

Nota sobre las actividades del ámbito D

Estrategia de ejecución del plan cuatrienal de formación

Al analizar los planes regionales de formación elaborados por las distintas regiones (véase el anexo), hemos visto que el módulo temático sobre el funcionamiento de Emaús Internacional y las funciones de los delegados no siempre figura en las actividades presupuestadas.

Con objeto de dar la mejor cobertura posible a esta temática, planteamos dos opciones que podrían aplicarse en colaboración con las regiones, antes y durante las Asambleas Regionales electivas previas a la Asamblea Mundial:

- Antes de las Asambleas Regionales electivas: estudiar la posibilidad de organizar sesiones informativas sobre el funcionamiento de Emaús Internacional y la función de los delegados, destinadas a los posibles candidatos. Estas sesiones tendrían carácter regional o subregional y estarían a cargo de los formadores regionales, que contarían con el apoyo del departamento de formación e intercambios.
- Pedir a las regiones que organicen una sesión de formación específica durante las cuatro Asambleas Regionales electivas, para asegurarse de que los nuevos delegados reciban formación sobre el funcionamiento de Emaús Internacional y sus responsabilidades. Estas sesiones las organizaría directamente el departamento de formación e intercambios, con el apoyo de los formadores regionales.

Iniciativa piloto sobre el voluntariado internacional

Moción 5.1. El Consejo de Administración decide estudiar las posibilidades de crear una estrategia del movimiento sobre el voluntariado internacional y aprueba que se ponga en marcha una iniciativa piloto y que se presenten sus avances al Consejo de Administración de 2015 para determinar las perspectivas futuras.

Antes de poner en marcha una iniciativa piloto, el próximo mes de julio se hará un trabajo de investigación sobre la historia del voluntariado internacional en Emaús, para conocer la terminología utilizada, las tradiciones (aún existentes o desaparecidas) y los debates que haya podido haber sobre la cuestión a lo largo de los años.

Después de esa labor, proponemos llevar a cabo una iniciativa piloto en torno a estos tres ejes de trabajo.

a) Ampliar a todo el mundo los campos de verano de Emaús Francia y Emaús Europa

Emaús Francia organiza todos los años unos campos de verano para voluntarios de fuera del movimiento. Cada año participan unas 500 personas, con una media de edad de 20/25 años. Muchas de ellas piden participar en campos de trabajo en grupos de otros países. Asimismo, Emaús Europa da difusión a los campos de verano que organizan los grupos europeos.

Proponemos llevar a cabo una iniciativa piloto de campos de verano en grupos de distintos países del mundo, en colaboración con Emaús Francia y Emaús Europa. Con objeto de que sea una iniciativa con un fuerte simbolismo pero factible, proponemos organizar un campo de verano en cada región de Emaús Internacional en el verano de 2015, con una duración de entre una y dos semanas.

b) Facilitar el voluntariado a medio o largo plazo

A menudo hay personas que se interesan por participar como voluntarias a medio o largo plazo (a partir de unos meses) en grupos Emaús de distintos países del mundo. Para responder a esta demanda, podríamos poner en marcha una iniciativa para facilitar el envío de voluntarios a medio o largo plazo. Esto abriría un nuevo espacio de implicación dentro del movimiento.

Proponemos estudiar la posibilidad de establecer un marco para el envío y la acogida de voluntarios internacionales a medio o largo plazo.

c) Calendario y evaluación de la iniciativa piloto

Calendario propuesto

- Julio de 2014: investigación sobre la historia del voluntariado en Emaús.
- De agosto de 2014 a abril de 2015: desarrollo de la iniciativa piloto, en colaboración con Emaús Francia y Emaús Europa, y contactos con los grupos receptores de las cuatro regiones.
- Abril de 2015 (Consejo de Administración): primer balance de la iniciativa piloto.
- De mayo a septiembre de 2015: envío y acogida de los voluntarios para campos de trabajo o proyectos a medio o largo plazo.
- Septiembre/octubre de 2015 (Comité Ejecutivo): balance final y evaluación de la iniciativa piloto; eventuales recomendaciones del Comité Ejecutivo de cara a la Asamblea Mundial.

Consideraciones presupuestarias

No se prevé que la iniciativa piloto genere gastos de consideración. La mayor parte del trabajo tendrá que ver con la coordinación entre voluntarios, grupos, regiones y SIE. Los voluntarios deberán costearse sus viajes.

En caso de que haya que cubrir gastos imprevistos, se buscaría financiación externa para no incidir en los presupuestos actuales.

Calendario regional de formación

Región de ÁFRICA

		2013				2014				2015				2016			
		4º trim.	1º trim.	2º trim.	3º trim.	4º trim.	1º trim.	2º trim.	3º trim.	4º trim.	1º trim.	2º trim.	3º trim.	4º trim.			
Destinatarios		Módulos		AR Áfr. CR Áfr.		CA de EI		CR Áfr.		CA de EI		AR Áfr.		CR Áfr. AM			
Miembros de un grupo que no han ejercido responsabilidades dentro del movimiento	Gobernanza y gestión de nuestros grupos					2 días, sobre contabilidad y gestión de proyectos (CR)											
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																
	Gobernanza y gestión de nuestros grupos	2 horas, sobre gestión de proyectos (CR)															
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																
Delegados/as de EI	Gobernanza y gestión de nuestros grupos	2 horas, sobre gestión de proyectos (CR)															
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																
	Gobernanza y gestión de nuestros grupos																
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																
Ex delegados/as de EI	Gobernanza y gestión de nuestros grupos	2 horas, sobre gestión de proyectos (CR)															
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																
	Gobernanza y gestión de nuestros grupos																
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados																
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas																

*Hemos comprobado que en este periodo todos los ex delegados de África son responsables de grupo actualmente.

Calendario regional de formación

Región AMERICA

		2014				2015				2016			
		1 ^{er} trim	2 ^{ème} trim	3 ^{ème} trim	4 ^{ème} trim	1 ^{er} trim	2 ^{ème} trim	3 ^{ème} trim	4 ^{ème} trim	1 ^{er} trim	2 ^{ème} trim	3 ^{ème} trim	4 ^{ème} trim
Destinatarios	Modulos	CR Am	CA EI		CR Am 19-23 de Oct	CR Am	CA EI		AR Am		AM		
	Gobernanza y gestión de grupo			Encuentro de trapería y social		Campo de trabajo y formación							
ejercido responsabilidades dentro del movimiento	compañeros, voluntarios, asalariados, amigos					Campo de trabajo y formación							
	responsables y/o candidatos a responsables					Campo de trabajo y formación			½ día (AR)				
Delegados/as de EI	Gobernanza y gestión de grupo					Campo de trabajo y formación			½ día (AR)				
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados					Campo de trabajo y formación			½ día (AR)				
Ex-delegados/as de EI	Técnicas de dinamización de grupo					Campo de trabajo y formación			½ día (AR)				
	Gobernanza y gestión de grupo					½ día sobre uso de computadoras (CR)			½ día (AR)				
	Gobernanza y gestión de grupo					½ día sobre planificación estratégica (CR)			½ día (AR)				
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados					½ día (CR)			½ día (AR)				
	Técnicas de dinamización de grupo					½ día (CR)			½ día (AR)				
	Gobernanza y gestión de grupo								½ día (AR)				
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados								½ día (AR)				
	Técnicas de dinamización de grupo								½ día (AR)				

Calendario regional de formación

Región de ASIA

		2014				2015				2016			
		1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.	1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.	1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.
Reuniones regionales de Asia		Marzo 2014 Líbano		Oct. 2014 Bangladesh		Feb. 2015 Indonesia		Agosto 2015 India		Feb. 2016 Líbano		Agosto / septiembre	
Módulos		CA de EI	CA de EI					CA de EI			AM		
Miembros de un grupo que no han ejercido responsabilidades dentro del movimiento	Gobernanza y gestión de nuestros grupos							1 día, sobre gestión de organizaciones (AR y responsables)					
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados							5 días, sobre movilización de jóvenes					
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas							5 días, sobre movilización de jóvenes	1 día, sobre facilitación de reuniones				
	Gobernanza y gestión de nuestros grupos			1 día, sobre gestión de proyectos (AR)				1 día, sobre gestión de organizaciones (AR y responsables)					
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados												
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas									1 día, sobre facilitación (CR)			
Delegados/as de EI	Gobernanza y gestión de nuestros grupos			1 día, sobre gestión de proyectos (AR)				1 día, sobre gestión de organizaciones (AR y responsables)					
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados												

	Técnicas de facilitación de un grupo de personas	1 día, sobre facilitación (CR)							1 día, sobre facilitación de reuniones			
Ex delegados/as de EI	Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados											
	Técnicas de facilitación de un grupo de personas								1 día, sobre facilitación de reuniones			

*Facilitación: lluvia de ideas, análisis tipo DAFO, priorización y valores

*Gestión de proyectos: redacción de propuestas, informes y presentación de proyectos; elaboración de presupuestos y dirección de proyectos

*Gestión de organizaciones: calendario de trabajo, seguimiento de las decisiones, recursos humanos, gobernanza (funciones)

*Formación para jóvenes (5 días; para nuevas generaciones; en Chennai, India)

***Facilitación de reuniones (1 día, repetido a nivel local, para todos los grupos): conducir una reunión, toma de decisiones, gestión del tiempo en las reuniones [FECHAS POR CONFIRMAR]**

Calendario regional de formación

Región de EUROPA

		2014				2015				2016			
		1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.	1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.	1 ^{er} trim.	2 ^o trim.	3 ^{er} trim.	4 ^o trim.
Destinatarios	Módulos		CA de EI		4-5 nov.		CA de EI				AM		
		Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
Miembros de un grupo que no han ejercido responsabilidades dentro del movimiento	Compañeros, voluntarios, empleados, amigos	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados			Sobre historia de Emaús en Europa (Colonia)								
		Técnicas de facilitación de un grupo de personas											
		Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
	Responsables y/o candidatos a responsables	Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados			Sobre historia de Emaús en Europa (Colonia)								
		Técnicas de facilitación de un grupo de personas											
Delegados/as de EI		Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
		Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados											
		Técnicas de facilitación de un grupo de personas											
		Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
Ex delegados/as de EI		Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados											
		Técnicas de facilitación de un grupo de personas											
		Gobernanza y gestión de nuestros grupos											
		Funcionamiento de EI y papel asignado a sus delegados											
		Técnicas de facilitación de un grupo de personas											