



## EMAÚS Internacional

### Preparación de la Asamblea Mundial de 2016

### «DETERMINAR DE COMÚN ACUERDO LOS VALORES DEL MOVIMIENTO»

*Proyecto de actuación  
V3 noviembre de 2013*

*Hacer que el movimiento  
vuelva a afianzarse en sus valores*

#### Elusys Management

Michel Payen  
Christian Garcin

#### Emaús Internacional

Jean Rousseau  
Alain Fontaine

#### **ELUSYS management: ASESORAMIENTO, FORMACIÓN, DINAMIZACIÓN Y COACHING**

86 rue Maurice Bokanowski 92600 Asnières/Seine  
(Francia)

+ 33 (0) 147 91 19 32 / (0) 677 74 39 88  
michel.payen@elusys.fr

37 passage des Clos 69580 Sathonay Village  
(Francia)

+33 (0) 478 23 56 75 / (0) 678 79 61 38  
christian.garcin@elusys.fr

*En el presente documento se describe la actuación que se prevé realizar antes y después de la Asamblea Mundial de 2016, de acuerdo con los debates mantenidos el 22 de octubre y el 13 de noviembre de 2013.*

## A - Propuesta de actuación

---

### 1 - El formato del trabajo final propuesto a la Asamblea Mundial de 2016

«Los valores de nuestro proyecto, en una perspectiva de futuro»

- Texto en el que se enumerarán los valores fundamentales de Emaús Internacional.
- Cada uno de ellos irá acompañado de sus principios de actuación correspondientes, para que quede claro cómo se desean vivir tales valores.
- Se expondrán y compartirán ejemplos de buenas prácticas en el ámbito local.

### 2 - Un proceso que desembocará en la Asamblea Mundial

- Se presentará la actuación junto con un argumentario sobre las ventajas y los efectos que supone para todos (tanto en el ámbito local como en el internacional): ¿qué ganamos si trabajamos nuestros valores?
- Un comité de coordinación, el Comité (Mundial) Valores, supervisará la actuación y velará por su continuidad a lo largo de todo el proceso. Dicho comité se compondrá de:
  - un nivel regional, con un representante elegido por cada región entre los sabios, los CEI y los miembros de las ejecutivas regionales;
  - un nivel internacional, con un representante que designará el Comité Ejecutivo;
  - un nivel operativo, con un representante que se elegirá en la Secretaría Internacional.
- Ciclo anual y progresivo: trabajar los valores en 2014 y los principios de acción en 2015, consolidarlos en 2016, desarrollarlos en 2017.
- Lo importante es comenzar de nuevo a partir de las sensibilidades y percepciones locales.
- Se deberá tener en cuenta el papel que desempeñarán las asambleas regionales (una o dos por cada región hasta la Asamblea Mundial).
- A la hora de presentar las síntesis regionales, se dará preferencia a la Ejecutiva Regional, en lugar de al Consejo Regional. No en vano, el Consejo se compone de un representante por país (y no por grupo), lo que podría dar lugar a graves distorsiones. La Ejecutiva Regional está formada por CEI (consejeros de Emaús Internacional), que, unidos, constituyen el Consejo de Administración de Emaús Internacional.
- Se deberán definir con claridad los conceptos clave para que podamos apoyarnos en ellos en las diferentes culturas: cometidos, visión, objetivos, valores...
- No se modificarán ni se cuestionarán los objetivos de Emaús Internacional, que señaló la Asamblea General de 2003 —en la que se revisaron los estatutos— y que aún hoy sirven de referencia. El proyecto de Emaús Internacional se estructura de acuerdo con las orientaciones que se adoptaron en 2007 y que se renovaron en 2012, en las que se incluyen seis ejes políticos.
- Tareas encomendadas al supervisor Elusys (1.º perfil):
  1. Estructurar el método para remitirlo a África.

2. Preparar y formular la sesión del Consejo de Administración de abril en la que se abordará la actuación relativa a los valores.

### **3 - Un proceso que irá más allá de la Asamblea Mundial de 2016**

Proclamar los valores no constituye un fin en sí mismo. Lo importante es cómo esos valores nos sirven de recursos para nuestras acciones y elecciones.

- Utilidad institucional: «fijos e inamovibles», referencia y cimientos de la unidad.
- Utilidad para la motivación: recursos que inspirarán nuestras acciones en los próximos años.

Así pues, la Asamblea Mundial es solo la etapa intermedia de una actuación que se deberá analizar en perspectiva: ¿cómo vamos a utilizar y a desarrollar el texto en el que se recopilan los valores fundamentales? Campaña de desarrollo en todos los países:

- Comprender el texto, hacerlo suyo.
- Utilizar los principios de acción como ayuda para las elecciones y los planes de acción.
- Enumerar y compartir las buenas prácticas.

Debemos proponer un procedimiento de aplicación de los valores. Un ejemplo:

1. Analizar la situación actual: ¿en qué punto de nuestro cometido nos encontramos? ¿Qué es lo que deseáramos mejorar?
2. ¿Cómo podrían ayudarnos nuestros valores...
  - ... a vivir mejor nuestra acción local?
  - ... a vivir mejor nuestras prácticas colectivas (todos juntos)?
3. Plan de acción correspondiente

## **B - Las etapas de la actuación con respecto a la Asamblea Mundial de 2016**

### ***FASE A: antes de la presentación (noviembre de 2013-abril de 2014)***

- **Etapas 0: diseño de la actuación y aprobación por parte del Consejo de Administración de abril de 2014**
  - Antes del Consejo de Administración, es necesario asegurarse de que las regiones están dispuestas a participar en el procedimiento propuesto: sus representantes deben recabar sus opiniones. Durante esta etapa, se solicitará a las regiones que designen a sus representantes para el Comité Valores. Esta propuesta ha de estar lista para la 1.<sup>a</sup> reunión regional, prevista para los días 12 y 13 de diciembre en África.
  - En el Consejo de Administración de abril de 2014 se deberá:
    - identificar el tipo de trabajo que se ha de llevar a cabo (comprenderlo);
    - aprobar el procedimiento propuesto con un dispositivo operativo en la región (el representante designado en el Comité, los CEI, la Secretaría Regional); toma de posesión del Comité Valores, que garantizará la información e implicación de todos los grupos en el proceso de la Asamblea Mundial, cumpliendo los plazos establecidos, y que será responsable de las síntesis previstas en dicho proceso.

Documentos de apoyo: argumentario relativo a la utilidad de la actuación y a su conveniencia.

## ***FASE B: la elección de los valores (junio de 2014-abril de 2015)***

---

- **Etapa 1: reunión del Comité Valores en junio**
- **Etapa 2: presentación a los grupos locales (julio-diciembre de 2014)**
- **Etapa 3: trabajo en los grupos**

Partir de una reflexión en el ámbito local sobre las prácticas: ¿cuáles son hoy en día nuestros valores? ¿Qué valores necesitaremos en el futuro? Este trabajo inicial de los grupos consistirá en:

1. identificar valores y hacer una selección de los mismos;
2. identificar los criterios por los que se dará prioridad a determinados valores, esto es, establecer un argumentario doble (¿por qué este valor concreto? ¿Qué significa este valor para nosotros?)

Herramientas de apoyo: una ficha con la descripción de la actuación conjunta + una ficha para el moderador, en la que se propondrá un procedimiento de referencia para esta etapa.

- **Etapa 4: síntesis por parte de las ejecutivas regionales (enero-febrero de 2015; con su representante en el Comité Valores)**

Dar prioridad a los valores que haya identificado cada región, ofreciendo argumentos sobre los mismos, especialmente en relación con su importancia para Emaús Internacional y su futuro.

- **Etapa 5: síntesis y propuesta del Comité Valores al Consejo de Administración (marzo-abril de 2015)**

La síntesis mundial propondrá, a partir de las aportaciones regionales:

- una lista de valores fundamentales para Emaús Internacional, compartidos por todos;
- una lista complementaria de valores que no se deben olvidar, que podrán presentarse por regiones (no por todas) y que posiblemente se utilizarán si es necesario.
- El Consejo de Administración aprobará la síntesis que haya propuesto el Comité Valores.

## ***FASE C: el establecimiento de los principios de acción (mayo de 2015-abril de 2016)***

---

- **Etapa 6: trabajo de los grupos locales y elaboración de las síntesis regionales (mayo-diciembre de 2015)**

Volver a los grupos para trabajar en ellos con el fin de establecer los principios de acción correspondientes a cada valor e incluso identificar las buenas prácticas en el ámbito local. Las asambleas regionales previstas para principios de 2016 permitirán organizar un intercambio final con estos grupos (que presentarán en ellas sus reflexiones) con vistas a elaborar posteriormente una síntesis regional.

- **Etapa 7: síntesis y propuesta del Comité Valores al Consejo de Administración (enero-marzo de 2016)**

Realizar una síntesis en el Comité Valores para el Consejo de Administración de marzo de 2016: detallar una serie de valores, con argumentos y principios de acción, especificando su aplicación.

### **FASE D: en la Asamblea Mundial y más allá (mayo de 2016-2017...)**

---

- **Etapa 8: finalización y celebración de la Asamblea Mundial (abril-mayo de 2016)**

- Debater y aprobar en la Asamblea Mundial el texto sobre los valores y los principios de acción, que podrá ir acompañado de un anexo en el que se añadan detalles (sentidos, ejemplos, argumentos...).
- Debater y presentar propuestas acerca de la utilización del texto de síntesis en los próximos años (implicaciones de la expresión de los valores y principios adoptados para la convivencia dentro del movimiento, la consolidación de la solidaridad y el desarrollo de los ejes políticos).

- **Etapa 9: explotación y desarrollo de los resultados de la Asamblea Mundial (mayo de 2016-...)**

Una actuación para la aplicación en el ámbito local, con encuentros de evaluación dentro de la región, así como a nivel internacional

# A- Esquema resumen de la actuación

## FASE A

Nov. 2013-abr. 2014

Preparación en la región

Preparación en la región

CA 2014

Comité Valores PRESENTACIÓN



Trabajo en los grupos locales (G)



Síntesis de las ejecutivas regionales (ER)

ER

ER

ER



## FASE B

Mayo 2014-abril 2015

CA 2015

Comité Valores



Trabajo en los grupos locales (G)



Síntesis de las ejecutivas regionales (ER)

ER

ER

ER



## FASE C

Mayo 2015-abril 2016

CA 2016

Comité Valores



AM 2016

Comité Valores



Desarrollo en todos los grupos

