS DELEGADOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN O DEL COMITÉ EJECUTIVO

Con objeto de simplificar los trámites, el procedimiento de solicitud será el mismo tanto si el delegado es asalariado o no y tanto si es miembro del Consejo de Administración o del Comité Ejecutivo.

No obstante, pueden presentarse dos casos:

1. La dedicación del delegado a Emaús Internacional tiene implicaciones económicas para el grupo y este debe compensar su ausencia. En este caso, el grupo deberá elaborar un presupuesto de compensación de dichos gastos y presentar todos los justificantes necesarios.
2. La dedicación del delegado a Emaús Internacional tiene implicaciones económicas para el propio delegado. En este caso, el delegado deberá presentar una estimación de la compensación que desea obtener por la disminución de sus ingresos personales. Esta solicitud debe ser refrendada por el grupo. La compensación se abonará directamente al delegado.

Las solicitudes de compensación se tendrán en cuenta por un periodo de un año, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre.

Una vez obtenido el visto bueno de la región, el grupo del delegado o el propio delegado enviarán la solicitud directamente a la Secretaría Internacional de Emaús (SIE) como muy tarde el 30 de junio del año en cuestión. No se aceptarán solicitudes más allá de esta fecha.

En un primer momento, la solicitud será examinada por el tesorero y el vicetesorero de Emaús Internacional, con apoyo de la SIE, quienes analizarán los documentos presentados por el grupo o por el delegado. En caso de necesitar información adicional, pedirán a los solicitantes que la presenten en el plazo de 30 días. En su defecto, la solicitud no será examinada.

Una vez examinada la solicitud presentarán su dictamen en la siguiente reunión del Comité Ejecutivo, que será quien apruebe o no la solicitud de compensación.

La compensación se abonará en dos pagos. El delegado seguirá teniendo derecho a percibir dietas en las condiciones habituales.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE COMPENSACIÓN
(Rellenar por parte del grupo o del delegado)

Nombre del grupo:

Nombre del delegado:

Año de la compensación:

1) Tiempo medio que dedica el delegado cada mes a sus misiones y actividades como miembro del Consejo de Administración y/o del Consejo de Administración y del Comité Ejecutivo (p. ej.: un día al mes, una semana al mes, el 35% del tiempo, etc.).

Indicar la estimación más precisa posible

2) Medidas de sustitución tomadas por el grupo para compensar la ausencia del delegado

O bien:

Explicación de la reducción de la actividad profesional del delegado e importe anual necesario para compensar la reducción de su salario

3) Importe total de la compensación solicitada para un año

Precisar cómo se ha calculado

DOCUMENTOS QUE DEBEN ADJUNTARSE:

- Solicitud oficial de compensación por parte del grupo o del delegado
- Una nómina o justificante de ingresos del delegado o de su(s) sustituto(s) correspondiente al año actual
- Cualquier documento que se considere de utilidad para el examen de la solicitud
- Visto bueno de la región
- Informe detallado de la utilización del importe abonado como compensación el año anterior y del tiempo dedicado al ejercicio del mandato el año anterior (número de días dedicados al Consejo de Administración, al Comité Ejecutivo, a los Consejos Regionales, a visitas, a los diferentes asuntos de Emaús Internacional a los que se ha prestado especial dedicación, etc.)

ANEXO 5

PROPUESTA PARA UNA NUEVA DISTRIBUCIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES DENTRO DEL COMITÉ EJECUTIVO Y DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PARA LAS PRÓXIMAS ELECCIONES

Presidente		
1	Cuestiones jurídicas	
4	Sede conjunta	
5	Donaciones y legados	
6	Propiedades inmobiliarias	
13	Reconocimiento de utilidad pública	
15	Nombres, marcas, derechos e imágenes del Abbé Pierre y de Emaús	
10	Valores fundamentales del movimiento y responsabilidades como heredero universal	
14	Historia y memoria viva del Abbé Pierre	
24	Clasificación y valoración de los archivos de Roubaix y de otras fuentes documentales sobre el movimiento	
9	Alianzas y colaboraciones internacionales (incluidas las relaciones con la Dirección General de Desarrollo de la Unión Europea)	
23	Comunicación externa y medios de comunicación	
11	Afiliaciones, miembros a prueba y bajas	
12	Estatutos y reglamento interno, estructuración y contratos con regiones y naciones	
17 a 20	Coordinación y seguimiento de las regiones	
Vicepresidente primero: acción política		
27	Convivencia de las diferencias	Consejo de Administración
30	Derechos de los migrantes	Consejo de Administración
29	Fondo Ético Emaús	Consejo de Administración
Vocal: acción política		
28	Acceso al agua / Nokoué	Consejo de Administración
31	Acceso a la sanidad	Consejo de Administración
32	Acceso a la educación	Consejo de Administración
Vicepresidente segundo: solidaridad internacional		
33	Reorganización del programa anual de solidaridad, venta solidaria anual y seguimiento de proyectos	Consejo de Administración
34	Ventas colectivas (incluido el Salón de París)	Consejo de Administración
38	Llamamientos urgentes	Consejo de Administración
Vocal: solidaridad internacional		
35	Relaciones entre grupos, información y aprobación previa de las regiones, evaluación de las prácticas de solidaridad	Consejo de Administración
37	Bases de datos internacionales de experiencias de economía solidaria y de productos de comercio justo	Consejo de Administración
39	Programa internacional de envío de contenedores	Consejo de Administración

Secretario: cuestiones administrativas y organizativas		
1	Cuestiones administrativas	
2	Personal	
8	Descentralización: misiones, organización y medios de Emaús Internacional y de las regiones	Consejo de Administración
16	Estatus de las personas implicadas en el movimiento	Consejo de Administración
21	Comunicación interna y página web	Consejo de Administración
22	Boletín informativo	Consejo de Administración
25	Formación	Consejo de Administración
26	Nuevas generaciones	Consejo de Administración

Tesorero: contabilidad y asuntos económicos		
3	Asuntos económicos y contabilidad	
7	Compensaciones a los grupos de los delegados	

ANEXO 6

ADAPTACIONES DEL LOGOTIPO DE EMAÚS INTERNACIONAL



En los estatutos de Emaús Internacional se anima a los grupos miembros a utilizar en su logotipo este símbolo: (sin deformarlo y sin agregarle otros elementos gráficos). Para lograr una coherencia visual, se propone una identidad gráfica para las distintas organizaciones del movimiento (grupos, naciones y regiones). Para recibir los archivos necesarios, solo hay que solicitarlos a la Secretaría Internacional de Emaús (Mélanie Veillaux, communication@emmaus-international.org).

Logotipos de Emaús Internacional



Logotipo de las regiones

A cada región se le ha atribuido un color.



Logotipo de las naciones

Este logotipo se basa en la parte central del logotipo regional.



Logotipo de los grupos



ANEXO 7

**PLAN DE FORMACIÓN DE LOS DELEGADOS
DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DE LOS CONSEJOS MUNDIALES**

El objetivo de este documento es ayudarnos a elaborar un plan de formación a escala internacional, una especie de mínimo común denominador, a partir de las mociones del CMFNG de 2008 y de los diferentes documentos del CMFNG de 2009. A continuación, cada región podrá desarrollar este plan en función de sus especificidades.

1. Formación de los miembros del Consejo de Administración y de los Consejos Mundiales a escala mundial

Cuándo	Qué	Duración	Quién
Antes de la Asamblea Mundial	Antes de presentarse como candidato, tener un buen conocimiento de los valores y el funcionamiento del movimiento y estar interesado en la dimensión regional e internacional y, si es posible, haber participado ya en algún evento regional (precisar todo esto al presentar a la región la candidatura)		La SIE proporciona los documentos básicos
Asamblea Mundial	“Paso del testigo” entre los delegados salientes y los entrantes (consejeros de Emaús Internacional y consejeros mundiales), en un taller de trabajo durante la Asamblea Mundial o justo después, para fomentar el trabajo en equipo. Explicación del papel del consejero de Emaús Internacional a escala mundial y regional y presentación de los puntos más destacables del mandato	2 h	
Antes del primer Consejo de Administración (¿enero de 2012?)	Sesión especial de formación para todos los delegados (consejeros de Emaús Internacional y consejeros mundiales juntos): <ul style="list-style-type: none"> - Conocerse y descubrir la dimensión intercultural (un día) - Recorrido histórico a través de las decisiones de las distintas Asambleas Mundiales; los principales retos del movimiento, a partir de las mociones de la Asamblea Mundial de 2011 (un día) - El papel del consejero mundial y del consejero de Emaús Internacional a escala regional y a escala internacional, por tipo de consejo (un día) - El trabajo dentro de la región: cómo trabajar en equipo, cómo organizar y moderar los Consejos Regionales, la coordinación con las secretarías regionales (un día) - Comprender el contexto y los grandes desafíos mundiales (un día) 	4 o 5 días	Consejo de Administración, CMAPSI y CMFNG
Consejo de Administración (primer año) Consejo Mundial (primer año)	<ul style="list-style-type: none"> - Cómo articular el papel de los delegados a escala mundial y a escala regional - Sesión de trabajo sobre la visión que tienen los consejeros para Emaús Internacional y definición de una visión común - Evaluación del papel de los consejeros de Emaús Internacional y los consejeros mundiales a escala mundial - Interacción y trabajo en equipo entre los delegados a escala mundial - Metodologías de trabajo entre una reunión y otra del Consejo de Administración y de los Consejos Mundiales 	Un día	
Consejo de Administración (segundo año, según prioridades)	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento general de las realidades de las cuatro regiones Emaús - Conocer los retos y la situación del mundo actual, las formas de comprometerse actualmente en la lucha contra la pobreza y las alternativas solidarias frente a la exclusión 	Un día	

Consejo de Administración (tercer año)	Formación sobre las temáticas de la Asamblea Mundial	Medio día	
Consejo de Administración (cuarto año)	Primera evaluación y análisis de los retos que quedan por delante	Medio día	
Consejo Mundial (primer año)	Explicación del papel de los consejeros mundiales a escala mundial y regional; responsabilidades y compromisos que se esperan de ellos; conocimiento de los órganos del movimiento y de la articulación entre ellos (Asamblea General, Consejo de Administración, Comité Ejecutivo, Consejos Mundiales, Comité de Sabios, Consejos Regionales...)	2 h	
Consejo Mundial (años 2, 3 y 4, según prioridades y necesidades)	En cada reunión anual, evaluación del trabajo entre los consejeros de Emaús Internacional y los consejeros mundiales dentro de su región y a escala internacional Formación sobre temáticas específicas de cada Consejo Mundial: - CMFNG: lo determina el Consejo Mundial al comienzo del mandato y, a continuación, de una reunión a otra en función de las necesidades (objetivos, contenidos, metodología, plan de formación, análisis de las necesidades) - CMAPSI: lo determina el Consejo Mundial al comienzo del mandato y, a continuación, de una reunión a otra en función de las necesidades (p. ej., metodología de los proyectos)	Un día	

2. Formación sobre la responsabilidad de los miembros del Consejo de Administración y de los Consejos Mundiales a escala regional

Cuándo	Qué	Duración	Quién
Consejo Regional (primer año)	Común a los consejeros mundiales y delegados nacionales		
	- Conocimiento general de las realidades de la región - Conocimiento de los retos y la situación actual de la región, las formas de comprometerse actualmente en la lucha contra la pobreza y las alternativas solidarias frente a la exclusión	Medio día	
	Tomar conciencia del papel y las responsabilidades de cada cual en la región y saber trabajar en equipo (consejeros de Emaús Internacional, consejeros mundiales, presidentes de las organizaciones regionales y delegados nacionales). Moderado por los consejeros mundiales y la secretaría regional	Medio día	
Consejo Regional (años 2, 3 y 4, según necesidades)	Evaluar el trabajo entre los consejeros de Emaús Internacional, los delegados nacionales y los consejeros mundiales		
	- Resolución de conflictos - Toma de notas y redacción de actas - Cómo moderar una reunión - Definición de estrategias, planificación, evaluación		
	Temáticas regionales		

ANEXO 8

PROYECTOS PRESENTADOS PARA SU FINANCIACIÓN MEDIANTE LA VENTA SOLIDARIA DE 2010 (EJECUCIÓN EN 2011)

	Importe total (en euros)	Aportación local (en euros)	Importe solicitado a Emaús Internacional	Importe final solicitado a Emaús Internacional	Último proyecto financiado	Venta 2009	Cuota 2009
ÁFRICA							
Metokan (Benín): Refuerzo de la autonomía económica de los padres y tutores de niños y jóvenes de la región de Bohicon con problemas familiares y sociales mediante la concesión de microcréditos y actividades generadoras de ingresos	22 553	4 200	18 153 €	18 153 €	CMAPSI 2008: Refuerzo de capacidades y construcción de un centro de formación en tejeduría y costura (18 606 euros). Informe recibido	100	150
AFA (Benín): Construcción de un taller de formación para niños en situación difícil	16 464	3 068	13 396 €	13 396 €	CMAPSI 2008: Banco de cereales en Glo (13 005 euros). Informe recibido	100	200
Jekawili (Costa de Marfil): Proyecto integral de apoyo a las actividades económicas de la asociación Jekawili	36 981	2 000	34 981 €	27 781 € (se suprime el alquiler de una tienda)	CMAPSI 2008: Granja de animales en un terreno de la asociación (18 408 euros). Informe recibido	50	100
CPSS (Camerún): Compra de una camioneta y 30 sacos de abono para reforzar la producción de aceite de palma	30 690	4 470	26 220 €	26 220 €	CMAPSI 2008: Aumento de la producción del palmeral y de la cría de ganado porcino (15 000 euros). Informe recibido	61	50
Pag-la-Yiri (Burkina Faso): Construcción de un centro de alojamiento con diez habitaciones en la sede de la asociación en Zabré	86 318	2 000 (+54 318 de otra ONG)	30 000 €	30 000 €	CMAPSI 2006: Creación de un banco de cereales (7 954 euros). Informe económico recibido	100	150
Femmes Rurales Sans Frontières (Camerún): Compra de material agrícola (molinos para mandioca)	10 370	615	9 755 €	9 755 €	Primera solicitud	No miembro	No miembro

	Importe total (en euros)	Aportación local (en euros)	Importe solicitado a Emaús Internacional	Importe final solicitado a Emaús Internacional	Último proyecto financiado	Venta 2009	Cuota 2009
CORDIS (Sudáfrica): Compra de materiales para la fabricación de ladrillos y creación de un centro de formación	25 000	/	25 000 €	Suprimido (el grupo necesita más bien un apoyo inmediato)	CMAPSI 2008: Compra de una máquina de fabricación de ladrillos y equipos de soldadura y carpintería (16 000 euros). Informes recibidos	/	220
ONIS (R. D. del Congo): Comercio a pequeña escala	9 176	460	8 716 €	8 716 €	Comisión de Solidaridad 2000: proyecto agroalimentario (18 500 dólares). En ese momento, el grupo se llamaba "Action et Solidarité". Informe recibido	No miembro	No miembro
Total África			166 221 €	134 021 €			
AMÉRICA							
Emaús América: Formación sobre el reciclaje (segundo año)	125 000	25 000	100 000 €	80 000 € (reducción del contenido del proyecto)	CMAPSI 2009: formación sobre el reciclaje (primer año) y escuela de formación política sobre el desarrollo sostenible. Aún no se han enviado los convenios. ¿Informes?	¿.../27 grupos?	¿11/27 grupos?
Emaús Burzaco (Argentina): Reconstrucción del techo de la trapería	13 466	4 845	8 621 €	8 621 €	Comisión de Solidaridad 2004: Reparación del techo y aislamiento térmico de las salas (4 098 euros). Informe final no recibido	1 500	
Emaús Piura (Perú): Compra de un local para el centro de rehabilitación y terapia física	51 453	7 731	43 722 €	43 722 €	CMAPSI 2007: Finalización de la reconstrucción de los seis galpones incendiados (19 220 euros). Informe recibido	111	268
Total América			152 343 €	132 343 €			

	Importe total (en euros)	Aportación local (en euros)	Importe solicitado a Emaús Internacional	Importe final solicitado a Emaús Internacional	Último proyecto financiado	Venta 2009	Cuota 2009
ASIA							
Proyectos sobre el agua: siete organizaciones miembros x 6 480 euros	50 400	5 040	45 360 €	45 360 €	CMAPSI 2008: proyectos sobre el agua (37 800 euros) y sobre microcréditos (12 600 euros). Informes recibidos	FHF: 200 VCDS: 50 Kudumbam: 200 TARA Projects: 100 Y. Penghibur: 200 Thanapara: -- AEP: 1 000	FHF: 210 VCDS: 150 Kudumbam: 150 TARA Projects: 220 Y. Penghibur: 500 Thanapara: 300 AEP: 250
Financiación ética: siete organizaciones miembros x 3 240 euros	25 200	2520	22 680 €	22 680 €			
Ecoturismo: siete organizaciones miembros x 3 240 euros	25 200	2520	22 680 €	suprimido	CMAPSI 2009: proyectos sobre el agua (35 154 euros), sobre microcréditos (17 577 euros) y sobre ecoturismo (17 577 euros). Se están finalizando los convenios para enviar la financiación		
Total Asia			90 720 €	68 040 €			
EUROPA							
Emaús Rzeszów (Polonia): Construcción de la casa comunitaria	311 363	154 544	156 819 €	106 819 € (se resta la aportación que se espera recibir de Banca Etica)	Primera solicitud	155	825
Total Europa			156 819 €	106 819 €			
Total general			566 103 €	441 223 €			

ANEXO 9

ASAMBLEA MUNDIAL – RECIFE, OCTUBRE DE 2011 TEMÁTICA CENTRAL: “EMAÚS, ¿UNA ALTERNATIVA CREÍBLE EN UN MUNDO DIFÍCIL?”

Moción aprobada por el Consejo de Administración de Beirut (2009): «El Consejo de Administración da su visto bueno al eje central de trabajo de la Asamblea Mundial, “Emaús: ¿una alternativa creíble en un contexto mundial difícil?”».

El Comité Ejecutivo propone que se lleve a cabo un debate en torno a esta temática en los grupos Emaús de todo el mundo. Este documento marco podría servir para orientar el debate y facilitar la presentación de **ejes políticos prioritarios** y de **propuestas de acción** a la Asamblea Mundial para los cuatro próximos años.

EJE 1: TRABAJAMOS EN UN MUNDO DIFÍCIL. Las realidades que vivimos, tanto a escala mundial como local, dificultan la posibilidad de ofrecer una alternativa y de lograr un impacto en nuestro entorno.

Preguntas para propiciar el debate interno y la elaboración de propuestas:

- ¿Qué ha cambiado o está cambiando en el mundo y a nuestro alrededor, especialmente estos últimos años, y que tiene un impacto sobre nuestra acción?
- ¿Qué tipo de dificultades encontramos actualmente en nuestro contexto para llevar cabo nuestras acciones y ser una alternativa creíble?
- ¿Hemos descubierto nuevos ámbitos u otros contextos en los que podemos llevar a cabo nuestras acciones o en los que sería útil llevar a cabo nuestras acciones?
- ¿Realizamos regularmente en nuestro grupo un análisis del contexto para definir una estrategia o adaptar lo mejor posible nuestra acción?

EJE 2: SOMOS UNA ALTERNATIVA. Un modo de vida y una economía solidaria al servicio de la dignidad humana y de la justicia social, «que satisface las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades»¹, teniendo en cuenta los aspectos sociales, económicos y medioambientales, sin olvidar la solidaridad.

Preguntas para propiciar el debate interno y la elaboración de propuestas:

- ¿De qué manera nuestra acción constituye una alternativa real y concreta?
- ¿Qué aspectos o prácticas de nuestra sociedad queremos o debemos cambiar?
- ¿Debemos actuar con una visión global e integral del desarrollo sostenible en sus tres dimensiones o dar prioridad a alguno o algunos de sus aspectos?
- ¿Qué grado de participación y de fortalecimiento o capacitación necesitan todas las personas que forman parte activa de nuestro grupo para lograr el mayor grado posible de autonomía y de control sobre su propia vida?

¹ Definición del concepto de “desarrollo sostenible” elaborada por la Comisión Mundial sobre Medio Ambiente y Desarrollo (“Comisión Brundtland”) en 1987.

EJE 3: SEAMOS CREÍBLES. Emaús ofrece como resultado la praxis² de la economía solidaria al servicio de la justicia social, a través de las acciones de sus grupos.

Preguntas para propiciar el debate interno y la elaboración de propuestas:

- ¿Qué resultados hemos obtenido en aquello que consideramos como prácticas alternativas? ¿Cuál es nuestro impacto directo sobre la sociedad (desde el punto de vista económico, número de beneficiarios a los que ayudamos o con los que trabajamos, mejora de su calidad de vida, etc.)? ¿Cuál es nuestra capacidad efectiva de influencia política, para conseguir cambiar las leyes o que se aprueben leyes nuevas?
- ¿Cuáles son nuestros puntos débiles? ¿Dónde nos hemos equivocado, hemos fracasado, no nos hemos preparado o hemos sido demasiado lentos?
- ¿Existe equilibrio o desequilibrio en nuestra praxis, entre la teoría y la práctica, entre lo que decimos y lo que hacemos?
- ¿Quién dice que somos creíbles? ¿Qué reconocimientos hemos logrado? ¿Qué aspectos singulares o innovadores tienen nuestras acciones que hacen que seamos reconocidos en nuestro entorno social, político, etc.?

² La praxis es el proceso por el cual una teoría o lección se convierte en parte de la experiencia vivida. Mientras que una lección se interioriza únicamente de manera intelectual, las ideas de la praxis son probadas y experimentadas en el mundo real, y vienen seguidas de una reflexión. De esta manera, los conceptos abstractos se conectan directamente con la realidad vivida y se convierten en experiencias o resultados prácticos y concretos.

ANEXO 10

PROPUESTA DE DESARROLLO DE LA ASAMBLEA MUNDIAL DE 2011

Los nombres de las sesiones y su ubicación a lo largo de la semana aún son susceptibles de modificación.

	LUNES	MARTES			MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO	
	PRIMER BLOQUE Apertura e introducción				TERCER BLOQUE Balance de los cuatro últimos años a la luz de la temática central	CUARTO BLOQUE Miniforo social	QUINTO BLOQUE Mirando hacia el futuro: la orientación del movimiento a partir de la temática central			
08:30 - 09:00	Apertura y discursos	Puesta en común de las posturas dentro de cada grupo: análisis del pasado y propuestas para el futuro	Puesta en común de las posturas dentro de cada grupo: análisis del pasado y propuestas para el futuro	Puesta en común de las posturas dentro de cada grupo: análisis del pasado y propuestas para el futuro	Presentación y aprobación de actas y memorias (memoria del presidente, memoria de actividades del Consejo de Administración, memorias regionales)	Miniforo social con asociaciones de Brasil y de otros países de América	Elaboración de los ejes estratégicos y las bases políticas del movimiento	Formación	Playa	
09:00 - 09:30										
09:30 - 10:00	Aprobación del orden del día	Puesta en común ante la asamblea: pasado y futuro					Política de solidaridad	Relevo generacional		
10:00 - 10:30	Información práctica									
10:30 - 11:00										
11:00 - 11:30	Tema América	Puesta en común ante la asamblea: pasado y futuro				Informe de la tesorería y aprobación de las cuentas anuales de 2007 a 2010	Miniforo social con asociaciones de Brasil y de otros países de América	Descentralización		Presentación de los candidatos a la presidencia y elección
11:30 - 12:00										
12:00 - 12:30						Informe del CMAPSI		Pertenencia al movimiento: afiliaciones, miembros a prueba y bajas		Reunión del Consejo de Administración
12:30 - 13:00										
	Viaje por América: presentación de las actividades de los grupos	Viaje por América: presentación de las actividades de los grupos			Viaje por América: presentación de las actividades de los grupos		Viaje por América: presentación de las actividades de los grupos	Viaje por América: presentación de las actividades de los grupos		

	SEGUNDO BLOQUE Debate e introducción del tema central							SEXTO BLOQUE Evento conmemorativo y clausura	
14:30 - 15:00	Introducción: Emaús, ¿una alternativa creíble en un mundo difícil?				Informe del CMAPSI		Comunicación		
15:00 - 15:30									
15:30 - 16:00	¿Somos una alternativa? (debate en grupos)	¿Resultamos creíbles? (debate en grupos)	¿Trabajamos en un mundo difícil? (debate en grupos)	Asamblea General Extraordinaria y reconocimiento de utilidad pública	Evaluación de las acciones políticas y solidarias	Miniforo social con asociaciones de Brasil y de otros países de América	Debate sobre la propuesta de refundición y actualización de los textos fundamentales: nuevo documento con motivo del cuadragésimo aniversario de Emaús Internacional	Cuadragésimo aniversario. Acto en la ciudad de Recife	Votación de las mociones
16:00 - 16:30									
16:30 - 17:00									
17:00 - 17:30	¿Somos una alternativa? (debate en grupos)	¿Resultamos creíbles? (debate en grupos)	¿Trabajamos en un mundo difícil? (debate en grupos)	Visita de Emaús Recife / Visita turística	Informe del CMFNG	Visita de Emaús Recife / Visita turística	Debate sobre la propuesta de refundición y actualización de los textos fundamentales: nuevo documento con motivo del cuadragésimo aniversario de Emaús Internacional		
17:30 - 18:00									
18:00 - 18:30							Presentación de los nuevos delegados		
18:30 - 19:00									

ANEXO 11

ASAMBLEA MUNDIAL DE 2011: METODOLOGÍA DE PARTICIPACIÓN Y DE CONSULTA A LOS GRUPOS APROBADA POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Preámbulo

Se trata de ofrecer el mayor grado de participación y de expresión a los grupos de base del movimiento y de seguir un proceso que sea lo más eficaz posible para alimentar el debate y tomar las decisiones con las que se comprometerá el movimiento, todo ello dentro de un contexto en el que los grupos hagan verdaderamente suyo el proceso.

Metodología B

A partir de la temática central "Emaús, una alternativa creíble en un mundo difícil" y de las preguntas para la reflexión que aparecen en el documento 39b, se propone el siguiente proceso de consulta.

Esta metodología se basa en la pertenencia, el vínculo y la expresión directos de cada grupo de base con respecto al movimiento internacional.

Se divide en tres grandes fases sucesivas para la consulta y el debate sobre la temática central de la Asamblea Mundial, "Emaús, ¿una alternativa creíble en un mundo difícil?", que se detallan en el cuadro que aparece a continuación.

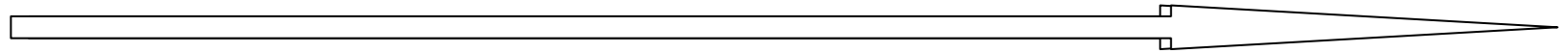
- **Primera fase, de mayo a noviembre de 2010:** primer momento de la consulta, durante el cual cada grupo Emaús del mundo hace suya esta problemática y la discute internamente entre los miembros del grupo a partir del documento marco 39b (cada organización colectiva nacional y regional de todo el mundo hace lo propio a través de su Consejo de Administración o de su Ejecutiva).

El grupo (así como la organización nacional o regional) envía a Emaús Internacional sus reflexiones y propuestas en un formato sintético (entre 1 y 2 páginas). Se elaborará una "Recopilación de las contribuciones de los grupos Emaús - especial Asamblea Mundial 2011" para compilar todas estas contribuciones.

- **Segunda fase, de diciembre de 2010 a abril de 2011:** a partir de todas las contribuciones reunidas en la "Recopilación de las contribuciones de los grupos Emaús", se elaborará una síntesis de los contenidos (debates y propuestas) más representativos y significativos, sin olvidar las propuestas particulares u originales, por parte de un comité especial que estará formado, por ejemplo, por dos miembros de cada región (un delegado y una persona del terreno) y dos miembros del Comité Ejecutivo, a los cuales podrán añadirse analistas ajenos a Emaús.
- **Tercera fase, de mayo a septiembre de 2011:** se envía a los grupos la síntesis realizada, así como la recopilación que reúne todas las contribuciones de los demás grupos, para que se preparen, profundicen y enriquezcan sus posturas con ocasión de los debates colectivos (a escala regional, nacional, subnacional) que se celebren durante ese periodo. Para que se preparen de la mejor manera posible, las personas implicadas en estos debates colectivos serían los delegados inscritos por cada grupo para la Asamblea Mundial.

Para contar con un punto de vista externo a lo largo de todo el proceso, podría recurrirse a observadores externos que tengan competencias para trabajar en un contexto internacional y conocimientos sobre consultas amplias y exhaustivas.

16 MESES Y MEDIO



<i>Fechas</i>	Abril de 2010: Consejo de Administración de Emaús Internacional	Primera fase: del 15 de mayo al 15 de noviembre de 2010 (6 meses)	Segunda fase: de diciembre de 2010 a abril de 2011 (5 meses)	Abril de 2011: Consejo de Administración de Emaús Internacional	Tercera fase: del 15 de mayo al 15 de septiembre de 2011 (4 meses)	Del 15 de septiembre a principios de octubre de 2011 (2 semanas)	Octubre de 2011
<i>Fases y desarrollo de la consulta</i>	Determinación de las bases de la consulta	a) Envío de la consulta a los grupos y estructuras colectivas de Emaús (cf. esquema 1) b) Llamada telefónica tras el envío para las explicaciones que sean necesarias a los grupos y estructuras de Emaús Internacional (organizaciones nacionales y regionales c) Recopilación y compilación de los cuestionarios que lleguen a Emaús Internacional según un cuadro de trabajo	a) Lectura de todas las aportaciones b) Síntesis de las aportaciones y de los principales puntos de reflexión, propuestas y cuestiones finales para la Asamblea Mundial c) Elaboración de la "Recopilación de las contribuciones de los grupos para la Asamblea Mundial de 2011", donde se compilan todas las contribuciones. Este será el documento de trabajo de la Asamblea Mundial de 2011	Luz verde a la difusión de la recopilación	Celebración de unos 25 debates colectivos por todo el mundo (que pueden coincidir o no con las reuniones regionales, nacionales o subnacionales) sobre la síntesis de las aportaciones de los grupos. En ellos participarían los delegados inscritos en la Asamblea Mundial, lo que les permitiría prepararse lo mejor posible para ella (cf. esquema 2)	Últimos preparativos necesarios de cara al debate de la Asamblea Mundial	Asamblea Mundial de Recife
<i>Posibles aportaciones de uno o dos observadores ajenos a Emaús con competencia mundial</i>		¿Dar una opinión externa sobre el cuestionario para los grupos y estructuras colectivas?	¿Dar una opinión externa sobre la síntesis / participar en su realización?		¿Participar en la moderación de los debates colectivos?	¿Apoyo a Emaús Internacional para los últimos retoques?	¿Apoyo en la moderación / seguimiento del debate durante la Asamblea Mundial?

Esquema 1



Esquema 2

