

Acta de la reunión del Consejo de Administración de Emaús Internacional Dourdan (Francia), del 1 al 5 de octubre de 2012

Participantes: Jean Rousseau (presidente), Simon Grainge (vicepresidente primero), Prabha Sheel —conocida como Moon Sharma— (vicepresidenta segunda), Javier Pradini (vicepresidente tercero), Gérard Racinne (tesorero), Jean Karekezi (secretario), Tânia Schubert-Barbosa (vicesecretaria), Jean Ntibabaza Busogi (miembro sin cargo específico del Comité Ejecutivo); Mahamady Sawadogo y François d’Assise Tokpo (consejeros por África); Jorge Ambiado, Alberto de Urquiza y Juan Melquiades (consejeros por América); Alexander Sawarimuthu, Oswald Quintal y Hélène Sayad (consejeros por Asia); Gianni Belletti, Silvana Nogarole, Tobias Petersson, Franck Benoît Puntous, Hans Van Beek y Margherita Zilliacus (consejeros por Europa).

Ausente (excusada): Dženana Šabić.

Moderación: Birgitta Göranson y Alain Fontaine.

Secretaría: Lise Daviet.

Intérpretes: Elena Martínez Suárez, Laura Sharpe, Nancy Pratt, Madeleine Walter, Valentine Deville-Fradin, Claudine Carpenter, Alejandro Rojas Quintero, Juan Pablo Ramos Gutiérrez, Anna Collins, Consuelo Manzano, Antonia Estrada, Maura Pollin, Maryse Pérez-Duarte, Lara Rivard, Irene Moraglio, Remy Allard.

DEBATES	DECISIONES
INTRODUCCIÓN	
<p>La reunión anual del Consejo de Administración debe celebrarse, en principio, antes del 1 de mayo de cada año. En 2012, por haberse celebrado en marzo la Asamblea Mundial, se ha decidido celebrar la reunión del Consejo de Administración en octubre, con objeto de iniciar cuanto antes el proceso de reflexión y tomar las numerosas decisiones que atañen a los delegados sin tener que esperar a que se celebre la reunión de 2013.</p>	
<p>Formación de los miembros del Consejo de Administración</p> <p>La reunión del Consejo de Administración comienza con una sesión de formación dirigida por Simon Grainge, vicepresidente de Emaús Internacional. A modo de introducción, cada delegado se presenta y cuenta una anécdota que haya sido inspiradora y motivadora para su acción en el movimiento Emaús.</p> <p>Por medio de ejercicios prácticos realizados en pequeños grupos, los miembros del Consejo de Administración hablan de sus diferencias culturales –por ejemplo, a la hora de organizar una reunión–. El objetivo es comprender mejor el funcionamiento de cada uno para poder trabajar juntos de manera constructiva.</p>	

DEBATES	DECISIONES
<p>Para que las reuniones estatutarias sean fructíferas conviene recordar la importancia de conocer bien los temas abordados, leyendo los documentos que se envían previamente. Conocer bien estos temas también ayuda cuando se toma la palabra en los debates: es bueno tener claro el tema, para evitar grandes digresiones y repeticiones y poder así favorecer la participación de todo el mundo.</p> <p>Usando la metáfora de un tren, que representaría a Emaús Internacional, los consejeros debaten sobre el papel de Emaús Internacional, de los órganos de decisión y de los grupos de base. Se aborda entonces la diferencia entre las nociones de gobernar o tomar decisiones y gestionar.</p> <p>En Emaús Internacional está establecido que corresponde gobernar a los diferentes órganos de decisión: la Asamblea Mundial, el Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo, etc., que deciden sobre las orientaciones estratégicas y deben asegurarse de que se creen las condiciones necesarias para desarrollarlas. Concretamente, se recuerda que la Asamblea Mundial define y aprueba las resoluciones generales y que el Consejo de Administración define los medios necesarios para cumplir esos objetivos y los recursos que se destinan. En cuanto al Comité Ejecutivo, este se encarga de supervisar que se respete la hoja de ruta a lo largo del mandato.</p> <p>La gestión es tarea de los empleados de la Secretaría Internacional de Emaús, cuyo papel consiste en aplicar las orientaciones elegidas mediante la creación y desarrollo de programas y acciones.</p>	
<p>Consignas para el desarrollo de la reunión del Consejo de Administración</p> <p>La reunión será moderada por Birgitta Göranson Iliste, antigua vicepresidenta de Emaús Internacional, miembro del Comité de Sabios desde marzo de 2012.</p> <p>La presentación de los asuntos, secuencias e intervinientes, así como el control de los tiempos prefijados, corresponderá a Alain Fontaine, delegado general.</p> <p>El secretario, Jean Karekezi, realizará una síntesis de las intervenciones, con el apoyo del presidente, Jean Rousseau.</p>	
<p>Balance de la Asamblea Mundial</p> <p>Los miembros del Consejo de Administración comentan los aspectos tanto positivos como negativos del desarrollo de la Asamblea Mundial de 2012 y proponen ideas de mejora de cara a la preparación de la próxima.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algunos participantes lamentan que las síntesis de los talleres no se hayan explotado más. Efectivamente, debido a las limitaciones de tiempo, era complejo integrar esas síntesis en el programa de la semana. - La presentación de los ejes políticos y el sistema de voto no estaban suficientemente claros para los participantes. Esto conllevó cierta confusión en el eje “derechos de los migrantes”, no incluido en principio en los ejes sobre los que se votaría pero que fue luego objeto de plebiscito por parte de los grupos en 	

DEBATES	DECISIONES
<p>plenaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La presencia de ponentes ajenos a Emaús Internacional –como ya se hizo en las anteriores asambleas mundiales– habría dado una visión más amplia de las perspectivas en esta reunión. Los testimonios externos constituyen una fuente de inspiración para el movimiento y pueden impulsar en cierto sentido los debates. - Durante la Asamblea Mundial el tiempo de palabra y el dedicado al debate en general son cortos y se hace más difícil que cada uno pueda expresarse ante una afluencia tan numerosa. Es importante que se dedique un tiempo a recoger información entre los grupos antes de la reunión, para que puedan participar más en las reflexiones. <p>En conclusión, la Asamblea Mundial ha sido un momento importante compartido en un clima de diálogo y amistad. Aún se observa en los diferentes testimonios. Ahora el desafío será mantener el ánimo que este acontecimiento ha suscitado en los grupos.</p> <p>En la organización de la próxima Asamblea Mundial habrá que prestar especial atención a las reglas y formas de participación. Deben ser lo más claras posible en lo tocante a la contribución económica y el número de participantes por grupo. También es importante que nos aseguremos de que los métodos y contenidos de los documentos de trabajo sean fáciles de comprender por todos y que favorezcan una reflexión constructiva.</p>	
INFORMES DE LAS REGIONES	
<p>Informe de la región de África</p> <p>Los consejeros de Emaús Internacional por África presentan el informe de su región.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Algunas cifras: África cuenta con 15 grupos miembros de pleno derecho repartidos en 9 países, 5 miembros a prueba en tres países y 46 grupos que solicitan entrar en período de prueba en 9 países. Algunos de los países que solicitan la entrada en período de prueba reciben apoyo de grupos europeos, a veces sin que se dé información a Emaús África. Esta situación no es normal; es necesario visitarlos para conocerlos mejor y poder asesorarlos. ▪ Los órganos de Emaús África son: la Asamblea General, el Consejo Regional y el Comité Ejecutivo de la región. ▪ A nivel regional se han celebrado 9 encuentros (visitas de seguimiento a miembros en período de prueba, reuniones del Comité Ejecutivo y taller regional sobre la mutua de salud de África). A pesar de la posición aislada de ciertos grupos, los problemas de comunicación propios de la zona y la falta de tiempo para responder a ciertas situaciones urgentes, la comunicación entre la Secretaría Regional de África, los grupos de base y el Comité Ejecutivo de África es cada vez mejor. 	

DEBATES	DECISIONES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Novedades: <ul style="list-style-type: none"> - Se han realizado visitas en el norte de Burkina Faso, a lo largo de la frontera, donde han llegado numerosos refugiados como consecuencia del conflicto del norte de Mali (15 000 personas en Gandafabou, 5 000 en Dibissi). Estas zonas están conociendo graves problemas de abastecimiento de agua y alimentos. - Tras los problemas que ha atravesado el grupo CORDIS (de Sudáfrica), se ha propuesto que el responsable vaya a pasar un mes con un grupo anglófono para aprender a gestionar una asociación de Emaús. - Emaús África solicita a Emaús Internacional que apoye el envío de una delegación para conocer mejor la situación de Emaús Vida (Madagascar), debido a problemas de comunicación. 	
<p>Informe de la región de América</p> <p>Los consejeros de Emaús Internacional por América presentan el informe de su región.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Algunas cifras: la región cuenta con 42 grupos en 8 países (todos los países están presentes en el Consejo Regional), de los cuales 31 son miembros de pleno derecho, 5 están en período de prueba y 6 no son miembros de Emaús Internacional ni están en fase de prueba pero sí son miembros de alguna organización nacional. ▪ Los delegados presentan el reparto de las funciones y de los ámbitos de referencia dentro de la Junta. ▪ A continuación describen el método de trabajo que tiene la región para llevar a cabo sus acciones: se destaca la importancia de unir las fuerzas, poner en común las riquezas y compartir las experiencias. ▪ Se han realizado visitas a todos los países donde está presente Emaús (la de Estados Unidos está preparándose). Estas visitas ayudan a reforzar los lazos entre los grupos, conocer mejor su realidad, compartir sus dificultades y animarlos. En América existe cierto desánimo con respecto al movimiento. Esas dificultades son reales, pero se pueden superar, como demuestra el impulso que se palpó en la Asamblea Regional de 2011. ▪ Se están realizando intensos trabajos para progresar en asuntos complejos que se habían convertido en recurrentes: las deudas de los grupos, la situación de los grupos chilenos, el modo de gestionar los fondos, etc. Se ha puesto en marcha el proyecto de residuos sólidos urbanos, mediante la creación de una comisión y la nueva programación de actividades. Se ha enviado un informe a Emaús Internacional sobre este tema. ▪ Se han comunicado las fechas de las próximas reuniones de la región de América de aquí a 2013. Entre otros acontecimientos está la próxima reunión del Consejo Regional, que tendrá lugar en Montevideo 	

DEBATES	DECISIONES
(Uruguay) en marzo de 2013.	
<p>Informe de la región de Asia</p> <p>Los consejeros de Emaús Internacional por Asia presentan el informe de su región.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Algunas cifras: la región cuenta con 7 grupos miembros de pleno derecho en 4 países. Hay varias asociaciones interesadas en entrar en período de prueba, de Sri Lanka, Malasia y Nepal. Es necesario realizar un trabajo de acompañamiento e información; estos grupos no conocen necesariamente los valores y características de Emaús Internacional, a quien confunden algunos con una asociación caritativa proveedora de fondos. La secretaría de Emaús Asia se encuentra en Puducherry (India). ▪ En 2012 se han celebrado varios encuentros a nivel regional, en Beirut y en Bangladés. Los próximos serán en marzo de 2013, en Indonesia, y en septiembre d 2013, en Nueva Delhi (India). ▪ Se presentan los retos que tiene ante sí la región y algunos proyectos ya en marcha en materia de acceso al agua, derecho a la sanidad, finanzas éticas y microcrédito, derecho a la educación, ecoturismo, derechos de los migrantes y lucha contra el tráfico de seres humanos. La población más afectada la formarían trabajadores migrantes en el marco del éxodo rural o ciudadanos de Sri Lanka que vuelven a su país tras 25 años de conflicto. ▪ Ha nacido una colaboración entre algunos grupos del oeste de Francia (Rédéné, Vannes y Caen) en torno al programa de las mutuas de salud y da lugar a reuniones sobre la cuestión, sobre todo en la India y en Bangladés. 	
<p>Informe de la región de Europa</p> <p>Los consejeros de Emaús Internacional por Europa presentan el informe de su región.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Algunas cifras: la región cuenta con 275 grupos miembros de pleno derecho en 16 países y 11 grupos en período de prueba (en Suecia, Reino Unido, Italia, Países Bajos y Francia). ▪ Se presentan los tres colectivos existentes: Bosnia, Rumanía y Polonia-Ucrania. Además, existe un colectivo temático para construir un discurso político sobre las migraciones y el tráfico de seres humanos. ▪ Hay varios focos de acción solidaria en los grupos del este de Europa. El objetivo es respaldar el trabajo de los grupos y mejorar sus condiciones de vida y trabajo para que se pueda perpetuar su acción. Esta acción se basa en los intercambios (humanos, materiales y económicos). Se añade que las acciones solidarias, en 	

DEBATES	DECISIONES
<p>Europa, se hacen como complemento de un programa anual de solidaridad de Emaús Internacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se realiza un balance de los campos de trabajo celebrados en 2012 (12 en total). ▪ Se presenta la actividad de transporte intraeuropeo, que permite hacer llegar en camión material a los grupos destinatarios (una especie de derivación del programa de contenedores a escala europea). ▪ En la cuestión de las migraciones, diversas entidades europeas solicitan cada vez más el concurso de Emaús Europa. Emaús, por tanto, busca construir un arsenal de argumentos basándose en la experiencia de los grupos, para que su discurso llegue a quienes toman las decisiones en Europa. <p>Se ha creado un boletín especializado. Su objetivo es ilustrar las experiencias de los grupos en el ámbito de las migraciones y los problemas a los que se enfrentan cada día y transmitir esta información a los grupos para que se impliquen, asesorándolos para que se comprenda el estatus y la situación de los migrantes. Ya han salido a la luz tres números.</p>	
ASUNTOS ECONÓMICOS Y CUESTIONES ESTATUTARIAS Y ORGANIZATIVAS	
<p>Situación financiera de 2012 a 31 de julio / información presupuestaria de 2013</p> <p>El volumen de cotizaciones progresa adecuadamente. No obstante, cabe prever importantes desembolsos, concretamente para el programa Nokoué, lo cual puede dificultar el cumplimiento de nuestros compromisos. Es pues fundamental que los grupos continúen participando de manera regular. Asimismo, es primordial mantener las reservas de seguridad: la falta de ingresos entraña la disminución de estas reservas y compromete la ejecución de nuestras actividades.</p>	
<p>Elección del auditor de cuentas</p> <p>El Consejo de Administración debe elegir al próximo auditor de cuentas</p> <p>Gérard Racinne, tesorero del Comité Ejecutivo, presenta a los tres candidatos posibles para este cargo.</p>	<p>El Consejo de Administración se pronuncia por 22 votos, sobre 23, a favor de la candidatura del Sr. JEGARD, del gabinete JEGARD & Associés, que será el nuevo auditor de cuentas de Emaús Internacional para los próximos seis años.</p>
<p>Financiación del Centro Abbé Pierre-Emaús</p> <p>El Consejo de Administración examina las formas de financiación del Centro Abbé Pierre-Emaús, inaugurado el 22 de enero de 2012 en Esteville. El presupuesto ascendería a 120 000 euros para los 3 próximos años (de 2013 a 2015), es decir, 40 000 euros anuales, asumiendo Emaús Internacional un tercio del déficit de funcionamiento.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la financiación de apoyo al Centro Abbé Pierre-Emaús para los 3 próximos años (de 2013 a 2015), por un total de 120 000 euros (es decir, 40 000 euros al año).</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>Cuestiones estatutarias – aceptación de donaciones y legados</p> <p>Nuestros estatutos (artículo 40 relativo a las competencias del Comité Ejecutivo) prevén que el Consejo de Administración encargue al Comité Ejecutivo que se ocupe de la gestión ordinaria. Nuestro reglamento interno (regla 107) confiere al Consejo de Administración la competencia de aceptar donaciones y legados y decidir sobre su asignación, y contempla además una posible delegación al Comité Ejecutivo con el fin de evitar demoras y sobrecargas que retrasarían la toma de decisiones y la recepción de donaciones y legados.</p> <p>El Consejo de Administración valora la propuesta de deliberación elaborada por el Comité Ejecutivo sobre esta cuestión.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la resolución propuesta para la gestión ordinaria de Emaús Internacional:</p> <p>El Consejo de Administración de Emaús Internacional reunido en Dourdan del 1 al 5 de octubre de 2012 encarga al Comité ejecutivo la gestión ordinaria de Emaús Internacional, en virtud del artículo 40 de nuestros estatutos. En particular, en virtud de la regla 107 del reglamento interno, el Consejo de Administración delega al Comité ejecutivo la competencia de aceptar donaciones y legados realizados a Emaús Internacional y decidir su asignación, así como, llegado el caso, su venta y la fijación del precio y de las condiciones de esta última y, por último, llevar a cabo todas las formalidades asociadas a la recepción de la donación o legado o a su venta, si procede. Este encargo y esta delegación permanecerán en vigor durante toda la duración del presente mandato, es decir, hasta la próxima Asamblea general que se celebrará como máximo en 2016.</p>
<p>Miembros a prueba, afiliaciones y bajas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expulsión de Emaús Périgord <p>El Consejo de Administración debe pronunciarse sobre el caso de Emaús Périgord, asociación miembro de Emaús Internacional que se ha visto confrontada a importantes problemas de funcionamiento debido a la actitud de algunos de sus administradores. Tras un intento de reconciliación infructuoso, Emaús Francia ha recurrido a los tribunales para evitar la expoliación de bienes (inmuebles) propiedad del movimiento Emaús y solicita la expulsión de esta asociación de Emaús Internacional. Estos bienes se confiarán a una nueva asociación, recientemente creada, Emaús 24, que garantiza la continuidad de la comunidad y que será sometida a un período de prueba.</p> <p>El Consejo de Administración constata que el recurso a los tribunales no tiene en cuenta el parecer de Emaús Europa; en efecto, el Consejo Regional no se ha reunido desde que Emaús Francia presentó su petición de exclusión, sin embargo el Comité Ejecutivo regional sí fue informado en una de sus reuniones.</p>	<p>El Consejo de Administración decide por unanimidad la expulsión de la asociación Emaús Périgord de Emaús Internacional, y, por consiguiente, de Emaús Europa.</p> <p>De manera unánime, el Consejo de Administración ofrece su apoyo a la nueva asociación Emaús 24, y solicita que Emaús Francia proceda de manera inmediata al inicio del período de prueba en el momento de su creación.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>• Situación de los grupos a prueba en las regiones</p> <p>Se entrega al Consejo de Administración un documento en el que figura una lista, por región y por país, de los miembros de pleno derecho y de los miembros a prueba de Emaús Internacional.</p> <p>En África, tras la afiliación como miembro de pleno derecho de MARS (Togo) y de la conclusión del período de prueba de AFIJ., quedan cinco miembros a prueba (uno en Angola, uno en la República Democrática del Congo y tres en Togo), cuya adhesión había sido aprobada por el Consejo Regional en enero de 2008. Su seguimiento es en ocasiones difícil. Con todo, se han realizado recientemente algunas visitas a los tres grupos a prueba de Togo, visitas sobre las cuales la región África enviará informes a Emaús Internacional para informar al Consejo de Administración sobre la situación de los grupos visitados.</p> <p>En Latinoamérica, siete grupos están a prueba tras ser aprobados por la región, algunos de ellos desde hace mucho tiempo: uno en Argentina, tres en Brasil, uno en EE.UU. y dos en Perú.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La asociación Emaús de la Costa (Argentina) parece haber renunciado a la afiliación como miembro de pleno derecho, mientras sigue utilizando (indebidamente) el nombre de Emaús. Sería conveniente que los consejeros de Emaús Internacional recopilaran más información sobre esta cuestión. - La asociación Emaús Casa do Peregrino (Brasil) desea interrumpir su período de prueba. Se recuerda que una notificación por parte de la Federación Emaús Brasil, en calidad de organización nacional, es imprescindible para que dicho cambio sea tenido en cuenta por Emaús Internacional. Esta asociación deberá, por consiguiente, dejar de utilizar el nombre Emaús y el logotipo de Emaús Internacional. - La Federación Emaús del Brasil ha aceptado recientemente a dos nuevos grupos a prueba (Tucano y Ubatuba), de manera que hay cinco miembros a prueba en Brasil. También ha presentado recientemente las solicitudes de afiliación como miembros de pleno derecho de dos de estos grupos; en el último Consejo Regional se decidió consultar por correspondencia a los miembros de Emaús Internacional de la región para conocer su opinión al respecto, antes de presentar al Consejo de Administración sus solicitudes de afiliación. <p>En Asia, una solicitud de prueba (Indonesia) fue aprobada por el Consejo Regional de marzo de 2011 y siete solicitudes más están siendo examinadas, a la espera de las visitas de los consejeros.</p> <p>En Europa, doce grupos se encuentran actualmente a prueba (uno en Francia, dos en Italia, uno en Holanda, siete en el Reino Unido y uno en Suecia) y dos solicitudes del Reino Unido están siendo examinadas por Emaús Europa.</p> <p>Esta sesión concluye recordando la necesidad de seguir escrupulosamente los procedimientos de período de prueba y de ofrecer un seguimiento real y de calidad a las asociaciones a prueba en su trayectoria hacia la afiliación como miembros de pleno derecho de Emaús Internacional.</p>	<p>El inicio de período de prueba de los dos nuevos grupos del Reino Unido, Emaús Leicestershire & Rutland y Emaús Salford, podrá someterse a la ratificación de Emaús Internacional mediante una consulta por correspondencia al Consejo de Administración, previa visita de Emaús Europa y visto bueno de su próximo Consejo Regional.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>Aprobación de las actas del 22, 25 y 26 de marzo de 2012</p> <p>El Consejo de Administración examina el acta de su reunión del 22 de marzo de 2012, celebrada durante la Asamblea mundial de marzo de 2012 en Anglet (orden del día limitado a la elección del nuevo Comité Ejecutivo), y el acta de su reunión de los días 25 y 26 de marzo de 2012, posterior a la Asamblea Mundial.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba las actas de sus reuniones del 22 de marzo y del 25-26 de marzo de 2012 en Anglet (Francia).</p>
<p>ESTUDIO DE LOS PLANES DE TRABAJO CUATRIENALES 2012-2016</p>	
<p><i>Nota: los ocho planes de trabajo cuatrienales se pueden consultar en la intranet de la página web de Emaús Internacional.</i></p> <p>Debate en plenaria sobre todos los planes en general (medios y presupuesto)</p> <p>El Consejo de Administración debate sobre los medios y presupuestos que hay que asignar en función de las propuestas de los ocho planes de trabajo cuatrienales que se corresponden con los principales ámbitos de actividad de Emaús Internacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Ejes y acciones políticas B. Coordinación y dinamización C. Solidaridad internacional D. Formación e intercambios E. Cuestiones estatutarias y organizativas F. Principios, valores, comunicación y memoria del movimiento G. Asuntos económicos y gestión H. Administración <p>Estos planes de trabajo fueron elaborados por los miembros del Comité Ejecutivo (cada uno de ellos se encarga de un ámbito de trabajo), que consultaron también a los encargados del Consejo de Administración responsables de cada ámbito y trabajaron con el apoyo de los miembros de la secretaría de Emaús Internacional. Cada ámbito incluye varias áreas de trabajo específicas (ver anexo 1).</p> <p>Estos planes cuatrienales fueron desarrollados a partir de las resoluciones aprobadas por la Asamblea Mundial, celebrada en marzo de 2012, e incluyen también las actividades que se derivan del último mandato y que continúan vigentes. En cada ámbito, estas resoluciones se dividen en objetivos específicos y en actividades que hay que llevar a cabo. Incluyen también una metodología de aplicación, un calendario y una estimación de los</p>	

DEBATES	DECISIONES
<p>recursos humanos y económicos que serían necesarios para llevar a cabo todas las actividades definidas si quisiéramos hacerlo todo a lo largo de los próximos cuatro años.</p> <p>El Consejo de Administración reconoce la dificultad del ejercicio y el peso de sus responsabilidades. Cabe destacar el desfase existente entre las ambiciosas resoluciones votadas por la Asamblea Mundial y los medios necesarios para ponerlas en práctica. Se sugiere que, en el futuro, la votación sobre los ejes políticos quede supeditada a un compromiso sobre los medios necesarios.</p> <p>Los planes de trabajo cuatrienales se corresponden con una estimación <u>máxima</u> de las actividades que hay que llevar a cabo y de los medios necesarios para su aplicación. Estos planes no se pueden aprobar en su totalidad tal y como se presentan, ya que implican unos recursos con los que no cuenta Emaús Internacional: por tanto, es conveniente establecer prioridades entre las distintas áreas de trabajo y seleccionar las actividades que hay que llevar a cabo en función de las orientaciones estratégicas que el movimiento decida adoptar.</p> <p>Los consejeros están divididos sobre la metodología más adecuada para determinar las actividades que se van a realizar y asignarles el presupuesto correspondiente. Unos piensan que hay que partir de los recursos existentes para, a continuación, repartirlos entre los distintos ámbitos. Otros opinan que es preferible determinar previamente los objetivos y las actividades que hay que realizar, en función de las expectativas del movimiento y de las orientaciones que los consejeros deseen marcar. A continuación, hay que determinar los medios necesarios, elaborar el presupuesto en consecuencia y sensibilizar a los grupos para garantizar recursos propios.</p> <p>Por tanto, resulta primordial ajustar los planes y establecer prioridades entre las actividades: de lo contrario, los recursos necesarios para llevar a la práctica todas las resoluciones de la Asamblea Mundial serían demasiado elevados y sería muy difícil conseguirlos dentro del movimiento, lo que obligaría a solicitar más fondos externos. No obstante, en este punto es conveniente tener en mente la realidad del movimiento, su ética y su funcionamiento.</p> <p>La puesta en común de los recursos propios constituye un potente factor de desarrollo y acción para el movimiento. Sin embargo, no todos los grupos se implican de la misma forma. Es una lástima constatar que una parte importante de los grupos no respeta los compromisos estatutarios en lo relativo a la venta solidaria anual y al pago de las cuotas (el 15% de los grupos no pagan las cuotas, o pagan solo una parte, o lo hacen sin proporcionar la base de cálculo). Esto constituye verdaderas pérdidas y debemos trabajar juntos para que la situación continúe avanzando positivamente.</p>	
<p>Ajustes de los planes cuatrienales realizados tras los talleres</p> <p>Los consejeros de Emaús Internacional pasan toda la jornada del martes reunidos en distintos talleres (cada uno</p>	

DEBATES	DECISIONES
<p>de ellos dedicado a un ámbito de trabajo). Durante los talleres, debaten sobre los posibles ajustes que se podrían realizar a los planes de trabajo cuatrienales. La puesta en común se realiza en una sesión plenaria, durante la cual se producen nuevos debates, que derivan en los ajustes que se mencionan a continuación.</p>	
<p style="text-align: center;"><u>AJUSTES del ámbito A – ACCIONES POLÍTICAS</u></p> <p><i>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito A se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</i></p> <p><i>A1 – Derecho y acceso al agua</i></p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Disminución del presupuesto de «Participación en conferencias y alianzas» a 10 000 euros en vez de los 25 000 euros previstos inicialmente. ▪ Disminución del presupuesto de «Valorización de las acciones de los grupos, visibilidad y comunicación» a 10 000 euros por año, en vez de los 20 000 euros previstos inicialmente. ▪ El Proyecto Ciudadanos Solidarios por el Acceso al Agua en Nokoué (Benín) será llevado a cabo en el plazo previsto y sin desarrollar nuevos aspectos. <p>Algunos consejeros recuerdan también la importancia de que los grupos estén sensibilizados con la problemática del agua. Más allá de participar en las actividades y programas internacionales, los grupos deberían plantearse cuál es su propia gestión del agua e integrar esta problemática en su propio entorno.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes. 1 abstención, 22 votos a favor.</p>
<p><i>A2 – Finanzas éticas y economía solidaria</i></p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La reunión anual dedicada a las partes implicadas que estaba prevista cada año tendrá lugar al menos una vez de aquí a 2016. ▪ Modificación del presupuesto: 10 000 euros para 2013, 50 000 euros para 2014 (reunión anual), 10 000 euros para 2015, 50 000 euros para 2016 (reunión anual). Esto da un presupuesto total de 120 000 euros para los cuatro años, en vez de los 280 000 euros previstos inicialmente. ▪ En 2013, dar prioridad a una circular informativa sobre todos los proyectos financiados por el Fondo Ético Emaús (FEE). <p>En cuanto a la organización de un encuentro anual de los grupos implicados en este eje, las opiniones están divididas. Algunos participantes consideran que debe limitarse el presupuesto para este tipo de encuentros, que</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes. Puntos 1 y 2: 1 voto en contra, 1 abstención y 20 votos a favor. Punto 3: unanimidad.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>pueden organizarse aprovechando otras reuniones ya previstas en el calendario del movimiento, como las reuniones regionales. Otros consejeros consideran, por el contrario, que hay que fomentar los encuentros, tal y como dicta la resolución al respecto de la Asamblea Mundial de 2012, que anima a fomentar los intercambios de personas en el ámbito de los ejes políticos y de los programas de solidaridad.</p> <p>Se recuerda que el objetivo de celebrar un encuentro anual es poner en común las experiencias de los grupos, partiendo de sus iniciativas a escala local, para determinar una estrategia y actuar en las temáticas más destacadas.</p>	
<p>A3 – Derechos de los migrantes</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se anula la propuesta de encuentro anual de todas las entidades implicadas en esta temática. En un plano más general, el presupuesto por año sería de 30 000 euros, para llevar a cabo todas las acciones ya iniciadas. Esto da un total de 120 000 euros para los cuatro años en lugar de 400 000 euros. <p>En esta área de trabajo se destaca la importancia de la sensibilización realizada a través de la página web de “Visado para el mundo” (www.visadoparaelmundo.org).</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 abstención, 22 votos a favor.</p>
<p>A4 – Derecho y acceso a la sanidad</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Solamente se aprueba el apoyo en los cuatro próximos años a las mutuas que ya existen. Las otras acciones previstas en el plan (construcción de un nuevo programa y de un discurso político) están sujetas a la obtención de financiación adicional (interna o externa). <p>Se recuerda que el objetivo final de las mutuas es llegar a ser autónomas. De hecho, la ayuda ofrecida a los programas se irá reduciendo paulatinamente, lo que ilustra esta tendencia.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 abstención, 22 votos a favor.</p>
<p>A5 – Derecho y acceso a la educación</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El presupuesto aprobado para apoyar las acciones de los grupos es de 60 000 euros por año. La opción del encuentro anual de todas las partes implicadas está condicionada a la obtención de financiación externa (por ejemplo de la UNESCO). <p>Se recuerda que el presupuesto asignado a este eje se reparte entre las distintas regiones, que deciden a continuación cuáles son los proyectos que desean financiar con estos fondos. En cuanto al encuentro anual, se podría recurrir a fuentes de financiación externa que respeten la carta Ética de Emaús, como, por ejemplo, la UNESCO.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 abstención, 22 votos a favor.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>A6 – Lucha contra el tráfico de seres humanos</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El presupuesto es de 20 000 euros por año, para apoyar las acciones de los grupos, en lugar de los 100 000 euros anuales previstos inicialmente. ▪ Se podrá aumentar este fondo mediante financiación interna o externa. <p>Esta nueva área de trabajo se desprende de los ejes políticos aprobados por la Asamblea Mundial de 2012. El objetivo es, en primer lugar, recopilar las actividades concretas que realizan los grupos a escala local o regional para, a continuación, ponerlas de relieve en todo el movimiento y fuera del mismo.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes.</p> <p>2 abstenciones, 21 votos a favor.</p>
<p>A7 – Salones regionales en beneficio de las iniciativas de acción política</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ El presupuesto es de 20 000 euros para los cuatro años, para la construcción de puestos informativos e instrumentos de movilización e información en general, en lugar de los 40 000 euros inicialmente previstos para los cuatro años. <p>La propuesta de ajuste se refiere únicamente al presupuesto de construcción de los puestos informativos y de las herramientas y no a los desplazamientos relacionados con los salones.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 abstención, 21 votos a favor.</p>
<p style="text-align: center;"><u>AJUSTES del ámbito B – COORDINACIÓN Y DINAMIZACIÓN</u></p> <p>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito B se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</p> <p>B1 – Descentralización: misiones, organización y medios de Emaús Internacional y de las regiones</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tener en cuenta las prioridades de las regiones para establecer los planes de trabajo entre Emaús Internacional y las regiones en los cuatro años. ▪ Someter los planes ya debatidos entre Emaús Internacional y las regiones al Consejo de Administración en 2013, con un sistema de evaluación anual del trabajo (una tabla) y un método de trabajo adaptado a cada región, teniendo en cuenta los recursos existentes. <p>No hay repercusión presupuestaria, salvo los cambios relativos a los documentos y a la comunicación.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes por unanimidad.</p>
<p>B6 – Estrategias de dinamización del movimiento</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes por unanimidad.</p>

DEBATES	DECISIONES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se rechaza la propuesta de dinamización mediante encuentros con cada grupo del movimiento por separado de aquí a la próxima Asamblea Mundial y el presupuesto correspondiente. ▪ En contrapartida, debe promoverse cada ocasión de encuentro y diálogo posible con los grupos, durante las reuniones regionales, y dedicar esos encuentros a Emaús Internacional y a sus acciones. Las personas que representan a Emaús Internacional (que, a nivel regional, pueden ser los consejeros de Emaús Internacional o los consejeros mundiales) deben disponer de un mínimo de conocimientos sobre el movimiento e instrumentos de información comunes. Estos encuentros regionales deben ser también una ocasión para intentar reunirse con grupos más aislados que no participan en las reuniones internacionales del movimiento. ▪ Un objetivo particular será crear un espacio de diálogo sobre Emaús Internacional en las reuniones nacionales de los próximos cuatro años en todos los países donde está presente el movimiento. 	
<p><i>B7 – Coordinación interregional</i></p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ No celebrar una reunión presencial entre las secretarías regionales y la internacional cada año durante los cuatro años, sino una única reunión presencial en este período, antes o después de una reunión internacional en la que participen también las secretarías regionales. Al tiempo que se minimiza el presupuesto y se optimizan los gastos, esto debería permitir que las secretarías visiten grupos, para tener un mejor conocimiento del movimiento. 	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 voto en contra, 1 abstención y 21 votos a favor.</p>
<p style="text-align: center;"><u>AJUSTES del ámbito C – SOLIDARIDAD INTERNACIONAL</u></p> <p><i>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito C se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</i></p> <p><i>C1 – Programa anual de solidaridad (venta anual, seguimiento de los proyectos / fondos regionales de solidaridad, Salón Emaús de París)</i></p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Propuesta de América: cambiar el sistema de financiación de los proyectos de solidaridad, volviendo si fuera necesario al antiguo sistema de calendario o por otros medios, con objeto de paliar algunas situaciones complicadas debidas al desfase temporal entre la propuesta de un proyecto y su financiación. 2. Organización de un foro de intercambio de ideas (día nacional de la solidaridad) sobre las prácticas de solidaridad de Emaús. 3. Reinventar el concepto de venta anual y animar a los grupos a que organicen actos públicos para obtener 	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes.</p> <p>Puntos 1 y 2: 2 abstenciones, 21 votos a favor.</p> <p>Punto 3: 1 abstención, 22 votos a favor.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>fondos adicionales.</p> <p>Se insiste especialmente en las dificultades que plantea el calendario que marca los tiempos de la financiación de los proyectos de solidaridad: entre la presentación de un proyecto y la obtención de su financiación, el tiempo transcurrido puede ser superior a un año. En ese tiempo, el importe del proyecto evaluado inicialmente puede aumentar, o incluso se puede perder una oportunidad (por ejemplo, la compra de un terreno).</p>	
<p>C2 – Llamamientos urgentes</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se propone que los fondos de emergencia sean gestionados por las regiones en vez de por Emaús Internacional. 	<p>El Consejo de Administración no aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>16 votos en contra, 3 abstenciones, 4 votos a favor.</p>
<p>C3 – Programa internacional de envío de contenedores</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Difusión de la experiencia piloto de Emaús Italia con Emaús África para ver si se puede aplicar a la región América. 	<p>Tras la reflexión, los consejeros deciden no someter este punto a la votación como una propuesta de ajuste.</p> <p>Se podrá aprovechar una próxima reunión sobre los contenedores, por ejemplo, para destacar la experiencia piloto de Emaús Italia y Emaús África.</p>
<p>C4 – Relaciones entre grupos, información y aprobación previa de las regiones</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recordar el deber de informar a las organizaciones nacionales y regionales y a Emaús Internacional sobre la existencia de colaboraciones, para así trabajar con más transparencia y eficacia y evitar que se recurra a ellos solo en caso de problemas. 	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p>
<p>C5 – Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional y prácticas de solidaridad</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emaús América propone que se desactive el CMAPSI, cuya función parece limitarse a aprobar los proyectos de solidaridad, sin propuestas políticas significativas. Las otras regiones piden que se mantenga, pues sus opiniones difieren: las misiones y acción de los consejeros mundiales van mucho más allá de la simple aprobación de los proyectos de solidaridad. ▪ Se propone mantener el CMAPSI, reduciendo las reuniones físicas y reforzando las reuniones a distancia por medios electrónicos. 	<p>Se suspende la decisión sobre este punto en espera de tener una visión más amplia sobre los presupuestos.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>Los consejeros de Emaús Internacional por América, que fueron quienes realizaron la propuesta de desactivar el Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional, precisan que, por supuesto, no se trata de denigrar el trabajo de los consejeros mundiales ni de cuestionar la legitimidad y la importancia de este trabajo. Proponen que las tareas que les correspondían a los consejeros mundiales puedan asumirse de otras formas, como a escala regional, por ejemplo. Por otro lado, la región América no ha nombrado a ningún consejero mundial y son los consejeros de Emaús Internacional quienes desempeñan esta tarea.</p>	
<p>Para concluir este ámbito, se presenta una propuesta de ajuste:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se ha de priorizar el área C1, pues es fuente de financiación que garantiza el desarrollo correcto de otros proyectos y líneas de trabajo. 	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p>
<p style="text-align: center;"><u>AJUSTES del ámbito D – FORMACIÓN E INTERCAMBIOS</u></p> <p><i>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito D se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</i></p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Definir un calendario para la preparación de la reunión presencial entre los referentes del Comité Ejecutivo, del Consejo de Administración y los miembros del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones y de la SIE. ▪ Proponer que esta reunión se celebre a principios de 2013. 	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes.</p> <p>1 abstención, 22 votos a favor.</p>
<p style="text-align: center;"><u>AJUSTES del ámbito E → CUESTIONES ESTATUTARIAS Y ORGANIZATIVAS</u></p> <p><i>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito E se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</i></p> <p><i>E1 – Afiliaciones, miembros a prueba, bajas y auditorías</i></p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Prestar especial atención al trabajo que se realiza para armonizar los procedimientos en los períodos de prueba y las afiliaciones entre todos los niveles del movimiento, de forma que se armonicen simultáneamente en los distintos niveles a partir de los trámites definidos por Emaús Internacional. b) En cuanto a las “auditorías” a grupos, que hay que considerar no como controles sino como modos de alimentar la transparencia y la difusión de las buenas prácticas dentro del movimiento, habría que fijar 	<p>a) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>1 abstención, 22 votos a favor.</p> <p>b) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste.</p> <p>4 votos en contra, 4 abstenciones, 15 votos a favor.</p> <p>c) No se somete a voto. Es necesario consultar los estatutos para establecer su viabilidad.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>un objetivo de cuatro auditorías de grupos voluntarios al año, una por región.</p> <p>c) Modificar la metodología de las auditorías, encargándolas a un representante de otro grupo y / o a un miembro del Comité de Sabios, que serían formados para esta misión. No obstante, ¿qué presupuesto debe preverse?</p>	
<p>E2 – Estatutos y reglamento interno, estructuración y contratos con regiones y naciones</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <p>a) Insistir en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - el trabajo que tiene como fin promover el funcionamiento democrático de las organizaciones y el respeto de los estatutos de Emaús Internacional; - la firma de contratos entre Emaús Internacional y las organizaciones regionales y nacionales. <p>b) Evaluar los costes potenciales del letrado necesario para actualizar dichos contratos a partir del contrato tipo aprobado.</p> <p>c) La región América propone que se evalúe la aplicación de los estatutos de Emaús Internacional que se aprobaron en 2003, con vistas a posibles modificaciones. La medida es considerada como prematura por los demás participantes del taller.</p> <p>Tras la reflexión, se decide no someter el punto c) a la votación. La región América podrá reformular esta propuesta para someterla al Consejo de Administración en su próxima reunión, que se celebrará en abril de 2013.</p>	<p>a) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p> <p>b) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p> <p>c) Este punto queda a la espera de una posible nueva propuesta por parte de la región América para presentarla ante el Consejo de Administración en 2013.</p>
<p>E3 – Órganos de Emaús Internacional (Asamblea General, Consejo de Administración y Comité Ejecutivo)</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <p>a) Realizar una propuesta de trabajo para desarrollar una total coherencia y colaboración entre los miembros del Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo y la SIE, que se someterá a decisión del Consejo de Administración en 2013.</p> <p>b) Promover la formación sobre el reparto de las responsabilidades entre el Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo y la SIE.</p>	<p>a) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste. 2 abstenciones, 18 votos a favor.</p> <p>b) El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste. 2 abstenciones, 18 votos a favor.</p>
<p>E4 – Auditorías internas</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <p>a) La misma solicitud del punto E3 a).</p> <p>b) Comunicar a los miembros del Consejo de Administración los resultados de las auditorías internas de</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes. 5 abstenciones, 15 votos a favor.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>funcionamiento entre el Comité Ejecutivo y la SIE.</p>	
<p>E5 – Estatus de las personas implicadas en el movimiento</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <p>En cuanto al estatus de las personas implicadas en el movimiento, hay tres opciones :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Abandonar el área. 2. Reenviar el cuestionario, simplificado, a todos los grupos que no han respondido para continuar trabajando en esta área. 3. Sustituir esta iniciativa por una solicitud de información sobre el estatus de las personas implicadas en el movimiento cuando los grupos atraviesan dificultades y piden apoyo a Emaús Internacional. <p>El Consejo de Administración se pronuncia sobre las propuestas de ajustes y somete a votación, en primer lugar, la primera opción y, a continuación, las opciones dos y tres, que se fusionan.</p>	<p>Opción 1: El Consejo de Administración no aprueba esta opción. 17 votos en contra, 3 votos a favor.</p> <p>Opción 2 y opción 3: el Consejo de Administración aprueba estas opciones fusionadas. 3 votos en contra, 17 votos a favor.</p>
<p><u>AJUSTES del ámbito F – PRINCIPIOS, VALORES, COMUNICACIÓN Y MEMORIA DEL MOVIMIENTO</u></p> <p><i>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito F se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</i></p> <p>Tanto durante los talleres relacionados con el ámbito F como en la sesión plenaria, durante los debates posteriores a la puesta en común del taller, se insistió en diferencia clara entre: por un lado, las tareas relativas a la comunicación interna y externa y; por otro, las tareas relacionadas con Emaús Internacional como legatario universal del Abbé Pierre y, por tanto, responsable mantener su memoria viva y de proteger su nombre, así como de la clasificación, gestión y valorización de los archivos del Abbé Pierre y de Emaús Internacional depositados en Roubaix. En este sentido, los consejeros que participaron en el taller sobre el ámbito F proponen una nueva organización.</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <p><u>Propuesta para modificar la organización del ámbito F</u></p> <p>Se establecen dos áreas:</p> <p>F1 – Comunicación interna</p> <p>F2 – Páginas web y comunicación externa</p> <p>Las áreas F3, F4, F5 y F6 pasan a ser actividades que están al servicio de las áreas F1 y F2, como sigue:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los principios fundamentales del movimiento y las responsabilidades como heredero universal (F3) se tratarán como un eje transversal. 2. La historia y memoria viva del Abbé Pierre y de Emaús Internacional (F4), los nombres y derechos de 	<p>Estas propuestas de ajustes sin acabar no se someten a votación.</p> <p>Hay que seguir trabajando el plan en su conjunto.</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>imagen del Abbé Pierre (F5), y la clasificación y valorización de los archivos de Roubaix (F6) son elementos que se incluirán en las áreas F1 y F2.</p> <p>Estas áreas que se convierten en actividades también pueden ser elementos de otras líneas de trabajo.</p> <p>F1 – Comunicación interna</p> <p><i>Objetivo específico: reforzar el sentimiento de pertenencia y crear vínculos.</i></p> <p>Los otros «objetivos específicos» pasan a ser «resultados esperados» y se reformulan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Que los grupos de Emaús de todo el mundo participen y se movilicen. 2. Que los grupos de Emaús se comuniquen entre ellos y saquen partido a sus experiencias y acciones. 3. Que los grupos de Emaús conozcan y comprendan las decisiones de las instancias, el funcionamiento del movimiento y el papel de este como heredero universal del Abbé Pierre. <p>F2 – Páginas web y comunicación externa</p> <p><i>Objetivo específico (3^{er} objetivo del plan inicial): situar al movimiento como referencia y como especialista en temas importantes de actualidad.</i></p> <p>Resultados esperados (1^{er} y 2^o objetivos del plan inicial reformulados):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Que Emaús Internacional obtenga una notoriedad y una imagen creíble y legítima (= darnos a conocer). 2. Que Emaús Internacional interpele, denuncie e impulse cambios en la esfera pública y en la sociedad civil, basándose en sus posicionamientos políticos (= impulsar a actuar). <p>No se han podido determinar los recursos y medios concretos que se destinan a este ámbito, pues no se ha determinado la importancia de la comunicación en todos los ámbitos de Emaús Internacional. También queda por determinar el reparto de recursos entre la comunicación externa y la interna.</p> <p>A falta de indicaciones sobre el presupuesto y de medios y actividades concretas para esta nueva organización propuesta sobre el ámbito F, que constituye uno de los ajustes del plan de trabajo, se decide no someter estos ajustes al Consejo de Administración para su votación. Habrá que volver a trabajar el plan en su conjunto.</p>	
<p style="text-align: center;">AJUSTES del ámbito G – ASUNTOS ECONÓMICOS Y GESTIÓN</p> <p>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito G se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</p> <p>G1 – Asuntos económicos y contabilidad</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes por unanimidad.</p>

DEBATES	DECISIONES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Para la próxima Asamblea Mundial, realizar diferentes proyecciones presupuestarias a partir de una horquilla de diferentes tipos de cotización. ▪ Revisar el reparto de fondos de dinamización entre las regiones. ▪ Animar a los grupos a que realicen contribuciones adicionales voluntarias en el pago de sus cuotas. 	
<p>G2 – Gestión de la sede conjunta</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prever un aumento de un 5% por año en los gastos de funcionamiento de la sede conjunta, que asume Emaús Internacional, por posibles obras futuras. <p>Se precisa que esta provisión, que se realiza anualmente por si hubiera obras en la sede conjunta de Emaús, se calcula en función del alquiler: en 2013, esta provisión ascenderá a 750 euros.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p>
<p>G3 – Donaciones y legados</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Para la próxima reunión del Consejo de Administración, determinar el coste de los folletos para distribuir con objeto de dar a conocer Emaús Internacional. Determinar el coste de posibles añadiduras posteriores. ▪ Dar a conocer mejor Emaús Internacional para así recibir más fondos en concepto de donaciones y legados. ▪ Trabajo pendiente en el plano jurídico, dada la condición de Emaús Internacional de heredero universal del Abbé Pierre: dar a conocer y reivindicar la calidad de Emaús Internacional como heredero universal en la medida en que sea necesario (ante las autoridades, los notarios, los medios de comunicación, el gran público...) y, si fuese oportuno, recurriendo a la justicia. 	<p>El Consejo de Administración aprueba estas propuestas de ajustes.</p> <p>1 voto en contra, 1 abstención y 17 votos a favor.</p>
<p>G4 – Propiedades inmobiliarias, marcas y contratos financieros y jurídicos</p> <p>A la vista de las tareas que implican, algunos elementos procedentes del área de trabajo F3 (Principios fundamentales del movimiento y responsabilidades como heredero universal) se incluirán el área de trabajo G4:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Seguimiento de dos procesos judiciales en curso (propiedad de cuadernos personales del Abbé Pierre).</i> - <i>Llevar a cabo una vigilancia atenta en Internet en tres idiomas como mínimo sobre todo lo relacionado con el nombre del Abbé Pierre con objeto de estar informados, por un lado, y por si fuera necesario responder.</i> 	
<p><u>AJUSTES del ámbito H – ADMINISTRACIÓN</u></p>	<p>El Consejo de Administración aprueba la propuesta de ajuste relativa al primer punto del área de</p>

DEBATES	DECISIONES
<p>Nota: el plan de trabajo cuatrienal relativo al ámbito H se puede consultar en la intranet de Emaús Internacional.</p> <p>H1 – Personal de la SIE</p> <p>Las propuestas de ajustes son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recomendación del taller: aprobar el plan tal cual. ▪ Se da preferencia a la remodelación de la SIE nº 2 (propuesta del Comité Ejecutivo), con el mismo número de trabajadores y sin modificación del presupuesto atribuido a su funcionamiento. <p>En el segundo punto, la reconfiguración de la SIE, se presentan tres esquemas de reconfiguración distintos: el primero es una propuesta del delegado general y del personal de la SIE, mientras que el segundo y el tercero son fruto de una reflexión del Comité Ejecutivo sobre este punto.</p>	<p>trabajo H1.</p> <p>1 abstención, 19 votos a favor.</p> <p>El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que continúe la reflexión sobre la reconfiguración de la SIE y que determine el esquema que desea aprobar.</p>
<p>H2 – Administración, reuniones internacionales, recepción y traducción, funcionamiento de la sede, base de datos</p> <p>Ajuste propuesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estudiar la conveniencia de una hipotética mudanza de la sede. <p>En este punto, factores como el espacio limitado de la sede de Montreuil o las limitaciones presupuestarias de Emaús Internacional podrían llevar a estudiar otros locales.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba esta propuesta de ajuste por unanimidad.</p>
<p>Propuesta de resolución sobre la revisión de los planes cuatrienales (presentada por Javier Pradini)</p> <p>El Consejo de Administración solicita al Comité Ejecutivo que se revisen los planes cuatrienales en función de la metodología del Marco Lógico, de forma que se aplique la resolución aprobada por Consejo de Administración de 2011, presente en el anexo de dichas resoluciones.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba la resolución propuesta sobre la revisión de los planes cuatrienales con la metodología del marco lógico (ver anexo 2).</p> <p>2 abstenciones, 21 votos a favor.</p>
<p>Para concluir el trabajo realizado sobre los planes de trabajo cuatrienales, se decide que el Comité Ejecutivo vuelva a estudiarlos junto con los encargados del Consejo de Administración de cada área de trabajo. De esta forma, se podrán volver a estudiar durante la próxima reunión del Consejo de Administración, en abril de 2013, en la que se procederá a su aprobación.</p>	

DEBATES	DECISIONES
CONCLUSIÓN	
<p>La próxima reunión del Consejo de Administración se celebrará del 8 al 13 de abril de 2013. Los consejeros podrán realizar propuestas sobre el lugar de celebración del mismo antes de la próxima reunión del Comité Ejecutivo, que se celebrará del 15 al 17 de noviembre.</p> <p>La próxima Asamblea Mundial se celebrará en marzo de 2016, pero el resto queda por determinar: esta cuestión se incluye en el orden del día del próximo Consejo de Administración.</p> <p>Jean Rousseau, presidente de Emaús Internacional, toma la palabra para realizar la conclusión del Consejo de Administración. En primer lugar, declara que la reunión del Consejo de Administración ha resultado muy útil y que muestra el avance que se ha producido en distintos aspectos. Durante la reunión han surgido muchas preguntas, especialmente sobre el papel de los consejeros y sobre la forma de trabajar del Consejo de Administración, en este contexto de inicio de un nuevo mandato. A pesar de las dificultades que se dejan ver al comienzo de esta etapa, quedan claras las ganas de los consejeros por implicarse en su trabajo. Esta reunión ha servido para meternos en nuestro papel y formarnos; los consejeros de Emaús Internacional continuarán la reflexión sobre los planes de trabajo estudiados durante la semana y se reunirán en abril de 2013 para concluirlos.</p> <p>A continuación, el presidente de Emaús Internacional da las gracias a todas las personas que han hecho posible que la reunión se lleve a cabo en las mejores condiciones: los consejeros, la secretaria de Emaús Internacional, los intérpretes, el técnico, el Club Belambra en que se ha celebrado la reunión y Birgitta Göranson, moderadora de los debates.</p>	

El presidente levanta la sesión.

Jean Rousseau
Presidente

Jean Karekezi
Secretario

ANEXO 1 – Lista de ámbitos, áreas de trabajo, subáreas y encargados del Comité Ejecutivo y del Consejo de Administración de Emaús Internacional

N.º DE RESOLUCIÓN DE LA ASAMBLEA MUNDIAL DE 2012	ÁMBITOS / ÁREAS DE TRABAJO / SUBÁREAS DE TRABAJO	ENCARGADOS DEL COMITÉ EJECUTIVO	ENCARGADOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
A) Ejes y acciones políticas			
5.2 / 5.3	A.1. Derecho y acceso al agua (antigua área 28) A.1.1 . Proyecto piloto “Ciudadanos Solidarios por el Acceso al Agua en Nokoué” A.1.2. Difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento) A.1.3. Apoyo / participación en otras campañas sobre el agua	Presidente Jean Rousseau	Oswald Quintal
5.2 / 5.3	A.2. Finanzas éticas y economía solidaria (antigua área 29) A.2.1. Fondo Ético Emaús A.2.2. Construcción / difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento) A.2.3. Apoyo / participación en otras campañas		Gianni Belletti
5.2 / 5.3	A.3. Derechos de los migrantes (antigua área 30) A.3.1. Iniciativa piloto: campaña "visado para el mundo"/ libertad de circulación A.3.2. Construcción / difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento) A.3.3. Apoyo / participación en otras campañas		Jorge Ambiado
5.2 / 5.3	A.4. Derecho y acceso a la sanidad (antigua área 31) A.4.1. Iniciativa piloto: Mutua de Salud de África A.4.2. Iniciativa piloto: Mutua de Salud de Asia A.4.3. Construcción / difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento) A.4.4. Apoyo / participación en otras campañas		Hans Van Beek
5.2 / 5.3	A.5. Derecho y acceso a la educación (antigua área 32) A.5.1. Iniciativa piloto: apoyo a los proyectos educativos A.5.2. Iniciativa piloto internacional por definir A.5.3. Construcción / difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento)		Jorge Ambiado

2.2 / 5.2 / 5.3	A.6. Lucha contra el tráfico de seres humanos (nueva área de trabajo)			François d'Assise Tokpo
		A.6.1. Iniciativa piloto internacional por definir		
		A.6.2. Construcción / difusión de nuestro mensaje político (dentro y fuera del movimiento)		
2.3 / 5.3	A.7. Salones regionales en beneficio de las iniciativas de acción política (antigua área 34.2)			
	A.8. Alianzas y colaboraciones transversales al margen de los ejes políticos (antigua área 9)			Encargados de las respectivas problemáticas del ámbito A
		A.8.1. Participación en colectivos / redes internacionales		
		A.8.2. Otros posicionamientos de Emaús Internacional		
	B) Coordinación y dinamización			
2.1 / 3.1	B.1. Descentralización: misiones, organización y medios de Emaús Internacional y de las regiones (antigua área 8)		Vicepresidente primero Simon Grainge	Silvana Nogarole
1.1 / 3.1		B.1.1. Dimensión política y competencias		
		B.1.2. Dimensión organizativa		
		B.1.3. Dimensión informativa		
		B.1.4. Dimensión económica		
2.1 / 3.1	B.2. Región África (antigua área 17)		Jean Busogi y Gérard Racinne	(consejero de Emaús Internacional por África)
2.1 / 3.1	B.3. Región América (antigua área 18)		Tânia Schubert Barbosa y Javier Pradini	(consejero de Emaús Internacional por América)
2.1 / 3.1	B.4. Región Asia (antigua área 19)		Simon Grainge y Moon Sharma	(consejero de Emaús Internacional por Asia)
2.1 / 3.1	B.5. Región Europa (antigua área 20)		Jean Karekezi y Moon Sharma	(consejero de Emaús Internacional por Europa)
	B.6. Estrategias de dinamización del movimiento (nueva área)		Simon Grainge	Nantegue Koné
	B.7. Coordinación interregional (nueva área)			Hélène Sayad

C) Solidaridad internacional			
2.3 / 5.3	C.1. Programa anual de solidaridad (venta anual, seguimiento de los proyectos / fondos regionales de solidaridad, Salón Emaús de París) (antigua área 33)		Tobias Pettersson
		C.1.1. Programa anual de solidaridad internacional	
	4.3 / 5.3	C.1.2. Ventas solidarias (incluido el seguimiento de los proyectos / fondos regionales de solidaridad)	
	C.1.3. Salón Emaús de París		
2.3 / 5.3	C.2. Llamamientos urgentes (antigua área 37)		Mahamady Sawadogo
2.3 / 5.3	C.3. Programa internacional de envío de contenedores (antigua área 38)		Vicepreside nta segunda Moon Sharma
	C.3.1. Seguimiento del proyecto		
1,1	C.3.2. Formación sobre el programa		
2.3 / 3.2 / 4.1 / 4.2 / 5.3	C.4. Relaciones entre grupos, información y aprobación previa de las regiones (antigua área 35)		Mahamady Sawadogo
	C.4.1. Guía para los intercambios internacionales		
	C.5. Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional y prácticas de solidaridad (nueva área)		Juan Melquiades
	C.5.1. Seguimiento del Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional		
	C.5.2. Evaluación de las prácticas y herramientas de solidaridad		
D) Formación e intercambios			
1.1 / 1.3	D.1. Formación (antigua área 25)		Vicepreside nte tercero Javier Pradini
		D.1.1. El carácter militante	
		D.1.2. Contexto político y social en el que vivimos	
	D.1.3. Nuevas generaciones (jóvenes y nuevas personas que llegan al movimiento)		Jean Busogi
1.1 / 1.3	D.2. Intercambios y campos de trabajo internacionales (antigua área 26)		
E) Cuestiones estatutarias y organizativas			
6.3 / 6.6	E.1. Afiliaciones, miembros a prueba, bajas y auditorías (antigua área 11)		Secretaría general
		E.1.1. Afiliaciones como miembro de pleno derecho	
		E.1.2. Miembros a prueba	
			Alberto de Urquiza

	E.1.3. Bajas	Karekezi	Dženana Šabić	
	E.1.4. Auditorías de los grupos miembros			
2.1 / 3.1 / 6.3 / 6.5	E.2. Estatutos y reglamento interno, estructuración y contratos con regiones y naciones (antigua área 12)			
	E.2. Contratos con las organizaciones regionales			
	E.2.2. Constitución de las organizaciones nacionales			
	E.2.3. Contratos con las organizaciones nacionales			
6,3	E.3. Órganos de Emaús Internacional (antigua área 1)			Jean Busogi
6,7	E.3.1. Asamblea Mundial			
2,2	E.3.2. Consejo de Administración			
2,2	E.3.3. Comité Ejecutivo			
2,2	E.4. Auditorías internas (antigua área 1.4)	Jean Rousseau y Gérard Racinne		
6,3	E.5. Estatus de las personas implicadas en el movimiento (antigua área 16)			
F) Principios, valores, comunicación y memoria del movimiento				
1,2	F.1. Comunicación interna (antigua área 21)	Vicesecretaria primera Tânia Schubert Barbosa		
1,2	F.2. Páginas web y comunicación externa (antigua área 23)			
1.1 / 1.2 / 5.3	F.3. Principios fundamentales del movimiento y responsabilidades como heredero universal (antigua área 10)	Jean Rousseau	Margherita Zilliacus	
1,2	F.4. Historia y memoria viva del Abbé Pierre y de Emaús Internacional (antigua área 14)			
1,2	F.5. Nombres y derechos de imagen del Abbé Pierre y Emaús (antigua área 15)			
1,2	F.6. Clasificación y valorización de los archivos de Roubaix y otras fuentes documentales sobre el movimiento (antigua área 24)			
G) Asuntos económicos y gestión				
6.2 / 6.3 / 6.5	G.1. Asuntos económicos y contabilidad (antigua área 3)	Tesorero Gérard Racinne		
1,3	G.1.1. Balance y cuenta de resultados			
1,3	G.1.2. Financiación externa			
	G.1.3. Financiación interna (nueva subárea)			
	G.2. Gestión de la sede conjunta (antigua área 4)			

	G.3. Donaciones y legados (antigua área 5)		
	G.4. Propiedades inmobiliarias, marcas y contratos financieros y jurídicos (antigua área 6)		
	G.5. Compensaciones a los grupos de los delegados / dietas en general (antigua área 7)		
	G.5.1. Compensaciones a los grupos de los delegados		
	G.5.2. Dietas en general		Alberto de Urquiza
H) Administración			
2,2	H.1. Personal de la SIE (antigua área 2)	Jean Rousseau Jean Karekezi	
	H.2. Administración, reuniones internacionales, recepción y traducción, funcionamiento de la sede, base de datos (antiguas áreas 39 y 36)		
	H.3. Reconocimiento de utilidad pública (antigua área 13)		

ANEXO 2 – Marco lógico

MARCO LÓGICO DE INTERVENCIÓN				
	Lógica de intervención	Indicadores verificables objetivamente	Fuentes y medios de verificación	Hipótesis
Objetivos generales	<i>¿Cuáles son los objetivos generales a los que va a contribuir la acción?</i>	<i>¿Cuáles son los indicadores clave relacionados con los objetivos generales?</i>	<i>¿Cuáles son las fuentes de información para esos indicadores?</i>	
Objetivo específico	<i>¿Qué objetivo específico debe lograr la acción como contribución a los objetivos generales?</i>	<i>¿Qué indicadores muestran claramente que se ha conseguido el objetivo específico?</i>	<i>¿Qué fuentes de información existen o pueden utilizarse? ¿Qué métodos pueden emplearse para obtener esa información?</i>	<i>¿Qué factores y qué condiciones que no son responsabilidad del beneficiario son necesarios para conseguir este objetivo (condiciones externas)? ¿Qué riesgos deben tomarse en consideración?</i>
Resultados esperados	<i>Los resultados son los logros que permiten alcanzar el objetivo específico. ¿Cuáles son los resultados esperados? (Numérense dichos resultados)</i>	<i>¿Con qué indicadores se puede verificar si la acción ha alcanzado los resultados esperados y en qué medida los ha alcanzado?</i>	<i>¿Cuáles son las fuentes de información apropiadas para esos indicadores?</i>	<i>¿Qué condiciones externas deben darse para obtener los resultados esperados en el tiempo previsto?</i>
Actividades	<i>¿Cuáles son las actividades clave que deben realizarse, y en qué orden, para conseguir los resultados esperados? (Agrúpanse las actividades por resultados)</i>	Medios <i>¿Qué medios son necesarios para realizar las actividades (por ejemplo, personal, material, formación, estudios, suministros, instalaciones operativas, etc.)?</i>	<i>¿Cuáles son las fuentes de información relativas al progreso de la acción?</i> Costes <i>¿Cuáles son los costes de la acción? ¿De qué tipo son? (Detállense en el presupuesto en anexo)</i>	<i>¿Qué condiciones previas debe haber para que se ponga en marcha la acción? ¿Qué condiciones fuera del control directo del beneficiario deben darse para la realización de las actividades previstas?</i>