

Emaús Internacional
Acta de la reunión del Consejo de Administración
Angers (Francia), del 10 al 16 de abril de 2011

Participantes: Jean Rousseau (presidente), Patrick Atohoun (vicepresidente segundo), René Bettiga (tesorero, miembro cooptado del Comité Ejecutivo), Juan Espejo (vicetesorero), Javier Pradini (secretario), Kousalya Seethapathy (vicesecretaria); Jean Busogi Ntibabaza, Emmanuel Siambo y Mahamady Sawadogo (consejeros por África); Rodolfo Horacio Martínez, María Graciela Pereyra Cabrera y Luis Tenderini (consejeros por América); Raihan Ali, Oswald Quintal y Chady Rached (consejeros por Asia); Gianni Belletti, Alain Capmas, Julio de la Granja, Simon Grainge, Dženana Šabić, Eddy Thoreau y Margherita Zilliacus (consejeros por Europa).

Excusados: Robert Jansson y Birgitta Göranson Ilste (vicepresidenta primera).

Secretaría: Camille Beaudoin, Thomas Bodelet, Hélène Boulot, Guillaume Charron, Paola Da Fonseca, Blandine Denoncin, Alain Fontaine, Jacqueline Hocquet, Emmanuelle Larcher, Brigitte Mary, Stéphane Melchiorri, Yaneth Ramos y Mélanie Veillaux.

Intérpretes: Sarah Waller, Juan Pablo Ramos Gutiérrez, Beth Burleigh, Linda Fitchett, Miguel Guardado Albarreal, Elena Martínez Suárez, Claire Selden, Marta Buján Navarro, Mercedes Rafael Ramos, Antonia Estrada, Irene Moraglio, Claire Duchenne, Morgane Tilkens, Élodie Laval.

Introducción

Jean Rousseau inaugura la reunión. Agradecimientos al municipio de Saint Jean de Linières por su acogida, a la secretaría por la preparación, al equipo de intérpretes, al proveedor Koen Sintubin (empresa EZA-Services) y al moderador, Christian Troubé. Presentación del programa de la semana y de la forma y las metodologías de trabajo (en plenaria y en talleres), así como de los documentos.

Christian Troubé (moderador de los debates) se presenta y recuerda el programa de la jornada.

21 votantes los días 12, 13 y 15 de abril – 20 votantes los días 11 y 14 de abril.

Nota: la presente acta sigue el orden numérico de las 39 áreas de trabajo definidas por Emaús Internacional y no el orden cronológico del orden del día (cf. Anexo: orden del día del Consejo de Administración de 2011). Las decisiones tomadas por el Consejo de Administración aparecen reflejadas en el documento “Mociones aprobadas por el Consejo de Administración de 2011”, adjunta como anexo a esta acta).

DEBATES	DECISIONES
<p>Aprobación del orden del día del Consejo de Administración de 2011 El Consejo de Administración procede a la aprobación del orden del día de la reunión.</p>	<p>Se aprueba el orden del día por unanimidad sin modificaciones (cf. mociones en anexo).</p>
<p>1. Administración y contabilidad</p>	
<p><u><i>1. Cuestiones organizativas, jurídicas y administrativas</i></u></p>	
<p>1.1. Calendario de reuniones estatutarias para 2011-2012</p> <p>1. Se presenta al Consejo de Administración el nuevo formato del calendario de reuniones estatutarias y se somete a votación una moción para la aprobación de este calendario, según las condiciones económicas votadas en 2010 (celebrar las reuniones en los lugares más económicos posibles, moción 1a.2).</p> <p>2. Se presentan distintas opciones sobre la celebración de los Consejos Mundiales de aquí a la próxima Asamblea General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1ª opción: organizar presencialmente los Consejos Mundiales de Formación y Nuevas Generaciones y de Acción Política y Solidaridad Internacional antes de la próxima Asamblea Mundial. - 2ª opción: no celebrar Consejos Mundiales presenciales de Formación y Nuevas Generaciones y de Acción Política y Solidaridad Internacional antes de la próxima Asamblea Mundial. - 3ª opción: elegir otra opción por definir. <p>Se precisa que la primera opción modificaría el presupuesto, con un coste adicional de unos 15 000 euros aproximadamente.</p>	<p>Se aprueba por unanimidad el nuevo calendario de reuniones estatutarias, tal y como se presenta en anexo (cf. anexo y moción 1.1.1, aprobada).</p> <p>Se aprueba la tercera opción por mayoría (cf. moción 1.1.2).</p>
<p>1.3. Aprobación de la memoria del presidente</p> <p>El presidente presenta las líneas generales del contenido de su memoria en tres partes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Movilización general y organización actual</i>: la movilización avanza y es necesario mantenerla hasta la Asamblea General. La comunicación interna es buena, a pesar de la falta de medios para responder a las necesidades. - <i>Solidaridad y ejes políticos</i>: constatación de que las actividades clásicas de solidaridad (contenedores) no avanzan, hecho que justifica la evaluación general que se está realizando. Se está 	<p>La memoria del presidente es aprobada por unanimidad, salvo una abstención, y será enviada a todos los grupos del movimiento (cf. mociones 1.3).</p>

DEBATES

DECISIONES

produciendo un verdadero paso a la acción en los ejes prioritarios, pero se plantea la cuestión del nivel político.

- *Asamblea General y cuestiones que se plantean:* comprensión de los objetivos de una Asamblea General / transmisión de los valores del movimiento / animación y movilización / tipología de los grupos inscritos y no inscritos / conciencia política colectiva (¿?).

El posterior debate deja patente la preocupación del Consejo de Administración en lo que respecta al aplazamiento de la Asamblea General y a su repercusión en la implicación de los grupos en el movimiento internacional.

1.4. Aprobación de la memoria de actividades del Comité Ejecutivo y la Secretaría Internacional de Emaús (SIE)

Tras un tiempo de debate en talleres de trabajo, se presenta la memoria de actividades del Comité Ejecutivo y de la SIE, área por área, para su aprobación por el Consejo de Administración.

Debate y evaluación del trabajo realizado a lo largo del año, poniéndolo en perspectiva desde la última Asamblea General y los últimos Consejos de Administración

Debate en cuatro talleres sobre el trabajo del año y los informes presentados. Se ponen de manifiesto los puntos positivos del trabajo del año, así como los que hay que mejorar y los retos que se plantean a Emaús Internacional.

Puntos positivos:

- Trabajo de coordinación entre las distintas instancias del movimiento y descentralización. Es necesario continuar el proceso de descentralización.
- Programa de acceso al agua: gracias a la coordinación del proyecto Nokoué se ha conseguido que 10 000 personas tengan acceso al agua y se ha obtenido una financiación de la Unión Europea.
- Los ejes políticos avanzan, a pesar de que hay que destacar varios puntos negativos.
- La comunicación tiene una repercusión positiva en el movimiento.
- Solidaridad colectiva, venta anual.

Aspectos que deben mejorarse:

- Revisar permanentemente la identidad y los valores de Emaús, que se construyen día a día. A continuación, decidir qué acciones son prioritarias para evitar la dispersión.
- El retraso de la Asamblea General suscita muchos interrogantes.

La memoria de actividades es aprobada por unanimidad y será enviada a todos los grupos del movimiento (cf. **moción 1.4**).

Se redacta y presenta al Consejo de Administración un texto sobre la libre circulación de las personas, en relación con las consecuencias de los conflictos del norte de África. A continuación, se aprueba por unanimidad y se envía a la prensa.

DEBATES

- Determinados aspectos de la descentralización (coordinación e información).
- El eje político de educación.
- Entre los ejes políticos, habría que profundizar el de la convivencia de las diferencias.
- Accesibilidad de la página web de Emaús Internacional.

Desafío:

- Asumir las consecuencias del aplazamiento de la Asamblea General y elegir un camino consensuado, que tenga en cuenta los valores del movimiento y fomente el sentimiento de pertinencia de los grupos.
- Ser más creativos y más innovadores en la forma de luchar contra la pobreza (acceso a la tierra, a la educación y al crédito). Definir bien estos retos antes de hacerles frente.
- Transmitir un mensaje político de cara al exterior.

Por otro lado, se debatieron los siguientes puntos:

- El peso de la voz del movimiento, en relación con los problemas de Costa de Marfil y las luchas por la democracia en el norte de África: ¿Debe Emaús Internacional adoptar una postura pública, mediática, sobre la libre circulación de las personas del norte de África? ¿Cuál es la disponibilidad concreta de acogida de los grupos europeos? Este debate deriva en la propuesta de redactar un comunicado de prensa para reafirmar la postura de Emaús Internacional.
- Ejes políticos: ¿Hay demasiadas áreas de trabajo? Cómo ser eficaces respondiendo a la actualidad, a los cambios de la sociedad y a las diferencias y distintas realidades de cada continente. Aclarar los objetivos colectivos (durante la Asamblea General).
- La palabra “política” significa motivo de acción y de posicionamiento. ¿Cómo se utiliza actualmente esta palabra a nivel colectivo? ¿Cuál debe ser el nivel de intervención y de implicación de Emaús en la lucha contra las causas de la miseria? ¿Cómo ser una fuerza de propuestas creíbles para la sociedad?

DECISIONES

3. Asuntos económicos

3.1. Aprobación de las memorias económicas de 2010

3.1.1. Presentación y aprobación de las memorias económicas y de los informes del auditor de cuentas

- **El tesorero presenta los aspectos más significativos de las cuentas del ejercicio 2010** (balance,

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad las cuentas de 2010, sus anexos y el informe del auditor de cuentas (cf. **moción 3.1.1**,

DEBATES

cuenta de resultados, resultado de funcionamiento y resultado de solidaridad). Se recuerda que los presupuestos de funcionamiento y de solidaridad son independientes desde el Consejo de Administración de Beirut.

- *El resultado de funcionamiento de 2010* vuelve a ser deficitario por 23 512 euros, pero con una buena recuperación en comparación con 2009.

Los recursos continúan disminuyendo en 2010, alcanzando el nivel de ingresos de 2007.

Fuerte aumento de las cuotas (aproximadamente $\frac{3}{4}$ de los ingresos) en 2010, con 150 000 euros adicionales, sin cambios en el índice de las cuotas. Por tanto, cabe destacar una mejora por parte de los grupos. Los demás ingresos (libros, derechos de autor, legados, patrocinios...) disminuyen cada año en razón de 400 000 euros entre 2010 y 2008. Esta es una de las causas del desequilibrio de este presupuesto.

Los gastos se han reducido en 2010, a pesar de ser una tarea difícil.

Las dotaciones a las organizaciones descentralizadas son constantes, con una deducción de 20 000 euros en la región Europa con respecto a la cantidad solicitada.

El importe de las compensaciones a los grupos de los delegados es aproximadamente equivalente al de 2010 y 2009 (11 solicitudes en 2010, 10 solicitudes aprobadas y 1 solicitud no tratada debido a la falta de justificantes).

En 2011, el Consejo de Administración modifica los trámites de las compensaciones previstos en 2010: si un grupo ya ha recibido una compensación, no necesita volver a presentar todos los documentos al año siguiente, pero aún así debe presentar una solicitud por un importe determinado al tesorero, así como un informe sobre el uso de los fondos del año siguiente.

Los gastos de personal se mantuvieron constantes en 2010 y se van a reducir 2011.

- *Tesorería:* Emaús Internacional ha transferido el dinero depositado en Société Générale a Crédit Coop ratif. A partir de ahora, los bancos de depósito de Emaús Internacional son Crédit Coop ratif y Banca Etica. A día de hoy, las reservas ascienden a 600 000 euros. Sería preferible alcanzar un mill n de euros.

- *El resultado del presupuesto de acción política y solidaridad de 2010* es deficitario (100 601 euros).

La gráfica de gastos e ingresos muestra que se reparten equilibradamente entre las distintas partidas presupuestarias.

Cabe destacar que los fondos con asignación específica, procedentes del año anterior (entonces sin

DECISIONES

aprobada).

DEBATES

asignación específica), sirven para el año en curso. Estos son muy importantes para entender los resultados de las cuentas, especialmente en el ámbito de la educación o en el proyecto Nokoué.

Los ingresos de las ventas solidarias han ido aumentando progresivamente entre 2004 y 2010 pero también han aumentado los gastos de solidaridad, por lo que es necesario buscar un nuevo equilibrio. Hay que tener en cuenta la crisis.

- **Presentación del informe del auditor de cuentas** por Cyrille Brouard (Cabinet Mazard et Guerard). Certifica que, con respecto a las reglas y principios contables franceses, las cuentas anuales son, sin reserva alguna, regulares y sinceras y dan una imagen fiel del resultado de las operaciones del ejercicio pasado, así como de la situación financiera y del patrimonio de Emaús Internacional al final del ejercicio 2010.
 - Señala que se ha producido un cambio doctrinal en las reglas de los auditores de cuentas: ya no puede haber provisiones para un evento que se vaya a organizar en el futuro. Además, no se tiene en cuenta la existencia de una provisión de 100 000 euros para la próxima Asamblea General ni el voluntariado del que se beneficia Emaús Internacional. La Asamblea General se beneficiará de las provisiones anteriores a 2010 y se le asignarán también beneficios excepcionales (en caso de que haya beneficios).
 - En cuanto a los gastos asignados a la convivencia de las diferencias en 2010 (véase el informe del auditor de cuentas, p. 16), se precisa que están ligados a los gastos del fondo de emergencias para pequeñas alianzas con otras organizaciones y a los llamamientos urgentes relacionados con las catástrofes (terremoto de Chile, inundaciones de Burkina Faso...).
 - El Consejo de Administración propone que, en el futuro, se precise lo que representa “varios” en la presentación de este cálculo.
 - Observaciones sobre los ingresos procedentes de la venta de un terreno de Buenaventura en 2009 (véase el informe del auditor de cuentas, p. 9): en 2009 se vendió un terreno comprado con la ayuda de Emaús Internacional y de la Unión Europea. Una parte de la cesión fue transferida a Emaús Internacional; otra, calculada prorrateando la aportación inicial, la cobró Emaús Internacional pero permanece a disposición de Emaús Colombia.

A continuación, el Consejo de Administración procede a la votación sobre la aprobación de las cuentas de 2010.

DECISIONES

DEBATES

DECISIONES

3.1.2. Asignación del déficit del ejercicio 2010

Se somete a la aprobación del Consejo de Administración la propuesta de llevar a la cuenta de 2011 el déficit de 2010, de un importe total de 124 115 euros.

En la moción 3.4 de 2010 podemos observar que se han controlado los gastos, pero que los ingresos no procedentes de las cuotas disminuyen. La partida “donaciones y legados” es muy aleatoria y no es previsible. Por otro lado, a pesar de que el pago de las cuotas ha mejorado, hay una serie de grupos que no han pagado o que ingresan un porcentaje correspondiente a un importe desconocido.

En Consejo de Administración solicita que se continúen los esfuerzos para conseguir la entrada de ingresos en 2011.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad llevar a cuenta nueva el resultado deficitario de 124 115 euros (cf. **motions 3.1.2**, aprobada).

3.1.3. Presentación de las cuentas

El documento de seguimiento de los compromisos políticos y solidarios, cuyo objetivo es precisar la asignación de los gastos e ingresos resulta difícil de entender. El Consejo de Administración solicita que, en 2011, se simplifique y se explique mejor este documento.

Por otro lado, el Consejo de Administración desea que haya una concordancia entre las cifras y los cuadros presentados por Emaús Internacional y los presentados por el auditor de cuentas, de forma que resulte más claro (las cuentas concuerdan, solo la presentación varía).

El Consejo de Administración solicita una cuenta de resultados de “compromisos políticos y solidarios” más fácil de entender, así como una mejor correspondencia de presentación entre los documentos presentados por Emaús Internacional y los del auditor de cuentas. (cf. **moción 3.1.3** aprobada).

3.2. Presupuesto de funcionamiento para 2011:

El tesorero presenta el presupuesto de funcionamiento de 2011, precisando que se trata de uno de los presupuestos más bajos de los últimos años y que no se tiene en cuenta la inflación. El resultado final presentado está equilibrado.

- *Ingresos*: se espera un aumento de las cuotas, debido a un aumento global de los ingresos de los grupos, así como por los grupos recién afiliados que empiezan a pagar sus cuotas. Por el contrario, se prevé un descenso de los ingresos varios (salvo la financiación de Orange).

Los ingresos totales previstos en este presupuesto son de 1 281 000 euros, que se reducen con respecto a 2010.

- *Gastos*: en cuanto a los gastos de personal, la previsión es inferior a los años anteriores. Cabe destacar dos cambios notorios: la jubilación de Laurent Desmards y la vuelta de la responsable de comunicación. Los gastos generales aumentarán debido al Impuesto sobre Bienes Inmuebles, que habrá que pagar a partir de 2011 debido a la declaración del fin de las obras. Los gastos de administración vuelven a

El presupuesto de funcionamiento de 2011 queda aprobado por la mayoría del Consejo de Administración (cf. **mociones 3.2**).

DEBATES

DECISIONES

reducirse en 2011, debido a la reducción de los gastos de organización de las reuniones (Consejos Mundiales y Consejo de Administración). Se ha asignado un presupuesto al cuadragésimo aniversario del movimiento. No es posible establecer una provisión para la Asamblea General.

El Consejo de Administración procede a la votación de este presupuesto de funcionamiento de 2011.

3.3. Presupuesto de acción política y solidaridad para 2011

El encargado del Comité Ejecutivo de seguir esta cuestión presenta el presupuesto de acción política y solidaridad (cf. documento 33).

El total de gastos, así como de ingresos, asciende a 2 452 000 euros, ya que, por principio, los gastos son iguales a los ingresos. Para llegar a este equilibrio añadimos los fondos con asignación específica de los años anteriores. Si hubiese que destacar un déficit, este se encuentra en lo referente a la gestión.

El Consejo de Administración procede a la votación del presupuesto de 2011 de acción política y solidaridad para 2011.

El presupuesto de 2011 de acción política y solidaridad queda aprobado por la mayoría del Consejo de Administración (cf. **mociones 3.3**).

Debate y precisiones sobre ambos presupuestos:

- Ambos presupuestos se ven limitados y plantean la cuestión de los recursos de la secretaría para funcionar. Además, las mociones que se van a votar pueden tener una influencia en los gastos presupuestados, sin perspectiva de que haya un aumento significativo de los ingresos. Por tanto, en cada moción hay que prever los ingresos necesarios para los gastos previstos. La reducción de gastos no debe implicar el fin de las actividades, sino que debe conducir a que se tengan que tomar decisiones y establecer prioridades.

- Los principales gastos son el proyecto Nokoué y el programa de sanidad, que representan el 10% del presupuesto total y, sin embargo, su financiación es posible, en su mayoría, gracias a aportaciones externas.

- La dotación para las secretarías regionales no se ha reducido, ya que no se ha concluido el análisis de las necesidades ideales y, por tanto, no pueden reducirse los recursos destinados a las regiones. Está asignación aumenta un 1% en 2011, algo que no es significativo en un momento en el que tendrán que trabajar en la organización de sus Asambleas Regionales. Por tanto, estas regiones comparten colectivamente las limitaciones presupuestarias existentes a escala internacional y limitan sus gastos.

- El Consejo de Administración recuerda la necesidad de que los gastos sean justificables, transparentes y accesibles públicamente, ya que la financiación procede de las cuotas de los grupos. Asimismo, los colaboradores privados que nos financian también prestan mucha atención a esta cuestión.

DEBATES

DECISIONES

Se subraya que las cuentas de Emaús Internacional ya están certificadas, son transparentes y se envían a todos los grupos miembros que cotizan en base al 1,5% de sus ingresos. Por tanto, la cantidad que envían los grupos depende de su volumen de negocios.

3.4. Financiación externa

Se presenta al Consejo de Administración el balance de financiación con asignación específica recibida en 2010 y la recibida para 2011 (ver página 8 de la memoria del Comité Ejecutivo). Los ingresos se realizan por partes y serán utilizados, en parte, a lo largo de los próximos años.

Acceso al agua:

- La búsqueda de financiación pública ha desembocado en la obtención de una subvención de la Unión Europea, en el marco de la convocatoria del Fondo Europeo para el Agua, para el proyecto de acceso al agua en Nokoué (Benín).
- Se ha buscado financiación privada en fundaciones de empresas, para conseguir subvenciones para determinados ejes. Para ello, se han presentado proyectos y los presupuestos correspondientes. Se está trabajando con Emaús Italia, una región muy implicada en la cuestión del acceso al agua, y se ha obtenido una financiación de la Fundación San Zeno. La empresa Orange ha renovado su subvención de libre uso, conforme a la moción de 2010.
- Sigue siendo posible recibir donativos privados a través de Internet, sin que se realice una campaña especial al respecto. Un grupo de ciclistas de los entornos de Emaús lleva a cabo actividades de colecta para un proyecto Emaús a través del espacio “donativos en línea”.
- El Consejo de Administración recuerda las formas de búsqueda de colaboradores económicos, así como la existencia de una guía deontológica de Emaús Internacional (que se envió a todos los grupos en junio de 2009).

Debate sobre una propuesta de moción de flexibilización de los criterios, hoy por hoy muy estrictos y limitadores, que se aplican en la búsqueda de colaboradores económicos: la falta de recursos internos para llevar a cabo las iniciativas de Emaús Internacional y, por otro lado, el déficit, han motivado esta propuesta de moción. Se podrían estudiar los avances realizados por las empresas. No obstante, el Consejo de Administración recuerda la necesidad de mantener la coherencia entre la postura que mantenemos y nuestra forma de actuar en el ámbito de la financiación ética y a la hora de buscar colaboradores económicos. Hay que tener en cuenta el punto de vista de los grupos.

Estas propuestas de ejes de trabajo para 2011 se reformulan y se someten al voto del Consejo de Administración para su aprobación.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad las **mociones 3.4.1 y 3.4.2** relativas a la búsqueda de financiación externa, a los criterios de selección de los colaboradores y a la asignación de las subvenciones.

DEBATES

DECISIONES

Reunión con el alcalde de Saint Jean de Linières y con la representante de asuntos sociales del Ayuntamiento de Angers

Antes de pasar a las cuestiones estatutarias e institucionales, el Consejo de Administración se reúne con las autoridades locales. Cada consejero presenta las actividades de su grupo y los dos invitados felicitan al Consejo de Administración por el trabajo que lleva a cabo el movimiento Emaús. Asimismo, presentan las iniciativas solidarias que llevan a cabo en su Ayuntamiento. Conversación sobre el trabajo realizado con los niños de la calle en todo el mundo y sobre la gestión de los conflictos culturales, religiosos o étnicos. El Consejo de Administración agradece al alcalde de Saint Jean de Linières la acogida prestada por su municipio y a la vicealcaldesa de Agen el interés mostrado por Emaús Internacional.

2. Cuestiones estatutarias e institucionales

8. Descentralización: misiones, organización y medios de Emaús Internacional y de las regiones (distribución, prioridades y recursos)

Se presenta al Consejo de Administración un repaso del proceso de descentralización, con los distintos estudios y encuestas realizados desde la Asamblea General de 2007. En 2010 se identificaron cuatro dimensiones de la descentralización: política, económica, organizativa e informativa.

Para 2011, se plantean dos propuestas de los grupos de trabajo al Consejo de Administración para que este elija. Se encargarán de hacer propuestas al Comité Ejecutivo de cara a la Asamblea General sobre lo que corresponde al nivel regional y al internacional y sobre las implicaciones políticas, organizativas y económicas:

- 1ª propuesta: un grupo de trabajo compuesto por representantes regionales para el nivel regional/nacional (eventualmente con una consulta regional) y un grupo de trabajo de miembros del Consejo de Administración para el nivel internacional.
- 2ª propuesta: un grupo de trabajo mixto con unas personas que representen el nivel regional y otras que representen el nivel internacional para debatir y llegar a un acuerdo.

Se formulan pistas concretas de trabajo para avanzar en la descentralización de aquí a la Asamblea General de 2012, que consisten en:

1. Presentar el trabajo realizado durante los cuatro años (balance, ajustes efectuados).
2. A escala nacional y/o regional e internacional: presentar las principales dificultades, los aspectos que hay que mejorar, las propuestas de tareas que habría que repartir de distinta forma y las consecuencias económicas.
3. Avanzar, con la ayuda de los consejeros mundiales y de las personas encargadas de las distintas áreas de trabajo, en la reflexión sobre el papel de los delegados nacionales y de los grupos de trabajo temáticos.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la constitución de dos grupos de trabajo, uno para realizar un estudio del nivel regional y otro para estudiar el nivel internacional.

DEBATES

DECISIONES

Debate

Tras un debate sobre la terminología empleada, se precisa que la descentralización consiste en repartir competencias y no misiones. Así, Emaús tiene una misión general: servir primero al que más sufre y luchar contra las causas de la exclusión.

Por otro lado, el reparto de competencias no es exclusivo, ya que cada nivel puede trabajar en un aspecto distinto de la misma competencia. Las solicitudes de participación en una competencia pueden producirse en los dos sentidos, de la región al nivel internacional y viceversa.

Parece importante aclarar el reparto de misiones entre el nivel internacional y el regional antes de realizar el reparto a escala nacional (ya que hay 36 naciones).

Se han realizado sesiones de formación de los delegados, pero queda trabajo pendiente para ver cómo se puede trabajar con el nivel internacional y cuáles son las responsabilidades de las personas. Puede ser importante precisar por escrito algunas competencias y repetir las sesiones de formación para evitar incoherencias y duplicaciones innecesarias de esfuerzos en la práctica. Se ofrecerá una sesión de formación al respecto a los nuevos delegados.

9. Alianzas y colaboraciones internacionales

El presidente recuerda los parámetros de las alianzas y colaboraciones con otras organizaciones, subrayando que la voluntad de trabajar con los demás surge regularmente. Este trabajo requiere tiempo y una labor de negociación, por lo que hay que estar preparados y tener estrategias.

El Comité Ejecutivo ha trabajado en esta área, identificando los temas potencialmente maduros y evaluando las limitaciones presupuestarias. Se eligieron dos foros y, dentro de estos foros, dos temas: el acceso al agua y la libre circulación de las personas.

- Foro Social Mundial de las Migraciones (Quito): nuestra delegación no pudo asistir debido a las condiciones políticas locales.
- Foro Social Mundial de Dakar: la preparación fue más intensa y Emaús Internacional coorganizó talleres sobre el acceso al agua y la libre circulación de las personas. De esta forma, se pudo presentar la visión política de Emaús Internacional, apoyando iniciativas concretas. Nuestros colaboradores valoraron positivamente esta postura, motivada por la acción. Desde entonces, nos hemos acercado más a otras organizaciones (como la fundación France Libertés), especialmente para la participación en el Foro Alternativo Mundial del Agua, que se celebrará en 2012.

Debate sobre la propuesta realizada al Consejo de Administración de continuar con las colaboraciones en estos dos ejes

El Consejo de Administración aprueba por mayoría la **moción 9.2**, con 17 votos a favor, uno en contra y dos abstenciones.

A continuación, aprueba la **moción 9.1** por mayoría, con 18 votos a favor y dos abstenciones.

Por último, se aprueba la **moción 9.3** por unanimidad.

DEBATES

Es importante desarrollar estas colaboraciones y participar en distintos foros, ya que constituyen una buena ocasión para compartir puntos de vista, aumentar la visibilidad del movimiento y conocer a otras organizaciones que trabajan con problemáticas similares. No obstante, se requiere mucho trabajo para que la colaboración funcione.

Contradicción sobre si desarrollamos una presencia colectiva o individual ante el ECOSOC:

- La unión con otras organizaciones puede permitir transmitir un mensaje colectivo ante el ECOSOC, ya que los recursos actuales de Emaús Internacional no parecen ser suficientes para conseguirlo solos.
- Para poder tener una presencia directa en el ECOSOC es necesario dedicar recursos y, por tanto, reducirlos en otros ejes de trabajo de Emaús Internacional. Sin embargo, de esta forma se daría una mayor visibilidad al movimiento.

Del debate se desprende que la visibilidad de Emaús Internacional no es nuestro objetivo primordial, sino que lo más importante es conseguir avanzar en los derechos y, si la alianza con otros lo permite, entonces hay que aliarse y pactar acuerdos.

Se invita a los grupos a desarrollar alianzas por sí mismos, teniendo en cuenta la coherencia necesaria entre el contexto local y la postura política del movimiento y de sus alianzas. De esta forma, los compañeros también pueden participar en el desarrollo de colaboraciones. Es importante fomentar que se impliquen más en la defensa de los derechos fundamentales pero, para ello, es necesaria la formación.

DECISIONES

10. Principios fundamentales del movimiento y responsabilidades como heredero universal

A lo largo del último año, se han tratado tres cuestiones:

- Atención a la utilización del nombre “Abbé Pierre”.
- Continuación del trabajo con los archivos del Abbé Pierre: clasificación de los archivos en papel y publicación de su inventario final por parte de los Archivos Nacionales del Mundo del Trabajo de Francia, gracias al trabajo de una archivista contratada por Emaús Internacional.
- Publicación de un libro, *Les combats de l'abbé Pierre* (“Las luchas del Abbé Pierre”), de Denis Lefèvre, en el que el autor repasa las distintas luchas que llevó a cabo el Abbé Pierre a lo largo de toda su vida, tanto en Francia como en el resto del mundo.

Por otro lado:

- Un fotógrafo, Sébastien Gracco de Lay, que visitó hace varios años numerosos grupos Emaús del mundo, tiene el proyecto de publicar un libro de fotografías realizadas durante estas visitas, con leyendas trilingües. Esto será posible si se consiguen 1 500 prescripciones antes del 31 de julio de 2011.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad las **mociones 10.1 y 10.2**, relativas a:

- El estudio de la posibilidad de redactar un libro y/o rodar una película sobre el movimiento.
- Las posibilidades de celebración del centenario del nacimiento del Abbé Pierre en 2012.

DEBATES

- En 2012 se celebrará el centenario del nacimiento del Abbé Pierre, ocasión propicia para dar a conocer el trabajo de Emaús a la sociedad.

Ideas y debates:

Se plantea la idea de convocar un premio mundial Abbé Pierre. Quedan por definir el contenido, los destinatarios y el formato. Se podrían añadir dos objetivos: hacer famoso a quien reciba el premio u otorgar un premio a alguien famoso para ganar notoriedad.

Otras herramientas y medios de comunicación: una película sobre el trabajo del Abbé Pierre y del movimiento; un libro que dedique un capítulo a cada región, relatando las particularidades de los distintos contextos locales; una presentación en PowerPoint con imágenes y texto; exposiciones, reuniones, encuentros...

Una difusión a través de Internet permitiría ampliar la difusión y el conocimiento del movimiento.

Existe el riesgo de centrarse demasiado en el pasado y que se deje de lado el futuro. Es importante suscitar el interés de los jóvenes, captar su atención y mostrar un movimiento vivo.

La cuestión del presupuesto es crucial.

El Consejo de Administración se pronuncia sobre las distintas ideas en las que habrá que profundizar de cara al centenario, para difundir la memoria y el mensaje del Abbé Pierre y dar a conocer mejor el movimiento que fundó.

DECISIONES

11. Afiliaciones, miembros a prueba, bajas y auditorías

Afiliaciones como miembro de pleno derecho de Emaús Internacional

- Se someten a la aprobación del Consejo de Administración diez solicitudes de afiliación como miembros de pleno derecho:
 - Asociación Emaús Lot-et-Garonne (Agen): comunidad clásica (Francia).
 - Asociación Comunidad Emaús de Clermontois (Clermont de l'Oise): comunidad clásica (Francia).
 - Amigos y compañeros de Emaús Planay: comunidad especializada en la acogida de personas con dificultades psíquicas (Francia).
 - Asociación Emaús Pontigny: comunidad clásica (Francia).
 - Empresa social Les toits de l'espoir (Bruay-la Buissière): rehabilitación de viviendas antiguas para convertirlas en viviendas sociales. Segunda rama de Emaús Francia (acción social y vivienda).
 - SOS Familles Emaús París (Francia).

Se aprueba por unanimidad la afiliación de las diez organizaciones siguientes (cf. **moción 11.1**):

- Asociación Emaús Lot-et-Garonne (Agen).
- Asociación Comunidad Emaús de Clermontois (Clermont de l'Oise).
- Amigos y compañeros de Emaús Planay.
- Asociación Emaús Pontigny.
- Empresa social Les toits de l'espoir (Bruay-la Buissière).
- SOS Familles Emaús París.
- Asociación Emaús de Paray-le-Monial.
- AS.SA.JU.CO – Emaús Dieuze (Francia).
- Emaús-La Friperie solidaire (Alfortville).
- Emaús Feniks.

DEBATES

- Asociación Emaús de Paray-le-Monial: comité de amigos, antiguo anexo del comité de amigos de Roanne (Francia).
- AS.SA.JU.CO – Emaús Dieuze (Francia)
- Emaús-La Friperie solidaire, empresa de inserción con sede en Alforville (Francia).
- Stichting Emaús Feniks, Tegelen (Países Bajos).

- Otras trece organizaciones enviaron su solicitud pero, al estar incompletas, no se presentaron al Consejo de Administración para su aprobación.
- Otras organizaciones se han puesto en contacto con nosotros para interesarse por la afiliación, pero aún no han iniciado los trámites.

En Francia, el número de miembros de Emaús Francia que no están afiliados a Emaús Internacional es especialmente elevado (unos 90 grupos aproximadamente). Unos treinta grupos han realizado los trámites necesarios para su afiliación y participación en Emaús Internacional, de los cuales nueve ya han concluido (afiliaciones aprobadas por este Consejo de Administración). Cabe destacar el aumento de grupos de la “rama 3” (según la terminología utilizada por Emaús Francia), es decir, las asociaciones y empresas de inserción. En el caso de numerosos grupos se han acelerado los trámites debido a su antigüedad en Emaús Francia y al seguimiento regular que ha realizado esta asociación de su funcionamiento y su orientación.

DECISIONES

Nuevos miembros a prueba

- En el Reino Unido, cuatro organizaciones realizaron una solicitud de entrada como miembros a prueba, que fue aprobada por el Consejo de Administración del Reino Unido. A continuación, recibieron la visita de representantes de Emaús Europa y el Consejo Regional de Emaús Europa emitió un dictamen favorable. Tal y como se estipula en el contrato firmado entre Emaús Internacional y el Reino Unido, Emaús Internacional debe ratificar su estatus de miembro a prueba.
 - *Emaús Colchester* ya existe como comunidad. Tiene éxito y parece entender cómo funciona el movimiento Emaús.
 - *Emaús Hampshire* existe desde hace 12 años y encontró un local hace tres años. La comunidad funciona bien y cuenta con trabajadores financiados por el Estado.
 - *Emaús Hastings & Rother* es un grupo muy dinámico.
 - *Emaús Oxford* existe desde hace mucho tiempo y ahora posee un terreno. Tienen un punto de venta y están creando un segundo.

El Consejo de Administración ratifica por unanimidad las siguientes entradas como grupos a prueba (cf. **moción 11.2**):

- Emaús Colchester
- Emaús Hampshire
- Emaús Hastings & Rother
- Emaús Oxford

DEBATES

- Otros países: actualmente, Emaús Internacional cuenta con 30 miembros a prueba en distintos países de las cuatro regiones (África, América, Europa y Asia).

El Consejo de Administración recuerda que se solicita a estos grupos que paguen una cuota económica, basada en un cuarto de la cuota que correspondería a un miembro de pleno derecho de la misma categoría.

Baja

- El documento de trabajo presentado al Consejo de Administración se refiere a la baja de Emaús Internacional de los siguientes grupos:
 - Terre asbl, de Herstal (Bélgica) por dimisión.
 - Asociación Comunidad de Emaús Cali (Colombia) por disolución.
 - Emaús Kanava ry, de Espoo (Finlandia) por disolución.
 - Emaús Kuopio-Siilinjärvi -ry, de Kuopio (Finlandia) por disolución.

Se propone mantener el contacto con Emaús Terre, más allá de las razones que ha mencionado el grupo como causas que han motivado su desafiliación, debido a los valores que comparte con Emaús.

- Por otro lado, se mencionan los siguientes puntos durante la sesión: desaparición de Emaús Mar del Plata (Argentina) desde hace varios años, confirmada por los consejeros de Emaús Internacional por América; disolución de la Associazione Emmaus Scandicci (Italia), que servía de marco jurídico a la comunidad de Florencia.
- El procedimiento de exclusión de Emaús Canelones (Uruguay) responde a unos plazos y trámites específicos. Además, la exclusión no puede realizarse durante este Consejo de Administración, pero se realizará ulteriormente.

DECISIONES

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la baja de las seis organizaciones siguientes por los motivos mencionados en la parte izquierda de la tabla (cf. **moción 11.3**):

- Terre asbl
- Asociación Comunidad de Emaús Cali
- Emaús Kanava ry
- Emaús Kuopio-Siilinjärvi-ry
- Associazione Emmaus Scandicci
- Emaús Mar del Plata

12. Estatutos y reglamento interno, estructuración y contratos con regiones y naciones

Contratos con las organizaciones regionales

- Emaús Asia: gracias a los avances que se han producido, ya es posible proceder a la firma de un contrato entre Emaús Internacional y Emaús Asia.
- Emaús Europa: tras numerosas reuniones, el contrato se está terminando y debería poder firmarse a mediados de mayo, durante el próximo Consejo Regional de Emaús Europa.

Constitución de las organizaciones nacionales

Durante la sesión, se firma el contrato de organización regional entre Emaús Internacional y Emaús Asia.

El Consejo de Administración confirma las mociones 11.a de 2009 y 12.c de 2010 (cf. **moción 12.1**).

DEBATES

DECISIONES

Polonia y Colombia están interesadas en constituirse como organizaciones nacionales.

Contratos con las organizaciones nacionales existentes

- Contrato con Emaús Francia: se está tramitando, pero aún no se ha concluido.
- Contrato con Emaús Italia: se está tramitando pero aún no se ha concluido.

13. Reconocimiento de utilidad pública y modificaciones estatutarias

13.1. Reconocimiento de utilidad pública

En lo que respecta a las modificaciones estatutarias aceptables para el Consejo de Administración los avances que permitirían el “reconocimiento de utilidad pública” son aún limitados.

El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que avance en la cuestión de las modificaciones estatutarias necesarias para la obtención del reconocimiento de utilidad pública (cf. **moción 13.1**, aprobada por unanimidad).

13.2. Modificaciones estatutarias

Hay que prever algunas modificaciones de cara a la próxima Asamblea General, como la supresión de las menciones que se refieren al fundador como miembro de derecho y, en el artículo sobre los objetivos de Emaús Internacional, la inclusión de un párrafo sobre su papel como legatario universal del Abbé Pierre. Por otro lado, faltan disposiciones satisfactorias sobre los casos de desaparición de un consejero de Emaús Internacional durante su mandato (fallecimiento o dimisión).

El Consejo de Administración aprobó la moción 11.1.11, cuyo objetivo es reflexionar sobre las aclaraciones que habrá que realizar en el artículo 6 en lo que respecta al estatus de “asociación sin ánimo de lucro” como condición para ser miembro de Emaús Internacional.

El Consejo de Administración propone tres modificaciones estatutarias limitadas (cf. **moción 13.2**) sobre:

- La referencia al Abbé Pierre como “miembro de derecho”.
- Inclusión de un párrafo en la parte “objetivos de Emaús Internacional”.
- Sustitución de los consejeros de Emaús Internacional que dimitan o fallezcan durante su mandato.

13.3. Comité de Sabios

Laurent Desmard ha escrito una carta a Emaús Europa, en nombre del Comité de Sabios, en la que cuestiona la forma organización y de acción de este comité, así como el momento de elección de su presidente. Plantea también la cuestión del recurso al Comité de Sabios (cf. artículo 63 de los estatutos), que debe actuar con independencia con respecto al Consejo de Administración y al Comité Ejecutivo. El Consejo Regional de Emaús Europa reenvió esta carta a Emaús Internacional.

Parece necesario realizar una modificación terminológica en este punto. En los estatutos de Emaús Internacional se menciona que el Comité de Sabios emite recomendaciones argumentadas, opiniones. Se podría añadir una mención a los estatutos permitiendo a este comité, si lo desea, formular un cierto número de propuestas cada año.

El Consejo de Administración recuerda que solo se consulta al Comité de Sabios como último recurso,

El Consejo de Administración solicita a la Asamblea General, por unanimidad, que se introduzcan dos modificaciones estatutarias en el artículo 53, para permitir la organización del Comité de Sabios (cf. **moción 13.3**).

DEBATES

DECISIONES

para solucionar conflictos entre las distintas instancias cuando no han podido solucionarlos por sí solas.
Se recuerda al Consejo de Administración que las regiones deben presentar candidaturas de sabios.

14. Historia y memoria viva del Abbé Pierre

Las obras del Centro Abbé Pierre-Emaús de Esteville avanzan, a pesar de los retrasos. Se calcula que su apertura se podría producir en verano. No obstante, quedan algunos ajustes por realizar entre los distintos colaboradores (Emaús Francia, la Fundación Abbé Pierre, la Asociación Emaús Solidaridad de París y Emaús Internacional), para realizar una gestión colectiva eficaz, mantener la cohesión y precisar la participación económica de cada parte. La financiación debe cubrir, por un lado, la construcción y, por otro, el funcionamiento. No se podrá alcanzar un equilibrio económico antes de dos años. Se está buscando financiación externa, pero próximamente se volverá a recurrir a los grupos Emaús para pedirles su colaboración. Por otro lado, gran parte de las obras que no requieren una mano de obra cualificada se han podido realizar gracias al voluntariado y al patrocinio.

El Consejo de Administración recuerda que el Centro Abbé Pierre-Emaús debe constituir un lugar de memoria y de documentación para todos los grupos Emaús. El movimiento debe implicarse, especialmente en Francia, en la animación de este centro.

El Consejo de Administración da su apoyo unánime al presidente en la propuesta de fomentar la dimensión colectiva de este lugar, así como en la de mantener la cohesión en su gestión colectiva (cf. **moción 14**).

15. Nombres, marcas, derechos e imágenes del Abbé Pierre y de Emaús

En Perú se está prestando una atención especial al seguimiento de los nombres y marcas “Emaús”, ya que se ha identificado a una veintena de grupos que utilizan el nombre “Emaús” indebidamente. Algunas situaciones se están regularizando, mientras que otras todavía plantean problemas.

El Consejo de Administración propone que el presidente de la región América, junto con el presidente de la federación nacional, estudie estos grupos y realice recomendaciones a Emaús Internacional, caso por caso: posibilidad de incorporación como miembros a prueba, solicitud de que renuncien a todo uso del nombre “Emaús”, e incluso, si es necesario, iniciar trámites legales.

El Consejo de Administración encarga al presidente de la región y a la persona de encargada de seguir estas cuestiones en la nación que solucionen este problema (cf. **moción 15**, aprobada por unanimidad).

DEBATES

DECISIONES

16. Estatus de las personas implicadas en el movimiento

La Asamblea Mundial de 2007 constató la existencia de problemas de protección social para las personas que trabajan en los grupos Emaús, así como grandes desigualdades entre las cuatro regiones, y solicitó que se llevara a cabo una reflexión sobre esta cuestión y que se realizaran propuestas para plantearlas en la siguiente Asamblea Mundial.

En 2010, se elaboró un cuestionario que fue difundido a los grupos y, a día de hoy, tan solo han enviado sus respuestas los grupos de la región Asia. Algunas naciones mencionan que les es imposible responder a este cuestionario debido a que en sus países la situación del estatus de compañero en materia de protección social está dentro de la legalidad.

El Consejo de Administración solicita a las demás regiones que respondan también, de forma que se pueda realizar un análisis preciso de la situación de las personas en sus países, y encarga al Comité Ejecutivo que trate esta cuestión. La idea de elaborar un nuevo cuestionario más adaptado es motivo de debate, debido a la falta de tiempo para poder realizarlo.

El Consejo de Administración decide continuar el trabajo iniciado en 2010 (cf. **moción 16**, aprobada por unanimidad).

El Consejo rechaza la **moción 16.bis** relativa a la creación y difusión de un nuevo cuestionario al respecto.

3. Comunicación, coordinación y formación

17/20. Coordinación y relaciones con las regiones

En 2010, el Consejo de Administración decidió unos objetivos comunes para las regiones, cuyos resultados son los siguientes:

- En lo que se refiere a la búsqueda de unidad y de una cohesión general, hay pocas aportaciones. No obstante, dentro de las regiones se llevan a cabo acciones políticas que movilizan a los grupos.
- Parece que las relaciones de trabajo entre las regiones y sus respectivas secretarías ya no plantean problemas.

Se está llevando a cabo un debate sobre el papel —principalmente político o principalmente técnico— de la secretaría regional. Las situaciones varían en función de las regiones, entre un secretario profesional contratado fuera del movimiento o alguien del movimiento.

- Eficacia presupuestaria: se plantean preguntas sobre los presupuestos de las distintas regiones y la coherencia existente entre sus recursos económicos y los proyectos de formación/dinamización que llevan a cabo. Las regiones responden recordando los esfuerzos económicos llevados a cabo. Debido a que los ingresos proceden principalmente de los grupos, se plantea la cuestión del importe de las cuotas, sin olvidar que tienen que ser realistas.

El Consejo de Administración decide que se prosiga el trabajo de coordinación con las regiones, naciones y grupos (cf. **mociones 17 a 20**, aprobadas).

DEBATES

DECISIONES

En África, con objeto de equilibrar los presupuestos finales, se están reduciendo las actividades y dando prioridad a la coordinación a escala nacional. Con el objetivo de limitar los costes, se han replanteado las visitas a los grupos para su entrada como grupos a prueba. Desde 2010, todos los grupos pagan una cuota regional.

En América, tanto la región como los grupos llevan a cabo numerosas iniciativas para mejorar los resultados económicos y el rigor de las cuentas ha mejorado. Cada grupo que recibe contenedores paga una cuota. Se establece una distinción entre costes fijos, costes de coordinación y visitas y costes puntuales o variables, como la organización, este año, de la Asamblea Regional.

La región Asia está estudiando la posibilidad de aumentar sus fondos, especialmente mediante el aumento de las cuotas o incluso compartiendo infraestructuras y recursos humanos para reducir los costes.

17. Relaciones con la región África

Emmanuel Siambo presenta los puntos principales de la memoria de actividades de la región África:

- En distintos países africanos, la situación económica, social y política es difícil, con una serie de puntos comunes como el encarecimiento de la vida, la corrupción o conflictos violentos relacionados con las elecciones. Por otro lado, algunos países han sufrido inundaciones. Se ha podido conmemorar el Cincuentenario de las Independencias Africanas implicando, paralelamente, el reposicionamiento de los ejércitos francés y estadounidense.
- Funcionamiento de la región: se han celebrado dos Consejos Regionales, con avances como la aprobación de los estatutos y del reglamento interno de la región. Contratación de una secretaria, lo que implica el refuerzo de la secretaría. Información más formalizada, permitiendo a los grupos y a las naciones garantizar un mejor funcionamiento de la región. La cuestión principal sigue siendo el seguimiento de los grupos y la coordinación de la región. Por otro lado, gracias a un debate sobre las candidaturas para consejeros de Emaús Internacional, se han podido aclarar los criterios de selección.
- Los debates ponen de manifiesto las carencias en el seguimiento de los proyectos de solidaridad. Se ha celebrado una sesión de formación sobre el seguimiento de las actividades económicas (implicando a los Consejos Mundiales de Formación y Nuevas Generaciones y de Acción Política y Solidaridad

DEBATES

DECISIONES

Internacional). Habrá que juzgar las repercusiones concretas de esta sesión de formación.

- Seguimiento de los grupos a prueba: se ha prolongado el periodo de prueba de cuatro grupos y un grupo ha sido descartado debido a su pertenencia religiosa. Se ha creado un grupo para garantizar el seguimiento de los grupos y las visitas.
- Cabe destacar el apoyo constante de la comunidad de Montbéliard a los grupos africanos.

18. Relaciones con la región América

Luis Tenderini presenta los puntos principales de la memoria de actividades de la región América:

- Situación sociopolítica: en 2010 se produjeron grandes cambios políticos relacionados con las elecciones, mostrando un avance en algunos países y un paso atrás en otros. El movimiento debe mantener su independencia con respecto a los poderes políticos, independientemente de la naturaleza de estos. La situación económica es estable, a pesar de que se nota la crisis económica mundial.
- Funcionamiento de la región: la región está registrando sus estatutos jurídicos en Uruguay. A raíz del trabajo realizado en los dos últimos Consejos Regionales, se están llevando a cabo una importante tarea, un proyecto colectivo sobre el desarrollo sostenible y una serie de experiencias positivas en materia de formación de compañeros y de grupos (en relación con la necesidad de mejora de la comunicación interna). El índice de respuesta de los grupos frente al trabajo de la Junta dificulta, en ocasiones, la posibilidad de colaboración. Esta falta de implicación se debe, en el caso de algunos grupos, a su lucha diaria por la autosuficiencia. En varios países, la formación sobre la pertenencia al movimiento constituye una prioridad. El periodo de transición entre la Asamblea Regional de América y la Asamblea General debe servir de formación a los nuevos delegados, que es importante que aprendan de las experiencias anteriores.
- Para la mayoría de los grupos de la región, el hecho de que se aplazara la Asamblea General ha sido un motivo de decepción. Sin duda, el coste ha constituido un obstáculo, pero también están las causas internas del movimiento.
- En lo que respecta a la solidaridad regional, se han llevado a cabo distintos apoyos, tanto internos (terremoto de Chile) como externos al movimiento. Se han adoptado distintos compromisos en relación con los ejes políticos, que forman parte de la vida diaria de los grupos.
- La región América actúa e interpela y está presente tanto en la realidad latinoamericana como en la del movimiento. Por otro lado, mantiene sus particularidades regionales y el trabajo de los grupos se adapta a las nuevas exigencias (medioambientales, etc.).

DEBATES

DECISIONES

19. Relaciones con la región Asia

Raihan Ali presenta los puntos principales de la memoria de actividades de la región Asia:

La región Asia está trabajando en los cinco ejes políticos prioritarios, así como en materia de solidaridad, tanto mediante actividades colectivas como fomentando las iniciativas de los grupos.

- Agua: la región tiene que hacer frente regularmente a catástrofes naturales relacionadas con el cambio climático, que limitan el acceso al agua en algunos países. Además, el monopolio de los recursos, en manos de multinacionales, plantea problemas a la población. Los grupos de la región se movilizan, organizando la recogida de agua de lluvia y tratando el problema del arsénico. Por otro lado, se ha prestado ayuda a más de 300 familias víctimas de la erupción del volcán de Indonesia.
- Microcréditos: la región desarrolla los microcréditos con objeto de reforzar las capacidades de las personas, especialmente en el caso de personas pobres privadas de sus tierras debido a que caen en manos de multinacionales. Todos los grupos de Asia están implicados en actividades de Banca Ética.
- El turismo solidario se está desarrollando, con un aumento de turistas europeos. Se está creando un folleto sobre el turismo solidario en la región, que se distribuirá en los grupos de Emaús Internacional de todo el mundo para apoyar esta iniciativa.
- Los proyectos de la mutual de salud también avanzan, desde 2009, en la India y en Bangladesh.
- Frente a la privatización de la educación, los grupos Emaús ofrecen métodos alternativos.
- Se van a organizar talleres sobre la libre circulación de las personas. El grupo de Indonesia responde frente a la migración de trabajadores no cualificados, especialmente chicas menores de edad que trabajan en el sector textil.
- Distintos representantes de grupos asiáticos participaron en el Salón Emaús de París, del que eran beneficiarios. Entendieron mejor las claves de esta venta, que pueden serles útiles en su propio país.
- La cuestión de la autonomía económica de los grupos de Asia constituye un tema importante. Están investigando la forma de mejorar, coordinando los programas y compartiendo experiencias.

20. Relaciones con la región Europa

2010 fue un año difícil para los grupos europeos, que tuvieron que hacer frente a la crisis económica que ha traído consecuencias importantes, tanto en el plano social como en el económico.

La región ha aumentado su visibilidad entre los grupos miembros, dejando patente el trabajo que realiza en materia de empoderamiento (desarrollo personal de los miembros de Emaús), desarrollo sostenible e interpelación a los eurodiputados, en Bruselas, por la cuestión del derecho de asilo. Por primera vez, se ha

DEBATES

organizado un Consejo Regional fuera de la sede, en Polonia. Cabe destacar los encuentros entre distintos grupos y las sesiones de formación de compañeros, tanto en Feniks como en Colonia, así como numerosas visitas de grupos. La Ejecutiva de Emaús Europa se ha reunido dos veces con el Comité Ejecutivo de Emaús Internacional para debatir sobre el trabajo común entre ambas asociaciones. Por otro lado, es importante subrayar la celebración de la primera gran venta europea de solidaridad en Épinal. Este año, por primera vez, no se ha podido responder afirmativamente a todas las solicitudes de solidaridad de Europa del Este.

En cuanto al retraso de la Asamblea General, Emaús Europa considera que los grupos tienen dificultades para implicarse en iniciativas a escala regional e internacional. Prueba de ello es la ausencia de candidatos a consejeros de Emaús Internacional. Parece que la solidaridad cada vez se ve menos como la relación con países asiáticos, africanos o americanos, y se tiende, cada vez más, a verse como una postura política sobre cuestiones que nos atañen de cerca (las migraciones, la lucha en defensa del agua como bien público, el ahorro, etc.). Este distanciamiento podría salvarse con un largo trabajo de pedagogía, mediante encuentros y uniéndonos en red a través de Internet.

21. Comunicación interna y página web

Desde la última Asamblea General, el Consejo de Administración ha trabajado regularmente en esta área, cada año, llegando a avances tangibles.

A. Encuesta sobre las herramientas de comunicación

En marzo de 2011, se envió a los 313 grupos miembros del movimiento un cuestionario de evaluación de las nuevas herramientas de comunicación utilizadas desde 2009. Se presentan al Consejo de Administración los resultados de esta evaluación, basada en las 50 respuestas recibidas. Conclusiones:

- Algunos grupos desearían recibir las publicaciones únicamente en formato electrónico. No obstante, se manifiesta paralelamente un gran interés por los documentos murales.
- El formato del *Cuaderno* resulta atractivo por su aspecto pedagógico, ya que aúna información y formación.
- A los grupos les gustaría que se desarrollaran algunos puntos muy concretos, como la historia del movimiento, la vida diaria de los grupos o, incluso, las alternativas innovadoras.
- Se plantea la cuestión del idioma de las publicaciones, ya que muchos compañeros no hablan ni francés, ni inglés, ni español. La traducción del *tam-tam* a otros idiomas resultaría difícil, debido al programa utilizado para la maquetación. No obstante, la información que contienen sí podría ponerse a disposición de los grupos que lo deseen en formato Word.

DECISIONES

El Consejo de Administración mantiene la comunicación interna tal y como se definió en 2009 y aporta cinco pistas de evolución para responder a los análisis de la evaluación de las herramientas (cf. **moción 21**, aprobada por unanimidad).

DEBATES

DECISIONES

B. Página web de Emaús Internacional

El Consejo de Administración expresa su deseo de que se trabaje en la página web para hacerla más atractiva y fácil de utilizar, especialmente para el público externo al movimiento. Asimismo, recuerda a los grupos miembros de Emaús Internacional que deben informarse sobre el movimiento y visitar la página web.

C. Portal de los grupos Emaús

Se presentan al Consejo de Administración los avances que se han producido en la creación del portal de los grupos Emaús y se informa del nombre que se le dará en los tres idiomas oficiales del movimiento. Su inauguración está prevista para el mes de octubre.

23. Objetivo general de la comunicación externa y medios de comunicación

Se han producido pocos avances en esta área de trabajo, debido a las condiciones particulares del departamento de comunicación en 2010-2011 en materia de recursos humanos.

Se ha avanzado en algunos puntos con respecto a la página web (véase área 21).

El Consejo de Administración mantiene las propuestas aprobadas en 2010 en materia de comunicación externa y confía su ejecución al Comité Ejecutivo (cf. **moción 23**, aprobada por unanimidad).

25. Formación y coordinación

- En 2011, se renovarán los consejeros de Emaús Internacional de todas las regiones y los nuevos delegados necesitarán formación para entender cuál es su papel, tanto a escala nacional como internacional. El retraso de la Asamblea General aumenta el tiempo transcurrido entre las elecciones y la Asamblea General, que podrá servir para la organización de estas sesiones de formación. La Secretaría propone un **programa de formación para los delegados dividido en cuatro etapas**:
 - Elección de los miembros del Consejo de Administración y de los Consejos Mundiales.
 - Participación como observadores en los Consejos Regionales.
 - Una jornada de formación especial colectiva.
 - Después de la Asamblea General, puesta en marcha del plan de formación para los delegados aprobado en el Consejo de Administración de 2010, que abarca tres niveles: regional, internacional y consejeros de Emaús Internacional.
- Reunión de los miembros del Consejo de Administración en **grupos de trabajo** —constituidos regionalmente— para debatir sobre las modalidades de **puesta en marcha de este programa de formación**.

El Consejo de Administración aprueba el plan de formación para los nuevos delegados, que se basa en los contenidos de formación aprobados en 2010 (cf. **moción 25**, aprobada por unanimidad).

DEBATES

DECISIONES

África: el Consejo Regional y la Asamblea Regional se celebrarán conjuntamente del 28 al 30 de noviembre de 2011 (por razones presupuestarias) y, tras finalizar, tendrá lugar una sesión de formación para los nuevos delegados. Se subraya la necesidad de coordinar las responsabilidades a escala local y regional de los nuevos delegados, para garantizar el funcionamiento paralelo del grupo.

Asia: la sesión de formación de los nuevos delegados de la región tendrá lugar en noviembre en Bangladesh, en presencia de una persona de la SIE (están previstos los recursos presupuestarios). Habrá que pensar en realizar una evaluación en 2013, durante el Consejo de Administración, para ver en qué medida resulta útil esta formación a los delegados.

América: la Asamblea Regional y el Consejo Regional tendrán lugar durante la primera semana de octubre, en presencia de los nuevos delegados, para quienes está previsto realizar una jornada de formación. Se organizará una sesión final de formación, a escala regional, antes de la Asamblea General. La región subraya la importancia de Internet para garantizar la formación continua de los delegados.

Europa: tras la Asamblea Regional de Emaús Europa de mayo habrá seis nuevos delegados que sustituirán a quienes han acabado su mandato y participarán en una visita a Esteville. Se ha previsto media jornada de formación para el próximo Consejo Regional de octubre. La región Europa subraya que cualquier iniciativa de formación debe basarse en las guías sobre el papel de los delegados preparadas por el Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones.

El Consejo de Administración recuerda que todos los candidatos deben tener en su poder los documentos de consulta antes de la elección: estatutos y manual de ayuda, para que conozcan bien la función de los Consejeros de Emaús Internacional. De cara a la Asamblea General, habrá que prever un tiempo de estancia adicional para los delegados, de forma que se pueda organizar una sesión de formación. Por otro lado, el Consejo de Administración de 2012 incluirá también una sesión de formación.

4. Acción política y solidaridad internacional

27. Convivencia de las diferencias

Se ha avanzado poco, o prácticamente nada, en esta cuestión delicada. El Consejo de Administración constata una falta de madurez para poder realizar propuestas en esta cuestión y desea suspender su avance.

El Consejo de Administración decide suspender temporalmente esta área de trabajo hasta la Asamblea Mundial, momento en el cual las personas encargadas del seguimiento de esta área de trabajo podrán realizar propuestas (cf. **moción 27** aprobada por unanimidad).

DEBATES

DECISIONES

28 a 32. Acciones políticas

Los miembros del Consejo de Administración trabajan en talleres sobre los cinco ejes políticos, utilizando documentos de apoyo y, sobre todo, la presentación realizada por el Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones (CMAPSI) sobre el trabajo realizado a lo largo de los ocho últimos años.

Puntos de debate:

- El Consejo de Administración muestra su acuerdo con las conclusiones del CMAPSI, sobre el hecho de que hay que identificar mejor los ejes políticos de Emaús, de forma que se basen en una dimensión política y en una dimensión de acción. Un programa no puede constituir todo un eje político. Esta dualidad constituye la propia esencia de Emaús y la historia de las luchas del Abbé Pierre: ayudar a los más desfavorecidos y, al mismo tiempo, reducir o suprimir las causas de la miseria.
- Si algunas temáticas no pueden representar un eje político completo, esto no impide que se puedan llevar a cabo algunas iniciativas. Por otro lado, es más fácil encontrar financiación externa para apoyar iniciativas. Los posicionamientos políticos deben mantener su independencia.
- Las regiones pueden implicarse en determinadas iniciativas de los ejes políticos. No obstante, se menciona que hay demasiadas iniciativas con respecto a la capacidad de movilización de las regiones y de los grupos entre dos Consejos de Administración, hecho que también vale para los consejeros de Emaús Internacional y para la SIE. De ello se desprende un alejamiento de los ejes políticos por parte de los grupos, que genera un problema de identidad, siendo esta tan necesaria para la interpelación política colectiva.
- Quizá haya que plantear en la Asamblea General de 2012 la cuestión de la organización del trabajo sobre los ejes políticos entre los consejeros de Emaús Internacional y los miembros del CMAPSI entre dos Asambleas Generales. Estas instancias deben garantizar la coherencia en los ejes de trabajo, teniendo en cuenta los recursos que se destinan a las actuaciones concretas y a la interpelación.

28. Derecho y acceso al agua

- Los proyectos realizados hasta la fecha y la gestión colectiva son positivos. Se subraya la importancia de controlar los gastos totales de cara al futuro y la necesidad de intensificar la búsqueda de fondos para este programa. Se plantea la cuestión de la gestión una vez finalizadas las obras. Es necesario elaborar un marco lógico, para poder realizar una evaluación objetiva de los proyectos.
- Por otro lado, habría que llevar a cabo otros proyectos de acceso al agua, además del de Nokoué.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la **moción 28**, que determina los objetivos de trabajo del programa de derecho y acceso al agua, en relación con el mensaje político internacional y con el programa piloto.

DEBATES

DECISIONES

- Hay que mantener el mensaje político de Emaús Internacional y defenderlo en el Foro Alternativo Mundial del Agua.

29. Fondo Ético Emaús / financiación ética

- Se anima a todos los grupos Emaús a depositar fondos en el Fondo Ético Emaús con vistas a aumentar los fondos y a realizar depósitos éticos. Es necesario llevar a cabo una reflexión colectiva sobre el uso de los fondos depositados (no solo para financiación dentro del movimiento). Hay que mejorar algunos aspectos con Banca Ética: los tipos de interés, la oferta de préstamos y la extensión del número de préstamos otorgados con la garantía del Fondo Ético Emaús.
- El Consejo de Administración recuerda que la búsqueda de financiación externa no debe dejar de lado los principios éticos.
- Recuerda que los microcréditos son eficaces y que permiten hacer mucho con poco, especialmente salir del sistema subvencional, pero exige un equipo capaz de gestionar. El Consejo de Administración solicita al Comité Ejecutivo que impulse la actividad de los microcréditos mediante reuniones y debates (propuesta de constituir un grupo de trabajo con personas que tengan experiencia en la materia).

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la **moción 29**, que determina las perspectivas de acción del programa de financiación ética en lo que respecta al mensaje político internacional y al Fondo Ético Emaús. Asimismo, anima a todos los grupos a depositar sus fondos en establecimientos éticos.

30. Derechos de los migrantes / libre circulación de las personas

- Visto bueno de los avances del eje sobre los derechos de los migrantes y la libre circulación de las personas. El Consejo de Administración insta a que se continúe defendiendo plenamente la libre circulación, especialmente en colaboración con otras organizaciones en una lucha política en defensa del derecho a la libre circulación.
- Son esenciales los debates sobre esta cuestión, tanto a escala local como nacional o regional. Si bien la acogida incondicional constituye, en ocasiones, un motivo de debate en los grupos, hay que reforzar la acogida de las personas en situación de emergencia (véase la situación en Europa en relación con los problemas del norte de África).
- Se propone ampliar la temática de la libre circulación al tráfico de seres humanos (ejemplo del grupo Emaús de Bosnia, que ha obtenido el reconocimiento del Gobierno de Estados Unidos por su compromiso en la lucha contra el tráfico de seres humanos y su participación en un grupo de trabajo oficial).
- El Consejo de Administración anima a que se dé una mayor difusión al libro *Visado para el mundo*.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la **moción 30**, que determina las perspectivas de acción en defensa de los derechos de los migrantes, en relación con la campaña de defensa de la libre circulación y la predefinición de un programa piloto.

DEBATES

DECISIONES

31. Derecho y acceso a la sanidad

- Constatación de que los gobiernos reducen la inversión en este ámbito, haciendo que la sanidad privada se convierta en la alternativa. Al agravarse la situación de los más desfavorecidos es necesario reforzar las iniciativas en este ámbito.
- El Consejo de Administración señala que la creación de mutuales de salud en África y en Asia se corresponde con la dimensión de acción de este eje político, pero que falta un nivel de reflexión política propio del movimiento. En África, por ejemplo, las mutuales permiten entrar en contacto con otras asociaciones que trabajan en el ámbito de la sanidad, para llevar a cabo iniciativas de reivindicación política (como en el caso del sida). Estas iniciativas resultan útiles para la estrategia de incidencia política.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la **moción 31**, que determina las perspectivas de trabajo en defensa del derecho y acceso a la sanidad, en relación con el mensaje político internacional y con las mutuales de salud que se están creando.

32. Derecho y acceso a la educación

- Presentación de un análisis de la situación en las distintas regiones: el FMI y el Banco Mundial presionan a los gobiernos, que reducen su inversión en educación. Las consecuencias para los más pobres son muy graves, principalmente para las niñas, que dejan la escuela y migran para trabajar o incluso caen en redes de tráfico de personas.
- La educación no afecta solo a los niños, sino que debe ser una base para todos. Se invita a los grupos a fomentar la educación y la formación (profesional) de jóvenes y adultos, de distintas formas: educación alternativa, profesionalización y sensibilización/concienciación destinadas a los más pobres. Se podrían crear centros educativos alternativos, locales (técnicos, aprendizaje continuo). El intercambio de experiencias dentro del movimiento permite consolidar los conocimientos sobre esta cuestión, especialmente en lo que se refiere a la relación entre educación formal y educación informal.
- Un trabajo en grupos de presión, mediante colaboraciones, permitiría sensibilizar mejor a los gobiernos.

El Consejo de Administración aprueba la **moción 32**, que define las próximas etapas de trabajo en defensa del derecho y el acceso a la educación, en relación con los compromisos actuales.

4. bis. Solidaridad internacional

33. Calendario del programa anual de solidaridad, venta solidaria y seguimiento de proyectos

Se presentan al Consejo de Administración las mociones e iniciativas relacionadas con la solidaridad, propuestas en el informe del Comité Ejecutivo al Consejo, y se debaten en talleres.

33.1. Selección y aprobación de las propuestas

El Consejo de Administración aprueba la evaluación

DEBATES

DECISIONES

El Consejo de Administración juzga pertinentes los análisis del CMAPSI en lo que respecta a la evaluación de las acciones de solidaridad. Subraya la necesidad de llevar a cabo un debate sobre esta evaluación de la solidaridad con los grupos durante la Asamblea General.

realizada por los consejeros mundiales del CMAPSI (cf. **moción 33.1**, aprobada por unanimidad).

33.2. Terminología

El Consejo de Administración se pronuncia sobre esta moción y sobre los términos planteados por el CMAPSI.

Solicita que se envíen las propuestas a todos los grupos y que las modificaciones terminológicas se tengan en cuenta en todos los textos oficiales futuros.

EL Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que concluya el trabajo realizado sobre la terminología utilizada en las iniciativas de solidaridad internacional (cf. **moción 33.2**, aprobada por unanimidad).

33.3. Calendario del programa anual de solidaridad internacional

El Consejo de Administración examina el calendario del programa anual de solidaridad internacional y aporta algunos ajustes.

El Consejo de Administración aprueba el calendario de solidaridad internacional y recuerda los plazos a los grupos (cf. **moción 33.3**, aprobada).

33.4. Evaluación y perspectivas de las iniciativas y fondos regionales de solidaridad

Al repasar el informe de los consejeros mundiales queda patente una carencia en la evaluación de las iniciativas solidarias de los grupos y de las regiones.

El Consejo de Administración dicta una serie de recomendaciones sobre el seguimiento de las iniciativas de solidaridad por parte de los grupos y las regiones, subrayando la importancia de la planificación y la transparencia, tanto para la selección de las iniciativas como para su financiación dentro del movimiento. De esta forma, propone tomar el ejemplo de un año de solidaridad para observar la repercusión económica y social de las iniciativas financiadas por Emaús Internacional en las cuatro regiones. Este año tiene que ser lo suficientemente lejano como para que todas las iniciativas hayan concluido, pero con la condición de que se llevaran a cabo según los criterios aprobados últimamente y todavía en vigor.

El Consejo de Administración propone que se elabore una hoja de seguimiento para saber si se ha cumplido o no con las expectativas y para analizar el funcionamiento de las iniciativas llevadas a cabo hasta la fecha.

Por otro lado, los consejeros mundiales y los representantes de las regiones deberán tratar la cuestión de la selección de las iniciativas, primero a escala nacional y, más tarde, regional y para ajustar las solicitudes de financiación al dinero disponible.

El Consejo de Administración fomenta la instauración de sistemas sencillos de evaluación de las iniciativas de solidaridad internas, al alcance de los grupos (eventualmente conformes al marco lógico de la Unión Europea).

El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que estudie el ejemplo de las iniciativas de solidaridad llevadas a cabo a lo largo de un año (cf. **moción 33.4.1**, aprobada por unanimidad).

Subraya la necesidad de reforzar las capacidades de los grupos en el seguimiento de las iniciativas (cf. **moción 33.4.2**, aprobada por unanimidad).

DEBATES	DECISIONES
<p>33.5. Aprobación de los programas de solidaridad</p> <p>El Consejo de Administración estudia las iniciativas de solidaridad presentadas por las regiones. Recuerda que las ventas no son opcionales e invita a los grupos y a las regiones a respetar los plazos del calendario, que fija la celebración de la venta entre junio y agosto. Asimismo, solicita a los grupos que informen a la SIE del resultado de su venta, de forma que podamos hacernos una idea del resultado global de las ventas, algo que hoy por hoy no podemos hacer.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba los programas de solidaridad presentados por las regiones África, América y Asia (cf. moción 33.5, aprobada con 14 votos a favor y 7 abstenciones).</p>
<p>33.6. Reparto de los Fondos Regionales de Solidaridad</p> <p>Se recuerda que el Consejo de Administración de 2009 fijó nuevas herramientas y metodologías para el reparto y el seguimiento de los Fondos Regionales de Solidaridad.</p> <p>Se presenta una propuesta sobre el reparto del presupuesto de solidaridad que actualmente se destina, en su mayoría, a los grupos del movimiento. Se podría reservar un porcentaje a iniciativas de solidaridad externas al movimiento.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba la forma de adjudicación de los Fondos Regionales de Solidaridad (cf. moción 33.6, aprobada por unanimidad).</p>
<p><u>34. Ventas colectivas</u></p> <p>De los debates en talleres se ponen de manifiesto distintas ideas sobre la asignación y la organización de las ventas colectivas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantener el Salón Emaús de París reduciendo, si es posible, los costes. - Fomentar, en las cuatro regiones, las ventas solidarias colectivas temáticas. - Pensar en acercar la fecha del ingreso de los fondos y la de aprobación de los proyectos financiados. 	<p>El Consejo de Administración propone una nueva forma de adjudicación de los fondos recaudados en los salones regionales (cf. moción 34, aprobada por unanimidad).</p>
<p><u>35. Relaciones entre grupos, información y aprobación previa de las regiones y evaluación de las prácticas de solidaridad</u></p> <p>El Consejo de Administración propone aprovechar la Asamblea General para organizar espacios de encuentro para los grupos interesados en los intercambios entre grupos.</p>	<p>El Consejo de Administración propone organizar un debate sobre esta temática (cf. moción 35, aprobada por unanimidad).</p>
<p><u>37. Llamamientos urgentes y programa de reconstrucción tras el Tsunami</u></p> <p>El trabajo en talleres pone de manifiesto que Emaús Internacional no es una organización urgentista y que no tiene recursos para responder a todas las solicitudes que se le podrían hacer.</p>	<p>El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que actualice las líneas directrices en materia de intervención de emergencias del</p>

DEBATES

DECISIONES

El Consejo de Administración desea que se actualicen las líneas directrices de intervención, en función del nivel de las catástrofes.

movimiento (**moción 37**, aprobada por unanimidad).

38. Programa internacional de envío de contenedores

El Consejo de Administración constata que se ha avanzado muy poco con respecto a años anteriores: pocos grupos envían contenedores, mientras que muchos los esperan. Por tanto, para ser realistas sería necesario que no se presentaran demasiadas solicitudes. Debate sobre la adjudicación de los contenedores: algunos grupos lo dedican a su propio funcionamiento, mientras que el objetivo primordial debe ser el apoyo de iniciativas sociales fuera del movimiento. Por otro lado, debido al desconocimiento de los resultados económicos obtenidos de la venta del contenedor no es posible evaluar la envergadura del programa.

El Consejo de Administración recuerda el marco de realización de los envíos de contenedores (cf. **moción 38**, aprobada).

El Consejo de Administración estima que debe mantenerse el programa de envío de contenedores para poder evaluarlo a largo plazo y confirmar el interés de continuar las jornadas de formación.

39. Asamblea General de 2012

El Consejo de Administración divide en talleres para trabajar sobre tres puntos. La puesta en común y el posterior debate llevan a la votación de tres mociones: 39.1, 39.2 y 39.3.

39.1. Consecuencias de que los grupos no se inscribieran para la Asamblea General de Recife

¿Cuáles son las razones de la falta de participación en el Asamblea General de Recife (Brasil)?

Muchos grupos no han entendido la pertinencia de la Asamblea General, se sentían ajenos a la cuestión. Es importante presentar a los grupos el aspecto esencial de la Asamblea General. Necesitan un mayor espacio de interacción en la Asamblea General, a partir de unas propuestas concretas.

La falta de respuestas al cuestionario de la Asamblea General plantea problemas y deja patente el alejamiento de los grupos, especialmente los europeos, con respecto a Emaús Internacional. Algunos han podido sentirse alejados debido a un exceso de enfoques temáticos y políticos y a una falta de solidaridad.

Se menciona en numerosos casos el coste económico demasiado elevado y la distancia geográfica y lingüística.

El Consejo de Administración aprueba tres orientaciones de reflexión de cara a la Asamblea General de 2012 (cf. **moción 39.1**, aprobada por unanimidad), sobre los siguientes aspectos:

- Proceso de descentralización.
- Sentimiento de pertenencia al movimiento.
- Posicionamiento colectivo de Emaús Internacional.

DEBATES

39.2. Movilización de los grupos

Ideas para movilizar a los grupos y animarles a participar masivamente en la Asamblea General de 2012

- Iniciativa lúdica y creativa, como una cadena postal Emaús: cada grupo envía una carta de motivación a otros grupos y así sucesivamente.
- Crear un cuestionario de participación: cómo participar en la Asamblea General / en caso negativo, ¿por qué? / ¿Cuáles son las expectativas del grupo de cara a la Asamblea General?
- Animar a los grupos a ahorrar y anunciar un coste reducido con respecto al anterior.
- Aprovechar cada evento nacional, regional o local para movilizar a los grupos, recurriendo a los delegados nacionales o a personas que ya hayan participado en una Asamblea General en el pasado, de forma que fomenten las inscripciones (relatando su experiencia y contando qué ha cambiado tras la Asamblea General).
- Basarse en el centenario del nacimiento del Abbé Pierre para motivar a los grupos. Ver qué habría dicho sobre determinados temas e interpelar a los grupos utilizando este argumentario.
- Proponer un programa rico en encuentros y en visitas a los grupos para la Asamblea General.
- Invitar a cada grupo a hacer propuestas de forma que, durante la Asamblea General, cada representante vote tres propuestas de otros grupos.

39.3. Avance de los contenidos de la Asamblea General

A partir del orden del día, ver qué va a cambiar este fracaso en la organización general de la próxima Asamblea General (en el orden del día, en la metodología de trabajo...). Ideas y propuestas:

- Constituir un nuevo comité de coordinación con un mínimo de un representante por región.
- Modificar el eslogan.
- Garantizar que haya más tiempo en grupos pequeños para debatir, conversar y conocerse, así como tiempo libre y espacios informales de encuentro.
- La visita a grupos locales es primordial, ya que permite ver iniciativas concretas. Estas visitas deberán adaptarse lo mejor posible a los grupos venidos de lejos y a las expectativas de los grupos europeos.
- El foro social resulta ser bastante controvertido. Se podría sustituir por un foro interno sobre el tema de “la convivencia de las diferencias”, con la presentación de iniciativas originales de grupos de las cuatro regiones sobre una temática del movimiento, de forma que cada grupo presente en la Asamblea General vuelva a casa con ideas nuevas.

DECISIONES

El Consejo de Administración propone tres formas principales de movilización de los grupos de cara a la Asamblea General (cf. **moción 39.2**, aprobada):

- Aprovechar los distintos eventos que se celebren de aquí a la Asamblea General.
- Recurrir a testimonios personales para movilizar a los grupos.
- Recurrir a ejemplos de alternativas creíbles.

El Consejo de Administración sugiere una serie de cambios en el contenido de la Asamblea General de 2012 (cf. **moción 39.3**, aprobada por unanimidad):

- Momentos de encuentro y debate.
- Visita de grupos.
- Orientación interna o externa del foro.
- Vinculación de la Asamblea General al centenario del nacimiento del Abbé Pierre.
- Composición del comité de coordinación.
- Cuestión de la pertenencia al movimiento.

DEBATES

- Organizar un momento de encuentro con otras asociaciones mundiales para defender una lucha común (libre circulación). Invitar a un representante importante.
- Se podría organizar un evento para conmemorar el centenario del Abbé Pierre, en presencia de representantes de la sociedad civil.
- Debatir sobre la pertenencia al movimiento, evitando insistir en el fracaso de Recife y presentando la situación en positivo. No hay que olvidar que 1/3 de los grupos estaba inscrito y motivado.
- No olvidar los imperativos estatutarios del movimiento que deben tratarse durante una Asamblea General: el presidente debe rendir cuentas de su balance. Los grupos deben posicionarse sobre sus expectativas del movimiento y sobre la aplicación de las mociones votadas en la anterior Asamblea General. La votación final de las nuevas mociones implica a los grupos y al movimiento para otros cuatro años.

39.4. Lugar y fechas de la Asamblea General

El Consejo de Administración se pronuncia sobre la organización de la Asamblea General:

Se presentan al Consejo cinco propuestas, con características variables en términos de aforo de la sala de reuniones y de servicios incluidos en la tarifa. Precios en base a 500 participantes (salvo en el caso de la segunda propuesta, cuya sala plenaria tiene un aforo de 400 personas).

Se recuerda que a la Asamblea General de Sarajevo asistieron 310 personas y que hay que tener en cuenta las distancias existentes entre el lugar de celebración y las comunidades del entorno de cara a las visitas. También es importante tener en cuenta la posibilidad de apoyarse en las comunidades del entorno para coorganizar la Asamblea General. Otro posible criterio de elección podría ser la implicación de los grupos “candidatos” en los ejes políticos de Emaús Internacional. Se realiza una corrección en la propuesta n.º 4 (Anglet, Bayona): la tarifa es de 679 euros por persona para toda la semana (comidas, alojamiento y alquiler de la sala), pero cabe la posibilidad de que se consiga que la sala municipal sea gratuita. En este caso, el coste final sería de 430 euros por persona.

DECISIONES

Número de votos por propuesta:

Propuesta 1 (Blainville): 0
Propuesta 2 (Poitou-Charentes): 0
Propuesta 3 (La Colle-sur-Loup): 1
Propuesta 4 (Bayona): 17
Propuesta 5 (París): 1
Abstenciones: 1

El Consejo de Administración elige por mayoría Anglet para la celebración de la Asamblea General de 2012 (cf. **moción 39.4**).

Visita

Antes de la votación de las mociones, el Consejo de Administración visita el grupo **Les Ateliers du Bocage**, una buena ocasión para conocer el trabajo de inserción que se lleva a cabo en Francia y entender cómo se lleva a cabo la recuperación de residuos electrónicos y su utilización en el extranjero.

Tras concluir las sesiones de trabajo del Consejo de Administración, los consejeros visitan la comunidad de Angers, a la que agradecen su acogida y la organización de la reunión.

DEBATES

DECISIONES

Asuntos varios

Durante la votación de las mociones, el presidente de la región América llama la atención del Consejo de Administración sobre una moción que había propuesto y que no figura en el documento de las mociones. La moción se refería a la presentación de los presupuestos de las regiones.

El presidente constata que está moción se ha recogido en la síntesis de mociones y no se ha podido tener en cuenta. Teniendo en cuenta la falta de tiempo para incluirla durante la sesión del Consejo de Administración, propone que el grupo de trabajo sobre el funcionamiento del movimiento evalúe esta propuesta.

En el próximo Consejo de Administración habrá que hacer un esfuerzo para comprobar todas las propuestas de mociones.

Clausura del Consejo de Administración

El presidente clausura el Consejo de Administración con una serie de agradecimientos:

- A todos los consejeros por su participación.
- A la comunidad de Angers, por la acogida y la preparación de este Consejo de Administración.
- A la SIE, por su apoyo a los miembros del Consejo de Administración.
- Al equipo de intérpretes y traductores, por su entusiasmo y profesionalidad, así como al técnico Koen Sintubin.

El presidente levanta la sesión.

Jean Rousseau
Presidente

Javier Pradini
Secretario

Anexo 1: Mociones aprobadas por el Consejo de Administración de 2011.

Anexo 2: Orden del día del Consejo de Administración de Emaús Internacional, celebrado en Angers (Francia) del 10 al 16 de abril de 2011.

Anexo 3: Comunicado de prensa: declaración final del Consejo de Administración sobre la libre circulación de las personas.