

Acta de reunión del Consejo de Administración de Emaús Internacional Tohouè (Benín), del 24 al 30 de abril de 2014

Participantes: Jean Rousseau (presidente), Simon Grainge (vicepresidente primero), Prabha Sheel —conocida como Moon Sharma— (vicepresidenta segunda), Javier Pradini (vicepresidente tercero), Gérard Racinne (tesorero), Jean Karekezi (secretario), Tânia Schubert-Barbosa (vicesecretaria), Jean Ntibabaza Busogi (miembro sin cargo específico del Comité Ejecutivo); Mahamady Sawadogo y François d'Assise Tokpo (consejeros por África); Jorge Ambiado, Alberto de Urquiza y Juan Melquiades (consejeros por América); Alexander Sawarimuthu, Oswald Quintal y Hélène Sayad (consejeros por Asia); Gianni Belletti, Silvana Nogarole, Tobias Petersson, Franck Benoît Puntous, Hans Van Beek y Margherita Zilliacus (consejeros por Europa).

Por tanto, del 24 al 26 de abril hubo 19 miembros con derecho a voto y 20 miembros del 27 al 30 de abril.

Véronique Gnanih (responsable de Emaús Tohouè y sabia por África), Justine Michayi (consejera mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional por África y responsable del grupo AFA), Madeleine M'bom (consejera mundial de APSI por África), Rita Kabore y Corinne Mahounon (secretaría regional de Emaús África), Patrick Atohoun (responsable de Emaús Pahou) y Jean Berchmans Nsengiyumva (consejero mundial de Formación y Nuevas Generaciones por África).

Ausentes (excusados): Alberto de Urquiza (consejero por América), Javier Pradini (miembro sin cargo específico del Comité Ejecutivo) y Hélène Sayad (consejera por Asia).

Moderadores: Simon Grainge, Nathalie Péré-Marzano y Jean Rousseau.

Secretaría: Aurélie Colladon, Lise Daviet, Marta Deudero, Marie-Anne Dubosc, Quentin Harada, Brigitte Mary, Stéphane Melchiorri, Nathalie Peré-Marzano, Hélène Perrot y Yaneth Ramos.

Intérpretes: Valentine Deville-Fradin, Maisie Greenwood, Catherine Mickus Beziat, Qjinti Oblitas, Nancy Pratt, Laura Sharpe, Mercedes Rafael, Maryse Pérez-Duarte y Madeleine Walter.

Nota: las decisiones tomadas por el Consejo de Administración aparecen reflejadas en el documento «Mociones aprobadas por el Consejo de Administración (del 24 al 30 de abril de 2014)», que se adjunta como anexo a esta acta.

PREÁMBULO

Benín acoge por segunda vez al Consejo de Administración (la primera fue en 1994), en la comunidad de Emaús Tohouè, situada cerca de Porto Novo. Este nuevo encuentro permite observar el camino que se ha andado en este país en los últimos veinte años.

Emaús Tohouè es la primera organización de Emaús creada en Benín y acoge a veintisiete compañeros en dos lugares diferentes: Tohouè y Pobè. La reunión del Consejo de Administración se celebra en las instalaciones de Tohouè. En Tohouè trabajan y viven unos quince compañeros, que se dedican a la huerta y a la cría de pollos, conejos y ganado bovino. Por otro lado, organizan sesiones de formación sobre la fabricación y el uso de compost y de aceite de palma. Con la ayuda de un tractor y un remolque, ocho compañeros se encargan de recoger basura y de llevarla a una

plataforma de reciclaje en la que se transforma en compost. En cuanto al centro de Pobè, está especializado en la reinserción de jóvenes que reciben formación sobre cómo producir aceite de palma, que también comercializan. Además, también se les ofrece formación básica en informática. Para desarrollar sus actividades, la comunidad vende los objetos que algunos grupos europeos envían en contenedores y alquila habitaciones y salas de reunión en Tohouè.

DEBATES	DECISIONES
INTRODUCCIÓN	
<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de apertura <p>Yovo Polycarpe Dossou, presidente de Emaús Benín, inaugura la sesión con unas palabras de agradecimiento a todos los participantes. Jean Rousseau da las gracias a la comunidad de Emaús Tohouè por su acogida y por haber organizado este encuentro. Este año África ocupa un espacio central. François d'Assise Topko ruega que se disculpe la ausencia de Koala Koudbi, presidente de Emaús África. Añade que las reuniones del Consejo de Administración son momentos importantes de encuentro, de diálogo y de toma de decisiones. El presidente da las gracias al movimiento en general por su fuerte implicación en el programa de acceso al agua potable en Nokoué. Baguiri Andemi, representante del ministro de Asuntos Exteriores, de Integración Africana de la Francofonía y de los Benineses en el Extranjero, agradece por su parte todo el trabajo que el movimiento ha realizado en Benín.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del orden del día y del desarrollo de la semana <p>Simon Grainge y Nathalie Péré-Marzano se encargarán de facilitar los debates. Los asistentes se presentan. Véronique Gnanih presenta las actividades que la comunidad de Tohouè ha llevado a cabo durante 26 años. De los veinte consejeros esperados hay 19 presentes y con derecho a voto al inicio de la reunión. Jean Busogi se incorpora a la misma durante la semana. Jean Rousseau comenta que es conveniente reflexionar sobre el relevo de los consejeros de Emaús Internacional por Europa. Se presenta el orden del día. Teniendo en cuenta la ausencia de Koala Koudbi, se decide suspender la sesión sobre formación e intercambios dedicada a la situación del continente africano. En contrapartida, se dedica más tiempo a la presentación del informe de la región de África.</p>	<p>El Consejo de Administración aprueba por unanimidad el orden del día de esta reunión.</p>
INFORMES DE LAS REGIONES	
<p>Cada región presenta su informe según un modelo de documento previamente definido. A cada presentación sigue un tiempo de comentarios y debate.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe de Emaús África (documento 5a) <p>En esta sesión están presentes los responsables de los grupos de Emaús de Benín. Koné Nantégué presenta la</p>	

DEBATES

DECISIONES

situación de África y las múltiples dificultades que atraviesa: problemas de democracia, problemas de pandemias – VIH/sida, fiebre del Ébola–, crecimiento del islamismo¹ –especialmente en Mali–, explotación abusiva de las materias primas –sobre todo en Níger–, etc. A la Unión Africana le cuesta gestionar y contener estos problemas.

Los consejeros de Emaús Internacional (CEI) preguntan a los representantes de África acerca de la visión que se tiene en el continente sobre la intervención militar francesa en Mali, país que ha estado a punto de virar hacia el islamismo. Algunos consideran esta intervención como positiva, en el sentido de que es preferible a no hacer nada. Otros, en cambio, consideran vergonzoso que África tenga que esperar a que otros vengan de fuera a intervenir. Las instancias dirigentes africanas no toman decisiones a este respecto. Los lazos de dependencia de otros países son demasiado fuertes, lo cual impide a las instituciones actuar frente a los problemas. No obstante, las intervenciones externas son muy negativas para África, pues quienes intervienen lo hacen por interés propio. Por otra parte, hay que denunciar ante los políticos la corrupción, que persiste. En África, las riquezas las poseen y disfrutan solo unas cuantas personas.

Por otra parte, las obras de infraestructuras las realizan ahora empresas chinas, que traen sus propias mercancías y materiales. Las empresas chinas tienen una fuerte implantación en África, lo que influye en gran medida en las empresas autóctonas.

Los países africanos considerados como «seguros», como Benín o Senegal, representan algunos brotes de esperanza y de prosperidad, pero esta prosperidad debe ser compartida. En otros países, caso de Burkina Faso, la democracia no está tan garantizada como se piensa.

En este contexto, más bien oscuro, es importante que los más desfavorecidos y las pequeñas estructuras ofrezcan alternativas. Emaús África intenta reaccionar. Es importante esclarecer a quién benefician estos conflictos, y pensar en posibles salidas. También es necesario identificar los recursos y oportunidades que puedan tener las comunidades de Emaús para desarrollar actividades generadoras de ingresos y poder autofinanciarse. Como miembros del movimiento debemos unirnos, ponernos en pie y construir nuestro propio destino.

Koné Nantégué prosigue con una observación de la región de África: hay cada vez menos solidaridad dentro del movimiento y cada vez más pobres en los grupos europeos. Transmite a los consejeros las preocupaciones y dudas de la región africana en lo tocante a la aceptación de nuevos grupos. La región recibe muchas solicitudes de organizaciones que desean entrar en el movimiento. Sin embargo, es imposible responder y seguir tantas solicitudes de afiliación. No obstante, la organización regional se había comprometido a visitar los grupos para seguir de cerca los proyectos. Teniendo en cuenta las capacidades económicas de la región, está claro que hay un problema de financiación.

Así las cosas, la región de África plantea la siguiente pregunta al Consejo de Administración:

¿La región debería aceptar nuevos grupos o concentrarse en los que ya son miembros para que lleguen a ser

¹ Este término se usa aquí en el sentido de «ideología que manipula el Islam al servicio de un proyecto político: transformar el sistema político y social de un Estado haciendo de la *sharia*, impuesta a toda la sociedad en una interpretación unívoca, la única fuente de derecho». Definición del artículo «Enseigner le nouvel ordre mondial», dentro de «Les dossiers du Beffroi», en el sitio web de la Académie de Lille.

DEBATES

DECISIONES

realmente autosuficientes, o incluso completamente autónomos?

Otro problema que se presenta a la región reside en la dificultad para encontrar fondos adicionales fuera de Emaús para completar la financiación de las actividades.

En cuanto a los puntos positivos, la secretaría regional se está profesionalizando, lo cual facilita la comunicación entre los grupos y Emaús Internacional. La organización interna del trabajo que ha dispuesto la ejecutiva regional facilita el trabajo con la secretaría. También es positiva la creación de algunos instrumentos de gestión (sitio web, manual, procedimientos administrativos y contables...).

El Consejo de Administración comenta la cuestión que plantea África y sugiere algunas líneas para la reflexión, como:

- Determinar los objetivos y medios con que cuenta el movimiento para seguir creciendo.
- Buscar fondos adicionales, pues no se puede aumentar el apoyo constantemente.
- Recordar a los grupos que deseen unirse al movimiento el principio de autosuficiencia. Los proyectos que reciben apoyo deben proseguir de manera independiente y autónoma.
- Determinar las razones y motivaciones por las que estas organizaciones desean unirse al movimiento. ¿Buscan comprometerse o simplemente recibir ayudas?
- Trabajar en común para desarrollar métodos propios dentro de Emaús. Debemos evitar caer en una dinámica asistencialista.
- Luchar contra cierta comodidad a nivel local. La solidaridad debe darse a todos los niveles: local y global. Hay que estar atentos para que no haya ni criterios caprichosos ni hastío en materia de solidaridad.
- Reforzar el emprendimiento dentro de las comunidades con los pocos medios de los que disponemos. Hay muchas actividades que pueden resultar rentables. Hay que estar atentos también a cómo se organizan los grupos, pues a veces hay demasiada gestión y poco emprendimiento.

• **Informe de Emaús Asia** (documento 5c)

Oswald Quintal presenta el informe de la región de Asia. Las observaciones que presentaba África son comparables a los problemas de Asia. A pesar de un descenso de la pobreza, hay ochocientos millones de personas que viven con menos de un dólar al día (dos tercios del total de pobres del mundo). La globalización y el monopolio de los recursos llevan a la concentración de la riqueza. Del desarrollo urbano ha surgido una clase media-alta. Con las sequías y el cambio climático, los agricultores pierden entre el 70 y el 80% de sus cosechas, lo que provoca un fuerte movimiento de migración hacia zonas urbanas en busca de trabajo.

En este contexto, es necesario atraer la atención de la sociedad civil y dialogar con otras organizaciones. Hay que ofrecer alternativas.

Oswald Quintal pasa a presentar las actividades de Asia en 2013 en los distintos ejes prioritarios: derecho al agua,

DEBATES

finanzas éticas, microcrédito, educación, lucha contra la trata de personas, etc. Se han desarrollado además otras iniciativas, como por ejemplo el ecoturismo. En todos estos ámbitos se han presentado alternativas, las cuales han suscitado interés entre los turistas, los estudiantes y los investigadores, sobre todo, pues ayudan a comprender los problemas y el contexto de la zona.

Prosigue Moon Sharma, quien presenta los puntos positivos de la región:

- se ha trabajado en colectivo en torno a los ejes que se eligieron en la Asamblea Mundial;
- se han alcanzado los objetivos que se fijaron hace tres años para las mutuas de salud de Asia;
- el sistema de microcrédito ha ayudado a quinientos beneficiarios;
- las actividades de ecoturismo progresan.

También señala los retos que tiene por delante la región:

- garantizar la sostenibilidad y perennidad de los proyectos;
- prever el relevo de los responsables que van envejeciendo;
- diseñar un plan de acción a largo plazo para la región.

Así, la región de Asia plantea la siguiente pregunta al Consejo de Administración:

¿Cómo obtener recursos a largo plazo para seguir desarrollando las actividades?

El refuerzo de los lazos con Europa, sobre todo con el Reino unido, ayuda a que se conozcan mejor las iniciativas de la región y a dar continuidad a los proyectos ya existentes. Habría que integrar mejor a los grupos europeos en este trabajo. El aumento del número de compañeros, responsables y voluntarios que vienen debería contribuir a dar a conocer el ecoturismo.

El Consejo de Administración comenta estas cuestiones. Los consejeros plantean una serie de líneas para la reflexión:

- Reforzar los lazos con las otras regiones, principalmente con la idea de buscar actividades económicas que se puedan desarrollar, como por ejemplo la recogida de bolsas de plástico que se practica en Albania. Esta actividad de recogida ha ayudado a una comunidad a crear empleo y alcanzar una autonomía casi total.
- Intentar descubrir y compartir experiencias, sobre todo mediante visitas y campos de trabajo. Estos momentos ayudan a conocer mejor Emaús y su filosofía.
- Presentar la oferta del ecoturismo a los miembros de grupos de Emaús. Habría que estudiar cómo difundir la información entre los grupos. De todas formas, el ecoturismo constituye una actividad en sí, y no podrá sobrevivir apoyándose solamente en los grupos de Emaús. En este campo hay competencia y habrá que diseñar una estrategia de cara a los prescriptores con los que se trabaje. En la cuestión del ecoturismo sería interesante que África hablara con Asia sobre las estrategias de esta, pues la experiencia de turismo solidario en Burkina Faso no funcionó. Fue difícil alcanzar los objetivos fijados. A este respecto, Moon Sharma añade que algunas universidades europeas van a enviar estudiantes a Asia en estancias largas con

DECISIONES

DEBATES

DECISIONES

objeto de buscar soluciones que puedan mejorar el ecoturismo. El interés de los estudiantes en este tema va en aumento.

- **Informe de Emaús América** (documento 5b)

De presentar el informe de América se encarga Juan Melquiades. Las preocupaciones africanas son similares a las americanas. A pesar de la crisis, América es una tierra atractiva, sobre todo Brasil. Pero eso se observa más a nivel macroeconómico; las riquezas las ostenta un puñado de personas. Se hace necesario plantear la redistribución de los recursos. Por otra parte, América es conocida por la creatividad de sus pueblos y por la perseverancia en el trabajo. Con todas las dificultades, el pueblo sigue cantando y bailando. En este contexto se aportan y se desarrollan iniciativas.

Juan Melquiades pasa a los puntos positivos. La crisis que ha vivido la región de América dentro del movimiento ha servido para evaluar las dificultades y reflexionar sobre las posibles maneras de reconstruirse desde dentro. Esta crisis ha sido necesaria y positiva, pues ha llevado a la región a centrarse, organizarse mejor y promover la construcción de pequeños proyectos. Ahora hay que crear un plan de trabajo de aquí a la Asamblea Mundial.

Las dificultades a las que se enfrenta la región de América vienen de:

- las prioridades de los grupos, que se centran en sus necesidades básicas, para sobrevivir, en detrimento de otras actividades, como la formación;
- el escaso número de candidatos para ocupar los cargos electos;
- los problemas de comunicación en la región por el hecho de usar diferentes idiomas (español, portugués e inglés).

La pregunta que formula América al Consejo de Administración es la siguiente:

¿Cómo puede el movimiento favorecer la aparición de líderes mientras que atraviesa una crisis económica?

El trabajo sobre los valores será un elemento muy importante para evolucionar. Una crisis puede hacer que aparezcan las soluciones más innovadoras. Además, la crisis es un buen momento para pasar revista a la evolución y a la manera en que nos organizamos para impulsar nuestros valores.

El Consejo de Administración debate en torno a esta pregunta. Del debate se destacan algunas ideas:

- Todo el movimiento debe reflexionar sobre la noción de crisis. El objetivo de este movimiento, que ha sobrevivido durante décadas, es luchar contra la miseria.
- Esta crisis merece una atención particular, en su dimensión mundial y dentro del movimiento, sobre todo en cuanto a las cuestiones de los valores y del liderazgo.
- ¿Cabe hablar de crisis de identidad en el movimiento? Las necesidades de los grupos van evolucionando y siempre surgen preguntas para las que el movimiento no tiene respuesta. El hecho de que no haya respuesta no quita importancia a las pequeñas acciones bien calculadas. Con ellas, los beneficiarios se sienten orgullosos de poder participar en la construcción de sus propias vidas. Si se trata de una crisis de

DEBATES

DECISIONES

identidad, es necesario reflexionar sobre los valores.

- El cómo se llevan a la práctica los valores dentro del movimiento es primordial. No es necesario elaborar nuevos valores.
- La cuestión del trabajo sobre los valores se tratará en el comité de valores. El trabajo de síntesis será muy importante para estudiar el rumbo que debe tomar el movimiento.

- **Informe de Emaús Europa** (documento 5d)

El informe de la región de Europa lo presenta Silvana Nogarole. En Europa hay casi trescientos grupos, repartidos en dieciséis países. Debido a las barreras lingüísticas, la comunicación no siempre es fácil dentro de la región.

La situación de Europa está marcada por la crisis social y económica. Las brechas sociales van en aumento, así como la xenofobia. Se denuncian diversas situaciones particulares, como por ejemplo cuando se envía una carta al Gobierno húngaro para manifestar oposición a su ley contra los sin techo. El encuentro que se celebró en Verona sobre la crisis y la deuda reunió a 220 participantes de 110 grupos de Emaús. También se realizan intercambios de experiencias entre los grupos. Las cuestiones más importantes en Europa son:

- las migraciones y el derecho de asilo (antes de las elecciones europeas se hizo una campaña al respecto);
- la lucha contra la trata de personas;
- las finanzas éticas;
- el agua como bien común;
- las relaciones entre grupos.

Las dificultades de la región están relacionadas con la relación y el sentimiento de pertenencia de los grupos para con Emaús Europa y Emaús Internacional (en términos del pago de cuotas y de la realización de ventas solidarias). En la actualidad, los esfuerzos en materia de solidaridad se concentran en los problemas que vive Ucrania.

Los puntos positivos serían la buena colaboración entre los grupos durante los encuentros y la solidaridad intraeuropea, que se organiza en forma de colectivos (dedicados a Rumanía, Bosnia-Herzegovina y Ucrania).

La pregunta que Europa formula al Consejo de Administración es la siguiente:

¿Qué idea(s) podemos insuflar al movimiento (en sus diferentes niveles) para que todos los grupos hagan suyos los valores fundamentales, no solo en cuanto a las obligaciones estatutarias, sino también en cuanto a la implicación en ejes prioritarios como la libre circulación de personas?

El Consejo de Administración debate sobre esta pregunta, comentando lo siguiente:

- En tiempos de crisis uno puede aislarse o bien compartir. En Europa las fronteras están cada vez más marcadas. La solidaridad con otros países es cada vez más difícil. Existe un espíritu de separatismo. La organización del movimiento tiene claras influencias sobre el aislamiento.
- La crisis en Europa influye en el resto del mundo, sobre todo en materia de solidaridad. Los cambios

DEBATES

importantes que conlleva la crisis también repercuten en Emaús.

- Es necesario determinar lo que podemos hacer juntos en términos de iniciativas concretas e implicación, a nivel europeo e internacional, tanto a nivel interno como externo (con otras entidades), etc.
- El objetivo es promover la gestión colectiva de los bienes comunes. Sin embargo, se producen muchas privatizaciones, sobre todo en torno al agua. Esta lucha nos vincula a todos al movimiento.
- En cuanto a la solidaridad en Europa, hay menos redistribución de los grupos más ricos hacia los más pobres. La noción de solidaridad se desmorona. Las decisiones de la Unión Europea no se discuten en el parlamento francés. Las medidas de austeridad, sobre todo en Italia, hacen la vida cada vez más difícil.
- Las opiniones y prioridades de cada uno son muy variadas en ejes como la educación o el agua, por ejemplo. ¿Cómo hacer para que ciertas prioridades sean defendidas por todos los grupos? Ahí nos topamos con los límites de la acción colectiva.

Parece que es necesario tener una mayor visibilidad, pues los ejes prioritarios y la manera en que se ponen en práctica en cada región son diferentes. Con la descentralización se puede sacar partido a algunos casos de complementariedad para que la acción de las distintas partes tenga sentido en conjunto. Otra cuestión son las intervenciones en público. Puesto que el mayor portavoz de Emaús ya no está con nosotros, hay que reconstruir la unidad del sentido de nuestro discurso. ¿Cómo tomar la palabra en público? Nuestras problemáticas pueden ser comunes. Hay que dejar claro y construir todo esto, para que sepamos mejor lo que hacemos en cada nivel.

DECISIONES

MEMORIA DEL PRESIDENTE Y MEMORIA DE ACTIVIDADES

El presidente presenta su memoria (documento 2). Los problemas de democracia y de concentración de poderes son importantes en África y, aunque en menor medida, también se dan en Europa. En el contexto actual, malsano, en el que existe una alta concentración del poder económico y financiero, solo pueden sobrevivir unos pocos. Este diagnóstico lo comparten todas las regiones. De él se derivan tres puntos:

- Desde 2003 se han creado múltiples espacios en los que construir debates a nivel regional. Las cuestiones organizativas en los grupos son importantes, pero no deben ser el centro de las preocupaciones. Las organizaciones no están hechas para que permanezcan aisladas; además, al ser numerosas, tienen un peso considerable en los debates.
- El compartir es una tradición arraigada en el movimiento; en eso consiste la generosidad. Sin embargo, estos principios están perdiendo fuerza. La presencia en las reuniones y debates es muy importante, sobre todo para garantizar que se transmitan las ideas. Ayudar a escala local no debe ser obstáculo para que se ayude a otras escalas también.
- Las diferencias entre los grupos en términos de implicación pueden poner en peligro o ralentizar los procesos de cambio. Un conjunto potente y coherente no se puede construir simplemente yuxtaponiendo diferentes acciones. Por ejemplo: la educación no atañe solo a la escuela y la formación. Todos los grupos

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la memoria del presidente (**ver moción 1.1**).

DEBATES

son educadores del movimiento, en diversas formas. Este es un papel muy importante. Definir un posicionamiento político robusto daría fuerza e inspiración al movimiento. Es necesario tener relaciones con otras organizaciones (y ahondar en estas relaciones), sobre todo mediante la participación en foros sociales mundiales.

El movimiento se ve confrontado a algunas preguntas importantes: ¿cómo consolidar nuestra acción y movilizar a los grupos para reforzar el sentimiento de pertenencia al movimiento? ¿Qué movimiento queremos para el día de mañana? ¿Qué lugar dar a quienes desean unirse al movimiento?

Se agradece al presidente su informe, el cual se considera un buen soporte de trabajo que podría transmitirse a las regiones.

Simon Grainge prosigue la sesión con la presentación de la memoria de actividades (documento 3), basada en los marcos lógicos. Se destacan dos asuntos:

1/ Las ventas solidarias de 2013 han sido decepcionantes.

2/ El equipo de la Secretaría Internacional necesita un trabajo de consolidación, pues en 2013 se ha renovado un tercio de la plantilla. Ahora, con una nueva delegada, es un momento idóneo para darle un nuevo impulso.

Los consejeros comentan esta memoria de actividades. Se señala que no hay ninguna información de que algunos grupos hayan pasado sus cuentas a bancos solidarios. Habrá que conocer los motivos, porque en las mociones de la Asamblea General de Emaús Francia de mayo de 2013 figuran algunos compromisos al respecto. No obstante, los grupos son favorables a los bancos solidarios, así que habrá que buscar soluciones más prácticas para ellos, sobre todo en cuanto a la proximidad de los bancos. Como hay consejeros referentes de cada eje prioritario presentes, se puede trabajar en común.

DECISIONES

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la memoria de actividades para el periodo que va de abril de 2013 a marzo de 2014 (**ver moción 1.2**).

MEMORIA ECONÓMICA, APROBACIÓN DE LAS CUENTAS DE 2013 Y PRESENTACIÓN DE LAS ESTIMACIONES PRESUPUESTARIAS PARA 2014-2016

• Memoria económica y aprobación de las cuentas de 2013

Gerard Racinne presenta la memoria del tesorero (documento 4). El haber renegociado los contratos con los proveedores de servicios nos ha ayudado a controlar mejor los gastos de funcionamiento. Se han revisado las tarifas de traducción. En lo tocante a los compromisos políticos, los gastos están controlados, sobre todo en el programa Nokoué. Las contribuciones económicas se han concentrado en este eje. Con el adelanto de liquidez de la Fundación Abbé Pierre, de 500 000 euros, para el programa Nokoué se ha podido afianzar la situación de la tesorería y compensar la llegada tardía de las subvenciones. La cantidad adelantada se devolverá a la Fundación Abbé Pierre.

Dado el lugar donde se celebra la reunión del Consejo de Administración, el auditor externo no está presente para presentar él mismo su informe. En él se certifican las cuentas anuales, conforme a las reglas y principios de contabilidad franceses. Cuando Emaús Internacional cambió de auditor externo, en 2013, los nuevos auditores

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad la memoria del tesorero (**ver moción 2.1**).

El Consejo de Administración libera al tesorero de toda responsabilidad en relación con las cuentas de 2013 (**ver moción 2.2**).

DEBATES

pidieron que las provisiones para riesgos y gastos se asignaran a los fondos con destino específico y que el Fondo Ético Emaús se asignara a la partida del inmovilizado financiero, lo que explica los gastos excepcionales que figuran en el balance.

Para el auditor de cuentas la auditoría ha sido concluyente (las cuentas están en regla).

Para financiar la Asamblea Mundial se propone al Consejo de Administración que inscriba el excedente del ejercicio 2013 de 46 764 euros en una línea de reserva para la Asamblea Mundial (en lugar de asignarlo a los fondos propios). Recordemos que para financiar la Asamblea Mundial se fijó hacer una provisión de 100 000 euros por año a partir de 2013.

Se comenta que es difícil hacer estimaciones presupuestarias sobre el pago de cuotas de los grupos. Hay cuotas correspondientes a 2013 que se han recibido en marzo de 2014. Hay que repensar esta manera de funcionar.

- **Presentación de las estimaciones presupuestarias para 2014-2016**

Se reparten durante la sesión los presupuestos para el período que va de 2014 a 2016. El Consejo de Administración aprueba únicamente las estimaciones para 2014. Los ingresos por cuotas se estiman a la baja en el presupuesto de 2014 revisado, para evitar riesgos. Los grupos deben ponerse al día en el pago de las cuotas. Por otra parte, la aportación de los salones es más que hipotética. En ese sentido hay que insistir ante los grupos.

Cuando se celebró el Consejo Regional de Europa en Lampedusa, la región de Europa decidió renunciar a la parte que le corresponde del fondo regional de coordinación de Emaús Internacional, para que se reparta entre las otras tres organizaciones regionales. Los consejeros comentan esta propuesta. Emaús Europa se reserva el derecho de decidir en este aspecto cada año. Puesto que Emaús Europa renuncia a su parte, que queda a disposición de EI, se recuerda que corresponde al Consejo de Administración decidir cómo se emplea este fondo. También hay que estar atentos en el futuro para que no se cree un vínculo de dependencia en las otras regiones con respecto a la decisión de Emaús Europa sobre este fondo.

Por otro lado, se recuerda que en su reunión de 2013 el Consejo de Administración decidió que se revisaran al alza los presupuestos regionales. Se revisó la fórmula de reparto de los fondos regionales y América envió sus presupuestos rectificadas. Los presupuestos de algunas regiones son insuficientes. Se propone hacer una revisión global del reparto de los fondos regionales, teniendo en cuenta:

- las necesidades, detalladas en cifras, de cada región a corto y medio plazo y los proyectos que estas realizan;
- el aumento de los gastos de funcionamiento anuales de las regiones;
- los recursos con los que cuenta EI para responder a estas necesidades y las prioridades establecidas para la asignación de fondos (al funcionamiento de las regiones o bien a proyectos de solidaridad, a la acción política, a la memoria...).

De estudiar esta cuestión se encargará el Comité Ejecutivo junto con las organizaciones regionales. En la próxima

DECISIONES

El Consejo de Administración decide por unanimidad asignar el resultado positivo de 2013, que asciende a 46 764 euros, a las reservas de la asociación, en una línea específica para la financiación de la Asamblea Mundial de 2016 (**ver moción 2.3**).

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad el presupuesto de 2014 (**ver moción 2.7**).

El Consejo de Administración acepta por unanimidad la recomendación de Emaús Europa sobre el reparto de los fondos regionales (**ver moción 2.5**).

El Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que estudie, junto con las organizaciones regionales, cuáles son sus necesidades, detalladas en cifras, a corto y medio plazo, para poder determinar, juntos, qué respuesta económica se puede aportar (**ver moción 2.4**).

DEBATES

DECISIONES

reunión del Consejo de Administración se presentarán nuevos presupuestos, para buscar un equilibrio presupuestario general.

ESTRATEGIA Y ORIENTACIONES PARA LOS DISTINTOS ÁMBITOS

- **Presentación de los métodos de análisis de los distintos ámbitos**

No se analizarán los marcos lógicos punto por punto. Solo se tratarán los cambios importantes. En negro figuran los elementos aprobados por el Consejo de Administración en 2013. En azul, el trabajo que se realizará solamente si se cuenta con los recursos necesarios. En rojo, los cambios que se proponen al Consejo de Administración.

Los marcos lógicos son unos instrumentos de trabajo de El que ayudan a presentar de manera clara el avance en los diferentes ámbitos. Las regiones pueden adoptarlos o no, en función de sus necesidades.

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad los cambios del plan de trabajo cuatrienal de 2013-2016 (**ver moción 2.6**).

G) ASUNTOS ECONÓMICOS Y GESTIÓN

Se destacan dos puntos del marco lógico: la reducción de los gastos bancarios (tras haber negociado con el banco) y la donación de 20 000 euros que El recibió a finales de 2013. Gérard Racinne añade que toda la secretaría se ha implicado para gestionar las cuentas de manera óptima. Entre los grupos franceses prosigue la campaña de afiliación, pues hay aún muchos que no son miembros de El. También se está negociando con algunas entidades, como Le Relais, por ejemplo. Los consejeros deben seguir insistiendo en el pago de las cuotas, sobre todo en ciertos países en los que se ha avanzado poco. En cuanto a las compensaciones a los grupos de los delegados, se recuerda que los gastos que conlleva el ejercicio del cargo los asume Emaús Internacional. No obstante, si el delegado no es sustituido en su grupo, Emaús Internacional no compensa la parte proporcional del tiempo dedicado al cargo. Para recibir las compensaciones es imprescindible el acuerdo de las regiones, en el marco de la descentralización. Gérard Racinne propone que se redacte una nota explicativa.

Marta Deudero presenta el documento *Cuotas pagadas a Emaús Internacional por año de asignación*, que se reparte durante la sesión. Se han recibido todas las cuotas de los grupos africanos y asiáticos. Sin embargo, el 75% de los grupos americanos y el 25% de los europeos no han pagado la cuota de 2013. Además, hay muchos grupos que no pagan la cifra que les corresponde en las cuotas. En total no ha pagado la cuota de 2013 el 26% de los grupos y el total de ingresos por cuotas sigue siendo inferior al que se obtendría si cada grupo cotizara la cifra que le corresponde. No todos los grupos usan la misma base para el cálculo de las cuotas. En general, puesto que se puede progresar en este aspecto, hay trabajo por hacer.

H) ADMINISTRACIÓN

- **Área H.1 - Personal de la SIE**

Jean Karekezi presenta los grandes cambios que se realizaron en la organización general de la Secretaría Internacional en 2013.

- Se ha escindido la sección de coordinación y formación. En octubre de 2013 se contrató a Lise Daviet como

DEBATES

DECISIONES

auxiliar de coordinación y dinamización, en puesto anejo a la delegación general, y a Quentin Harada como encargado de la formación. Con esta reorganización se aumenta la eficacia; además, las funciones de cada uno quedan más claras. Un solo puesto no bastaba.

- Tras la marcha de Alain Fontaine, en enero de 2014, se ha contratado a Nathalie Péré-Marzano como nueva delegada general.
- Con objeto de optimizar el trabajo de la SIE, en cada reunión del Comité Ejecutivo se ha previsto un espacio de encuentro entre los responsables de sección y los delegados referentes correspondientes.

Aún es pronto para evaluar esta reorganización. Esta tarea forma parte de las funciones de Nathalie Péré-Marzano.

- **H.2 - Administración, reuniones internacionales, recepción y traducción, funcionamiento de la sede, base de datos**

Aurélie Colladon trae a colación la cuestión de cómo mejorar la acogida en la sede. Se está realizando una encuesta de satisfacción para medir los puntos fuertes y débiles de la acogida. La información que se ha obtenido de momento es insuficiente para que se puedan proponer mejoras. Los resultados se presentarán durante el segundo semestre de 2014.

Jean Karekezi informa al Consejo de Administración de que el Comité ejecutivo se plantea la posibilidad de trasladar la sede. La situación se mantiene: puesto que es difícil que se den las condiciones de un traslado ventajoso, El seguirá compartiendo sede con Emaús Europa, Emaús Francia y la ACE (Asociación de Comunidades de Emaús).

- **Área H.13 - Reconocimiento de utilidad pública**

Brigitte Mary presenta al Consejo de Administración los últimos avances en la solicitud de reconocimiento de utilidad pública. A finales de 2013 se celebró una reunión para determinar los cambios que serían necesarios para reunir los requisitos de la administración francesa. Jean Rousseau redactará una nota de intención sobre este punto de aquí a finales del primer semestre de 2014.

B) COORDINACIÓN Y DINAMIZACIÓN

- **B.1 - Descentralización**

Está previsto realizar una consulta a los grupos para obtener una mejor visión y elaborar propuestas para los siguientes pasos que habría que dar. El Comité Ejecutivo y la SIE dedicaron una jornada de trabajo a la descentralización en marzo de 2014. En futuras reuniones se podrá pensar el tipo de consulta que se realiza. La reunión de secretarías regionales que se celebró en Montreuil del 18 al 24 de marzo de 2014 planteó una serie de cuestiones, al igual que los debates de esta reunión del Consejo de Administración. En la reunión del CE de julio se presentará una propuesta de contenido y de metodología.

Los consejeros hacen varios comentarios sobre esta consulta. La descentralización tiene su origen en una decisión

DEBATES

DECISIONES

de la Asamblea Mundial de 2003; luego se concretó en las Asambleas Mundiales y reuniones del CA siguientes. Ahora bien, parece que no todo el mundo la interpreta o comprende de la misma manera ni tiene el mismo nivel de información sobre este proceso y la manera en que se aplica en el movimiento. No obstante, es necesario construir la descentralización junto con los grupos para trabajar juntos. Aunque, por otra parte, es difícil hacer que los grupos se impliquen en una consulta. Los grupos tienen que poder expresarse en preguntas sobre su experiencia cotidiana y la acción que realizan. Es importante dar vida a los distintos espacios de trabajo en común. En la consulta será un aspecto importante el método que se use.

- **B.6 - Estrategias de dinamización del movimiento**

En el Comité Ejecutivo hay un referente para cada región. Este asiste a los consejos regionales y el presidente, a las asambleas regionales. Hay un calendario de reuniones regionales que se actualiza con las noticias que cada región va transmitiendo. Es un instrumento que ayuda a mejorar la visión de conjunto de las reuniones programadas hasta la AM de 2016.

En cada reunión del Comité Ejecutivo se dedica un espacio a la actualidad de dos regiones. Como Jean Busogi faltó a las dos últimas reuniones, no ha habido presentación sobre Emaús África.

- **B.7 - Coordinación interregional**

En los últimos cinco años no se había celebrado ninguna reunión de secretarías regionales. La reunión de marzo de 2014 sirvió para que los empleados de las diferentes secretarías se conocieran, evaluaran el contexto en el que trabajan y dibujaran perspectivas de trabajo comunes. Los primeros comentarios sobre este encuentro fueron positivos. Pronto se transmitirán los resultados al Comité Ejecutivo.

A) EJES Y ACCIONES POLÍTICAS

- **Datos en cifras y explicación de los marcos lógicos** (documento 8)

En 2013 se movilizó casi la mitad de los grupos en al menos uno de los ejes políticos. Esta movilización se tradujo en términos de apoyo económico, participación en los programas piloto, construcción del discurso político e intervención en público y transmisión de las alternativas de EI en sus respectivos entornos.

Stéphane Melchiorri presenta la situación actual de las distintas acciones políticas.

En el eje de la educación no se ha realizado ninguna actividad, a pesar de que el CA había solicitado que se organizara un encuentro internacional. Esto se explica por tres razones:

- No ha habido financiación externa o interna en este eje. Sin embargo, en la reunión del CA de 2013 se dijo que había que buscar fondos adicionales para organizar reuniones.
- No se ha recibido información posterior sobre las iniciativas financiadas en 2012;
- No hay mucha visibilidad sobre los fondos que estarían disponibles para financiar este programa.

En el eje de las finanzas éticas hay un trabajo en marcha, realizado entre Emaús Francia, Emaús Europa y Emaús

DEBATES

DECISIONES

Internacional, para promover la implicación de los grupos. Los grupos son cada vez más sensibles a esta cuestión, a pesar de que no hubiera respuesta cuando el Consejo de Administración los invitó en 2012 a depositar su dinero en bancos éticos.

En general, en lo tocante a alianzas y campañas políticas en las que participa Emaús en estos ejes, hay mucha información circulando dentro del movimiento. Emaús Internacional realiza un trabajo de observación y vigilancia, junto con otras organizaciones, participando en colectivos, foros sociales mundiales, etc. Además, El es miembro del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC).

Las alternativas que defiende El en materia de libertad de circulación, acceso a los derechos fundamentales, gestión ciudadana del agua o defensa de los bienes comunes han sido transmitidas en varios espacios internacionales.

Emaús Internacional se ha hecho socio de Altermondes, una cooperativa mediática que agrupa unas treinta organizaciones de la sociedad civil y periodistas. Altermondes difunde información sobre las iniciativas alternativas creadas por los ciudadanos en torno al acceso a los derechos fundamentales y la lucha contra la marginación.

En el eje de las migraciones internacionales interviene a nivel internacional la Organización para una Ciudadanía Universal (OCU), organización cofundada por El. La OCU tiene por objetivo promover una política migratoria diferente a escala mundial, basada en la libertad de circulación y residencia de las personas. Se han elaborado dos propuestas fuertes: el Pasaporte de Ciudadanía Universal y la organización de un ciclo de conferencias bajo el amparo de la ONU sobre las migraciones internacionales. El llamamiento del 23 de mayo de 2013 que realizó la OCU en la sede de la Unesco fue un momento muy importante de movilización de la sociedad civil.

Se está trabajando con la sección de comunicación de la SIE para hacer más comprensibles los argumentos, los logros y los mensajes de cada eje prioritario, mediante carteles y fichas temáticas.

Los salones regionales de Francia son momentos importantes para obtener fondos, conocer a los grupos, promover su implicación y transmitir el discurso político de Emaús Internacional sobre los diferentes ejes. Estos salones podrían ponerse en práctica de alguna forma en otros países, como el Reino Unido.

La implicación de los grupos es muy diferente en cada eje prioritario.

- **Panorama del ámbito A** (documento 8 - III)

Jean Rousseau presenta la situación actual en el ámbito A y las perspectivas de trabajo de aquí a la AM de 2016.

- Las reuniones de las entidades implicadas

Estas reuniones ayudan a todos los participantes de un programa concreto a intercambiar experiencias, medir los avances y enriquecer el contenido político. Además, estos encuentros promueven una fuerte implicación, especialmente en el programa de acceso al agua. En el programa de mutuas, a veces es difícil que los grupos africanos y asiáticos se encuentren. No obstante, las reuniones permiten a todos los participantes conocerse mejor. En el eje de las migraciones internacionales el trabajo conjunto entre France Libertés, Utopía y El en la OCU

DEBATES

ha abierto perspectivas diferentes. La OCU es un buen soporte para la acción política.

- El desarrollo de la acción política en la práctica

Hay mucho trabajo por delante para poder desarrollar los seis ejes prioritarios. Es difícil gestionarlo todo, sobre todo en lo tocante a la lucha contra la trata de personas; faltan bastantes recursos humanos y económicos en Emaús Internacional.

- La mejora de la participación de los grupos en espacios internacionales de debate

Hay que reforzar la presencia de EI en los espacios internacionales relativos a las distintas temáticas. Para que los grupos participen en dichos espacios –caso del Foro Social Mundial de las Migraciones o el Foro Mundial del Agua– hay que buscar más recursos. Esta presencia a nivel internacional es imprescindible para construir un discurso político y enriquecer el contenido en cada eje.

- La realización de un mapeo de la acción política en Emaús

No se conocen suficientemente las iniciativas que llevan a cabo los grupos. Por tanto, se hace necesario detectar el potencial que tiene el movimiento y las acciones que realiza. Stéphane Melchiorri opina que el movimiento es capaz de organizarse para llevar a la práctica alternativas. Nuestro movimiento defiende una posición a través de acciones concretas. Este trabajo de cartografía o mapeo identificará las actividades que realizan los grupos, ayudando a abstraer los puntos comunes a todos y a delinear una perspectiva general.

Nathalie Péré-Marzano añade que se podría redactar una nota explicativa que pueda ayudar a construir parte de los debates de la Asamblea Mundial. La celebración de un Consejo Mundial de Acción Política y Solidaridad Internacional (propuesta realizada durante el espacio dedicado a la solidaridad) también ayudaría a realizar este trabajo de mapeo y a detectar cuáles son las luchas comunes.

- La realización de estudios políticos de contexto

Este trabajo responde a la necesidad de mejorar la visibilidad de nuestra acción para mejorar así nuestra comunicación y acercarnos a otras organizaciones.

Los consejeros comentan estas ideas presentadas y realizan propuestas.

- La región de América sugiere reducir en número de ejes prioritarios a nivel internacional a dos o tres, pudiendo desarrollarse en paralelo ejes a nivel regional que respondan a necesidades propias de cada región. Puesto que la educación es un eje fundamental en América, la región propone que se fomente la búsqueda de financiación para que podamos avanzar juntos en este tema.
- Para algunos consejeros sería conveniente subrayar el hilo conductor que conecta los seis ejes, como la defensa de los bienes comunes y de los derechos fundamentales. La fuerza de Emaús reside en ser un movimiento presente en cuatro continentes y compartir una misma visión. Para luchar contra la miseria hay que luchar contra la financiarización de nuestras vidas. La solución sería socializar los bienes comunes.
- No parece que sea posible ni es obligatorio trabajar en torno a todos los ejes en cada región. El punto

DECISIONES

El Consejo de Administración decide llevar a cabo un trabajo de mapeo sobre la implicación de los grupos de Emaús Internacional en la ejecución de los seis ejes prioritarios (**ver moción 3.1**).

DEBATES

común a todos los ejes es combatir la miseria en todas sus formas. La búsqueda de soluciones y alternativas es un elemento unificador dentro del movimiento.

- Es importante contar con buenos instrumentos de comunicación que muestren la acción de Emaús, como por ejemplo las fichas que presentan cada eje prioritario.

Jean Rousseau sintetiza diciendo que estas propuestas son complementarias y los temas de los ejes prioritarios, transversales. Es necesario analizar cómo se despliegan estos ejes en cada región, pero si no hay acción a nivel internacional, entonces Emaús Internacional no tiene razón de ser. Cada grupo puede tomar sus decisiones de manera autónoma, pero si varios grupos se implican en un mismo eje nuestro peso a nivel internacional aumenta considerablemente. Conocer mejor las iniciativas que llevan a cabo los grupos nos ayudará a reforzar las temáticas comunes. Por otra parte, para mejorar el impacto de nuestra acción se necesita más presupuesto y más implicación militante.

Además, es importante que los grupos sean conscientes de que pertenecen a un todo. Hay seis ejes prioritarios pero muchos grupos también están implicados en otras cuestiones complementarias. El orden del día de las reuniones del Consejo de Administración de los grupos debe abrirse a la dimensión regional e internacional para estudiar lo que se puede hacer en los grupos. En cuanto al trabajo de mapeo, conocer mejor las diferentes actividades no conllevará automáticamente una mayor implicación por parte de los grupos.

Nathalie Péré-Marzano considera que la propuesta del mapeo es una buena base para preparar los debates de la Asamblea Mundial de 2016 en lo tocante a los ejes prioritarios. Así se podría medir la acción de los grupos en torno a estos ejes y en otros ámbitos. Habrá que prestar especial atención al método que se vaya a utilizar para que puedan destacarse los aspectos más importantes de cara al debate en la AM.

Stéphane Melchiorri añade que los consejeros de EI deberán hacer de vectores ante los grupos en este trabajo, para que estos se impliquen, hagan suyos los instrumentos y transmitan el discurso de Emaús Internacional.

C) SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Moon Sharma presenta el documento 9, abordando la situación y la importancia de la solidaridad internacional en el movimiento. La solidaridad es la columna vertebral de Emaús Internacional. Hay que estudiar posibles medidas para reforzar los programas de solidaridad. La venta solidaria es un programa internacional que se lleva a cabo en todo el mundo. Las contribuciones se utilizan para financiar la solidaridad internacional: las iniciativas de los grupos, el programa de envío de contenedores, los fondos de emergencia, los fondos regionales, las giras solidarias, la participación de delegados en el Salón Emaús de París... Sin embargo, algunos grupos miembros siguen sin participar en la solidaridad internacional. Sería conveniente conocer los motivos. Todo ello a pesar de que se organizan giras y encuentros y se difunden diferentes instrumentos de comunicación. Estas medidas no han hecho que aumente el apoyo de los grupos. Hay que tener en cuenta, al mismo tiempo, que la región de Europa lleva a cabo sus propios programas de solidaridad.

DECISIONES

DEBATES

Emmanuelle Larcher recuerda que el objetivo del debate es alimentar la reflexión del próximo CMAPSI y de la Asamblea Mundial de 2016. A los grupos les cuesta orientarse entre tantas solicitudes que se les hacen. Por tanto, hay que determinar medidas para que se impliquen más en los programas de solidaridad. Los grupos tienen muchas iniciativas solidarias, pero no siempre dentro de Emaús Internacional.

Los consejeros debaten sobre la solidaridad dentro del movimiento, realizando algunas observaciones:

- Los grupos reciben mucha información y muchas solicitudes, lo cual no ayuda a que se entienda bien nuestra acción en materia de solidaridad.
- Las reglas comunes fijadas para hacer funcionar la solidaridad se interpretan de manera muy diversa. La organización de las ventas solidarias y la participación de los grupos varían mucho de un país a otro (algunos aportan una cifra preestablecida, incluso la misma cada año; otros no realizan ventas...).
- El propio término «solidaridad» no se entiende de la misma forma y se manifiesta de maneras diferentes. El interés por la solidaridad decrece al pasar del nivel local al internacional. Hay vínculos entre grupos que se tejen en paralelo, al margen de EI. ¿Debe Emaús considerar aceptable el que haya grupos que apoyen a otros grupos en detrimento de una acción colectiva internacional que el movimiento determina como prioritaria?
- Algunos grupos no conocen bien EI y no tienen un sentimiento de pertenencia fuerte. Hay carencias de información.

Ante estas observaciones se enuncian algunas propuestas:

- La responsabilidad de los consejeros de EI es primordial. Son piezas importantes en cada región. Cada consejero podría contactar con unos diez grupos y explicarles los principios de la solidaridad dentro del movimiento. Los consejeros tienen que desempeñar el papel de dinamizadores.
- La cuestión de la solidaridad se debe presentar a los grupos de manera simplificada, para que todo el mundo pueda asimilarla.
- Hay que recordar a todos los grupos que el pago de las cuotas y la venta solidaria son obligatorios. En el caso de los grupos con pocos recursos o sin ellos, la contribución puede ser algo meramente simbólico.
- Mediante una encuesta se podrían determinar los diferentes tipos de acción solidaria que existen en Emaús Internacional.
- Para que las acciones solidarias pasen por Emaús Internacional, habrá que mostrar de manera más clara el valor añadido que supone EI. Debemos hacer que los grupos se sientan orgullosos de participar en la solidaridad internacional. Las propuestas que se hagan deben ser convincentes e inspirar confianza en los grupos.
- Los gestos solidarios deberían ser más imaginativos, con intercambios entre grupos, por ejemplo, y no ciñéndose a lo meramente económico. El seguimiento debería ser también más sencillo. Existen

DECISIONES

El Consejo de Administración solicita a los consejeros de Emaús Internacional y a los consejeros mundiales que se pongan en contacto con quien sea necesario y/o visiten a los grupos de la región, con objeto de promover la solidaridad internacional (**ver moción 4.2**).

Por consiguiente, el Consejo de Administración encarga al Comité Ejecutivo que busque medidas y formas de aplicación para presentarle a su próxima reunión de 2015 (**ver moción 4.1**).

El Consejo de Administración confía al Comité Ejecutivo la tarea de presentarle (en su reunión de 2015) un plan que coordine las iniciativas de solidaridad en los distintos niveles (regional e internacional) con el trabajo de comunicación y la financiación correspondientes (**ver moción 4.3**).

DEBATES

DECISIONES

programas de solidaridad regionales y pequeñas iniciativas. Deberíamos poder incluir todo ello en el marco de la solidaridad.

D) FORMACIÓN E INTERCAMBIOS

Quentin Harada y Jorge Ambiado presentan conjuntamente el documento 15.

La sección de formación está preparando la sesión de formación de formadores que tendrá lugar del 16 al 22 de junio de 2014. De esta forma, una serie de voluntarios del movimiento, que recibirán formación, aplicarán el plan de formación internacional en cada región.

Se ha obtenido una subvención de 18 620 euros del FRIO (fondo gestionado por Coordination Sud y la Agencia Francesa para el Desarrollo). Se solicita una ampliación de los fondos de EI como complemento para cubrir los gastos. Se propone reasignar parte del presupuesto de la SIE destinado a los imprevistos para equilibrar el presupuesto de esta sesión de formación.

La *Guía del consejero mundial* recomienda celebrar las reuniones del Consejo Mundial de Formación y Nuevas Generaciones en una región diferente cada año. Sin embargo, celebrar un CMFNG fuera de Europa en 2015 conlleva aumentar el presupuesto. Se propone, por consiguiente, asignar 40 000 euros para la reunión de 2015, siempre y cuando se encuentre la financiación requerida.

La selección de los participantes de la sesión de formación de formadores se hizo teniendo en cuenta que estas personas serían formadores a largo plazo. Los consejeros mundiales de FNG deberán encargarse de que esta implicación se mantenga.

Hay módulos de formación dirigidos a los delegados y tratan, entre otros aspectos, la manera de facilitar el relevo en los cargos. La implicación de las nuevas generaciones en el movimiento es uno de los desafíos que se presentan.

Quentin Harada pasa a presentar el documento 16. El ámbito D se llama «Formación e intercambios». Ahora bien, no hay presupuesto suficiente para financiar la parte de los intercambios. Se propone al Consejo de Administración que los campos de verano de Emaús Francia se abran a la dimensión internacional. De esta forma, algunas personas ajenas al movimiento podrían trabajar con las comunidades de Emaús en períodos más cortos (dos o tres semanas) y más largos (de tres a doce meses). Con un presupuesto piloto se podría poner a prueba este tipo de campos de trabajo internacionales.

Los grupos que lo deseen podrían recibir voluntarios. La selección se haría en función de su capacidad de acogida. Quedaría por definir cómo trabajará la SIE en esta cuestión (selección de voluntarios, organización, coordinación...). Recibir voluntarios ayudaría a reforzar las capacidades de las comunidades y del movimiento en general. Algunos consejeros sugieren que estos campos de trabajo sean solamente de larga duración, de dos a seis meses. Igualmente, habrá que sacar provecho de la experiencia de los campos de Emaús Francia y Emaús Europa.

Jean Rousseau recuerda que hace mucho que se organizan campos de trabajo para jóvenes. Acoger a jóvenes

El Consejo de Administración aprueba por unanimidad los cambios del plan de trabajo cuatrienal de 2013-2016 (**ver moción 2.6**).

El Consejo de Administración decide estudiar las posibilidades de crear una estrategia del movimiento sobre el voluntariado internacional y aprueba que se ponga en marcha una iniciativa piloto y que se presenten sus avances al Consejo de Administración de 2015 para determinar las perspectivas futuras (**ver moción 5.1**).

ayudará a que emerjan futuros líderes en el movimiento.

F) PRINCIPIOS, VALORES, COMUNICACIÓN Y MEMORIA

- **F.1 - Comunicación interna y F.2 - Comunicación externa**

Tânia Schubert explica las modificaciones realizadas en el calendario de 2013. También ha habido cambios de puestos en la sección de comunicación. Algunas actividades previstas en principio para 2013 se han aplazado a 2014 o incluso 2015. El equipo trabaja sobre muchas actividades al mismo tiempo. No obstante, la falta de respuesta por parte de algunos grupos dificulta a veces la comunicación.

Marie-Anne Dubosc insiste sobre las implicaciones de la comunicación: la comunicación interna refuerza el movimiento, mientras que la comunicación externa ayuda a dar a conocer nuestras posiciones y nuestra acción. A nivel externo hay ya algunas herramientas, pero queda bastante trabajo por hacer.

Hay que clarificar el mensaje de EI. Algunas actividades realizadas en 2013 han respondido a esta necesidad:

- la simplificación de la memoria de actividades, enfocada sobre todo al exterior;
- el nuevo diseño de *Emaús Exprés*, que incluye, entre otros, secciones fijas;
- la realización de una película sobre una región (África, en 2013, tras haber tratado Asia en 2011).

Las actividades de 2013 aplazadas a 2014 y 2015 son: la reforma del sitio web (2014), un inventario de la comunicación (2015), una estrategia proactiva para las relaciones con los medios de comunicación (en la actualidad, nuestra relación con la prensa se limita a responder) y el vídeo sobre la solidaridad. No se realizará el repertorio del trabajo de los grupos por eje, pues la sección de acción política realizará un trabajo de mapeo o cartografía.

En 2014, el trabajo se centrará en la estrategia global de comunicación (posicionamiento) y la estrategia en Internet (que incluye la reforma de los sitios web), con objeto de mejorar la visibilidad de EI en la red y llegar a un público más joven.

Reflexión sobre el posicionamiento y el eslogan

Marie-Anne Dubosc presenta un documento que se reparte durante la sesión y se titula *Comunicación*. Danièle Defert, asesora externa voluntaria, ha participado en la reflexión sobre el posicionamiento y el eslogan de Emaús Internacional, participando en tres reuniones consecutivas del Comité Ejecutivo. El objetivo general del posicionamiento es reforzar el sentimiento de pertenencia dentro del movimiento y mejorar el conocimiento que se tiene de Emaús fuera de él. Tras la decisión del CE de emplear un tono enérgico se representó el posicionamiento de EI en un esquema (un diagrama cartesiano). Después vino la decisión del eslogan. Tras una primera selección efectuada por el CE se proponen al Consejo de Administración dos formulaciones:

- «Emaús Internacional, provocador del cambio».
- «Emaús Internacional, provocadores es del cambio».

El Consejo de Administración aprueba la estrategia de comunicación que se presenta en el documento titulado *Comunicación* (**ver moción 6.1**).

El Consejo de Administración aprueba el siguiente eslogan: «Emaús Internacional, provocadores del cambio» (**ver moción 6.2**).

DEBATES

Una fase muy importante será aquella en que las regiones y los grupos deberán hacer suyo el mensaje. Esta fase se estudiará una vez que se haya elegido el eslogan. Para ello se redactará un texto corto dirigido a todos los grupos. Este trabajo se aplicará a cada soporte e instrumento de comunicación.

Información sobre la estrategia para Internet

Se ha obtenido una subvención de 16 000 € del FRIO. Marie-Anne Dubosc presenta el documento 19. La estrategia para Internet incluye la reforma del sitio web y el aumento de la presencia de EI en las redes sociales. Se propone al Consejo de Administración que se fusione el portal *Mundo Emaús* con el sitio general de Emaús Internacional y el sitio *Visado para el mundo* con el portal de la OCU. Se ha realizado un sondeo entre los grupos para determinar las mejoras que necesitaría el nuevo portal, pero se han recibido pocas respuestas. El nuevo portal incluirá una página dedicada a cada grupo de Emaús. Ahora se están recabando datos para redactar una ficha general de cada uno, con una descripción de sus actividades. El portal estará en línea el próximo mes de noviembre. Habrá conexiones con los otros sitios de Emaús y con los perfiles en Facebook y Twitter. También se podrían conectar con enlaces las noticias breves.

Se recuerda que lo que llamamos intranet es la antigua extranet. Se trata de páginas accesibles únicamente mediante nombre de usuario y contraseña.

El texto de presentación de Emaús Internacional en 180 palabras emana de una reflexión del Comité Ejecutivo (documento 20). Este texto es una base común, un instrumento de comunicación que los grupos y las regiones pueden utilizar cuando lo necesiten. En el texto de presentación en 50 palabras, tras una propuesta de una consejera, se añadirá «creado por el Abbé Pierre en 1971».

- **F.3 - Memoria**

- Balance anual de los archivos fotográficos

El contrato de Florine Catteau, archivista de EI, acaba en 2017. El documento 21 recoge el balance de su trabajo hasta hoy y otras actividades que quedan por hacer.

- Inscripción en el Registro de la Memoria del Mundo de la Unesco

Brigitte Mary presenta los puntos más importantes del documento 22 y pone a disposición una serie de documentos del Abbé Pierre digitalizados para quien desee consultarlos durante la semana de reunión. La Unesco supone un marco prestigioso que contribuye a valorizar el patrimonio escrito y audiovisual que nos dejó el Abbé Pierre.

- Información sobre la base de datos multimedia

Para registrar todos los archivos del Abbé Pierre, en 2013 se adquirió un programa de base de datos. El mismo contribuirá a que se transmita el conocimiento de Brigitte Mary cuando esta se jubile. A largo plazo, siempre y

DECISIONES

El Consejo de Administración aprueba la estrategia para Internet tal y como se presenta en el documento 19 (**ver moción 6.3**).

DEBATES

DECISIONES

cuando se encuentre la financiación necesaria, está previsto que esta base de datos sea accesible a todos los internautas en tres idiomas. Hay que buscar financiación adicional para la digitalización de los archivos audiovisuales.

Axelle Brodriez-Dolino ha realizado una breve biografía del Abbé Pierre. Emaús Internacional podrá usarla de manera libre y gratuita, por ejemplo en el sitio web.

Jean Rousseau recuerda que todo esto se ha podido hacer porque se buscaron fondos adicionales, sobre todo los solicitados a los parlamentarios franceses.

Los consejeros se preguntan cómo se va a transferir el trabajo de Brigitte Mary antes de que esta se jubile. Habrá que planificar esta transición para que perdure todo el trabajo que ella ha realizado. Brigitte Mary también interviene en las sesiones de formación llamadas «*Emmaüs : quelle histoire ?!*», que se celebran en Francia cinco veces al año.

E) CUESTIONES ESTATUTARIAS Y ORGANIZATIVAS

En 2013 se realizó junto con Emaús Francia un amplio trabajo para modificar determinadas cláusulas de sus estatutos. Se esperaba celebrar una asamblea general extraordinaria en 2013, pero finalmente se celebrará en mayo de 2014. Hay entre noventa y noventa y cinco grupos franceses que no son miembros de Emaús Internacional. Queda por hacer un trabajo continuo para integrarlos plenamente como miembros de Emaús Internacional.

Se han traducido al francés los estatutos de Emaús Italia y se han transmitido a El. En cambio, no existe reglamento interno. Queda por confirmar que estos estatutos están en armonía con la base mínima común. En cuanto a África, hay que aclarar el asunto de la organización nacional de Benín con los grupos del país y sus respectivos presidentes. En América hay problemas de traducción para formalizar la existencia jurídica de la organización regional. En caso de que no se pueda obtener personalidad jurídica se podría realizar una declaración de intenciones, la cual tendría el mismo valor jurídico. Hay una propuesta de Javier Pradini para América que habría que estudiar: que la Junta se convierta en asociación, radicada en Uruguay. De ella sería miembro una organización por país, lo que simplificaría la traducción. De momento se podría hacer una declaración de intenciones.

- **Nuevos miembros en período de prueba y bajas** (documento 17)

A 15 de abril de 2014 hay 339 grupos miembros de pleno derecho de Emaús Internacional y 29 grupos en período de prueba. El grupo de Albania no aparece en la lista de grupos en periodo de prueba, pues la reserva que se mantenía sobre este caso no se ha retirado hasta fechas recientes.

Se observa escasa visión en el seguimiento de los grupos en período de prueba, ya que los informes intermedios muchas veces no se reciben. Hay muchos grupos que utilizan el nombre de Emaús y son miembros de organizaciones nacionales (sobre todo en Francia), pero aún no de Emaús Internacional. Hay que ver estas

DEBATES

cuestiones en detalle con las organizaciones regionales para armonizar estas situaciones.

- **Aplicación de las sanciones progresivas**

En la reunión del CA en Roubaix se pidió que se detectaran los grupos con cuotas atrasadas y se contactara con ellos. El objetivo era conocer los motivos del retraso y formular propuestas. Sin embargo, a día de hoy, Emaús Internacional no ha recibido ninguna información al respecto. Los consejeros, por tanto, deben realizar este trabajo para que el Consejo de Administración pueda tomar las decisiones oportunas.

Jean Karakezi propone que el CA pida a sus miembros que se pongan en contacto con todos los grupos que tienen retraso en el pago. Lee, además, las propuestas que se enviaron por correo electrónico a los consejeros en su momento.

Brigitte Mary recuerda que en la Asamblea Mundial de 2012 se tomó una decisión firme (ver moción 6.5 de la AM de 2012) al respecto. Entre tanto se ha recibido la lista de los grupos con cuotas atrasadas. Marta Deudero también ha aportado una tabla que recoge los impagos. Jean Rousseau añade que, para realizar el trabajo que se les encarga, los consejeros pueden basarse en el anexo 2 del reglamento interno, que indica la escala progresiva de las sanciones, determinadas en función del número de cuotas atrasadas.

- **Nuevos miembros en período de prueba y bajas** (documento 18)

Se invita a los consejeros a que se pronuncien sobre varios casos:

- 1/ la ratificación de la entrada en período de prueba de Emaús Preston;
- 2/ la baja de Emaús Hartelstein tras su renuncia como miembro de Emaús Países Bajos.

La solicitud de adhesión de Emaús Flora (Albania) aún no se ha sometido a voto en el Consejo de Administración. Emaús Europa había solicitado documentación adicional, que recibió en la semana 16. La plena adhesión de este grupo debe contar con el visto bueno del Consejo Regional de Emaús Europa antes de someterse a voto en EI.

ASUNTOS VARIOS

- **Lugar de celebración de la Asamblea Mundial de 2016**

El lugar de celebración de la AM deberá decidirse de aquí a finales de 2014. De momento hay una candidatura para que se haga en Uruguay. La SIE ha solicitado más información al respecto. Puesto que la documentación aún no se ha recibido, sería sensato proponer un calendario provisional a Uruguay. Hay que tomar precauciones en lo tocante a esta candidatura, sobre todo teniendo en cuenta el cambio de lugar que se realizó en 2011 para la Asamblea Mundial. Hay que estudiar rápidamente los criterios del coste y de la capacidad y condiciones de acogida. Con la información que se obtenga se realizará una consulta por correspondencia al Consejo de Administración.

Los consejeros debaten sobre la propuesta de Uruguay y el elevado coste que ello implica. La crisis económica es un argumento que se destaca frecuentemente. Sin embargo, el anticipar en los presupuestos los gastos de

DECISIONES

El Consejo de Administración ratifica la entrada a prueba de la organización Emaús Preston (Reino Unido) **(ver moción 7.1)**.

El Consejo de Administración toma nota de la renuncia de Emaús Hartelstein de Emaús Países Bajos y, por consiguiente, de Emaús Internacional, con efecto inmediato y con las consecuencias que esto implica **(ver moción 7.2)**.

El Consejo de Administración decide profundizar en la opción de la celebración de la Asamblea Mundial de 2016 en Uruguay. [...] Paralelamente, el Comité Ejecutivo estudiará, junto con los consejeros europeos, otras posibilidades en su región **(ver moción 8.1)**.

DEBATES

DECISIONES

desplazamiento de los grupos podría facilitar dichos viajes. Además, esto último se estipuló en una resolución de la Asamblea Mundial de 2012. Algunos consejeros recalcan que es importante asumir riesgos, tener confianza y aceptar este desafío. La Asamblea Mundial es una reunión que se puede celebrar en cualquier región de Emaús y rechazar esta candidatura podría ser motivo de frustración para América. Se propone que se estudien las condiciones económicas y de acogida de la propuesta de Uruguay y prever, en paralelo, una solución alternativa en Europa, por si fuese necesario.

• Relevo en los miembros del CA en 2016

Jean Rousseau recuerda la importancia del papel de los consejeros de EI, de su experiencia y de la selección de candidatos que se hace en cada región. Hay que preparar el relevo de estos cargos con anticipación. La base del Consejo de Administración es el nivel regional. Hay unos ocho miembros que no podrán renovar su mandato en 2016. Por tanto, hay que comenzar a buscar nuevos candidatos.

- Juan Melquiades señala que en América se insiste en la formación y los espacios de participación. La preocupación por el relevo en los cargos es recurrente en cada asamblea regional.
- En África ya se ha iniciado una reflexión, pero hace falta enriquecerla aún.

Para el relevo de la presidencia tiene que haber una concertación en cada región. Los consejeros de Emaús Internacional y los delegados nacionales deben buscar candidatos.

Con vistas a ir preparando la renovación de mandatos que tendrá lugar en 2016 (consejeras, consejeros y presidente/a de Emaús Internacional), los miembros del Consejo de Administración se implican, cada uno en sus respectivas regiones, en un proceso que ayude a fomentar el debate y a que surjan candidaturas (**ver moción 8.2**).

TRABAJO SOBRE LOS VALORES DE CARA A LA ASAMBLEA MUNDIAL DE 2016

El tema de los valores se eligió en la reunión del Consejo de Administración en Roubaix, en 2013. Jean Rousseau presenta el documento 6.

• La comprensión y asimilación del proceso y su articulación

El objetivo es identificar los valores que el movimiento considera importante para hoy y para mañana. Este proceso también contribuirá a definir nuestra posición para transmitir mejor el mensaje de Emaús Internacional fuera del movimiento. Es importante definir una base común de valores con la que cada región pueda identificarse. Estos valores deben ser aquellos con los que los grupos viven en su día a día.

En este proceso es importante que se distinga el trabajo sobre los valores, que se realizará durante el primer año, del trabajo sobre los principios de acción asociados a dichos valores, que nos ocupará el segundo año.

Jean Rousseau prosigue, presentando las diferentes etapas del proceso que se describe en el documento 6. En la Asamblea Mundial de 2016 se presentará un conjunto de valores y principios de acción. Ello ayudará a mejorar nuestra acción a escala internacional, especialmente en términos de formación y de solidaridad.

Los consejeros comentan esta presentación. Para el movimiento parece ser importante volver a las raíces de los valores, sobre todo desde la partida del Abbé Pierre. Por otra parte, a los grupos les cuesta abstraerse de su vida cotidiana, y este proceso puede darles una oportunidad de hacerlo. Al mismo tiempo, el trabajo servirá para atraer

DEBATES

DECISIONES

a nuevas personas e integrarlas más fácilmente en el movimiento. Transmitir los valores es algo difícil de operar, pero es vital para el futuro de Emaús.

El contar con Michel Payen, asesor externo habituado a trabajar con grandes organizaciones, nos brinda instrumentos pedagógicos de calidad y un método adecuado para preparar la Asamblea Mundial. El último trabajo sobre los valores, que dio lugar al texto *Compromisos solidarios*, se hizo hace casi veinte años, durante la Asamblea Mundial de 1996, en la sede de la Unesco.

- **El procedimiento en las regiones**

- Presentación (documento 6, Funciones de las ejecutivas regionales)

De desplegar este proceso se encargarán las ejecutivas regionales, junto con el comité de valores. El objetivo es que el trabajo comience en las regiones y que se compartan los distintos puntos de vista. Durante la sesión se realiza un taller que trata dos cuestiones:

- ¿Cómo hacer para obtener contribuciones de cada grupo y una contribución sintética en cada región?
- ¿Cómo va a articularse el proceso?

Cada región presenta en plenaria el resultado del trabajo en los talleres en torno a estas cuestiones. Cada una ha diseñado un calendario de trabajo y un procedimiento propios.

- **El papel del comité de valores**

Jean Rousseau presenta la composición y las funciones del comité de valores que se describen en el documento 6. El comité de valores es el grupo de coordinación que, junto con el Consejo de Administración, deberá asegurarse de que toda la información y el proceso en general fluyan correctamente. El comité de valores también tiene la función de desbloquear las situaciones en las que pueda haber retraso o dificultades. Se encargará igualmente de hacer la síntesis global de las diferentes síntesis que aporten las regiones, para presentarla en la reunión del CA de 2015. Habrá una serie de herramientas para facilitar este trabajo.

La primera reunión del comité de valores se celebrará los días 2 y 3 de junio de 2014 y tendrá como objetivo aclarar el proceso. El método y la estrategia se podrán perfilar mejor en futuras reuniones, en función de la información y los comentarios que se vayan recibiendo. También se elaborará una planificación inversa, partiendo de la fecha final.

Para la composición del comité de valores las regiones y el Comité Ejecutivo recomiendan a las siguientes personas:

- por Europa, Birgitta Göransson (sabia);
- por África, Véronique Gnanih (sabia);
- por América, Luis Tenderini (sabio);
- por Asia, Alexander Sawarimuthu (miembro del CA);

El Consejo de Administración aprueba el proceso de trabajo sobre los valores de cara a la Asamblea Mundial de 2016 tal y como se describe en el documento 6, así como su calendario de aplicación. Asimismo, da su visto bueno a las recomendaciones de las regiones para la composición del comité mundial sobre los valores (**ver moción 8.3**).

DEBATES

- en representación del Comité Ejecutivo, Simon Grainge;
- Jean Rousseau, como presidente de Emaús Internacional;
- de la SIE, Lise Daviet y Nathalie Péré-Marzano.

DECISIONES

PROGRAMA ANUAL DE SOLIDARIDAD, INICIATIVAS SOLIDARIAS Y PROGRAMA DE ENVÍO DE CONTENEDORES

- **Programa anual de solidaridad** (documento 13) y **posición de las regiones** (documento 14)

En la actualidad, a finales de cada año las regiones presentan los proyectos que desean que se financien al año siguiente. Tras el periodo de las ventas solidarias (en junio) se producen otras ventas, a veces mucho más tarde. Ahora bien, los proyectos reciben financiación una vez que se han recibido todas las contribuciones por ventas. Esto hace que un grupo que haya presentado un proyecto deba esperar un año antes de recibir la financiación realmente. Así las cosas, el tiempo transcurrido entre la presentación de un proyecto y la recepción efectiva de los fondos resulta demasiado largo.

Se propone al Consejo de Administración que se conserven las contribuciones por ventas de junio de 2014 y que no se usen este año. A finales de año los grupos presentarán proyectos, que estudiará el Consejo Mundial de APSI en febrero de 2015 y que se someterán al CA en abril de 2015. De esta forma, los proyectos que se aprueben podrán recibir financiación justo después, lo que reduce drásticamente el plazo transcurrido entre presentación y financiación de un proyecto.

Se pide a los consejeros que voten en favor de mantener el calendario actual o de adoptar un nuevo calendario, que implicaría, solamente por 2014, el no financiar los proyectos presentados. Las ventas solidarias se mantendrían, en todo caso.

Los consejeros mundiales de APSI ya lanzaron el debate en las regiones. América y Europa están a favor del nuevo calendario, Asia desea mantener el calendario actual y África preferiría pasar al nuevo calendario en 2015, en vez de en 2014.

- **Lista de proyectos presentados** (documento 10) y **resumen de los mismos** (documento 11)

Emmanuelle Larcher recapitula los proyectos presentados para financiación con las contribuciones por ventas de 2014. Recuerda también que Europa no ha presentado proyectos. Por otra parte, al grupo de Bangladesh le cuesta recibir los fondos, por limitaciones legales del país en lo tocante a transferencias bancarias (aún no ha recibido la financiación de sus proyectos aprobados en 2013).

- **Programa de envío de contenedores para 2014** (documento 12)

El encuentro anual sobre envío de contenedores permite hacer balance del año transcurrido y diseñar el programa para el año siguiente en términos de oferta de contenedores. Se ha enviado a todos los grupos del movimiento el balance de 2014. Desde 2012, el número de contenedores enviados ha crecido, pues hay nuevos grupos que se

El Consejo de Administración modifica el calendario del programa anual de solidaridad tal y como se menciona en el documento 14, en la primera posibilidad (**ver moción 4.4**).

El Consejo de Administración aprueba que la modificación del calendario del programa anual de solidaridad se aplique a partir de 2015 (**ver moción 4.5**).

El Consejo de Administración aprueba la totalidad de los 16 proyectos de solidaridad tal y como aparecen en el documento 10, por un importe total de 430 531 euros (cuatrocientos treinta mil quinientos treinta y uno) (**ver moción 4.6**).

El Consejo de Administración aprueba el programa de envío de contenedores de 2014 tal y como se presenta en el documento de trabajo 12 (**ver moción 4.7**).

DEBATES

DECISIONES

han unido al programa. El grupo receptor debe estar al día en sus obligaciones estatutarias y debe haber enviado los últimos informes requeridos.

Los envíos de contenedores que se producen dentro de las colaboraciones directas entre grupos se incluyen en el programa, siempre que se tenga constancia de ellos.

VOTACIÓN SOBRE LOS PLANES CUATRIENALES, LAS OTRAS MOCIONES Y EL PRESUPUESTO

- **Votación sobre los planes cuatrienales, las otras mociones y el presupuesto**

Se someten a voto las **mociones recogidas en el documento *Mociones aprobadas por el Consejo de Administración (del 24 al 30 de abril de 2014)*, en anexo de esta acta.**

- **Votación sobre las declaraciones del Consejo de Administración**

Jean Rousseau lee el borrador de la declaración del Consejo de Administración sobre el proyecto de Nokoué. Se propone que se envíe este documento a todos los grupos antes del 25 de mayo de 2014. Los grupos podrán utilizar la declaración en la medida en que lo deseen. La tendrán a su alcance en el sitio web de EI.

Jean Rousseau lee el informe de la visita del Consejo de Administración al lago Nokoué, que se adjuntará al susodicho envío a los grupos.

El Consejo de Administración aprueba la declaración final leída durante la sesión (**ver moción 9**).

El Consejo de Administración aprueba la declaración común sobre el proyecto de acceso al agua en Nokoué leída durante la sesión (**ver moción 10**).

- **Conclusión de la reunión**

Como conclusión a la reunión del Consejo de Administración, el presidente subraya cinco puntos.

- 1/ Hay que asegurarse de que los proyectos ya emprendidos funcionan correctamente y de que se realizan los ajustes necesarios.
- 2/ El eslogan es importante para Emaús Internacional, pues este, fiel a la tradición de nuestro fundador, concentra y transmite energía para expresarnos fuera del movimiento.
- 3/ Se ha progresado en la renovación de nuestros vínculos en general y en las iniciativas solidarias.
- 4/ Hay un deseo de que los ejes prioritarios se desarrollen en toda su dimensión política.
- 5/ Con esta reunión Emaús Internacional entra de lleno en la preparación de la próxima Asamblea Mundial.

Jean Rousseau da las gracias:

- a todos los consejeros de EI, por su participación activa y constructiva en los debates;
- a los miembros del Comité Ejecutivo, que han realizado un importante trabajo de preparación;
- al equipo de la Secretaría Internacional, por el trabajo realizado, a pesar de los cambios de puesto que se han producido;
- a la comunidad de Tohouè, por su acogida, su disponibilidad y su paciencia, así que a todos los grupos de

DEBATES

DECISIONES

Emaús en Benín y en África en general;

- al equipo de intérpretes, por su disponibilidad y su paciencia igualmente y también por la calidad de la interpretación.

El presidente levanta la sesión.

Jean Rousseau,
presidente

Jean Karekezi
secretario