

## Emaús Internacional

### Acta de la reunión del Comité Ejecutivo celebrada del 4 al 6 de febrero de 2013

**Asistentes:** Jean Rousseau (presidente), Simon Grainge (vicepresidente primero), Moon Sharma (vicepresidenta segunda), Javier Pradini (vicepresidente tercero), Gérard Racinne (tesorero), Jean Karekezi (secretario), Tânia Schubert Barbosa (vicesecretaria).

**Ausentes (excusados):** Jean Ntibabaza Busogi, Simon Grainge (el último día).

**Secretaría:** Alain Fontaine, Lise Daviet.

**Intérpretes:** Elena Martínez Suárez, Laura Sharpe, Juan Pablo Ramos Gutiérrez, Consuelo Manzano Ortiz, Catherine Mickus-Beziat, Gwen Billett.

DEBATES	DECISIONES
Se aprueba el orden del día.	
<b>DINAMIZACIÓN (ámbito B)</b>	
<p><b>Calendario</b> El Comité Ejecutivo repasa los eventos previstos para los próximos meses (véase el calendario).</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Información sobre la última reunión del Consejo Regional de Emaús África</b> Gérard Racinne, tesorero y encargado del Comité Ejecutivo para la región África, y Amélie Teisserenc, responsable de dinamización y formación, asistieron a la última reunión del Consejo Regional de Emaús África, celebrada en Bouaké (Costa de Marfil) del 27 al 30 de enero. La reunión fue muy enriquecedora y constructiva y contó con una amplia y valiosa participación de todos los asistentes. Entre los numerosos puntos incluidos en el orden del día, se abordó en particular la cuestión de las afiliaciones y los miembros a prueba. A este respecto, desde mediados de 2012 se han realizado más de una decena de visitas y próximamente podrán estar listas algunas de las solicitudes, aunque seguramente no antes de la próxima reunión del Consejo de Administración de Emaús Internacional.</li> </ul>	

El Consejo Regional de Emaús África dio su visto bueno al comienzo del periodo de prueba de las cuatro asociaciones siguientes:

- Grace ONG (República Democrática del Congo)
- Itsoseng Women's Project (Sudáfrica)
- AIPH (Burundi)
- Zoodneeré (Burkina Faso)

Asimismo, se decidió suspender el periodo de prueba de cinco asociaciones:

- Agri-Club, ATEP, Joséphine Bakhita y Maison Béthanie (Togo)
- ONIS (República Democrática del Congo)

El periodo de prueba del grupo Emaús Angola se prolongó un año más, y en marzo se realizará una visita a este grupo.

Otra de las cuestiones tratadas fue el programa de solidaridad de Emaús Internacional y, en particular, los criterios para la presentación de un proyecto de solidaridad y para la atribución de los fondos. En este sentido, existe una gran voluntad de transparencia, y se prestará especial atención a los intercambios entre grupos y a las actividades realizadas al margen de los programas, como el envío de contenedores o las ayudas económicas directas procedentes de grupos europeos.

Por lo que respecta al grupo CORDIS (Sudáfrica), las noticias son positivas. Los miembros del nuevo consejo de administración son personas motivadas, y uno de ellos, que es francófono, podría pasar un tiempo en los grupos de Burkina Faso para que le apoyen en su nueva tarea y para recibir formación sobre la gestión de un grupo. El viaje lo organizará la secretaria de Emaús África, que hará un presupuesto y definirá de qué forma se cubren los gastos de la estancia. Simon Grainge informa de que tres grupos Emaús ingleses también han aceptado recibir a Beron Molantoa, responsable de CORDIS. Próximamente habrá que examinar esta cuestión.

Durante la celebración del Consejo Regional se organizó una visita al grupo de la zona, Jekawili, en la que el responsable y su equipo presentaron las actividades del grupo, creado en 1999 y miembro de Emaús Internacional desde 2004.

### **Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico**

- *Metodología y observaciones generales*

Los planes cuatrienales presentados en la última reunión del Consejo de Administración han sido revisados y modificados de acuerdo con la metodología del marco lógico. De aquí a la próxima reunión del Consejo de Administración, el próximo mes de abril, los miembros del Comité Ejecutivo y los encargados del Consejo para cada ámbito deberán elaborar unos planes que

incluyan una serie de objetivos generales, objetivos específicos y actividades, debidamente determinados y priorizados, junto con las **repercusiones presupuestarias claramente desglosadas**.

Para distinguir las actividades se han utilizado dos colores distintos:

- En **negro** figuran las propuestas que son factibles en su gran mayoría de acuerdo con las primeras pautas indicadas por los consejeros en Dourdan sobre los recursos humanos y económicos de los que dispone actualmente Emaús Internacional.
- En **azul** figuran las propuestas de actividades que se consideraron interesantes y útiles, incluso en el Consejo de Administración de Dourdan, pero que no son factibles con los recursos humanos y/o económicos previstos.

Por lo que se refiere a las actividades que figuran en negro, el Comité Ejecutivo tendrá que seguir realizando ajustes antes del Consejo de Administración para reducir aún un poco más las expectativas y ceñirse a una hipótesis baja, es decir, limitada al presupuesto disponible y con la condición de que el presupuesto para el periodo 2013-2016 esté equilibrado.

En cuanto a las actividades que figuran en azul, algunas de ellas han sido incorporadas tras la reunión de Dourdan por haber sido consideradas interesantes y pertinentes por parte de los encargados del Comité Ejecutivo y la SIE y los consejeros mundiales. Ocurre así, por ejemplo, en el caso del plan cuatrienal de formación, en cuya elaboración final participaron los miembros del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones, que, además, establecieron un orden de prioridades.

Los distintos marcos lógicos propuestos se finalizarán definitivamente en la reunión del Comité Ejecutivo de marzo, de forma que puedan enviarse a todos los consejeros como documentos de trabajo para la reunión del Consejo de abril. En dicha reunión es donde se podrán abordar aspectos específicos de los planes, como lo referente a los indicadores y las fuentes de verificación.

- *Examen del plan cuatrienal del ámbito B, dinamización*

De manera general, para asignar un color u otro se han tenido en cuenta los recursos humanos disponibles para la realización de las distintas actividades. Todas las propuestas del antiguo plan están incluidas en el marco lógico. Así pues, se ha indicado en azul aquello que podría realizarse con más recursos humanos. Este ámbito requiere relativamente pocos recursos económicos, en comparación con otros. Por tanto, no hay muchas posibilidades para reducir el presupuesto.

En primer lugar, por lo que se refiere al área de trabajo B1, “Descentralización: misiones, organización y medios de Emaús Internacional y de las regiones”, el objetivo es asentar este concepto, implicando a todos los niveles y haciendo hincapié en mantener la actuación colectiva, algo de lo que debe responsabilizarse cada delegado. Las responsabilidades están repartidas entre

Con objeto de que la noción de descentralización quede clara para todos, se recomienda incluir una definición en la introducción del plan cuatrienal del ámbito B.

En el Consejo de Administración de 2009 se celebraron unos talleres sobre la descentralización y hubo un documento de trabajo (documento 8 del Consejo de 2009) en el que se recogían los resultados de una consulta sobre este tema. Asimismo, en el anterior mandato se elaboraron unas fichas sobre la descentralización, por lo que habrá que comprobar si siguen siendo pertinentes o si deben actualizarse.

los distintos órganos. Cada cual debe conocer y asumir su función, una tarea que debe realizarse a lo largo de todo el mandato y que implica estar más cerca de los grupos.

Los miembros del Comité Ejecutivo realizan algunas observaciones. Así, por ejemplo, se propone trasladar algunos resultados a otras áreas que resultan más pertinentes y se señala la falta de fuentes de verificación para los indicadores. Por ejemplo, se plantea cuál podría ser la fuente de verificación para el indicador del resultado 1 de B1, “Todos los delegados son capaces de explicar claramente en público qué es Emaús Internacional y cómo funciona”. Esta cuestión tiene que ver con los recursos que se destinen a la evaluación del contenido de los planes, ya que es necesario destinar recursos humanos a esta actividad, con unas metodologías determinadas. Ahora bien, seguramente no corresponda a Emaús Internacional dedicarse a realizar numerosas evaluaciones y balances, ya que de lo contrario se caería en la “burocracia”.

Por otra parte, en cuanto al indicador propuesto para el objetivo específico “Reforzar y promover el concepto de descentralización en todos los niveles, manteniendo la dimensión de actuación colectiva internacional”, que se refiere a la participación de los grupos en las Asambleas Regionales y en la Asamblea Mundial, se recuerda que se trata de una obligación estatutaria, para todos los miembros.

## ASUNTOS ECONÓMICOS (ámbito G)

### Asuntos de actualidad

- **Cuentas de 2012**

Este punto comienza con la presentación del plan de tesorería de Emaús Internacional de 2013 a finales de 2015. Este importante documento se irá actualizando con regularidad y servirá de base (y de punto de comparación) para los próximos años. Un plan de tesorería se elabora siempre a partir de previsiones. Así, en gran parte de los casos, los importes indicados en este plan corresponden a la media de los tres últimos años, a excepción de lo que se refiere al programa Nokoué, donde aparecen las cantidades exactas extraídas del plan de tesorería específico de este programa.

Los dos planes de tesorería se dividen en una parte de ingresos y otra de gastos. No obstante, para que resulte más comprensible, se llamarán “Entradas” y “Salidas”.

- Plan de tesorería del programa Nokoué

En la parte de “Entradas” del plan de tesorería de Nokoué existen varias cantidades que son seguras y que están repartidas de manera equilibrada a lo largo de los tres años. Entre las más importantes cabe destacar la financiación de la Unión Europea, de la Fundación San Zeno y de la Fundación Abbé Pierre. Hay otros ingresos que son más aleatorios, como las contribuciones de los grupos, que no

Se enviará una solicitud de adelanto de tesorería a la Fundación Abbé Pierre, para apoyar el proyecto ciudadano de acceso al agua en Benín. El importe solicitado corresponde a la tesorería máxima necesaria para llevar a cabo el programa hasta abril de 2016, es decir, 700 000 euros.

<p>pueden cuantificarse, por lo que se han indicado importes más bien modestos, al igual que en el caso de los salones y otros eventos organizados para recaudar fondos para este programa.</p> <p>En cuanto a las “Salidas”, se trata de gastos muy cuantiosos, y se han indicado de forma realista. Por el momento, estos gastos no se producirán según el mismo calendario que los ingresos, que son más escalonados. Así, se prevé que se produzca un desfase tan pronto como en julio de este mismo año, por lo que es muy importante preocuparse por ello desde ya. Se prevén grandes desfases en la tesorería debido a que hay una serie de gastos que no siempre coincidirán con la entrada de ingresos. Además, los fondos finalistas requieren la correspondiente disponibilidad de tesorería adicional. Por ello, se solicitará a la Fundación Abbé Pierre un adelanto de tesorería, de forma que se pueda hacer frente a estos desfases. Por otra parte, se plantea también la posibilidad de solicitar financiación a Banca Etica.</p> <p>- <u>Plan de tesorería general de Emaús Internacional</u></p> <p>También se incluirán en este plan los fondos finalistas y un fondo de maniobra del orden de 350 000 euros. Los gastos relacionados con el programa Nokoué tienen un importante impacto en la tesorería, por lo que resulta primordial analizar la situación de forma precisa y regular. Por otra parte, los planes cuatrienales también influirán en el plan de tesorería. El presupuesto relacionado con el funcionamiento de Emaús Internacional y el relativo a la ejecución de los planes cuatrienales se ajustarán y finalizarán en la próxima reunión del Comité Ejecutivo, en marzo.</p>	
<p><b>Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico</b></p> <p>Este ámbito requiere escasos fondos, por lo que hay pocas posibilidades de reducción de costes. En cambio, sí que habrá que prever cambios en cuanto a la distribución de los recursos humanos.</p> <p>El área G3, “Donaciones y legados”, de la que se encarga actualmente Brigitte Mary con el apoyo de una voluntaria, quedará a cargo del responsable del departamento de contabilidad a partir el próximo mes de abril. Hay algunas actividades que ya pueden encargarse a voluntarios, como el seguimiento por Internet del uso de los nombres “Abbé Pierre” y “Emaús”.</p>	<p>Dentro del área G2, “Gestión de la sede”, deberá diferenciarse entre el tiempo de trabajo de contabilidad relacionado con la sociedad civil inmobiliaria de la sede, una actividad ya incluida dentro de las funciones que hay que desempeñar (y que deberá indicarse en negro), y el tiempo necesario para el seguimiento, que requiere unos recursos humanos adicionales (y que deberá indicarse en azul).</p>
<p>• <b>Renovación de la marca</b></p> <p>Emaús Internacional obtuvo la titularidad de la marca española “Fundación Emaús Abbé Pierre” tras un largo proceso jurídico entablado contra la comunidad Emaús de Sabadell, que se había dado de baja de Emaús Internacional. Esta marca, que ahora es propiedad de Emaús Internacional, caduca a mediados de abril de 2013.</p> <p>Por otra parte, se ha retrasado el trabajo que debía realizarse para el registro de las marcas “Emaús Internacional” y “Abbé Pierre” en Brasil, pero se retomará en breve.</p>	<p>Se solicitará a la asesoría INLEX IP Expertises que renueve la marca “Fundación Emaús Abbé Pierre” para los próximos diez años. El coste de esta renovación asciende a 2 000 euros.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Deliberación sobre el legado de Lucien Cousin</b></li> </ul> <p>Se ha notificado a Emaús Internacional la recepción de un legado, pero el notario ha indicado que es deficitario.</p>	<p>El Comité Ejecutivo rechaza este legado deficitario.</p>
<b>SOLIDARIDAD INTERNACIONAL (ámbito C)</b>	
<p><b>Asuntos de actualidad</b></p> <p>Alessandra Rampon, que está cursando un máster en Acción Humanitaria y ONG, se ha incorporado al departamento de solidaridad internacional para realizar unas prácticas de seis meses. Se encargará especialmente de apoyar en la organización del próximo Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional (CMAPSI) y de la gira solidaria de 2013.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Próxima reunión del CMAPSI</b></li> </ul> <p>A la próxima reunión del Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional, que se celebrará en Montreuil del 12 al 14 de febrero, asistirán todos los consejeros mundiales excepto Raihan Ali. Los documentos de trabajo están prácticamente terminados. En el orden del día figuran los siguientes puntos: formación sobre la función de los consejeros mundiales, con análisis de situaciones concretas; balance del trabajo realizado durante los diez últimos años en cuanto a programas de acción política y solidaridad internacional; examen de los proyectos de solidaridad que se financiarán en 2014; programa de envío de contenedores; retos para los próximos cuatro años y análisis de los planes cuatrienales. Al final del Consejo Mundial se visitará un grupo Emaús de la zona, La Friperie Solidaire, en concreto un taller que da empleo a personas en proceso de inserción y una tienda en París.</p> <p>Los consejeros mundiales saldrán de esta reunión con un calendario de trabajo con una serie de actividades concretas que deberán llevar a cabo en sus regiones (como por ejemplo buscar nuevos grupos que participen en el programa de envío de contenedores).</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Programa de envío de contenedores de 2013</b></li> </ul> <p>Ante la ausencia de Paola da Fonseca, se ha encomendado el seguimiento del programa de envío de contenedores a Élodie Paccard, que realizó unas prácticas en Emaús Internacional en 2010 y acaba de licenciarse. En especial, Élodie se está encargando de recibir las fichas de compromiso de envío de contenedores para este año, una información que se presentará durante la reunión del CMAPSI a fin de que los consejeros europeos tengan los datos necesarios para insistir a los grupos de la región. Cabe señalar que algunos contenedores enviados a finales de 2012 llegarán a su destino en 2013. El programa de envíos previsto para este año se presentará en la reunión del Consejo de Administración de abril.</p>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Venta solidaria de 2012</b></li> </ul> <p>Tras contactar con los grupos para recordarles que deben realizar el pago correspondiente a la venta solidaria anual, se observa que aún existe una cierta confusión sobre las características y los objetivos de esta iniciativa. Así, algunos grupos la confunden con la participación en los ejes de acción política, en el salón de París o en un salón regional. Además, a los grupos a veces les resulta difícil dar publicidad a una venta cuyos beneficios se destinarán a financiar proyectos de solidaridad internacional, ya que, con la actual situación de crisis en Europa, los clientes —así como los propios grupos Emaús en algunos casos— prefieren apoyar iniciativas locales, para luchar contra la exclusión en el ámbito nacional y no a escala internacional.</p> <p>En cuanto a las cifras, el importe recibido por las ventas solidarias de 2012 asciende a 490 465 euros. Los importes anunciados por otros grupos que aún no han enviado el pago suman 16 300 euros, por lo que el total hasta la fecha sería de 506 765 euros.</p> <p>Emaús Internacional aún no ha recibido el pago de los beneficios del salón de París, celebrado en junio de 2012, cuyo importe ha fluctuado relativamente a lo largo de las últimas semanas. La última cifra indicada es de 177 466 euros, de los cuales 100 000 se destinarán al programa de acceso al agua de Nokoué y 30 000 a financiar el campo de trabajo que se celebrará en Benín en julio de 2013.</p>	<p>Los fondos de solidaridad se destinarán prioritariamente a financiar los proyectos de solidaridad de 2013 y los fondos regionales de solidaridad de 2013. El resto se repartirá entre el Fondo Internacional para los Contenedores, el Fondo de Emergencia del Comité Ejecutivo y las operaciones varias (entre las que se incluye en particular la gira solidaria).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Primeros datos sobre la gira de movilización en el Reino Unido</b></li> </ul> <p>Tras las giras celebradas en Francia en 2011 y 2012, la próxima se celebrará posiblemente en el Reino Unido, el próximo mes de agosto. Se ha propuesto que coincida con la asamblea de los grupos Emaús del Reino Unido, que se celebrará en Nottingham del 2 al 4 de agosto, y en la que se dedicará media jornada a las cuestiones internacionales. Simon Grainge, que está participando en la preparación de esta asamblea, nos dará más pormenores en las próximas semanas. En cualquier caso, el objetivo es aprovechar este encuentro nacional para llegar a un gran número de personas, ya que se espera que haya 230 participantes.</p> <p>Por otra parte, las comunidades de Cambridge y Brighton han expresado su interés en recibir a los delegados que participen en la gira. A este respecto, habrá que saber con mucha antelación quiénes serán los delegados, para poder empezar cuanto antes los trámites para la obtención de los visados.</p>	
<p><b>Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico</b></p> <p>En el Consejo de Administración de Dourdan se consideró necesario dar prioridad al área C1, ya que permite obtener financiación para garantizar la realización de las demás áreas o proyectos.</p> <p>Los intercambios entre grupos son una de las prioridades marcadas por la Asamblea Mundial. Con objeto de saber cuáles son esos intercambios y poder así realizar un buen seguimiento, habría que crear una unidad de coordinación y apoyo para las colaboraciones. Sin embargo, ello requiere una serie de recursos económicos y humanos. Por el momento, cuando la secretaría tiene</p>	<p>Se deberá modificar el objetivo general del área C1 para que no lleve a confusión en cuanto al hecho de que la celebración de una venta solidaria anual es un compromiso estatutario.</p> <p>Se deberán incluir indicadores precisos para varias de las actividades del ámbito C con objeto de mejorar su precisión y comprensión.</p>

conocimiento de la existencia de una colaboración, se recuerda a los grupos que les puede resultar útil consultar la guía con consejos para la buena marcha de este tipo de colaboraciones. Esta cuestión se abordó en la última reunión del Consejo Regional de Emaús África, ya que la existencia de colaboraciones sin seguimiento, dentro o incluso fuera del movimiento, genera un desequilibrio entre los grupos. Los miembros del Consejo Regional quieren tomar medidas para que haya una mayor transparencia y equidad.

Se realizan varios comentarios sobre el plan cuatrienal del ámbito C. En primer lugar, por lo que se refiere al área C1, el objetivo general —“A finales de 2016, todos los grupos participan al menos en un programa de solidaridad (venta anual, Salón Emaús de París o programa de envío de contenedores)” — puede llevar a confusión a los grupos, ya que la venta solidaria anual es una obligación estatutaria para todos los miembros del movimiento. En este sentido, sería más lógico animar a los grupos a implicarse en uno de los programas de solidaridad además del cumplimiento de la obligación estatutaria de la venta anual.

A continuación, se pide que se precisen algunos indicadores con objeto de poder evaluar de manera precisa el logro de los resultados marcados en el plan:

- En cuanto al resultado 1 del área C1, cuyo indicador reza “Ventas anuales al alza”, se podría precisar en qué medida.
- En cuanto al resultado 2, cuyo indicador reza “Todos los proyectos financiados reciben al menos una visita a lo largo del mandato y se redactan y envían a Emaús Internacional informes de seguimiento y evaluación”, hay que determinar quién realizaría esas visitas (miembros del Comité Ejecutivo, del Consejo, etc.).
- En cuanto al resultado 3, cuyo indicador reza “Nuevos grupos Emaús se implican en los programas de solidaridad”, se podría precisar cuántos.

Se plantea la misma cuestión con respecto al área C3, “Contenedores”. Actualmente se está llevando a cabo un profundo balance que permitirá definir una serie de perspectivas para los próximos años y, por tanto, precisar mejor los indicadores.

## **PRINCIPIOS, VALORES, COMUNICACIÓN Y MEMORIA (ámbito F)**

### **Asuntos de actualidad**

En 2013 se plantea realizar dos reportajes sobre las actividades de sendos grupos Emaús de África: Benebnooma (Burkina Faso) y CAJED (República Democrática del Congo). Esta iniciativa ya se llevó a cabo en Asia, con resultados positivos, ya que los grupos valoran mucho el vídeo como soporte informativo.

Por otra parte, unos sesenta grupos Emaús de Europa han expresado su intención de organizar una venta excepcional en beneficio del programa de acceso al agua en Nokoué. Esta venta se apoyará



<p>en la celebración del Día Mundial del Agua (22 de marzo) como una buena ocasión para lograr una movilización en torno a esta causa. El departamento de comunicación de la SIE enviará un kit de comunicación a los grupos que han expresado su deseo de organizar una iniciativa de movilización. Este kit incluirá un comunicado de prensa, una guía sobre cómo contactar con los medios de comunicación, una octavilla para agradecer a los clientes su compra y un cartel sobre el agua. A este cartel se le dará una difusión más amplia y se enviará posteriormente a todos los grupos para que den a conocer entre el público en general la implicación del movimiento Emaús en todo el mundo en la temática del agua.</p>	
<p>• <b>Breve presentación de la encuesta sobre comunicación</b></p> <p>Se ha realizado una encuesta telefónica entre trece grupos Emaús de las cuatro regiones, en la que se les ha preguntado sobre su percepción y sobre el uso que hacen de los recursos de comunicación enviados por la SIE.</p> <p>De forma general, los grupos encuestados afirman recibir bastante información y con suficiente frecuencia, e indican que los recursos y la información recibidos les permiten comprender el funcionamiento del movimiento, los retos y los ejes prioritarios de Emaús Internacional. Varios grupos citan también como fuente de información las reuniones nacionales o regionales.</p> <p>Los grupos subrayan la importancia del papel del responsable a la hora de transmitir la información, ya que, a menudo, es él quien recibe los recursos informativos y quien los difunde en las reuniones de los empleados o en sesiones de formación, de forma oral y, si es necesario, traduciendo su contenido.</p> <p>Las tres publicaciones son bien valoradas. La preferida es el <i>tam-tam</i>, que, por sus características (tanto por el contenido como por la forma), se considera la herramienta más práctica para difundir y compartir información sobre las principales temáticas del movimiento. El <i>Emaús Exprés</i>, de carácter más institucional, sirve para entender mejor cómo funciona el movimiento. En cuanto a <i>La postal</i>, esta publicación genera debate, ya que, si bien permite aportar un testimonio personal y concreto, no es fácil de difundir y, según los grupos encuestados, es seguramente la publicación menos leída.</p> <p>Asimismo, los grupos encuestados indican que sería interesante disponer de un cartel con un mensaje sencillo, que puedan usar para atraer la atención de un público externo (más que el <i>tam-tam</i>, que algunos cuelgan en su lugar de venta).</p> <p>Esta encuesta ha servido de base para elaborar el plan cuatrienal y extraer una serie de recomendaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Animar y apoyar a los responsables de los grupos (y, en general, delegados, presidentes, compañeros encargados de las cuestiones internacionales, etc.) en cuanto a la transmisión de la información al grupo.</li> <li>• Incluir testimonios personales, experiencias de los propios grupos e información sobre las</li> </ul>	<p>El Comité Ejecutivo da su visto bueno a la supresión de <i>La postal</i>.</p> <p>El próximo número de <i>La postal</i>, que estará dedicado al Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones, será el último que se envíe a los grupos.</p>

regiones en nuestros recursos de comunicación interna, con objeto de promover el sentimiento de pertenencia al movimiento y mostrar su diversidad.

- Trabajar con las regiones para promover la difusión y la transmisión de información, por ejemplo mediante una herramienta sencilla dedicada a las regiones, ofreciéndoles formación sobre ciertos temas y/o nombrando a un encargado de comunicación dentro de cada región (a quien se pueda consultar para elaborar la lista de noticias del *Emaús Exprés*, por ejemplo).
- Analizar cuál sería el valor añadido de una publicación específica para acción política y solidaridad.
- Estudiar la posibilidad de proporcionar recursos de comunicación externa permanentes (un folleto de presentación, un cartel, etc.) y elegir algunos recursos que se publiquen en un mayor número de idiomas.
- Replantear el contenido de las publicaciones.

En cuanto a este último punto, se propone revisar la línea editorial del *Emaús Exprés* —por ejemplo añadiendo información sobre las regiones—, así como el carácter de testimonio personal característico de *La postal*. En este sentido, se pide al Comité Ejecutivo que se pronuncie sobre si debe o no suprimirse *La postal*. A título informativo, se precisa que cada año se envían entre 7 y 8 números de *La postal*, con un coste de 940 euros por envío.

### **Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico**

Inicialmente, lo relativo a la memoria debía ser transversal a la comunicación interna y externa. Sin embargo, en la práctica, no quedaba suficientemente claro, por lo que se decidió convertirlo en un área específica dentro del ámbito F.

- F1, “Comunicación interna”, y F2, “Comunicación externa”

El objetivo principal es incrementar el sentimiento de pertenencia de los grupos Emaús a un movimiento internacional, para fomentar que se movilicen, así como el nivel conocimiento que tiene el público en general sobre Emaús Internacional y sus actividades, con objeto de llamar su atención sobre la creación de alternativas y encontrar fuentes de financiación. Este objetivo principal fue reformulado a raíz de la última reunión del Consejo de Administración, en la que se pidió que se revisara por completo el plan cuatrienal. No obstante, recoge el espíritu y las características esenciales que marcó la Asamblea Mundial.

Si hubiese que resumir los retos para este ámbito, serían los siguientes. En el caso de la comunicación interna, se trata de aprovechar un trabajo ya bien desarrollado y eficaz, aclarar los métodos de difusión dentro del movimiento (entre los grupos, las regiones, la SIE, etc.) y fomentar que se transmita información a la SIE.

En cuanto a la comunicación externa, la propuesta que se hace —de mínimo alcance por el

momento— es desarrollar esta dimensión mediante la renovación de la página web y la difusión de recursos de comunicación destinados al público en general (un folleto y un cartel). Asimismo, otro de los objetivos sería elaborar una postura común, con la que los grupos Emaús se identifiquen y que a partir de ahí puedan difundir. Teniendo en cuenta que la comunicación tiene carácter cultural, no existe un ámbito internacional en el que se pueda difundir un determinado mensaje. Por tanto, la idea es apoyar a las regiones y a los grupos, por medio de la formación y el refuerzo de capacidades en esta materia, para que puedan dar a conocer Emaús Internacional en su territorio.

Por motivos prácticos y presupuestarios, las sesiones de formación podrían celebrarse en Montreuil o coincidir con reuniones regionales. Habrá que hacer un análisis previo para determinar quiénes serán los destinatarios de estas sesiones.

Para llevar a cabo las tareas relativas a estas dos áreas se necesita el equivalente a 2,5 puestos a tiempo completo (dos empleados más una persona en prácticas). Cabe señalar que gran parte de las actividades que figuran en el plan F anteriormente estaban incluidas dentro de las actividades de otros departamentos. Todas esas actividades, que se han agrupado ahora dentro de este plan, se añaden pues a las que tradicionalmente se incluían dentro del ámbito de la comunicación. La partida presupuestaria anual prevista para esta materia equivale a la suma de los importes relacionados con la comunicación que el año pasado estaban dispersos en los presupuestos de los distintos departamentos.

Por otra parte, se recuerda que en una moción del Consejo de Administración de 2009 se pedía que se añadieran a la base de datos de los grupos de Emaús Internacional algunos datos sobre la actividad de los grupos, que permitieran generar estadísticas para conocer mejor su trabajo.

#### **Moción 37 del Consejo de Administración de 2009**

***Opción A:*** *El Consejo de Administración pide que se añadan algunos datos sobre la actividad de los grupos a la base de datos de los grupos de Emaús Internacional —actualmente en elaboración— que permitan extraer estadísticas para conocer mejor su actividad (recuperación, agricultura, educación, etc.), ya que esta hipótesis requiere unos medios reducidos para su realización y una actualización cada cuatro años, con ocasión de la Asamblea General.*

Estas estadísticas podrían ser útiles para la comunicación externa y para facilitarlas a los medios de comunicación (así, por ejemplo, Emaús Francia menciona en su página web una serie de cifras y estadísticas para ilustrar la magnitud de su trabajo con datos concretos). Sin embargo, tal y como se precisa en la moción, los recursos utilizados para incorporar esos datos deben ser reducidos. A este respecto, la SIE no pudo continuar el trabajo iniciado sobre la base de datos por falta de disponibilidad, por lo que habrá que volver a estudiar esta tarea en función de los recursos disponibles y las decisiones que se tomen respecto a los planes cuatrienales.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>F3, “Memoria”</u></li> </ul> <p>Dentro de esta área, la prioridad es seguir realizando el inventario de los archivos del Abbé Pierre y de Emaús Internacional (actividades 1.1, 2.1 y 2.2) y la digitalización (por el momento muy limitada, caso por caso, en función de las necesidades). Para apoyar la labor de la archivera —sobre todo ayudarla a identificar las fotografías— y responder a las solicitudes de los grupos Emaús y de terceros (editoriales, medios de comunicación, etc.) se requiere una importante dedicación temporal.</p> <p>Hace tres años que surgió la necesidad de crear una base de datos especial para los archivos, algo que, sin embargo, no ha podido realizarse por falta de presupuesto. Ello sería una herramienta indispensable para buscar contenidos específicos de forma rápida y óptima, cruzando varios criterios. Esta base de datos serviría para los archivos depositados en Roubaix, pero también para registrar todas las fotos digitalizadas y otros documentos audiovisuales que se guardan en el departamento de comunicación. Teniendo en cuenta los documentos ya digitalizados y los documentos digitales, es importante no retrasar más la compra del programa y la progresiva elaboración de esta base de datos.</p> <p>Dentro de esta área, la otra actividad en la que Emaús Internacional se está implicando actualmente consiste en apoyar el funcionamiento del Centro Abbé Pierre-Emaús, abierto desde enero de 2012.</p>	<p>El Comité Ejecutivo da su visto bueno a la renovación del contrato de la archivera Florine Catteau por un periodo de cuatro años (hasta abril de 2017). A principios de diciembre de 2012, Emaús Francia dio su aprobación por escrito para cofinanciar una tercera parte de este nuevo contrato, como ocurrió con los anteriores. La Fundación Abbé Pierre aún no ha dado respuesta.</p>
---	--

## PREPARACIÓN DE LA PRÓXIMA REUNIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

<p><b>Lugar de celebración, organización y presupuesto</b></p> <p>La próxima reunión del Consejo de Administración se celebrará en Roubaix (norte de Francia), donde se encuentran los archivos de Emaús Internacional y del Abbé Pierre. Los Archivos Nacionales del Mundo del Trabajo (ANMT) de Francia disponen de varias salas de trabajo, una sala de reuniones para las sesiones plenarias y un anfiteatro de 150 plazas.</p> <p>Se organizará un viaje en grupo el domingo por la tarde desde París, en tren, y, para la vuelta, el sábado por la tarde desde Roubaix hasta París. Ya se ha enviado la convocatoria a los miembros del Consejo y el próximo lunes día 11 se empezarán a realizar las reservas para los viajes y los trámites para la obtención de los visados.</p> <p>En cuanto al alojamiento, la solución más fácil sería alojarse y cenar en el hotel que se encuentra justo enfrente del edificio de los archivos, ya que el hotel ofrece también servicio de cenas.</p> <p>Por lo que se refiere al presupuesto, la organización de una reunión del Consejo de Administración suele situarse en torno a los 50 000 euros.</p>	
<p><b>Propuesta de trabajo para el proceso de clarificación, debate y adopción de los valores comunes de Emaús</b></p> <p>Con frecuencia se habla de los valores del movimiento, pero no todos tenemos una idea clara de lo</p>	<p>Todos los miembros del Comité Ejecutivo consideran interesante esta propuesta. No obstante, habrá que incluir algunos aspectos de carácter operativo: que esta labor se apoye en cuestiones concretas y que se ponga en marcha con la suficiente antelación para</p>

<p>que representan esos valores. Así, por ejemplo, ¿qué diferencia existe entre valores y principios? Si se pidiera a cada cual que escribiera cuáles son los valores de Emaús, sin duda habría puntos comunes, pero probablemente no habría dos respuestas idénticas.</p> <p>Así pues, sería interesante reflexionar sobre los valores con los que los grupos pueden identificarse y que pueden defender y, por tanto, sobre lo que los une. Los textos fundamentales a partir de los cuales se pueden determinar unos valores comunes son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ El Manifiesto Universal, escrito en gran parte por el Abbé Pierre y adoptado en 1969.</li> <li>○ “Amplitud y límites del compromiso social de Emaús”, ratificado en la IV Asamblea General, que determina los ámbitos de actuación y el papel del movimiento.</li> <li>○ La “Carta de identidad y pertenencia”, adoptada en la VIII Asamblea General, en 1996, que en cierto sentido complementa los estatutos.</li> <li>○ “Compromisos solidarios”, adoptado en la VIII Asamblea General, en 1996, y en su versión definitiva por la Comisión Administrativa en 1999, que se deriva de una ampliación del movimiento, tanto desde el punto de vista geográfico como por lo que respecta a las actividades de los grupos. El trabajo preparatorio y la elaboración de este texto dieron lugar a enconados debates sobre su redacción, en particular debido a las diferencias culturales.</li> </ul> <p>No se trata de dejar de lado estos textos fundamentales, sino de hacer una relectura para recapitular, debatir y reflexionar sobre los cambios que ha experimentado el movimiento en los veinte últimos años y sobre las repercusiones en cuanto a los valores que debemos defender.</p> <p>Así pues, la propuesta del CMFNG, que se reunió el pasado mes de enero, presentada por Javier Pradini, consiste en aclarar cuáles son los valores del movimiento (véase el anexo 2). En primer lugar, el Comité de Sabios podría elaborar una lista de valores para, a continuación, poner en marcha una reflexión y un análisis entre los grupos del movimiento, de aquí a la próxima Asamblea Mundial. Esta labor podría contribuir a que los grupos tomasen perspectiva respecto a su trabajo y fortaleciesen su dimensión política, o incluso a que se replanteasen sus prácticas. No obstante, habrá que evitar que ese proceso de reflexión cobre una magnitud desmesurada, como pudo ocurrir en ocasiones con el debate sobre la reforma de los estatutos. Esta no será quizá la temática central de la próxima Asamblea Mundial, pero formará parte de la reflexión que habrá que realizar de aquí a entonces.</p>	<p>desembocar en una propuesta clara de cara a la próxima Asamblea Mundial.</p> <p>La propuesta se completará para incorporar estos puntos y, en la próxima reunión del Consejo de Administración, Javier Pradini presentará a los consejeros un documento sobre el tema.</p>
<p><b>Sesiones de formación</b></p> <p>Se dedicará media jornada a una sesión de formación para los delegados, que podría dividirse en dos partes. En primer lugar, se propone profundizar más en la función del consejero de Emaús Internacional, como complemento a lo que ya se abordó en la última reunión del Consejo. Así, se tratarían cuestiones como el funcionamiento práctico del movimiento, las interrelaciones entre los mandatos y la adecuada articulación entre los diferentes niveles en los que debe actuar un consejero, a saber:</p>	<p>Amélie Teisserenc se encargará de buscar a un especialista externo para la sesión de formación sobre el marco lógico.</p> <p>Por otra parte, se decide no incluir en el programa del Consejo de Administración una sesión sobre las claves de la lucha contra la pobreza a escala mundial, ya que el orden del día es ya de por sí muy apretado y los consejeros deben disponer del tiempo necesario para el debate y la aprobación de los planes cuatrienales. Además, dado</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- El nivel internacional, en cuya reflexión y toma de decisiones debe participar, teniendo en cuenta que cada consejero está encargado de un ámbito de actuación, en el que debe profundizar pero sin limitarse únicamente a él.</li> <li>- El nivel regional.</li> </ul> <p>Esta sesión, de dos horas de duración, podría estar a cargo de Amélie Teisserenc y Simon Grainge, y tendría como objetivos afianzar los conocimientos de los delegados y fomentar que participen activamente durante la reunión.</p> <p>A continuación, se propone que intervenga un especialista externo, que trabaje en el ámbito de las asociaciones o de la solidaridad internacional, para realizar una exposición sobre la metodología y el uso del marco lógico, a partir de un ejemplo sencillo y concreto. El objetivo de esta sesión es que los consejeros conozcan bien esta metodología. Los empleados de la SIE que utilizan esta herramienta, en particular los responsables de departamento, pueden también aprovechar esta sesión de formación. La sesión dedicada a presentar el contenido y la metodología de trabajo de los planes cuatrienales, que será el martes y estará a cargo de Jean Rousseau, constituiría una aplicación práctica a los ámbitos de trabajo de Emaús Internacional.</p> <p>Por último, se había planteado la posibilidad de organizar una sesión de formación para presentar las claves de la lucha contra la pobreza a escala mundial, con objeto de analizar el actual contexto político y social. Para esta sesión se había propuesto invitar a representantes de asociaciones colaboradoras de Emaús Internacional (como Gus Massiah, expresidente del CRID, o Federico Mayor Zaragoza, ex director general de la Unesco y que se ha comprometido a colaborar con Emaús Internacional en la OCU).</p>	<p>que no se puede utilizar el anfiteatro del edificio de los archivos por la tarde-noche, habría que encontrar otra sala, lo cual acarrearía un coste adicional.</p>
<p><b>Orden del día y programa de la semana</b></p> <p>Las cabinas de interpretación se instalarán el lunes por la mañana, mientras que los consejeros visitarán la exposición sobre el Abbé Pierre que se encuentra en los Archivos del Mundo del Trabajo de Francia, una exposición que comenzó en diciembre y que se prolongará excepcionalmente hasta abril para que los consejeros puedan visitarla.</p> <p>El jueves por la tarde está previsto visitar un grupo de la zona, si el grupo puede en esa fecha. Si no, podría cambiarse al miércoles. Por otra parte, al final de la reunión, durante el fin de semana del 13 de abril, se celebrará en Lille un salón regional, al que se invitará a asistir a los consejeros.</p> <p>En principio, todas las sesiones de trabajo serán en plenaria, ya que, dado que los planes ya se debatieron en talleres en la última reunión, resulta más apropiado reunirse en plenaria para precisar y aprobar la versión definitiva de los planes.</p>	
<p><b>Moderación y papel de los miembros del Comité, el Consejo y la Secretaría</b></p> <p>Por lo que se refiere a la moderación y la síntesis de las intervenciones, se sugiere recurrir de</p>	<p>Cada miembro del Comité Ejecutivo deberá ponerse en contacto con los consejeros encargados de cada ámbito y con el responsable del</p>

<p>nuevo a un moderador externo que conozca bien el movimiento, por ejemplo un antiguo delegado. Se piensa en tres personas que podrían moderar la próxima reunión del Consejo de Administración: Karina Altonen (exmiembro del CMFNG), Thierry Muniglia (exmiembro del CMFNG) y Chady Rached (exconsejero).</p>	<p>departamento correspondiente para definir de qué forma se presentará y organizará la sesión referente a dicho ámbito.</p> <p>Próximamente se entrará en contacto con las tres personas que podrían encargarse de la moderación de la reunión del Consejo. Lo ideal sería saber quién de ellos será el moderador de aquí a la próxima reunión del Comité Ejecutivo, en marzo.</p>
<p><b>Estrategia de presentación y trabajo sobre los planes cuatrienales</b></p> <p>Se proponen varias metodologías para tomar las decisiones de carácter presupuestario previas a la aprobación de los planes cuatrienales definitivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Antes del Consejo, enviar a los consejeros los planes cuatrienales aprobados por el Comité para que puedan ir preparando el trabajo que se deberá hacer durante el Consejo.</li> </ul> <p>Durante el Consejo, organizar una serie de espacios de debate sobre los planes cuatrienales y, a continuación, establecer prioridades en cuanto a su contenido para determinar los ajustes presupuestarios necesarios y las partes que deben figurar en negro y en azul.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Además, en la próxima reunión del Comité también se podrá preparar una metodología para presentar los planes y para que el Consejo establezca las prioridades necesarias.</li> </ul> <p>Durante el Consejo podría proyectarse en una pantalla un cuadro donde aparezcan todos los componentes de los planes cuatrienales por ámbitos (objetivos generales y específicos, resultados y actividades), para tener una panorámica completa de las perspectivas para los cuatro próximos años. Los recursos presupuestarios se mostrarían junto a cada línea del cuadro, que incluiría dos columnas de totales: una con los ingresos previstos por año y otra con los ingresos necesarios para la ejecución de los planes. El objetivo, por tanto, sería que coincidieran esos dos importes, para lograr un presupuesto equilibrado.</p>	<p>Una vez que el Comité Ejecutivo dé su visto bueno a las propuestas de planes cuatrienales, se enviarán a los consejeros tres semanas antes de la reunión del Consejo.</p> <p>Durante el Consejo, los ajustes necesarios se decidirán en sesión plenaria, tras la revisión y el debate sobre el contenido de los planes. En la sesión en que se decidan los ajustes podría ser interesante proyectar el cuadro con el presupuesto cuatrienal, pero esto aún queda pendiente de decidir.</p> <p>A continuación, la aprobación de los planes cuatrienales definitivos se hará por votación, en principio el último día del Consejo de Administración.</p>
<p><b>FORMACIÓN E INTERCAMBIOS (ámbito D)</b></p>	
<p><b>Asuntos de actualidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Información sobre la reunión del CMFNG</b></li> </ul> <p>La reunión del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones (CMFNG) se distinguió por una activa participación de los consejeros, con ideas e intercambios de experiencias interesantes.</p> <p>La primera parte de esta primera reunión del CMFNG se dedicó a una sesión de formación e interiorización de la función de consejero mundial. A continuación, los consejeros dieron una idea de las actividades de formación que se llevan a cabo en sus respectivas regiones. Posteriormente, tras determinar los puntos fuertes, los puntos débiles y las claves de la formación en el movimiento, participaron en la elaboración del plan cuatrienal de formación. Para empezar, los</p>	

consejeros definieron y priorizaron los destinatarios y los contextos.

Grupos destinatarios de las actividades de formación según el orden de prioridades establecido por el CMFNG:

*1) Miembros de un grupo local que no han ejercido responsabilidades dentro del movimiento.*

*Esta categoría incluye, en particular:*

*- Miembros de un grupo local (voluntarios, empleados, compañeras y compañeros) que nunca han ejercido responsabilidades dentro de Emaús Internacional, como delegados y/o responsables de sus grupos.*

*- Responsables y dirigentes que no participan o nunca han participado como delegados en los niveles nacional, regional e internacional.*

*- Promociones de candidatos a responsables de grupos o nuevos responsables de grupos.*

*- Futuros candidatos, que aún no han ejercido responsabilidades ni han comenzado el proceso correspondiente, pero a los que hay que prestar especial atención.*

*2) Dirigentes de los órganos de Emaús Internacional, es decir, quienes ejercen responsabilidades dentro del movimiento actualmente.*

*3) Antiguos dirigentes de Emaús Internacional, que cuentan con la experiencia de haber ejercido responsabilidades en el movimiento.*

*4) Participantes en los campos de jóvenes dentro de un grupo local.*

Contextos de las actividades de formación según el orden de prioridades establecido por el CMFNG:

*1) Realidad local: África, América, Asia y Europa.*

*2) Responsabilidades (nacional, regional e internacional).*

*3) Actividad principal del grupo (actividades sociales y educativas, actividades generadoras de ingresos, otras).*

*4) Composición del grupo (grupos compuestos exclusivamente por voluntarios, grupos con o sin apoyo de empleados cualificados).*

*5) Antigüedad del grupo (a prueba, miembro desde hace menos de 5 años, entre 6 y 15 años, desde al menos 15 años).*

*6) Tamaño del grupo (menos de 15 miembros, entre 16 y 45 miembros, entre 46 y 100 miembros, más de 100 miembros).*



<p>A continuación, los consejeros votaron según un sistema de ponderación para establecer un orden de prioridades en cuanto a los objetivos específicos, los resultados y las actividades. Este orden de prioridades aparece en la versión del plan cuatrienal que se presenta en esta reunión.</p> <p>Tal y como está elaborado el plan, se requiere una importante labor de los miembros del CMFNG y de las regiones. Así, algunos de ellos serán formadores o tendrán que preparar y coordinar sesiones de formación. Para sentar las bases del trabajo que habrá que realizar y darle un fuerte impulso, los consejeros consideran que sería oportuno celebrar una segunda reunión del Consejo Mundial a finales de 2013, en lugar de la que estaba prevista para 2014.</p>	
<p>• <b>Propuesta para actualizar los conocimientos de los miembros del Comité Ejecutivo</b></p> <p>Con objeto de apoyar a los miembros del Comité Ejecutivo en el desempeño de sus funciones, se les propone participar en una sesión de formación en la secretaría internacional, con los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fortalecer la visión mundial del movimiento, conocer la realidad de las otras regiones y tener en consideración la magnitud del movimiento.</li> <li>○ Conocer con mayor profundidad el funcionamiento de los órganos de Emaús Internacional: aspectos institucionales, funcionamiento de los órganos, procesos de prueba y de afiliación.</li> <li>○ Dominar los aspectos económicos y conocer mejor los procesos cotidianos de toma de decisiones y de gestión.</li> <li>○ Comprender mejor o redescubrir las metodologías de trabajo de la SIE y de sus distintos departamentos. Conocer con mayor profundidad las claves y perspectivas de los ámbitos de trabajo (acción política, solidaridad internacional, formación), familiarizarse con los distintos recursos de comunicación existentes, etc.</li> </ul>	<p>Teniendo en cuenta las limitaciones de tiempo y la disponibilidad de los distintos miembros, se propone que se celebre una primera sesión de formación al término de la próxima reunión del Comité, el jueves 7 de marzo.</p>
<p><b>Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico</b></p> <p>Para la ejecución de las actividades relacionadas con esta área, más que recursos económicos, lo que falta son recursos humanos, ya que se requiere el equivalente a 1,8 puestos a tiempo completo. Por tanto, numerosas actividades aparecen en azul.</p>	
<p><b>EJES Y ACCIONES POLÍTICAS (ámbito A)</b></p>	
<p><b>Asuntos de actualidad</b></p> <p>Maixan Godé, que está cursando un máster en Acción Humanitaria y ONG, se ha incorporado al departamento de acciones políticas para unas prácticas de seis meses. Se encargará principalmente de la gestión de las redes sociales en lo relativo a los derechos de los migrantes y la libre circulación.</p>	

• **Información sobre el comité de coordinación de Nokoué**

La última reunión del comité de coordinación se celebró del 17 al 23 de enero. Se visitaron los seis lugares en los que han comenzado las obras este año. Gracias a Albert Tévoédjrè, defensor del pueblo de Benín y colaborador de Emaús Internacional desde hace veinticinco años, se celebró una reunión con las autoridades del país, entre ellas el primer ministro. Jean Rousseau recibió la distinción de comandante de la Legión de Honor de Benín, todo un reconocimiento al trabajo del movimiento Emaús y sus grupos en este país. Asimismo, se firmó un acuerdo gracias al cual el material comprado en el extranjero y recibido por el grupo Emaús Pahou (contenedores y material para el proyecto de Nokoué) quedará exento de IVA.

Gracias al contenedor enviado a Benín por varios grupos europeos, se organizó una venta extraordinaria con la que se recaudaron 5 000 euros.

Asimismo, se celebró una reunión con los proveedores y colaboradores para abordar, entre otros aspectos, las dificultades existentes en cuanto a las actividades de saneamiento. El proyecto de acceso al agua se sitúa dentro de un complejo contexto medioambiental, y la población local aún no es parte integrante del programa. El problema surgió recientemente a raíz de la ubicación de una estación de depuración, ya que el ayuntamiento había decidido un determinada emplazamiento, con el visto bueno de la población de la zona, pero esta cambió de opinión en el último momento. Ello está acarreando retrasos en la ejecución del programa.

Resulta determinante tener en consideración el factor humano y sociológico; se trata de la mayor dificultad de este proyecto y es un desafío continuo. En una población especialmente desfavorecida y aislada, hasta ahora no existía la noción de bien común. Es necesario seguir fortaleciendo las capacidades locales y hacer hincapié en las actividades de sensibilización y concienciación, con los equipos de trabajadores sociales y la asociación Sonagnon. El proyecto se apoya también en los líderes de la asociación local, que empiezan a entender la necesidad de cambiar los hábitos higiénicos y defender la idea de bien común.

Ya se ha propuesto anteriormente celebrar una reunión del Comité Ejecutivo en Benín para que todos los miembros tomen verdaderamente conciencia de la realidad de este proyecto y los retos que conlleva.

Por otra parte, a raíz del llamamiento excepcional lanzado en noviembre a los grupos Emaús, se han recaudado 90 000 euros. Asimismo, se han abierto nuevas perspectivas:

- La fundación italiana San Zeno, que ya es colaboradora del proyecto, participará en la financiación de la parte de saneamiento.
- Unos sesenta grupos Emaús organizarán una venta extraordinaria el 22 de marzo, Día Mundial del Agua, cuyos beneficios se destinarán a financiar el proyecto de Nokoué.
- Se ha presentado una solicitud de financiación a la región francesa de Île-de-France, que ha

<p>aceptado conceder un importe de 20 000 euros.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Próximamente se presentará una solicitud de financiación al municipio de Brest (oeste de Francia), con el apoyo de los grupos Emaús de la zona.</li> <li>- Dado que la Comisión de Solidaridad de Emaús Francia destina el 15% de sus fondos a iniciativas internacionales, próximamente se le presentará una solicitud de financiación.</li> </ul> <p>El próximo campo de trabajo se celebrará en julio y contará con participantes de grupos Emaús europeos, un representante de Asia y un representante de América.</p>	
<p>• <b>Conclusiones de las visitas del programa de sanidad (Bangladesh y África)</b></p> <p>Tras la reunión del comité de coordinación en Benín se celebró otra dedicada a la mutua de salud de África, a la que asistieron los grupos participantes y René Bettiga, encargado de este programa en nombre de Emaús Internacional. Después de diez años de apoyo de Emaús Internacional, se van a constituir dos asociaciones mutualistas para determinar sus características propias en cuanto al acceso a la sanidad. Las asambleas constituyentes se celebrarán en septiembre. Hasta entonces, se está haciendo especial hincapié en la presentación de informes, que permiten ver la evolución en el número de mutualistas y en cuanto a los reembolsos efectuados. También se está trabajando en la forma de gestión y dirección de las mutuas y en el apoyo a los grupos.</p> <p>Desde el punto de vista técnico, los programas están bastante avanzados: están empezando a funcionar cuestiones como el reembolso de los gastos sanitarios, la distribución de medicamentos y las hospitalizaciones, el consejo de administración se va consolidando y el programa va cobrando magnitud en cuanto al número de participantes y la oferta de servicios sanitarios.</p> <p>Por lo que respecta a Asia, la población beneficiaria está teniendo una profunda implicación en la toma de decisiones y poco a poco está volviendo a hacer suyo el derecho a la salud. El grado de avance de los programas es muy positivo tanto en la India como en Bangladesh. A pesar de algunas preocupaciones debido al estado de salud de Raihan Ali, del grupo de Thanapara Swallows, en la visita realizada se pudo comprobar que los miembros del grupo están muy implicados en la puesta en marcha del programa.</p>	
<p>• <b>Novedades sobre la Organización para una Ciudadanía Universal</b></p> <p>La constitución de la asociación tendrá lugar el viernes 8 de febrero. Los miembros fundadores serán Emaús Internacional, el movimiento Utopía y la fundación France Libertés. Esta estructura jurídica podrá apoyarse en comités de apoyo, formados por otras asociaciones de distintas partes del mundo, personalidades o incluso gobiernos y Estados.</p> <p>La Organización para una Ciudadanía Universal (OCU) tiene un doble objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expedir un “pasaporte de ciudadanía universal”, un documento simbólico que permitiría a su titular circular e instalarse en un país cuyo Gobierno reconozca el pasaporte. Por el momento</li> </ul>	

se han establecido contactos serios con Ecuador y Uruguay. Este pasaporte se entregará a personalidades de la sociedad civil, pero también a ciudadanos de a pie (por ejemplo compañeros de Emaús).

- Solicitar a las Naciones Unidas la organización de una conferencia internacional sobre la libre circulación.

La próxima iniciativa de la OCU será la participación en el Foro Social Mundial que se celebrará en Túnez a finales de marzo. Se ha enviado una carta a todos los grupos Emaús para invitarles a participar, en particular aquellos que tengan colaboraciones con asociaciones del Magreb. Federico Mayor Zaragoza, ex director general de la Unesco y presidente de honor de France Libertés, participará en los seminarios del foro. También se espera la participación del defensor del pueblo de Benín y de varios ministros de Ecuador.

La OCU se presentará oficialmente en París el 23 de mayo, en un acto en el que se entregarán oficialmente varios pasaportes y se organizará una conferencia de fondo en colaboración con la Unesco, que posiblemente sea la anfitriona del evento. El Ayuntamiento de París también se ha mostrado interesado en organizar la primera parte de la jornada. La presentación oficial tendrá lugar un día antes de la Asamblea General de Emaús Francia.

También está previsto crear próximamente una página web dedicada a la OCU.

### **Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico**

El Comité Ejecutivo examina la propuesta de plan cuatrienal. En cuanto al área A1, "Acceso al agua", se están poniendo en marcha otras iniciativas además del programa de acceso al agua en Nokoué. Así, por ejemplo, la iniciativa ciudadana europea está experimentando avances significativos, especialmente en Italia.

En cuanto al área A2, "Finanzas éticas y economía solidaria", su ejecución se está concretando a través del Fondo Ético Emaús, pero queda pendiente la labor de incidencia política.

En cuanto al área A3, "Derechos de los migrantes", hay que velar muy especialmente por que haya una buena coordinación entre Emaús Francia, Emaús Internacional y Emaús Europa, ya que los grupos europeos colaboran dentro de varios colectivos dedicados a temáticas como la trata de personas, los derechos de los migrantes o el llamado "paquete de asilo" de la Unión Europea.

En cuanto al área A4, "Derecho y acceso a la sanidad", es necesario comenzar la labor política a partir de la iniciativa concreta llevada a cabo con la creación de mutuas de salud en África y Asia. La financiación de esta área se irá reduciendo a medida que se vayan consolidando las mutuas ya existentes, lo que abrirá la vía para la creación de nuevas mutuas en otros países interesados, en la medida de lo posible.

En cuanto al área A6, "Lucha contra el tráfico de seres humanos", en primer lugar habrá que

determinar cuáles son los grupos que trabajan en este ámbito en todo el mundo (además de la región Europa, que ya está implicada en esta materia desde hace varios años y sobre la que ya existe esa lista de grupos) y convocar reuniones internacionales para poner en contacto a todos los grupos que trabajan en ello.

En cuanto al área A7, “Salones regionales”, cabe señalar que el número de salones aumenta año tras año. En 2013 está previsto que se celebren ocho salones regionales, el primero de ellos en abril. Por el momento se trata más bien de una iniciativa francesa, pero los grupos suizos, italianos y británicos también organizan salones (si bien en este último caso se trata más bien de una venta colectiva para dar a conocer Emaús). Los Países Bajos podrían organizar un salón, ya que en este país hay numerosos grupos. La región África lleva tiempo reflexionando al respecto, pero se trata de una iniciativa compleja, ya que debe vincularse a los contenedores. Se recuerda que se pedirá a los grupos que organizan los salones que destinen los beneficios, total o parcialmente, a los ejes políticos de Emaús Internacional.

En cuanto al área A8, “Alianzas y colaboraciones”, ya existen colaboraciones sobre algunos ejes, pero Emaús Internacional suele recibir solicitudes para colaborar en otros temas, que, en ocasiones, deben rechazarse por falta de tiempo y recursos, a pesar de que es importante que se considere a Emaús Internacional como una organización importante a escala internacional. Por ejemplo, Emaús Internacional es **miembro observador** del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), cuyos periodos de sesiones se celebran en su mayoría en Nueva York. En este sentido, se necesita una amplia implicación de Emaús Internacional y de los grupos para desarrollar una reflexión profunda y realizar un trabajo de fondo dentro de este ámbito. Por el momento, el trabajo de Emaús Internacional se limita a elaborar cada cuatro años una memoria de actividades específica para este órgano.

El departamento de acciones políticas presenta al Comité Ejecutivo su análisis sobre el plan cuatrienal del ámbito A. El departamento considera que, en realidad, aparte de la iniciativa ciudadana europea y la Organización para una Ciudadanía Universal, existen pocos espacios para poner de relieve el trabajo de Emaús Internacional. En la mayor parte de las áreas del ámbito A, se trata más bien de coordinar la puesta en común de fondos. La ejecución de las actividades relacionadas con seis ejes políticos distintos está a cargo de dos empleados —en colaboración con los delegados encargados de las distintas áreas—, lo cual no es suficiente para poder dar a conocer el trabajo de los grupos, poner en marcha y desarrollar iniciativas políticas, realizar una labor de incidencia política y hacer oír las ideas del movimiento en espacios internacionales. Con respecto a este último punto, para los cuatro próximos años las posibilidades son reducidas, lo cual plantea dudas sobre el futuro de las acciones políticas en el movimiento.

La implicación de los delegados no se considera lo suficientemente profunda. A este respecto, el anterior Comité Ejecutivo quería cambiar la metodología de trabajo habitual e implicar en mayor

medida a los delegados en las problemáticas relacionadas con las acciones políticas, en todos los espacios posibles. Desde entonces, se observa que prácticamente no se está haciendo y/o que no está funcionando.

Si se redujera el número de ejes políticos, hasta dos o tres por ejemplo, el trabajo realizado quizá sería mejor y más eficiente. En cualquier caso, hay que buscar equilibrios.

Algunos miembros del Comité Ejecutivo toman la palabra para indicar que no entienden este análisis. Así, ¿por qué se propuso en la Asamblea Mundial que se eligieran al menos cinco ejes políticos si con la situación actual solo pueden llevarse a cabo eficazmente dos o tres? Quizá habría que preparar la próxima Asamblea Mundial teniendo presente esa idea de reducir el número de ejes para poder realizar mejor las actividades que requieren.

Con carácter general, por lo que se refiere a la acción política y la solidaridad, se recuerda que es necesario y beneficioso que haya una buena coordinación entre todos los miembros del movimiento.

## ADMINISTRACIÓN (ámbito H)

### Asuntos de actualidad

- **Examen de la propuesta de EZA Service**

EZA Service (prácticamente el único proveedor de equipos de interpretación de Emaús Internacional desde hace años) quiere desvincularse de la asociación luxemburguesa de la que depende, EZA ("Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores"), para incorporarse a una ONG internacional que se adecue más a sus valores. La idea consiste en crear una red mundial de traducción social; para ello, Emaús Internacional le compraría el material de interpretación y los actuales administradores de EZA Service serían sustituidos por administradores de Emaús Internacional.

Las ventajas consistirían en seguir trabajando con una organización fiable, que ofrece la mejor relación calidad-precio dentro del mercado de la interpretación. Además, Emaús Internacional tendría la posibilidad de alquilar este material de interpretación a otras asociaciones, un sector donde existe una gran demanda (especialmente en París y alrededores). Asimismo, se propone formar como técnicos de sonido a compañeros de Emaús. Así, Koen Sintubin, empleado de EZA Service, espera convertirse en formador y prestar apoyo a nuevos técnicos.

Sin embargo, existen algunos puntos inciertos. En primer lugar, aún no se conocen la duración ni el nivel de la rentabilidad tras la adquisición de EZA Service. Además, el volumen de negocio anual de esta actividad es bastante variable, entre 250 000 y 450 000 euros. Asimismo, se precisa que la situación de EZA Service presenta un pequeño déficit a lo largo de los cinco últimos años. La inversión necesaria para comprar el material y cubrir los gastos de los empleados autónomos sería de 186 000 euros el primer año.

El Comité Ejecutivo rechaza la propuesta de EZA Service.

Se podría plantear la posibilidad de que EZA Service se convirtiese en un grupo Emaús propiamente dicho, con objeto de separarse de la asociación de la que depende y tener una mayor coherencia con el contexto social y solidario en el que desea situarse.

Otra posibilidad sería que EZA Service se pusiese en contacto con el grupo Emaús de San Sebastián, que está interesado.

<p>Una eventual decisión sobre la posibilidad de que Emaús Internacional gestionase actividades económicas —siempre que no hubiese impedimentos legales ni estatutarios— requeriría un debate previo, especialmente en el Consejo de Administración. Dicha decisión tendría unas implicaciones fiscales que no deben subestimarse, y el seguimiento de esta actividad requeriría unos recursos humanos de los que no dispone Emaús Internacional. La gestión de los asuntos ordinarios ya requiere una gran dedicación tanto de los delegados como de los empleados, por lo que en este momento no resulta pertinente asumir la gestión de esta actividad, tanto por la idea misma como por las capacidades de que dispone Emaús Internacional.</p>	
<p><b>Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico</b></p> <p>Dentro de este ámbito, el objetivo es realizar las mejoras que sean posibles en cuanto a la administración general del movimiento internacional, el funcionamiento de la sede internacional y las condiciones de trabajo de la plantilla.</p> <p>A este respecto, se realiza la siguiente observación: en el área H2 se habla en distintas ocasiones de mejorar ciertos aspectos; sin embargo, el término “mejorar” es demasiado impreciso, y habría que indicar unas metodologías determinadas y unos indicadores concretos. Por ejemplo, la actividad 1.2, “Mejorar la acogida en la sede”, se podría explicitar, indicando más bien “Establecer protocolos de acogida para la sede” y añadiendo un indicador de satisfacción (por ejemplo, tres cuartas partes de las personas recibidas en la sede se muestran satisfechas o muy satisfechas con la acogida).</p> <p>La cuestión de la “acogida” es importante, pero se trata de un tema muy amplio: nos podemos referir a distintas cuestiones, como responder al teléfono de la centralita, recibir a quienes acuden a la sede, acompañar a los delegados que viajan, la atención prestada por los empleados, etc. En cuanto a los indicadores, se pueden definir herramientas y destinatarios para el primer año y, a continuación, evaluar su eficacia y adaptarlos si es necesario.</p> <p>Por lo que respecta al área A3, “Reconocimiento de utilidad pública”, se recuerda que dicho reconocimiento implica modificar los estatutos de Emaús Internacional y celebrar una Asamblea General Extraordinaria además de la próxima Asamblea General Ordinaria. Por tanto, esta tarea debe estar terminada de aquí a 2015. El reconocimiento de utilidad pública implica celebrar una Asamblea General cada año, lo cual sería muy complejo para Emaús Internacional. Por ello, hay que buscar posibles adaptaciones de este requisito que resulten aceptables para el Ministerio del Interior francés (que es quien rige este reconocimiento), recurriendo para ello, si es posible, a algún apoyo político.</p>	<p>Habrá que incluir una serie de precisiones en el plan cuatrienal del ámbito H, especialmente en lo que se refiere a la “acogida”.</p>
<p><b>Aprobación del acta de la reunión del Comité Ejecutivo de noviembre de 2012</b></p> <p>La aprobación del acta de la reunión del Comité Ejecutivo de noviembre se aplaza por falta de tiempo.</p>	<p>En los próximos días se consultará por correo electrónico a los miembros del Comité Ejecutivo para que aprueben el acta de la reunión anterior.</p>

## CUESTIONES ESTATUTARIAS Y ORGANIZATIVAS (ámbito E)

### Asuntos de actualidad

- **Novedades respecto a Emaús Francia**

Actualmente se está colaborando con Emaús Francia en dos asuntos. Por una parte, la modificación de los estatutos de Emaús Francia y la adopción de un reglamento interno que se adecue al de Emaús Internacional en lo referente a las afiliaciones, aceptación de miembros a prueba y bajas. El objetivo es realizar esta modificación estatutaria para mediados de 2013 o, como muy tarde, en 2014. Una vez hecho esto se podrá firmar el contrato entre Emaús Francia y Emaús Internacional por el que se reconocerá formalmente a Emaús Francia como organización nacional.

Por otra parte, se están tramitando las solicitudes de afiliación de unos quince grupos franceses (principalmente SOS Familles). Es posible que se presenten estas solicitudes en la próxima reunión del Consejo de Administración de Emaús Internacional. La Ejecutiva de Emaús Europa propone someter a la aprobación del Consejo Regional las solicitudes de afiliación siempre que se hayan enviado todos los documentos necesarios al Comité Ejecutivo de Emaús Internacional antes del Consejo de Administración de abril. Se trata principalmente de memorias económicas. Annie Blanc, la nueva delegada nacional de Emaús Francia, realizará una presentación de estos grupos en la reunión del Consejo Regional.

Las fichas resumidas sobre los grupos Emaús que presentan su solicitud de afiliación deberán enviarse a la SIE a la mayor brevedad para que puedan traducirse y enviarse a los consejeros de Emaús Internacional alrededor del 8 de marzo.

### Examen de la propuesta de plan cuatrienal / marco lógico

Según los estatutos de Emaús Internacional, la existencia de al menos tres miembros de pleno derecho de Emaús Internacional en un determinado país implica la creación de una organización nacional, algo que aún no se ha hecho en cinco países, entre ellos Bélgica y Polonia. Por otra parte, en el caso de algunas organizaciones nacionales ya existentes, sus estatutos deben adecuarse a los de Emaús Internacional como paso previo a la firma del contrato que las reconozca formalmente como organización nacional. Por lo que respecta a estas cuestiones, el Consejo de Administración debe ser consciente de que no se trata únicamente de una tarea correspondiente a la SIE y al Comité Ejecutivo, sino que cada consejero puede contribuir a hacer avanzar la situación en su propio país para que se modifiquen los estatutos y se puedan firmar los contratos.

La ejecución de las actividades del ámbito F requiere escasos recursos económicos, a excepción de las auditorías internas. Para poner en marcha este proceso se necesitan recursos humanos y económicos, ya que implica realizar viajes y tiempo para formación. Se recuerda que el objetivo de estas auditorías es conocer y poner de relieve buenas prácticas de los grupos Emaús y, de esa forma, fomentar el intercambio de experiencias y conocimientos.

En cuanto al área E1, "Afiliaciones, miembros a prueba, bajas y auditorías", durante o después de las

Deberá incluirse la aplicación de sanciones progresivas en el área E1 del plan cuatrienal del ámbito E.

Se elaborará una lista de las situaciones de incumplimiento de los estatutos por parte de grupos Emaús de las distintas regiones, que se presentará en la próxima reunión del Consejo de Administración. A partir de esta información, de conformidad con el funcionamiento descentralizado previsto, cada región deberá tomar las medidas necesarias.

Tras la labor efectuada por las regiones, se podrá elaborar una nueva lista que se presentaría en la reunión del Consejo de Administración de 2014, en la que se podría consultar al Consejo o incluso solicitarle que asuma la competencia de resolver estas problemáticas y aplicar las sanciones previstas para tal fin.



<p>visitas realizadas a los grupos a prueba se debe rellenar un cuadro de seguimiento. El uso de este cuadro es aún muy limitado y en ocasiones algunas secretarías regionales tardan en enviarlo a la SIE.</p> <p>El Comité Ejecutivo señala que en el plan cuatrienal no figura ningún punto relativo a la aplicación de sanciones en caso de incumplimiento de los estatutos, a pesar de ser una cuestión que se plantea en la resolución 6.5 de la Asamblea General Ordinaria de 2012:</p> <p><i>6.5 La Asamblea General exige que las organizaciones descentralizadas (nacionales y regionales) y el Consejo de Administración apliquen las disposiciones estatutarias y reglamentarias relativas al impago de las cuotas.</i></p> <p>Según el reglamento interno, el propio Comité Ejecutivo puede solicitar al Consejo de Administración que abra un procedimiento de expulsión en caso de que no actúe la organización nacional o regional correspondiente.</p>	
<p><b>Ajuste presupuestario de todos los planes cuatrienales</b></p> <p>Javier Pradini plantea una cuestión al Comité Ejecutivo con respecto a un cambio que se ha producido en la estructura del presupuesto de Emaús Internacional. Así, mientras que, hasta 2012, el presupuesto relacionado con la organización de los dos Consejos Mundiales estaba incluido en el presupuesto de funcionamiento, ahora aparece incluido en el presupuesto de los planes cuatrienales. Con esta nueva presentación, parece que Emaús Internacional se compromete con ciertas partidas de gastos que no pueden reducirse: el funcionamiento y la financiación del proyecto de acceso al agua en Benín. Y, al contrario, el resto de partidas de gastos, que corresponden a la ejecución de los planes cuatrienales, parece más aleatorio y potencialmente adaptable, en función de los recursos de los que disponga el movimiento. Esta situación le genera una inquietud en cuanto a la situación del movimiento a lo largo de los cuatro próximos años.</p> <p>A este respecto, se recuerda que los Consejos Mundiales son grupos de trabajo y no órganos de decisión de Emaús Internacional, por lo que el hecho de celebrar estas reuniones no tiene carácter estatutario, al contrario de lo que ocurre con el Consejo de Administración, el Comité Ejecutivo y la Asamblea General. Si surgen inquietudes y existe una postura mayoritaria del Comité Ejecutivo favorable a una modificación de los gastos de funcionamiento y una reducción de los gastos relacionados con el proyecto de Nokoué, hay que expresarlo y plantearlo al Consejo de Administración. El Consejo pidió al Comité que diese unas indicaciones precisas, sólidas y realistas sobre las implicaciones presupuestarias de la ejecución de los planes cuatrienales; en este sentido, la labor del Comité Ejecutivo es lo que permitirá a los consejeros pronunciarse al respecto en abril y aprobar definitivamente unos planes de actuación para los cuatro próximos años.</p> <p>Parece difícil cuestionar la realización del programa de acceso al agua en Benín. A pesar de que ello implica grandes gastos que tienen una profunda incidencia en la tesorería de Emaús Internacional, el proyecto debe continuar, ya que se han adquirido compromisos con los colaboradores y con la</p>	<p>Se invita a todos los miembros del Comité Ejecutivo a preparar sus propuestas de ajustes presupuestarios de los planes cuatrienales y presentarlas en la próxima reunión, en el mes de marzo.</p>

población local y, por lo tanto, hay que llegar hasta el final. Aun así, habrá que prestar mucha atención a la tesorería. En caso de que alguna vez vuelva a plantearse la posibilidad de llevar a cabo un proyecto que pudiera alcanzar una magnitud similar a la del programa Nokoué, habrá que reflexionar cuidadosamente sobre su viabilidad y determinar bien los riesgos, los medios necesarios y las consecuencias de ese proyecto para el movimiento a largo plazo.

Algunos miembros del Comité Ejecutivo expresan sus dificultades para realizar recortes en ocasiones drásticos en los planes cuatrienales propuestos. Es una lástima efectuar esos recortes, ya que con ello se ponen en peligro perspectivas interesantes en ciertos ámbitos, en las que la SIE ha trabajado mucho. Por el momento, el presupuesto de Emaús Internacional se presenta como deficitario hasta 2016, por lo que el Comité Ejecutivo tiene el deber de realizar las modificaciones y establecer las prioridades oportunas en los planes propuestos, con objeto de corregir esta situación y llegar a un equilibrio. Hay que aceptar la herencia de las decisiones pasadas y trabajar por el buen funcionamiento del movimiento en el futuro.

El presidente levanta la sesión.

Jean Rousseau,  
presidente

Jean Karekezi,  
secretario

### Anexo 1: decisiones presupuestarias y económicas

ÁMBITO	ASUNTO	IMPORTE	PARTIDA PRESUPUESTARIA
<u><b>G) Asuntos económicos y gestión</b></u>	Renovación de la marca “Fundación Abbé Pierre”	2 000 euros	Partida “VIE / MARQ” del presupuesto de funcionamiento
<u><b>F) Principios, valores, comunicación y memoria</b></u>	Renovación del contrato de Florine Catteau, archivera Categoría 2, auxiliar de primer nivel	1 981 euros brutos al mes	Gastos de personal

## **Anexo 2: propuesta de trabajo para el proceso de clarificación, debate y adopción de los valores comunes de Emaús**

### **PROPUESTA PARA TRABAJAR EL PROCESO DE CLARIFICACIÓN, DEBATE Y ADOPCIÓN DE LOS VALORES COMUNES DE EMAÚS**

La propuesta del plan de formación elaborado por el Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones se ha marcado, entre otros, el siguiente objetivo:

Los miembros y responsables de los grupos de Emaús de todo el mundo y los delegados de Emaús Internacional trabajan motivados e implicados, destacando por su militancia en defensa de los valores del movimiento y de sus ejes políticos prioritarios.

Para alcanzar dicho objetivo se considera necesario previamente obtener el siguiente resultado:

**Los valores comunes de Emaús son aclarados, debatidos y asumidos por todos los grupos del movimiento.**

Es evidente que en numerosas ocasiones recurrimos a hablar de los valores comunes de Emaús pero, si hiciéramos el ejercicio de que cada uno de los miembros del Comité Ejecutivo pusiera por escrito lo que considera que son los valores de Emaús, probablemente no habría dos propuestas similares e idénticas de lo que consideramos los valores comunes de Emaús. Si extendiéramos este ejercicio al conjunto de los miembros del Consejo de Administración descubriríamos que incluso hay visiones contrapuestas.

El Manifiesto Universal habla de nuestra ley, nuestra certeza, nuestro método, nuestros medios y nuestra libertad, pero no habla de nuestros valores.

El documento “Compromisos Solidarios” (adoptado en la 8ª Asamblea General) es el único texto en el que se habla de “declaración de nuestros valores” y recoge como nuestros valores fundamentales los siguientes:

- Mostrar respeto
- Ser abiertos y honestos
- Compartir
- Asumir y compartir responsabilidades.

El documento “Amplitud y límites del compromiso social de Emaús” (adoptado por la Comisión Administrativa en 1976 y ratificado por la 4ª Asamblea General) y el documento “Carta de Identidad y Pertenencia” (adoptado en la 8ª Asamblea General) no hacen mención alguna a valores.

¿Podemos determinar que los únicos valores comunes de Emaús son únicamente estos cuatro?

Por otra parte, los textos fundamentales mencionados recogen una serie de aseveraciones que hacen mención a formas de actuar o participar y que en algunos casos se convierten en deberes y obligaciones para todos los grupos. Es lo que podríamos denominar los principios fundamentales de Emaús.

La próxima Asamblea Mundial bien podría ser un momento adecuado para actualizar y poner en primer plano lo que los grupos actuales de Emaús consideran los valores y principios fundamentales del movimiento. Si los años 1969, 1979 y 1996 propiciaron que una Asamblea General adoptara determinados textos fundamentales, el año 2016, 20 años más tarde de la aprobación de los últimos textos fundamentales, también podría adoptar un texto que clarificase y actualizase los valores y principios fundamentales comunes a Emaús en el siglo XXI.

Pero para ello se tiene que realizar todo un trabajo de reflexión desde las bases que culmine en la Asamblea Mundial. Ello permitirá volver a centrar nuestro trabajo en torno a lo que consideremos valores y principios fundamentales y los legitimará de manera inequívoca como comunes a todo el movimiento facilitando su asunción y apropiación por todos los grupos.

Este proceso de reflexión se convertirá asimismo o en un proceso de formación sobre los valores y principios fundamentales de Emaús.

Esto supone que es necesario llevar a cabo, en primer lugar, un proceso de identificación y clarificación de los valores y principios fundamentales que supuestamente están recogidos en los diferentes textos fundamentales del movimiento. Esta tarea podría ser encargada al Comité de Sabios para que presenten un documento en el que, a su juicio, se recojan aquellos valores que estando presentes en los textos fundamentales deben tener ese carácter común en todo y a todo el movimiento.

En segundo lugar, se debería iniciar un debate en cada grupo en el que, partiendo del documento elaborado por el Comité de Sabios, se analice si dichos valores son compartidos por el grupo o si hay algún otro valor que debería ser incorporado. De este modo, cada grupo tendría identificados lo que considera que son y deben de ser sus valores como grupo Emaús.

Una vez realizado este debate y reflexión en cada grupo, sería el momento de poner en común con otros grupos de su propio país —en una Asamblea Nacional— los resultados obtenidos y tratar de consensuar aquellos valores que son considerados comunes para todos los grupos de un mismo país.

Así, una vez conocidos los valores comunes en cada organización nacional, sería el momento de ponerlos en común a nivel regional —durante las Asambleas Regionales— y debatir sobre qué valores consideran que son comunes a todos los grupos de la región. De este modo se identificarían los valores que cada región consideraría como propios.

Para finalizar el proceso, la próxima Asamblea Mundial debería conocer los valores que cada región considera como propios y adoptar aquellos que son comunes y universales en todo el movimiento.

Con ello, todos los grupos de Emaús del mundo dispondrán de unos valores comunes que deberán ser asumidos y llevados a la práctica y difundidos al exterior.

Javier Pradini  
Referente de Formación